TORAIGHYROV UNIVERSITY

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
кафедры «Машиностроение и стандартизация» на 2026–2027 учебный год

Содержание цели	Критерии достижения цели
Повышение результативности управления деятельностью кафедры на основе процессного подхода, распределения ответственности, соблюдения трудовой дисциплины и развития профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава	1. Выполнение мероприятий по утверждённому плану работы кафедры и закреплённых за кафедрой мероприятий факультета и Плана развития университета на 2025–2029 годы – 100 %. 2. Участие каждого сотрудника в выполнении задач кафедры в соответствии с распределёнными обязанностями. 3. Соблюдение трудовой дисциплины всеми сотрудниками кафедры. 4. Повышение квалификации ППС – не менее 50 %, в том числе по профильным технологиям, цифровым инструментам и методикам преподавания. 5. Рассмотрение результатов выполнения плановых показателей на заседаниях кафедры – не реже одного раза в семестр.
Повышение качества и практической направленности подготовки обучающихся посредством актуализации образовательных программ, применения современных образовательных и цифровых технологий, развития дуального обучения и международного академического сотрудничества.	1. Ежегодная актуализация образовательных программ кафедры с учётом применимых профессиональных стандартов, трудовых функций и предложений работодателей. 2. Применение цифровых образовательных ресурсов и информационных технологий – 100 % дисциплин. 3. Включение практических задач производства в курсовые и дипломные проекты – 100 % проектов. 4. Выполнение дипломных проектов по запросам предприятий – не менее 50 % проектов. 5. Охват дуальным обучением – не менее 25 % обучающихся бакалавриата. 6. Участие в академической мобильности – не менее 10 % обучающихся и не менее 10 % ППС. 7. Успеваемость обучающихся – не менее 90 %. 8. Прохождение научных стажировок – 100 % докторантов, для которых стажировка предусмотрена индивидуальным планом в отчётном году. 9. Привлечение зарубежных учёных – не менее 5 человек, в том числе 1 visiting professor. 10. Реализация не менее 1 программы микроквалификации совместно с предприятием-партнёром.
Обеспечение современного уровня качества учебно-методических разработок, электронных пособий, учебников, кейсов.	Укомплектованность УМКС, УМКД – 100 %; разработка кейсов – 100 %; внутреннее рецензирование методических разработок – 100 %; количество учебно-методических пособий – 2. Внутрикафедральный контроль – 100 %; оценка профессионального мастерства: взаимопосещение – 13 занятий, проведение открытых занятий – 12 занятия.
Исследование, разработка и внедрение инновационных технологий; обеспечение сотрудничества с предприятиями в области научных исследований.	Количество научных разработок – 6, число научных публикаций – 30, в т.ч. статьи с импакт-фактором – 4, количество публикаций в зарубежных изданиях – 6, число магистрантов – 8, число докторантов – 11, число научных докладов и рефератов студентов – 10, количество студентов, участвующих в НИР – 20 %, магистрантов, докторантов – 100 %, количество преподавателей, связанных с научной работой в СКБ – 6, издание монографий – 1, заявок на изобретения – 4.

Развитие гражданской ответственности, патриотизма, профессиональной этики и культуры взаимодействия обучающихся, поддержка студенческих инициатив и формирование ответственного отношения к обучению и будущей профессии.	1. Проведение мероприятий гражданско-патриотической, профессиональной и нравственно-этической направленности – не менее 10. 2. Проведение культурно-массовых мероприятий и участие в них – не менее 10. 3. Проведение эдвайзерских часов – не реже одного раза в месяц в каждой академической группе. 4. Проведение профилактических бесед по вопросам академической честности, дисциплины, кибербезопасности и здорового образа жизни – не менее 10.
Развитие учебно-лабораторной, научной базы кафедры для обеспечения практической подготовки, выполнения исследований и освоения современных производственных технологий.	1. Проведение анализа потребности в оборудовании, программном обеспечении, расходных материалах и библиотечных ресурсах – не менее одного раза в год. 2. Подача заявок на приобретение оборудования, программного обеспечения и материалов – в установленные университетом сроки. 3. Подготовка заявки на пополнение библиотечного фонда актуальной учебной и научной литературой, включая электронные ресурсы. 4. Использование имеющегося универсального оборудования и ЧПУ, средств измерений, 3D-технологий и виртуальных лабораторий в профильных дисциплинах, проектах и исследованиях – в соответствии с РУП и планами НИРС, НИРМ, НИРД.
Повышение привлекательности образовательных программ кафедры и востребованности выпускников посредством системной профориентации, расширения партнёрства с предприятиями и содействия профессиональному трудоустройству.	1. Набор на ОП кафедры в 2026 году: бакалавриат – не менее 64 человек, магистратура – не менее 3 человек, докторантура – не менее 3 человек. 2. Трудоустройство выпускников по профилю подготовки – не менее 90 % выпускников. 3. Проведение профориентационной работы с обучающимися Павлодарского машиностроительного колледжа, Павлодарского колледжа технического сервиса, Высшего колледжа цветной металлургии, Павлодарского монтажного колледжа и школ региона. 4. Проведение совместно с предприятиями не менее 2 мероприятий, направленных на знакомство обучающихся с условиями практики, требованиями работодателей и возможностями трудоустройства. 5. Обратная связь работодателей о качестве подготовки выпускников – не менее одного раза в год.

Обсуждено и одобрено на заседании кафедры (протокол № 2 от 10.09.2026 года.)

Зав. кафедрой **Ж. Мусина**

Согласовано:
Декан **А. Жунусов**