

**«Машина жасау және стандарттау» кафедрасының 2025–2026 оқу жылына арналған
САПА САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР**

Мақсаттардың аталуы	Мақсаттардың мазмұны	Критерийлер (әлеуметтік, техникалық, экономикалық, технологиялық)
1 Басқарушылық	Кафедра оқытушылары мен қызметкерлері арасында функциялар мен өкілеттіктерді нақты бөлу және олардың жұмыс пен еңбек тәртібін орындауға үлестік қатысуын есепке алу негізінде тиімді менеджментті қамтамасыз ету. Кафедраның жұмыс жоспарлары бойынша функционалдық міндеттерді сапалы орындау үшін процесстік тәсілді қолдану. Профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру.	1 Кафедраның жұмыс жоспарына сәйкес жұмыстарды орындаудың сапасы, уақтылығы және тиімділігі. 2 Кафедра, факультет және Университеттің Даму Бағдарламасы бойынша жоспарланған жұмыстардың 100% орындалуы. 3 Еңбек тәртібін 100% сақтау. 4 Кафедра қызметіне қызметкерлердің 100% қатысуы. 5 ПОҚ біліктілігін арттыру - 2 адам
2 Оқу	Білім беру қызметтерінің сапа деңгейін үздіксіз жақсарту: 1) оқу процесінде заманауи білім беру технологияларын қолдану; 2) еңбек нарығын тұтынушыларға бағдарлау; 3) білім беру сапасын жақсарту мәселелеріне процесстік көзқарас; 4) академиялық ұтқырлықты, ғылыми тағылымдамаларды іске асыру арқылы білім алушылар мен оқытушылардың шетелдік тәжірибесімен алмасу, шетелдік ғалымдарды шақырту; 5) білім алушылардың білім сапасының деңгейін қамтамасыз ету.	Заманауи технологияларды әзірлеу және қолдану: on-line консультациялар, компьютерлік-ақпараттық технологияларды қолдану – 100 % пән; курстық, дипломдық жобаларда өндірістің практикалық міндеттерін шешу – 100% дипломдық және курстық жобалау. Кәсіпорындардың сұранысы бойынша дипломдық жобалардың тақырыбы- 30 жоба. Оқу процесінде заманауи білім беру технологияларын әзірлеу және енгізу: дуальді жүйе – 25 %, студенттер мен ПОҚ академиялық ұтқырлығы – 10 %. Білім алушылардың үлгерімі кемінде 85 %. Докторанттардың тағылымдамасы - 100 %. Шетелдік ғалымның шақыруы (Visiting professor) – 1.
3 Әдістемелік	Оқу-әдістемелік әзірлемелердің, электрондық құралдардың, оқулықтардың, кейстердің қазіргі заманғы сапа деңгейін қамтамасыз ету.	МОӘК, ПОӘК жинақталуы – 100%; кейстерді әзірлеу - 100 %; әдістемелік әзірлемелерді ішкі рецензиялау-100 %; оқу – әдістемелік құралдар саны - 2. Кафедраишілік бақылау – 100 %; кәсіби шеберлікті бағалау: өзара қатысу – 7 сабақ, ашық сабақтар өткізу – 22 сабақ.
4 Ғылыми	– Инновациялық технологияларды зерттеу, әзірлеу және енгізу; – Ғылыми зерттеулер саласындағы кәсіпорындармен ынтымақтастықты қамтамасыз ету.	Ғылыми әзірлемелер саны - 4, ғылыми жарияланымдар саны-20, оның ішінде импакт-факторы бар мақалалар - 2, шетелдік басылымдардағы жарияланымдар саны – 4, магистранттар саны - 14, докторанттар саны - 8, студенттердің ғылыми баяндамалары мен рефераттар саны - 10, ҒЗЖ қатысатын студенттер саны - 20 %, магистранттар, докторанттар – 100 %. СКБ-дағы ғылыми жұмысқа байланысты оқытушылар саны - 6, монографиялар шығару – 1, өнертабыстарға өтінімдер - 2.
5 Тәрбиелік	Білім алушыларда патриоттық, іскерлік және адамгершілік-этикалық құзыреттіктерді тәрбиелеу.	Патриоттық сананы, үйлесімді дамыған тұлғаны қалыптастыру: өткізілетін іс – шаралар саны – 15; кураторлық сағаттар-айына 1 рет; мәдени – бұқаралық сипаттағы өткізілетін іс-шаралар саны - 15. Никотиннің, алкогольдің, есірткінің және лудоманияның зияны туралы профилактикалық әңгімелер жүргізу– 2; дүниестің экстремизмінің зияны туралы – 1.
6 Шаруашылық	Кафедра инфрақұрылымын және материалдық-техникалық базаны және кітапхана ресурстарын дамыту.	2026 жылға арналған оқу және ғылыми процеске арналған жабдықтар мен материалдарға өтім 3 309 000 теңге. 2026 жылға арналған кітапхана ресурстарына өтім 992 000 теңге.
7 Маркетингтік және кәсіптік бағдар беру	– білім беру қызметтері нарығында көпбасшылықты қамтамасыз ету; – өндірістік кәсіпорындардың жоғары білікті кадрларға деген сұранысын іске асыру.	Кафедра білім беру бағдарламалары бойынша оқуға талапкерлерді тарту: 2025 жылы студенттерді қабылдау – 87 адам; магистранттар – 4; докторанттар – 2; кафедра түлектерін мамандығы бойынша жұмысқа орналастыру 90% - дан кем емес. Кәсіптік бағдар беру жұмысы «Павлодар машина жасау колледжі» КМК, «Павлодар техникалық сервис колледжі», «Түсті металлургия жоғары колледжі», «Павлодар политехникалық колледжі», «Павлодар монтаж колледжі» білім алушыларымен жүргізіледі.

Кафедра отырысында талқыланды және мақұлданды (02.09.2025 жылғы № 3 хаттама.)

Кафедра меңгерушісі

Ж. Мусина

Келісіді:
Декан

К. Абишев

