

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

НАО «ТОРАЙГЫРОВ УНИВЕРСИТЕТ»



«УТВЕРЖДАЮ»

Декан Факультета Энергетики

Талипов О. М.

2024г.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОП

кафедры «Электротехника и автоматизация»

на 2024-2028 г.г.

ПАВЛОДАР, 2024 г.

Цели и задачи развития ППС	Мероприятия	Показатели
Стратегическое направление 1. Обеспечение уровня качества образования в соответствии с потребностями рынка труда Павлодарского региона		
Цель 1. Совершенствование организации и содержания учебного процесса		
Задача 1. Двудипломные и совместные образовательные программы	Двудипломные образовательные программы с университетом Анхальта — Anhalt University of Applied Sciences (HS Anhalt) (Германия), НИ ТПУ (Россия) по специальности 7М07101 – Автоматизация и управление	не менее 10 ⁰ %, из них 5% с ТОП 1000 2024-2028 уч. год
Задача 2. Участие ОП в национальных и мировых и академических рейтингах	1. Участие в национальных рейтингах ОП	в 2025 г. – участие в национальном рейтингах, в последующих годах — в 2-х
Задача 3 Усиление связи студенческой науки и практики с производством	1. Количество договоров с базами практик	к 2026г. – не менее 10-ти
	2. Количество филиалов кафедр на предприятиях	к 2026 г. – не менее 2-х
	3. Доля дипломных работ выпускников вуза, рекомендованных в производство	к 2026 г. – до 50 %
Задача 4. Образовательные программы на английском языке	1. 7М07101 – Автоматизация и управление	2027-2028 г.г.
Цель 2. Кадровая политика и повышение квалификации ППС		
Задача 1. Рост профессионального уровня преподавателей	1. Достичь уровня повышения квалификации ППС	не менее 4 человек в год
	2. Увеличение количества преподавателей, ведущих занятия на английском языке	к 2025 году – 1 к 2026 году – 2 к 2027 году – 3 к 2028 году – 4
	3. Заключение договоров о сотрудничестве с ОП ведущих вузов РК и зарубежных вузов входящих в топ 500	не менее 1 в год
	4. Участие ППС кафедры в выполнении различных образовательных программ и различных государственных проектов	подача не менее 2 заявок в год
	5. Привлечение к учебному процессу иностранных преподавателей	к 2025 г. – 1 человека к 2027 г. – 2 человека
Задача 2. Формирование ППС новой информации	1. Участие ППС кафедры в конкурсе МОН РК на государственный грант «Лучший Преподаватель ВУЗа» и «Лучший научный сотрудник»	Ежегодно не менее 1-2 кандидатуры по решению заседания кафедры

	2. Повышение качества обучения и квалификации ППС по освоению передовой техники и технологии.	не менее 10 % в год
Задача 3. Расширение спектра специальностей и специализаций магистратуры, увеличение контингента по профильному, научному и педагогическому направлениям	1. Увеличение контингента обучающихся магистратуры. 2. Открытие ОП магистратуры <i>Радиотехника, электроника и телекоммуникации.</i>	Подготовка документации для приобретения гос. лицензии на открытие ОП на 2025-2026 уч. году
Цель 3. Расширение информатизации образования и использование инновационных технологий обучения		
Задача 1. Обеспечение образовательными и информационными ресурсами обучающихся и ППС	1. Разработка электронных учебников по дисциплинам ОП.	В новом учебном году по 2 дисциплинам
	2. Разработка лекций-презентаций с использованием мультимедийного материала.	В новом учебном году по 4 лекций презентаций по каждой дисциплине
Задача 2. Повышение информационного уровня подготовки ППС	1. Ежегодное повышение квалификации ППС по использованию автоматизированных информационных систем университета и инновационных коммуникационных технологий. 2. Расширение активных методов обучения с использованием современных IT-технологий.	Ежегодно не менее 5 человек
Цель 4. Подготовка конкурентоспособных в соответствии с направлениями индустриально-инновационного развития страны, региона		
Задача 1. Эффективное трудоустройство за счет развития системы взаимодействия с потребителями	1. Доля выпускников, трудоустроенных по ОП кафедры в первый год окончания вуза, к 2025 г.	90 %
	2. Доля выпускников успешные предприниматели.	Не менее 5%
Стратегическое направление 2. Внедрение инноваций и научных достижений в производство и другие сферы общественной жизни		
1. Создание инновационной инфраструктуры, осуществляющей интеграцию научно-технологического потенциала		
Задача 1. Решение организационных, правовых, институциональных вопросов создания технопарка и формирование его материально-технической базы	1. Работа с организациями-партнёрами, индустриальными и перерабатывающими предприятиями Павлодарской области.	2024-2027 гг.
	Задача 2. Обеспечение взаимодействия с научно-исследовательскими центрами и институтами, субъектами инновационной деятельности, промышленными предприятиями и представителями бизнеса	1. Заключение договоров и организация временных творческих коллективов для выполнения НИР 2024-2027 гг.
2. Увеличение количества совместных научных исследований с ведущими научными центрами, субъектами инновационной деятельности, предприятиями и представителями бизнеса.		к 2026 г. на 5%

Задача 3. Реализация инновационных и инвестиционных проектов	1. Организация и проведение фундаментальных и прикладных исследований социально-экономических инноваций.	Не менее 3 раз в год
	2. Разработка проектов для участия в программах, конкурсах на получение грантов.	2 к 2025-2026 г.
Задача 4. Создание инновационного продукта	1. Обработка инновационного продукта на опытно-промышленном участке	2 к 2026-2027 г.
	2. Разработка и экономическое обоснование бизнес-планов	2 к 2026-2027 г.
Цель 2. Развитие инновационной системы и внедрение результатов НИР в производство		
Задача 1. Увеличение количество студентов, магистрантов и докторантов, занятых разработкой научных проектов, направленных на получение конкретного результата	1. Участие в разработке научных проектов	Преподаватели – не менее 10 %; Студенты – не мене 5 %
	2. Участие обучающихся в конкурсах бизнес проектов	Не менее 1 – ежегодно
Задача 2. Увеличение количества ШТ, осуществляемых за счет средств, полученных из гос. бюджета научных фондов, грантов	1. Разработка научных проектов, финансируемых за счет средств гос. бюджета, гратов, научных грантов	Акиматом области – 1 и МОН РК – 1
	2. Заключение договоров о научном сотрудничестве с НИИ	НИА РК
	3. Заключение кафедрами договоров на проведение НИР с организациями и предприятиями	Не менее 1-го в год
Задача 3. Увеличение количества инновационных патентов. Внедрение запатентованных изобретений в производство	1. Повышение ППС инновационных патентов	Не менее 1-2 ежегодно
	2. Внедрение в производство патентов	Не менее 1 до 2028 год.
Задача 4. Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров совещаний, круглых столов по актуальным проблемам инновационного развития и совершенствования системы послевузовского образования	1. Проведение научно-практических конференций, семинаров совещаний, круглых столов по актуальным проблемам подготовки специалистов и научно-педагогических кадров	Ежегодно 2-3
	2. Подготовка материалов международных научно-практических конференций к изданию	Ежегодно 2-3
Цель 3. Развитие международного сотрудничества		
Задача 1. Активизация и расширение многостороннего сотрудничества с вузами-	1. Участие в международных проектах Эразмус+ и др.	Россия, Германия, Чехия и др.

партнерами из дальнего и ближнего зарубежья, поиск новых форм взаимодействия	2. Заключение договоров о сотрудничестве	Не менее 2 публикации Web of Science с Вузами партнерами ближнего и дальнего зарубежья
	3. Подготовка совместных публикаций с учеными зарубежных вузов и центров	
	3. Обмен информацией, научными кадрами, магистрантами и докторантами, приглашение ведущих ученых вузов дальнего и ближнего зарубежья	
Задача 2. Популяризация образовательной программы на международном уровне	1. Создание рекламной странички ОП на английском языке на сайте Торайгыров университета и постоянное ее обновление	
Стратегическое направление 3. Развитие академических связей с партнерами для реализации совместных инновационных программ		
Цель 1. Активизация деятельности в направлении интернационализации системы высшего и послевузовского образования в соответствии с принципами Болонского процесса		
Задача 1. Расширение академических связей, направленных на развитие научного потенциала преподавателей студентов	1. Публикация в международных изданиях	10-15 публикаций ежегодно
	2. Участие в международных научно-практических конференциях, организуемых ВУЗами ближнего и дальнего зарубежья	Постоянно
Задача 2. Установление партнерских отношений с НИИ, научными и профессиональными ассоциациями	1. Создание наукоемкой продукции и услуг	2024 – 2027 г.
	2. Участие ППС в независимом тестировании и сертификации	К 2024 г. – 100/0
Задача 3. Развитие академической мобильности обучающихся и преподавателей	1. Участие студентов и преподавателей в программе внешней академической мобильности	Каждый учебный год – 1-2 человек
	2. Повышение квалификации ППС по международным программам	Не менее 1 ежегодно по программе Болашак и др.
	3. Стажировки преподавателей	к 2028 г. – 50 %
Стратегическое направление 4. Обеспечение устойчивого финансово-экономического развития		
Цель 1. Совершенствование методов формирования контингента обучающихся		
Задача 1. Совершенствование рекламно-информационной деятельности	1. Ежегодная подготовка и печать буклетов по специальности	Ежегодно
	2. Выступление в СМИ с профорientационной целью	Ежегодно

	3. Создание презентационного электронного видео фильма об ОП	Ежегодно
	4. Систематическое обновление странички ОП на сайте университета	Постоянно
Задача 2. Профориентационная работа с выпускниками школ, колледжей	1. Анализ контингента выпускников школ области	К началу учебного года
	2. Организация ежегодных предметных олимпиад среди школьников с активной пропагандой специальности	1 раз в год
	3. Организация «День открытых дверей» факультета	Январь-февраль постоянно
	4. Использование потенциала Ассоциации выпускников в профориентационной работе	Постоянно
Задача 3. Профориентационная работа с участием местных исполнительных органов, потенциальных работодателей	1. Информирование население региона о преимуществах обучения на специальности через СМИ	Ежегодно
	2. Профориентационная деятельность во время проведения «Ярмарки вакансий»	Март-апрель ежегодно
	3. Ориентация работодателей на выпускников специальности в вопросах трудоустройства	Март-апрель ежегодно
Стратегическое направления 5. Воспитание поликультурной гармоничной-развитой личности обучающихся		
Цель 1. Совершенствование духовно-нравственного, эстетического и трудового воспитания личности		
Задача 1. Развитие системы духовно-нравственного воспитания личности	1. Проведение тематических лекций, семинаров, конференций по проблемам развития духовно-нравственных ценностей казахстанского общества	По плану ст.эдвайзера, факультета и университета
Задача 2. Патриотическое воспитание	1. Проведение мероприятий по проблемам патриотического воспитания с студентов	По плану ст.эдвайзера, факультета и университета
Задача 3. Трудовое воспитание	1. Организация участия студентов в отрядах «Жасыл Ел» человек	Ежегодно 5-10 студентов
Цель 2. Создание условий для формирования профессиональной компетентности и конкурентоспособности будущих специалистов		
Задача 1. Формирование здорового образа жизни	1. Участие студентов в спортивных секциях университета	Постоянно, футбол, волейбол, борьба и т.д. Спартакиада между ОП и вузами города

	2. Проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни	Два раза в год по плану факультета университета
Задача 2. Формирование конкурентоспособных качеств	1. Развитие навыков конструктивного общения, творческих способностей	Постоянно
	2. Участие студентов в курсах по овладению иностранными языками	Различные курсы организованных вузом - английскими языками -10-15 и китайскими языками - 5-7 студентов
	3. Совершенствование у студентов навыков по работе с прикладными инженерными программам	Постоянно по работе с компьютерными различными программам AutoCAD. Компас и др.

Обсуждено и рекомендовано на заседании кафедры «Электротехника и автоматизация»

Протокол № 01 от августа 2024 г.

Заведующий кафедрой  Исабеков Ж. Б.