

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
кафедры «Истории Казахстана» на 2025–2026 учебный год**

Наименование цели	Содержание цели	Критерии (социальные, технические, экономические, технологические)
1 Управленческая	Обеспечение эффективности управления кафедрой на основе делегирования функций и полномочий между членами кафедры, стабильности высокопрофессионального кадрового состава кафедры и соблюдения трудовой дисциплины.	<ul style="list-style-type: none"> – соблюдение трудовой дисциплины – 100 %; – обеспечение возможности работы сотрудников на ЭВМ (до 6 часов в неделю на каждого ППС); – повышение квалификации ППС – 100 %.
2 Учебная	Обеспечение высокого качества предоставляемых услуг через связь теоретического обучения с практикой качественного контроля проведения занятий.	<ul style="list-style-type: none"> – выполнение графика взаимопосещений на 100 %; – рост качества усвоения дисциплины на основе анализа данных промежуточного тестирования на 1 % по сравнению с 2024–2025 учебным годом; – рост процента обеспеченности дисциплин по специальностям учебно-методической литературой на 30 % по сравнению с 2024–2025 учебным годом.
3 Методическая	Качественное методическое обеспечение учебного процесса: разработка УМК специальностей (дисциплин), разработка и выпуск учебников и учебных пособий, расширение баз практик, проведение научно-методических семинаров. Повышение уровня качества методического обеспечения учебного процесса путем создания электронных учебников.	<ul style="list-style-type: none"> – разработка УМКС и УМКД в соответствии с ГОСО на 100 %; – увеличение количества учебников и учебных пособий в 2 раза в пересчете на 1 ППС; – внедрение спецкурсов не менее 2-х в год; – проведение научно-методических семинаров не реже 4 раз в год; – внедрение результатов проведенных научно-методических семинаров на основе отчетов преподавателей не меньше 4-х в год.
4 Научная	Повышение уровня организации научно-исследовательской работы сотрудниками и студентами.	<ul style="list-style-type: none"> – оформление в год не менее 1 соискателя в докторантуру PhD из числа магистрантов и сотрудников кафедры; – увеличение количества опубликованных статей в международных изданиях и в журналах с ненулевым импакт-фактором на 5 % в пересчете на одного ППС; – рост числа студентов, привлеченных к НИР (количество участвующих в студенческих научных конференциях, количество опубликованных статей) на 20 %; – участие в международных научных конференциях, семинарах, выставках не менее 1 раза в год; – увеличение количества публикаций в изданиях, рекомендованных КОКСОН в сфере образования и науки не менее 3 на одного ППС в год.
5 Воспитательная	Повышение уровня патриотического, интернационального, правового, эстетического воспитания, формирование здорового образа жизни на основе проведения воспитательной работы.	<ul style="list-style-type: none"> – проведение мероприятий воспитательного характера кураторами кафедры по плану – 12 мероприятий; – проведение мероприятий совместно с правоохранительными, медицинскими, государственными и другими учреждениями, молодежными организациями не менее 2-х раз в год; – рост количества студентов, участвующих в спортивных соревнованиях и оздоровительных мероприятиях на 10 %; – организованные посещения театров, выставок, музеев не менее 1 раза в год; – проведение мероприятий по благоустройству территории, субботников не реже 2 раз в год.
6 Хозяйственная	Развитие материально-технической базы, обеспечение кафедры компьютерной и множительной техникой, научной, учебной и методической литературой по профилю кафедры.	<ul style="list-style-type: none"> – Оформление 2 заявок в год на приобретение компьютерной и другой техникой; – рост обеспеченности научной литературой на 20 % (по данным библиотеки университета). Своевременное оформление заявок на приобретение учебных пособий по всем дисциплинам на 100 %.
7 Маркетинговая и профориентационная	Сохранение высокого рейтинга кафедры на рынке образовательных услуг. Обеспечение высокого уровня профориентационной работы кафедры	<ul style="list-style-type: none"> – публикации в СМИ о достижениях кафедры – ежемесячно; – организация встреч ППС кафедры с выпускниками школ с целью профориентационной работы – не реже 2 раз в год.

Зав. кафедрой «Истории Казахстана»

Ж. Кабиденова

СОГЛАСОВАНО:
Декан ФГСН

С. Аубакирова

