

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
о деятельности
СОВЕТА по ЭТИКЕ**

2025 год





1 Общая информация

Совет по этике НАО «Торайгыров университета» создан в 2025 году приказом Председателя Правления – Ректора № 15-09/409 от 20 июня 2025 г.

Состав Совета по этике переутвержден в связи с кадровыми изменениями на основании приказа № 15-09/708 от 17.11.2025 г. В 2025 году с момента создания Совет по этике осуществлял свою деятельность в соответствии с:

- нормативно-правовой базой РК;
- Конституцией РК;
- Трудовым кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.;
- Концепцией антикоррупционной политики РК на 2022-2026 годы (утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802) Законами РК:
- «О некоммерческих организациях» от 16 января 2001 года № 142-II;
- «Об образовании» от 27.07.2007г. №319-III;
- «О науке» от 18.02.2011г. №407-IV;
- «О противодействии коррупции» №410-V от 18 ноября 2015г.;
- Внутренними нормативными документами НАО «Торайгыров университет»:



- Уставом НАО «Торайгыров университет» (утвержден приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК от 27.05.2020 года № 323);
- Кодексом корпоративной этики (утвержден Приказом министра МНВО РК № 398 от 08.08.2024 года;
- Положением совета по этике (утвержден решением заседания Правления протокол № 9 от 26.05.2025);
- Положением об уполномоченном по этике (утвержден решением заседания Правления протокол № 9 от 26.05.2025);
- Антикоррупционным стандартом (утвержден решением заседания Правления, протокол № 14 от 21.06.2022);
- Политикой противодействия коррупции (утвержден решением заседания Правления, протокол № 14 от 21.06.2022);
- Управлением рисками (утвержден решением Совета директоров, протокол № 3 от 05.03.2022, с внесенными изменениями протокол №4 от 23.04.2025)

ЦЕЛЬ:

Совет по этике (далее – Совет) является коллегиальным консультативно-совещательным органом университета, созданным в целях развития корпоративной культуры, соблюдения норм профессиональной этики, предотвращения и урегулирования этических конфликтов.

Состав Совета:

В состав Совета по этике включены 9 человек: представители профессорско-преподавательского состава, администрации, юридической службы, с приглашением студенческого сообщества (при необходимости), 1 приглашенный наблюдатель, 1 секретарь.

В течение года состав Совета переутверждался один раз в связи с кадровыми изменениями и функционировал в утвержденном порядке.

Количество проведенных заседаний за 2025 год: 5.

Заседания проводились планоно и внепланоно по мере поступления обращений.

2 Основные направления работы

В отчетном году Совет по этике рассматривал вопросы по следующим направлениям:

- предупреждение и урегулирование конфликта интересов;
- подписание деклараций о конфликте интересов руководящим составом;
- кадровые вопросы с компонентом конфликта интересов (переводы ППС в другие структурные подразделения);
- соблюдение норм профессиональной этики сотрудниками;
- соблюдение академической дисциплины и норм поведения обучающимися, рассмотрение дисциплинарных вопросов;
- разъяснительная и профилактическая работа.

3 Рассмотрение вопросов о конфликте интересов

В течение года рассмотрены случаи возможного конфликта интересов среди сотрудников университета.

Проведенные действия:

- анализ служебных писем и обращений;
- заслушивание объяснений сотрудников;
- изучение соответствия деятельности внутренним регламентам.

Выводы:

- выявлены отдельные ситуации с потенциальным конфликтом интересов;
- в большинстве случаев нарушения носили процедурный характер и были устранены после разъяснений.

Принятые меры:

- даны рекомендации по устранению конфликта интересов;
- усилен контроль за своевременным декларированием;
- проведены профилактические консультации.

4 Декларации о конфликте интересов руководства

В отчетном году организовано подписание деклараций о конфликте интересов руководящим составом университета (Членами Правления) и структурных подразделений.

Результаты:

- обеспечено подписание деклараций топ-менеджментом;
- сформирован реестр деклараций;
- внедрена практика ежегодного обновления сведений.

Рекомендации:

- продолжить практику ежегодного декларирования;
- усилить мониторинг возможных рисков конфликта интересов;
- проводить разъяснительные встречи с руководителями.

5 Кадровые вопросы и переводы профессорско-преподавательского состава

Совет рассмотрел ситуации, связанные с переводом профессорско-преподавательского состава на кафедры и другие структурные подразделения в связи с конфликтом интересов.

Основные аспекты рассмотрения:

- соответствие кадровой политики университета;
- соблюдение принципов прозрачности и профессиональной этики;
- предотвращение возможных конфликтов интересов (родственники первого круга по прямой вертикали подчинения) на кафедрах: «География и туризм», «Электротехника и автоматизация», «Металлургия», «Трехязычие».

Результаты:

- переводы признаны обоснованными и соответствующими регламентам;
- рекомендовано обеспечивать открытость и корректность коммуникаций;
- усилен контроль за соблюдением этических норм при кадровых изменениях.

6 Рассмотрение дисциплинарных ситуаций со студентами

Советом рассмотрены отдельные случаи нарушения норм поведения студентами в связи с поступившими обращениями преподавателей, заведующих кафедрами.

6.1. Нарушения на учебных занятиях

Поступило обращение заведующего кафедрой «Машиностроение и стандартизация» о некорректном поведении и использовании ненормативной лексики студентом на занятиях машиностроительного факультета.

Принятые меры:

- проведено расследование, зафиксированы дисциплинарные нарушения;
- вынесено дисциплинарное взыскание студенту (приказом ректора);
- рекомендовано усиление воспитательной работы на факультете.
- проведена профилактическая беседа со студентом;
- обновление внутренних нормативных документов: правил внутреннего распорядка департаменту молодежной политики и социальных вопросов.

6.2. Нарушения на экзамене

Поступило обращение руководителя образовательной программы «Computer Science» о некорректном поведении и использовании ненормативной лексики студентом на экзамене.

Принятые меры:

- зафиксированы дисциплинарные нарушения;
- вынесено дисциплинарное взыскание студенту (приказом ректора);
- проведена профилактическая беседа со студентом

7 Профилактическая и разъяснительная работа

В отчетном году Совет по этике уделял особое внимание профилактике нарушений.

Проведено:

- 8 консультаций для сотрудников по вопросам конфликта интересов;
- разъяснительные беседы со студентами;
- методическая поддержка подразделений;
- рекомендации по внедрению этических стандартов в управленческую практику.

8 Основные результаты деятельности

По итогам года отмечается:

- повышение уровня осведомленности сотрудников о конфликте интересов;
- внедрение практики декларирования;
- снижение числа повторных дисциплинарных нарушений;
- укрепление культуры академической честности;
- повышение прозрачности кадровых решений.

9 Задачи на следующий год

- Продолжить работу по профилактике конфликта интересов на кафедрах и структурных подразделениях.
- Совершенствовать систему декларирования и мониторинга.
- Проводить регулярные обучающие мероприятия по этике.
- Усилить взаимодействие с факультетами и подразделениями.
- Развивать культуру академической честности среди студентов и сотрудников.

30 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
ПРОТОКОЛ № 5 ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПО ЭТИКЕ

НАО «Торайгыров университет»

**Председатель Совета по этике
Уполномоченный по этике
Ахметова Гаухар Галымовна**

