



Утверждено
решением СД 30.01.2023 г.,
протокол № 1

ОТЧЁТ
о деятельности
Некоммерческого акционерного общества
«Торайгыров университет»
за 2022 год

Павлодар
2023

Содержание

1 Сведения о вузе	10
2 Система управления деятельностью, процессами и человеческими ресурсами	13
2.1 Корпоративное управление	13
2.2 Управление кадровым потенциалом	18
3 Образовательная деятельность	27
3.1 Направления подготовки и образовательные программы	27
3.2 Аккредитация, сертификация и рейтинг	32
3.3 Контингент обучающихся по уровням, формам и условиям	37
3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы	39
3.5 Академическая мобильность обучающихся	41
3.6 Полиязычное образование	50
3.7 Двудипломное образование и совместные образовательные программы	50
3.8 Дуальная система обучения	51
3.9 Информатизация образования, дистанционная технология обучения	53
3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации	56
3.11 Базы практик и трудоустройство	58
3.12 Факультет «Foundation»	61
3.13 Департамент маркетинга	63
3.14 Центр непрерывного образования Extension	65
3.15 Колледж	66
4 Научно-исследовательская деятельность	69
4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ	69
4.2 Участие ППС, молодых ученых и студентов в конкурсах, объявленных МНВО РК и другими Министерствами и ведомствами РК	83
4.3 Предпринимательское образование и коммерциализация результатов научных исследований	89
4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС	90
4.5 Диссертационные советы и защита докторских диссертаций	93
4.6 Научные мероприятия	102
4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов	108
5 Международное сотрудничество	112
6 Молодежная политика и социальная работа	129
6.1 Основные направления в сфере молодежной политики	129
6.2 Социальная политика в университете	138
7. Ресурсное обеспечение: информационные и библиотечные ресурсы, инфраструктура	141

7.1 Информационные ресурсы	141
7.2 Библиотечные ресурсы	145
7.3 Инфраструктура	154
8. Основные показатели деятельности НАО «Торайгыров Университет» по реализации Стратегии развития на 2020-2024 гг.	156
8.1 Академическая деятельность	156
8.2 Научно-исследовательская деятельность	160
8.3 Качественное развитие HR-ресурсов университета	163
8.4 Социально-культурная деятельность	165

1 Сведения о вузе

НАО «Торайгыров Университет» (TOU) – один из крупнейших университетов Казахстана. TOU является центром образования, науки и культуры не только в Павлодарском регионе, но и в Республике.

НАО «Торайгыров Университет» был создан в мае 1960 года Постановлением Совета Министров СССР от 20 сентября 1960 года как Павлодарский индустриальный институт (ПИИ). Размещался институт в двух казармах и 10 одноэтажных бараках бывшего 24-го военного училища. На трех факультетах - машиностроительном, инженерно-строительном и энергетическом - обучалось 400 студентов. Занятия вели 16 преподавателей, из которых только один имел ученое звание доцента.

Сегодня НАО «Торайгыров Университет» – высшее учебное заведение с большой и славной биографией: более полувека в стенах этого вуза готовят высокопрофессиональные кадры для всей страны. Сегодня это полифункциональный университет инновационного типа, ведущий вуз региона, крупнейший научный центр, широко известный своими инновациями и достижениями в Республике Казахстан и за ее пределами.

В связи с переходом на некоммерческое акционерное общество в 2020 году университет получил академическую и управленческую свободу в своей деятельности, что позволяет самостоятельно определять вектор развития вуза, развивать собственные образовательные программы. Мы выбрали для себя предпринимательский тип вуза. Взаимодействие бизнеса, власти и научного сообщества – стало основой, которая позволяет нам достигать стратегических целей и обеспечивает устойчивое развитие.

НАО «Торайгыров Университет» совместно с Местными исполнительными органами активно реализует программу «Сильный вуз – сильный регион». Сегодня многие наши ученые активно вовлечены в работу проектных офисов акиматов области, городов и районов, что позволяет использовать научно-технический потенциал вуза на решение региональных задач. Трехстороннее взаимодействие власти, науки и бизнеса позволяет нам успешно трудоустраивать выпускников.

НАО «Торайгыров Университет» является бесспорным лидером среди учебных заведений в Павлодарской области как по количеству обучающихся, так и по качеству предоставляемых образовательных услуг. Вуз готовит специалистов высшего профессионального обучения различных направлений на государственном и русском языках по 163 образовательным программам бакалавриата (75), магистратуры (73), и докторантуры PhD (15) (на 31.12.2022). Научно-исследовательская работа в университете проводится на базе 28 кафедр и 5 научно-практических центров, Научно-технологического парка «Ертiс», регионального центра инноваций и трансферта технологий, студенческого научного центра. В университете активно реализуется дуальное обучение, которое позволяет перевести на производство практические и лабораторные занятия, которые проводят сами сотрудники предприятий. Среди партнеров присутствуют такие крупные предприятия

как Казмунайгаз, группа «ERG», нефтехимический и ферросплавный заводы, электролизный и алюминиевый заводы, а также крупные агропредприятия «Победа» и «Пахарь».

Согласно ежегодному рейтингу НПП «Атамекен», НАО «Торайгыров Университет» входит в пятерку лидеров среди лучших многопрофильных вузов Казахстана, в 2022 году вуз вошел в мировой рейтинг QS 1200-1400.

НАО «Торайгыров Университет» – действительный член Болонской хартии классических университетов мира, член международной ассоциации по обмену студенческими стажировками LAESTE, ассоциации Сибирский открытый университет, ассоциации вузов Казахстана и Шанхайской организации сотрудничества.

Основные направления научно-исследовательских работ, проводимых в НАО «Торайгыров Университет»: энергетика и энергосберегающие технологии, металлургия и машиностроение, строительство, экологический мониторинг, охрана окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов, компьютерные технологии, проблемы экономики региона, исследования в области педагогики и психологии, социолингвистические и лингвокультурологические исследования, проблемы высшей школы и подготовки кадров.

Видение Торайгыров университет – «Инновационный цифровой университет, ведущий академический, исследовательский центр страны».

Миссия Торайгыров университета – «Развитие человеческого капитала и содействие формированию выдающихся, социально ответственных профессионалов цифрового времени, гармоничных и разносторонних личностей».

Как и видение, миссия университета будет достигнута на основании поставленной цели, задач, а также организационно-экономических механизмов их реализации.

В своей деятельности по достижению видения и реализации миссии, университет обязуется обеспечить **поддержку следующих ценностей:**

1. Ответственность
2. Инновации
3. Открытость
4. Доверие
5. Академическая культура

Руководство университета:

Председатель Правления-ректор университета – доктор экономических наук Садыков Еркин Токмухамедович, назначен приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 сентября 2021 года №139-ЖҚ.

Член Правления по академическим вопросам-проректор – кандидат технических наук, Быков Петр Олегович назначен приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 августа 2021 года № 125-ЖҚ

Член Правления по научной работе и международному сотрудничеству-проректор – доктор биологических наук, профессор Ержанов Нурлан Тельманович, назначен приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 25 декабря 2020 года № 6.2-07/523 ЖҚ.

Член Правления по молодежной политике, социальным и хозяйственным вопросам-проректор – Шахман Ертарғын Тойғанұлы, назначен приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 25 декабря 2020 года № 6.2-07/522 ЖҚ.

2 Система управления деятельностью, процессами и человеческими ресурсами

2.1 Корпоративное управление

В соответствии с пунктом 39 Кодекса корпоративного управления, утвержденного приказом Министра образования и науки от 19.04.2021 года № 171 (*далее – Кодекс корпоративного управления*) ежегодно председатель Совета директоров предоставляет единственному акционеру отчет об итогах деятельности.

Согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2020 года № 408, с учетом внесенных изменений от 27.08.2021 года приказ № 438, от 5 октября 2021 года № 502 и от 31.12.2021 года № 628 определен состав Совета Директоров НАО «Торайгыров университет»:

- Ергалиев Е.Т. – вице-министр науки и высшего образования РК;
- Ахметов Е.С. – заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК;
- Садыков Е.Т. – председатель Правления - ректор НАО «Торайгыров университет»
- Теренченко И.С. – председатель ПОФ партии «Аманат»;
- Утешев Н.С. – заместитель председателя федерации профсоюзов РК, независимый директор;
- Садвакасов С.Т. – директор Палаты предпринимателей Павлодарской области, независимый директор.
- Искаков А.Е. - Директор ТОО «Научно-исследовательский центр «Молодежь».
- Кошумбаев М.С. - Директор Департамента по работе с инвесторами AIFC «Business Connect».
- Нухулы Алтынбек - Депутат Сената Парламента Республики Казахстан.

Решением единственного акционера НАО «Торайгыров университет» от 23.12.2022 года № 209 досрочно прекращены полномочия вышеуказанного состава Совета директоров избран новый состав Совета директоров в количестве 7 человек.

Согласно требованиям пункта 61 Кодекса корпоративного управления, при Совете директоров созданы и работают три комитета Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегическому планированию.

Работа Совета директоров и заседания проводились на основании утвержденного плана работы на 2022 год (*утверждено решением СД 13.01.2022 года протокол № 1*).

Так, за отчетный период по итогам 2022 года проведено 9 заседаний Совета директоров, рассмотрено 47 вопросов, из них 31 плановых вопроса (3

вопроса с учетом замечаний членов СД исполнительным органом на заседание СД выносилось дважды) и 13 внеплановых вопроса.

В соответствии с требованиями подпункта 13) пункта 2 статьи 53 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», в компетенцию Совета директоров входит утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность общества, в этой связи в планы работ были включены и в последующем приняты Советом директоров документы, регулирующие следующие отношения:

Об утверждении политики управления рисками (протокол № 3 от 05.03.2022 г.);

Об утверждении Положения об оценке деятельности правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс службы (протокол № 3 от 05.03.2022 г.);

Об актуализации Положений Стратегии развития НАО «Торайгыров университет» на 2020-2024 годы (протокол № 4 от 20.04.2022 г.)

Об утверждении Положения о документах собственного образца (протокол № 4 от 20.04.2022 г.)

Об определении информации НАО «Торайгыров университет», составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну и утверждение инструкции по обеспечению ее сохранности (протокол № 4 от 20.04.2022 г.)

Об утверждении программы введения в должность вновь избранных членов СД (протокол № 4 от 20.04.2022 г.)

Об утверждении Кодекса корпоративной этики НАО «Торайгыров университет» (протокол № 7 от 10.09.2022 г.)

Заслушаны ежеквартально отчеты о проделанной работе службы внутреннего аудита за 1-3 кварталы 2022 года (*протокол № 3 от 05.03.2022 года, протокол № 5 от 03.06.2022 года, протокол № 7 от 10.09.2022 года,*).

По итогам 2021 финансового года определены размеры годовых премий членов Правления и главного бухгалтера (*протокол № 5 от 10.09.2022 года*).

Согласно требований пункта 52 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14 на заседании Совета директоров 14 октября 2021 года заслушан отчет реализации Плана развития НАО «Торайгыров университет» за 2021 года, работа признана удовлетворительной. (*протокол № 6 от 12.06.2022 года*).

Рассматривались и утверждались корректировки и уточнения плана развития НАО «Торайгыров университет» на 2020-2024 годы (*протокол № 2 от 02.02.2022 года, протокол № 5 от 02.07.2022 года, № 8 от 27.10.2022 года, протокол № 9 от 14.12.2022 года*).

На заседании в декабре 2022 года протокол № 9 подведены итоги работы членов Правления НАО «Торайгыров университет» по достижению показателей Стратегического плана развития по академической, научной и социальной деятельности.

По вопросам вознаграждения членами Совета директоров проведена работа по оценке деятельности членов Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря и руководителя комплаенс - службы по итогам 2021 года. Членами Совета директоров оценивание проводилось на веб-портале университета tou.edu.kz.

Решением Совета директоров протокол № 5 от 05.07.2023 года установлены размеры годовых премий членам Правления, главному бухгалтеру, аудиторам службы внутреннего аудита, корпоративному секретарю, руководителю комплаенс-службы. Всего сумма вознаграждения составила 34 972 811 тенге.

Деятельность комитетов Совета директоров

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан решением Совета директоров 29 апреля 2021 года. Работа Комитета проводится на основании Плана работы на 2022 год, план согласован решением Совета Директоров 13 января 2022 года протокол № 1.

За отчетный период проведено 6 заседаний Комитета, на которых рассмотрено 12 вопросов. Заседания комитета проводились в онлайн режиме с использованием платформы ZOOM. Кворум на заседаниях соблюден.

Согласно подпункта 4) раздела компетенции комитета по внутреннему аудиту Положения о Комитете по аудиту Комитет предварительно одобряет квартальные и годовые отчеты СВА, в этой связи заслушивались отчеты руководителя службы внутреннего аудита за 4 квартал 2021 года и за 2021 год в целом (*протокол № 1 от 24.02.2022 года*), за 1 квартал 2022 г. (*протокол № 3 от 02.06.2022 года*), за 2 квартал (*протокол № 5 от 25.08.2022 г.*), за 3 квартал (*протокол № 6 от 19.10.2022 года*).

На рассмотрение Комитета исполнительным органом университета в феврале 2022 года представлена политика управления рисками. Принято решение рекомендовать Совету директоров утвердить данный документ, Правлению провести мониторинг всех существенных рисков, разработать реестр и карту рисков. Отчет о проделанной работе представлен на рассмотрение Комитета в октябре 2022 года, по решению Комитета утверждена карта и реестр рисков.

Также, на заседании 24 февраля 2022 года предварительно установлен бюджет стоимости размера оплаты аудиторской организации на аудит финансовой отчетности за 2021 год - 335 000 тенге.

На заседании Комитета 13 апреля 2022 года рассмотрены вопросы о предварительном утверждении годовой финансовой отчетности за 2021 год и порядке распределения чистого дохода университета.

На заседании Комитета 01 июля 2022 года рассмотрен годовой отчет о проделанной работе службы внутреннего аудита по КРІ, по итогам подведена предварительная оценка деятельности службы внутреннего аудита, работа службы признана удовлетворительной.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям создан решением Совета директоров 29 апреля 2021 года. Работа Комитета проводится на основании Плана работы на 2022 год, план согласован решением Совета Директоров 13 января 2022 года (*протокол № 1*).

За отчетный период проведено 6 заседаний Комитета. Заседания проводились в онлайн режиме с использованием платформы ZOOM. Кворум на заседаниях соблюден.

Согласно плану работ в течение 2022 года запланировано рассмотрение 11 вопросов, которые в течение года рассмотрены, приняты соответствующие решения. Кроме того, рассмотрены два внеплановых вопроса о назначении аудитора в службу внутреннего аудита и о продлении полномочий корпоративного секретаря.

На втором заседании Комитета 2 марта 2022 года, протокол № 2 рассмотрены два вопроса о создании комплаенс - службы НАО «Торайгыров университет» и об утверждении положения об оценке деятельности членов Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс службы.

При рассмотрении вопроса о создании комплаенс службы разработано Положение службы, план работы на 2022 год, рассмотрена кандидатура на должность руководителя службы.

При рассмотрении вопроса об оценке деятельности членов Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс службы разработаны КРІ сотрудникам, подотчетных Совету директоров.

На заседании Комитета от 4 июля 2022 года, протокол № 3 рассмотрены и рекомендованы на утверждение Советом директоров такие документы как об определении информации НАО «Торайгыров университет» составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну и утверждении Инструкции по обеспечению ее сохранности и об утверждении программы введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.

Согласно пункта 132 Кодекса корпоративного управления, председатель Правления – Ректор и члены Правления ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КРІ. На заседании Комитета 2 сентября 2022 года рассмотрен вопрос оценки деятельности членов Правления НАО «Торайгыров университет» за 2021 год. Заслушивались отчеты проректоров по академическим вопросам, науке и международным отношениям, по административной, социальной и воспитательной работе. Принято решение

рекомендовать Совету директоров признать работу членов Правления удовлетворительной и выплатить годовое вознаграждение.

Кроме того, на данном заседании Комитета рассмотрены вопросы об утверждении Кодекса корпоративной этики и о внесении изменений в Положение о Правлении.

На последнем пятом заседании Комитета рассмотрен вопрос штатной численности университета на 2022-2023 учебный год.

На основании изложенного, все запланированные вопросы на 2022 год Комитетом рассмотрены, решения принятые на Комитете утверждены на заседаниях Совета директоров.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию создан решением Совета директоров 29 апреля 2021 года. Работа Комитета проводится на основании Плана работы на 2022 год, план согласован решением Совета Директоров 13 января 2022 года протокол № 1.

За отчетный период проведено 8 заседаний Комитета. Заседание комитета проводилось в онлайн режиме с использованием платформы ZOOM.

Согласно плану работ, в течение 2022 года запланировано рассмотрение 14 вопросов, которые в течение года рассмотрены, приняты соответствующие решения. Кроме того, по поручению единственного акционера рассмотрен один внеплановый вопрос по внесению дополнительного индикатора в План развития университета по увеличению доли женщин в исполнительном органе, Совете директоров и структурных подразделениях (протокол № 1 от 27.01.2022 года).

На заседании Комитета 12 апреля 2022 года протокол № 2 рассмотрены три вопроса об изменении организационной структуры университета, об актуализации Положений Стратегии развития университета и об утверждении Положения о документах собственного образца.

При обсуждении на Комитете вопросов об изменении организационной структуры университета и об актуализации Положений Стратегии развития университета исполнительному органу даны рекомендации, в связи с чем документы членами Комитета было рекомендовано доработать и повторно вынести на рассмотрение Комитета. После доработки данные вопросы повторно вынесены 23 мая 2022 года протокол № 3 на обсуждение Комитета, принято решение рекомендовать Совету директоров утвердить данные документы.

Также, на данном заседании в мае 2022 года рассмотрены вопросы о размерах оплаты за обучение по программам высшего и послевузовского образования на 2022-2023 учебный год и об утверждении внесения изменений и дополнений в классификатор внутренних нормативных документов НАО «Торайгыров университет».

В компетенцию Комитета согласно Положения о Комитете по стратегическому планированию входит рассмотрение вопросов по Плану развития университета. Так, вопрос об утверждении отчета об исполнении

Плана развития университета за 2021 года рассмотрен на заседании 5 июля 2022 года (*протокол № 4*), об утверждении оценки реализации Плана развития за 2021 года и уточнение плана развития во втором полугодии 2022 года обсуждены и рассмотрены на заседании 14 октября 2022 года (*протокол № 7*), об утверждении Плана развития на 2023 год рассмотрен 6 декабря 2022 года (*протокол № 8*).

Согласно пункта 37 Кодекса корпоративного управления Совет директоров уделяет особое внимание вопросам по реализации крупных инвестиционных проектов. В этой связи, на Комитете в сентябре текущего года рассмотрен вопрос по реализации спонсорского проекта IT школы НАО «Торайгыров университет».

Открытие эндаумент фонда является одной из приоритетных задач для Университета, организационные моменты возможности создания в университете эндаумент фонда на Комитете рассматривалось на двух заседаниях Комитета в июле 2022 года. По итогам данной работы и рекомендаций членов Совета директоров в декабре 2022 года исполнительным органом университета завершена работа по регистрации фонда.

На последнем заседании Комитета в декабре 2022 года подведены итоги работы Правления, заслушаны отчеты проректоров по реализации Стратегии университета по направлениям деятельности научной, академической и социальной.

На основании изложенного, все запланированные вопросы на 2022 год Комитетом рассмотрены, решения, принятые на Комитете утверждены на заседаниях Совета директоров.

2.2 Управление кадровым потенциалом

ОВПО реализует образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций образования утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595(далее Правила).

НАО «Торайгыров университет» согласно п.14 «Управление персоналом (сотрудниками)» осуществляет свою деятельность в соответствии с его кадровой политикой, которая основывается на принципах развития человеческих ресурсов, меритократии, включающих рекрутинг, подготовку и повышение квалификации руководящих кадров, педагогических и научных работников ОВПО в порядке, установленном действующим законодательством.

Торайгыров университет кадровую политику осуществляет на основе действующей «HR –стратегия» от 15.09.2020 года.

Согласно п.1 ст. 45 Закона Об образовании РК «Замещение должностей педагогов и научных работников (профессорско-преподавательского состава, научных работников) в организациях высшего и (или) послевузовского образования осуществляется на конкурсной основе».

Согласно п. 16 вышеуказанных Правил «ОВПО разрабатывает, утверждает и обеспечивает соблюдение правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников». Конкурсные процедуры на замещение вакантных должностей ППС проводятся в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей ППС НАО «Торайгыров университет» от 26.10.2020 года утвержденных Советом директоров протокол №2 которые определяют порядок и условия конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава, предусмотренных штатным расписанием НАО «Торайгыров университет».

Кроме того п. 15. Правил предусмотрено «ОВПО устанавливает и обеспечивает соблюдение требований к кандидатурам работников при приеме на работу путем определения квалификационных характеристик должностей работников», согласно классификатора утвержденного протокол №1 от 30.09.2022 года с изменениями и дополнениями на 03.06.2022 года протокол №5, утверждение Квалификационных характеристик должностей ППС» относится к компетенции Ученого совета», таким образом данный документ обсужден и утвержден решением Ученого совета НАО «Торайгыров университет» от 29 июля 2020 года протокол №13/4 , с внесенными изменениями от 03 июля 2021 года.

Квалификационные требования к должностям регламентируются внутренними нормативными документами для категории ППС предусмотрены «Квалификационные характеристики должностей ППС и приравненных к ним лиц» утверждены протоколом Ученого совета №1 от 29.07.2020 года протокол № 13/4 с изменениями и дополнениями 24.06.2021 года, для категорий АУП, УВП и ОП «Квалификационные требования к должностям НАО «Торайгыров университет» от 29.09.2022 года протокол № 2/21.

1. Квалификационные требования по должностям служат основой при:

- 1) при проведении конкурсных процедур педагогического персонала;
- 2) разработке должностных инструкций, закрепляющих их обязанности, права и ответственность сотрудников;
- 3) разработке положений о структурных подразделениях, определяющих их роль и место в организациях образования.

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений являются важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена сегодня на развитие профессионального потенциала профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) реализуется в соответствии с HR-стратегией от 15.09.2020 году.

Профессионально-ориентированное качество подготовки специалистов Торайгыров Университете обеспечивается, в первую очередь, ППС университета и определяется профессиональной научной и педагогической квалификацией ученых и преподавателей.

За отчетной период по состоянию на январь 2023 года в Университете проводили учебную, методическую и научную работу 616

преподавателей из них штатных преподавателей 515 человек, докторов наук- 27, кандидатов наук- 168, докторов PhD- 85, имеющих ученое звание ассоциированного профессора (доцента) ККСОН- 101 человек, профессора ККСОН- 24 человек.

Качественный и количественный состав ППС (показатели 2022-2023 г.г по состоянию на январь 2023 года)

Показатели	всего	в том числе					
		с академическими и научными степенями				с научными званиями	
		магистров	кандидатов наук	докторов наук	доктора PhD	профессоров	доцентов
Штатный профессорско-преподавательский состав	616	212	168	27	85	24	101

Прием на работу в ППС осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава утвержденных Советом директоров НАО «Торайгыров университет» от 02.02. 2020 года .

Ежегодно преподаватели университета принимают участие в конкурсе «Лучший преподаватель ВУЗа» МНВО РК 2022 года.

Победители конкурса «Лучший преподаватель вуза» 2022 г.

Факультет	Кафедра	№	ФИО	Должность
ФГиСН	Трехязычие	1.	Куанышева Бакыт Таупыховна	Доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент)
	СНЖИ	2.	Кожамжарова Майра Жанайдаровна	к.ф.н., ассоциированный профессор (доцент), зав.кафедрой
ФЭ	Электротехника и автоматизация	3.	Талипов Олжас Манарбекович	Доктор PhD, профессор, зав.кафедрой
	Теплоэнергетика	4.	Бергузинов Асхат Нурланович	Доктор PhD, профессор

ФЕН	Биология экология	5.	Арынова Шынар Жаныбековна	Доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент)
Computer Science		6.	Токжигитова Нургуль Каирбаевна	Доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент)

Количество штатных сотрудников по категориям по состоянию на январь 2023 (показатели 2022-2023 года)

Категории персонала	
профессорско-преподавательский состав	515
Преподаватели (ВУЗ, Колледж, ВК, Факультет Foundation)	56
Итого ППС:	571
административно-управленческий персонал	60
учебно-вспомогательный персонал	102
обслуживающий персонал	227
Итого штатных сотрудников	960
Совместители ППС Университет	101
Совместители Преподаватели (ВУЗ, Колледж, ВК, Факультет Foundation)	14
Совместители (другие категории)	39
Итого совместителей	154
Итого общая численность по людям	1114

Квалификационная система должностей ППС и лиц, приравненных к ним

В связи со сменой организационной формы Университета, разработаны и утверждены новые «Квалификационные характеристики должностей ППС», где предусмотрен следующий перечень педагогических должностей и приравненных к ним:

1. Председатель - правления – ректор;
2. Член правления по академическим вопросам- проректор;
- 3.Член правления по научной работе и международному сотрудничеству-проректор;
- 4.Член правления по молодежной политике, социальным и хозяйственным вопросам - проректор;
- 5.Декан факультета;
6. Заведующий кафедрой;
7. Профессор;
8. Ассоциированный профессор (доцент);
9. Старший преподаватель;
- 10.Преподаватель-ассистент;

11. Профессор-практик;
12. Преподаватель-практик;
13. Руководитель образовательных программ;
14. Visiting professor (визитинг (зарубежный профессор));
15. Постдокторант с ученой степенью;
16. Постдокторант без ученой степени.

Вышеуказанные характеристики разработаны в новом формате, должности соответствуют новому штатному расписанию утвержденному Советом директоров №1 от 30.09.2020 года с изменениями и дополнениями от 24 июня 2021 года №7.

15. Пост докторанты с ученой степенью;
16. Пост докторанты без ученой степени.

Назначение на должности профессорско-преподавательского состава осуществляется только на основании конкурсного отбора посредством проведения заседаний конкурсной комиссии в соответствии с «Правилами о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава НАО «Торайгыров университет», что подтверждается протоколами заседаний конкурсных комиссий, и наличием видеоматериалов заседаний.

Кроме того, при заключении трудовых отношений к каждому личному делу прикладывается выписка из протокола заседания комиссии с указанием наименованием кафедры, должности, стаж, оклад и срока трудовых отношений, что в свою очередь является этапом контроля за исполнением норм о приеме на работу ППС.

Председателем Правления - Ректором определяется количество и персональный состав конкурсной комиссии, в целях обеспечения прозрачности конкурсных процедур в состав конкурсной комиссии НАО «Торайгыров университет» входят представители не только администрации ВУЗа, профсоюзной организации Университета, а также представители Департамента труда области, представители HR- службы Палаты предпринимателей Павлодарской области «Атамекен», представители департамента Агентства по противодействию коррупции по Павлодарской области.

Согласно п. 6.9 Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 ее членов., п.6.10 Кандидат получает положительное заключение в случае, если за него проголосовало большинство присутствующих из состава комиссии. В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии.

К конкурсу на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников допускаются лица, имеющие высшее или послевузовское образование, соответствующие установленным требованиям внутренней документации.

Пунктом 7 вышеуказанных Правил регламентируется Порядок обжалования, п. 7.1 «участники конкурса в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами и решениями комиссии, п.7.2 «решение комиссии может быть обжаловано участниками конкурса в установленном законодательством порядке».

Принятие на работу сотрудников на должности административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала осуществляется строго в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и иных служащих, утвержденных Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553, а также в соответствии а также с Правилами конкурсного замещения АУП от 01.06.2020 года и внесенными изменениями от 17.07.2020 года согласно п.2 определен перечень должностей АУП подлежащие обязательному прохождению по конкурсу на вакантную должность а именно директора Департаментов и директор колледжа. Другие категории сотрудников принимаются в соответствии и на условиях действующего трудового законодательства РК.

Развитие талант-менеджмента. Развитие талант-менеджмента в Университет проводится в соответствии с «Положением о кадровом резерве Павлодарского государственного университета имени С.Торайгырова» от 10.10.2018 с внесенными изменениями и дополнениями по состоянию на 24.09.2019 года.

Кадровый резерв – это группа молодых сотрудников, прошедших предварительный отбор для профессиональной переподготовки, повышения квалификации с целью замещения вакантных должностей и выдвижения на должности административно-управленческого и научного персонала.

Целью создания Кадрового резерва является:

- пополнение профессорско-преподавательского состава молодыми сотрудниками с высокими компетенциями;
- профессиональный рост и академическое развитие молодых преподавателей;
- замещение вакантных административно-управленческих должностей;
- укрепление корпоративной культуры;
- индивидуальное планирование академической карьеры молодыми преподавателями и научными работниками.

Наличие кадрового резерва позволяет:

- 1) выявлять наиболее профессионально подготовленных и перспективных молодых ученых, педагогов и управленцев для работы в Университете;
- 2) заранее, на плановой основе, по утвержденной программе готовить кандидатов на вакантные, в том числе вновь создаваемые должности;
- 3) эффективно организовывать подготовку специалистов и руководителей, включенных в кадровый резерв;
- 4) создавать условия для закрепления молодых талантливых ученых, педагогов и управленцев в университете;

5) использовать подготовленный резерв кадров на различных направлениях и уровнях работы.

По состоянию на январь 2023 года в кадровом резерве Университета состоит 31 сотрудник. Сотрудники прошли тестирование посредством формы на предмет наличия компетенций в области «умения работы в команде», «лидерские качества», «навыки управления», «эмоциональный интеллект», «навыки ведения переговоров».

Данные обработаны, и составлен план проведения семинаров и тренингов для участников кадрового резерва.

Повышение квалификации сотрудников. Повышение квалификации в НАО «Торайгыров университет» осуществляется на основании утвержденного плана на текущий год, который предусматривает прохождение курсов повышения квалификации ППС вуза в ведущих национальных университетах РК и в вузах ближнего и дальнего зарубежья. Категорию обучающихся составили: профессорско-преподавательский состав, административно-управленческий персонал университета.

В 2022 году 103 преподавателя и сотрудника университета имели возможность пройти обучение по программам повышения квалификации в зарубежных и казахстанских вузах, на предприятиях. Прошли стажировки, как в ближнем, так и дальнем зарубежье.

За отчетный год в различных зарубежных вузах прошли повышение квалификации 6 преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава в зарубежных университетах:

- в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете (г. Санкт-Петербург, Российская Федерация) с 22 марта 2022 года по 01 апреля 2022 года прошли стажировку преподаватели кафедры «Социальных наук, журналистики и информации»:

1) Аубакирова Салтанат Советовна – PhD, ассоциированный профессор (доцент);

2) Артыкбаева Гульжан Турысбековна – старший преподаватель;

3) Исакова Зауреш Сабырбековна.

- в «Национальном технологическом университете» г. Москва (Российская Федерация) с 14 июня по 28 июня 2022 года – Бектасова А.А., преподаватель кафедры «Электротехника и автоматизация»,

- в Университете Памуккале, г. Денизли (Турция) 07 ноября 2022 по 22 ноября 2022 - Кадырова Б.М., профессор кафедры «Филология»,

- в Национальном исследовательском Томском Государственном университете (г. Томск, Российская Федерация) с 13 декабря 2022 года по 21 декабря 2022 года - Исабекова Л.З., старший преподаватель факультета Computer Science.

В казахстанских вузах и организациях повысили свою квалификацию 44 преподавателя и 59 сотрудников административного персонала.

Прошли повышение квалификации ТОП менеджеры Университета Председатель Правления-ректор Садыков Е.Т., член правления по социальным вопросам Шахман Е.Т. на базе Ұлттық Ұстаз онлайн академиясы:

Школа ректоров и проректоров по программе «Upgrade стратегия университета :BOOST цифровизации, HR-фокус, реинжиниринг образовательных программ.

В сентябре 2020 года и в сентябре 2022 года для новых сотрудников на системной основе проводится семинар – омбординг (адаптация новых сотрудников) в Университете, где новых сотрудников знакомят с структурой Университета, должностными обязанностями, основами техники безопасности, работой с порталом.

В октябре 2022 года был проведен тренинг по технике речи и постановке голоса Жаркибаева С., которая провела для сотрудников НАО «Торайгыров университет» курсы по развитию речевого имиджа «Четко, ясно, понятно».

В ноябре 2022 года в целях поддержки эмоционального и психологического комфорта для заведующих кафедр был проведен однодневный семинар «Эмоциональное выгорание и конфликты» с приглашением психолога-практика Садвокасовой А.К.

Также на базе центра талант-менеджмента были проведены курсы повышения квалификации для граждан различной категорий на платной основе:

- 1) «Основы создания образовательного анимационного видео контента»;
- 2) «Универсальный дизайн для обучения или методика преподавания в условиях инклюзивного образования»;
- 3) «Менеджмент в образовании»;
- 4) «Развитие предметных компетенций в рамках обновленного содержания образования»;
- 5) «Электротехнологические установки в электроэнергетике»;
- 6) «Методическое сопровождение развития эмоционального интеллекта и критического мышления обучающихся»;
- 7) «Инновационно-образовательная основа обновленного содержания образования в школах, учреждениях дополнительного и дошкольного образования», «Новые подходы в инклюзивном обучении в условиях обновленного содержания образования»;
- 8) «Проблемы академического письма и обучения»;
- 9) «Образование, искусство, культура в современном информационном пространстве»;
- 10) «Трансформация современных библиотек: направления, принципы работы»;
- 11) «Промышленное и гражданское строительство»;
- 12) «Развитие предметных компетенций в рамках обновленного содержания образования»;
- 13) «Управление человеческими ресурсами в организации»;
- 14) «Қаза тілі практикумы»;
- 15) «Организация работы библиотеки в онлайн и офлайн режимах»;

16) «Взаимодействие образования, культуры и искусства в современном обществе»;

17) «Молодёжь и выборы»;

18) «Информационно-коммуникативные технологии в научно-педагогической деятельности преподавателя: технологии и методики онлайн-обучения».

За 2022 год было обучено 962 граждан различных категорий. Общая сумма составила **11 602 000 (одиннадцать миллионов шестьсот две тысячи) тенге.**

В период с 21 февраля 2022 года по 30 июня 2022 года в целях развития языковых компетенций сотрудников и обучающихся университета, на основании решения Ученого совета по инициативе Председателя Правления-Ректора были организованы на безвозмездной основе курсы английского и казахского языков.

Курсы проводились в соответствии с Положением «О проведении языковых курсов», разработанных центром повышения квалификации. Со всех факультетов и структурных подразделений вуза на курсы английского подали заявки 215 человек, из них 165 сотрудников и 50 студентов. Прошли курсы и получили сертификаты об окончании курсов 88 человек (68 сотрудников и 20 студентов). Курсы казахского языка прошли 45 сотрудников.

Фонд заработной платы ППС за период с февраля по июнь 2022 года составил - 2 154 751 тенге.

По итогам обучения на курсах английского языка 7 сотрудников университета сдали экзамены на сертификат TOEFL, 2 – на IELTS, 4 человека поступили в докторантуру (1 из них в РФ), 1 выпускник бакалавриата поступил в магистратуру, и 2 студента поехали на обучение в вузы Европы по академической мобильности.

Курсы казахского языка для сотрудников университета были нацелены на подготовку к сдаче КазТест. В тестированиях, организованных на базе нашего университета в июле и октябре 2022 года, приняли участие 134 сотрудника, получили сертификаты об успешном прохождении КазТест 79 человек.

В новом 2022-2023 учебном году с 07 ноября 2022 года были организованы аналогичные курсы по английскому и казахскому языку. От факультетов и подразделений университета было подано 319 заявок (111 сотрудников и 208 обучающихся) на курсы английского и 44 (34 сотрудника, 10 студентов) на курсы казахского языка. Все они проходят обучение в 21 группе (18 групп английского и 3 группы казахского), для чего задействовано 12 преподавателей.

3 Образовательная деятельность

3.1 Направления подготовки и образовательные программы

В НАО Торайгыров университет подготовка специалистов высшего и послевузовского образования осуществляется на основании государственной лицензии, выданной ККСОН МОН РК 21 декабря 2012 г. за № 12019627, в связи переименованием лицензия № KZ43LAA00018924 от 28.09.2020 г.

В 2022 году государственная лицензия имелась по 75 специальностям бакалавриата, 73 специальностям магистратуры и 15 специальностям докторантуры (таблицы 3.1.1–3.1.3).

В 24 июня 2022 года была выдана лицензия по направлению подготовки кадров 6В091 Ветеринария.

Перечень специальностей бакалавриата

№	Код	Наименование специальности
1	2	3
6В07 Инженерия и инженерное дело		
1	6В07101	Автоматизация и управление
2	6В07102	Машиностроение
3	6В07103	Транспорт, транспортная техника и технологии
4	6В07112	Приборостроение (ОСО)
5	6В07104	Приборостроение (СПО)
6	6В07105	Теплоэнергетика (ТиПО)
7	6В07111	Теплоэнергетика (ОСО)
8	6В07106	Электроэнергетика
9	6В07107	Химическая технология неорганических веществ
10	6В07108	Химическая технология органических веществ
11	6В07110	Технологические машины и оборудование (по отраслям)
12	6В07114	Нефтегазовая инженерия (ОСО)
13	6В07113	Металлургическая инженерия (ОСО)
14	6В07141	Промышленная робототехника и автоматизация
15	6В07151	Машиностроение и реверс-инжиниринг
16	6В07109	Oil and Gas Refining
6В08 Агрономия		
17	6В08101	Агрономия
6В073 Архитектура и строительство		
18	6В07301	Архитектура
19	6В07302	Строительство
20	6В07303	Производство строительных материалов, изделий и конструкций
21	6В07304	Транспортное строительство
22	6В07305	Инженерные системы и сети
6В022 Гуманитарные науки		
23	6В02201	История
24	6В02202	Археология и этнология
6В021 Искусство		
25	6В02101	Инструментальное исполнительство
26	6В02102	Дизайн

27	6B02103	Вокальное искусство
28	6B02104	Актерское искусство
6B023 Языки и литература		
29	6B02301	Казахская филология
30	6B02302	Русская филология
31	6B02303	Переводческое дело
32	6B02304	Иностранная филология: английский язык
6B031 Социальные науки		
33	6B03101	Культурология
34	6B03102	Политология
35	6B03103	Психология
6B032 Журналистика и информация		
36	6B03201	Журналистика
37	6B03205	Библиотечное дело
6B041 Бизнес и управление		
38	6B04101	Экономика
39	6B04105	Государственное и местное управление
40	6B04102	Менеджмент
41	6B04103	Учет и аудит
42	6B04104	Финансы
43	6B04106	Маркетинг
6B042 Право		
44	6B04201	Юриспруденция
45	6B04202	Правовое обеспечение предпринимательской деятельности
46	6B04203	Правовое обеспечение государственного управления
6B051 Биологические и смежные науки		
47	6B05101	Биология
48	6B05102	Биотехнология
49	6B05103	Прикладная биология и моделирование в медицине
6B052 Окружающая среда		
50	6B05201	Экология
51	6B05202	География
52	6B05203	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов
6B053 Физические и химические науки		
53	6B05301	Физика
54	6B05302	Химия
6B054 Математика и статистика		
55	6B05401	Математика
56	6B05402	Механика
6B061 Информационно-коммуникационные технологии		
57	6B06101	Информатика (ест)
58	6B06102	Информационные системы
59	6B06103	Вычислительная техника и программное обеспечение
60	6B06104	Computer Science
6B062 Телекоммуникации		
61	6B06201	Радиотехника, электроника и телекоммуникации
6B072 Производственные и обрабатывающие отрасли		
62	6B07201	Нефтегазовое дело (ТиПО)
63	6B07204	Нефтегазовое дело (ОСО)

64	6B07202	Металлургия (ТиПО)
65	6B07205	Металлургия (ОСО)
66	6B07203	Технология продовольственных продуктов
6B075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)		
67	6B07501	Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)
6B082 Животноводство		
68	6B08201	Технология производства продуктов животноводства
6B083 Лесное хозяйство		
69	6B08301	Лесные ресурсы и лесоводство
6B114 Социальная работа		
70	6B11401	Социальная работа
6B111 Сфера обслуживания		
71	6B1101	Туризм
72	6B11102	Ресторанное дело и гостиничное хозяйство
6B112 Гигиена и охрана труда на производстве		
73	6B11201	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды
6B113 Транспортные услуги		
74	6B11301	Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта
6B091 Ветеринария		
75	6B09101	Ветеринарная медицина

Перечень специальностей магистратуры

№	Код	Наименование специальности
1	2	3
7M011 Педагогика и психология		
1	7M01101	Педагогика и психология
2	7M01151	Педагогика и психология
7M015 Подготовка педагогов по естественнонаучным предметам		
3	7M01501	Информатика (обр)
7M017 Подготовка педагогов по языкам и литературе		
4	7M01701	Казахский язык и литература
5	7M01702	Иностранный язык: два иностранных языка
7M022 Гуманитарные науки		
6	7M02201	Философия
7	7M02202	История
8	7M02203	Археология и этнология
7M023 Языки и литература		
9	7M02301	Казахская филология
10	7M02302	Русская филология
11	7M02303	Иностранная филология
12	7M02304	Переводческое дело
7M031 Социальные науки		
13	7M03101	Культурология
14	7M03102	Социология
15	7M03103	Политология
16	7M03153	Политология
17	7M03104	Психология
7M032 Журналистика и информация		
18	7M03201	Журналистика
19	7M03202	Библиотечное дело

№ 1	Код 2	Наименование специальности 3
7М041 Бизнес и управление		
20	7М04101	Экономика
21	7М04151	Экономика
22	7М04102	Менеджмент
23	7М04152	Менеджмент
24	7М04103	Финансы
25	7М04153	Финансы
26	7М04104	Маркетинг
27	7М04154	Маркетинг
28	7М04105	Учет и аудит
29	7М04155	Учет и аудит
30	7М04106	Государственное и местное управление
31	7М04156	Государственное и местное управление
32	7М04131	Стратегическое управление и лидерство (ЕМВА)
33	7М04107	Финансовый менеджмент (МВА)
7М042 Право		
34	7М04201	Юриспруденция
35	7М04251	Юриспруденция
7М051 Биологические и смежные науки		
36	7М05101	Биология
37	7М05151	Биология
38	7М05102	Биотехнология
7М052 Окружающая среда		
39	7М05201	Экология
40	7М05202	География
7М053 Физические химические науки		
41	7М05301	Физика
42	7М05302	Химия
7М054 Математика и статистика		
43	7М05401	Математика
7М061 Информационно-коммуникационные технологии		
44	7М06101	Информатика
45	7М06102	Информационные системы
46	7М06152	Информационные системы
7М071 Инженерия и инженерное дело		
47	7М07101	Автоматизация и управление
48	7М07151	Автоматизация и управление
49	7М07103	Машиностроение
50	7М07104	Транспорт, транспортная техника и технологии
51	7М07154	Транспорт, транспортная техника и технологии
52	7М07105	Приборостроение
53	7М07106	Теплоэнергетика
54	7М07107	Электроэнергетика
55	7М07108	Химическая технология неорганических веществ
56	7М07109	Химическая технология органических веществ
57	7М07159	Химическая технология органических веществ
58	7М07110	Технологические машины и оборудование (по отраслям)
7М072 Производственные и обрабатывающие отрасли		

№ 1	Код 2	Наименование специальности 3
59	7M07203	Нефтегазовое дело
60	7M07201	Металлургия
61	7M07202	Технология продовольственных продуктов
7M073 Архитектура и строительство		
62	7M07301	Строительство
63	7M07351	Строительство
64	7M07302	Производство строительных материалов, изделий и конструкций
65	7M07303	Транспортное строительство
66	7M07304	Инженерные системы и сети
7M075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)		
67	7M07501	Стандартизация и сертификация (по отраслям)
68	7M07502	Метрология
7M081 Агрономия		
69	7M08101	Агрономия
7M082 Животноводство		
70	7M08201	Технология производства продуктов животноводства
7M114 Социальная работа		
71	7M11401	Социальная работа
7M111 Сфера обслуживания		
72	7M11101	Туризм
7M112 Гигиена и охрана труда на производстве		
73	7M11201	Безопасность жизнедеятельности и защиты окружающей среды

Перечень специальностей докторантуры PhD

№ 1	Код 2	Наименование специальности 3
8D011 Педагогика и психология		
1	8D01101	Педагогика и психология
8D023 Языки и литература		
2	8D02302	Казахская филология
3	8D02301	Филология
4	8D02303	Иностранная филология
5	8D02304	Переводческое дело
8D041 Бизнес и управление		
6	8D04101	Экономика
7	8D04102	Менеджмент
8D051 Биологические и смежные науки		
8	8D05101	8D05101 Биология
9	8D05102	Биотехнология
8D071 Инженерия и инженерное дело		
10	8D07101	Машиностроение
11	8D07102	Транспорт, транспортная техника и технологии
12	8D07103	Электроэнергетика
13	8D07104	Теплоэнергетика
14	8D07105	Автоматизация и управление
8D072 Производственные и обрабатывающие отрасли		
15	8D07201	Металлургия

В отчетном периоде в НАО Торайгыров университет велась подготовка на государственном, русском и иностранном языках по 163 ОП, в том числе по 75 ОП бакалавриата, 73 ОП магистратуры, 15 ОП докторантуры.

3.2 Аккредитация, сертификация и рейтинг

Национальная институциональная аккредитация. В декабре 2018 года Вузом пройдена ресертификация институциональной аккредитации сроком на 5 лет Независимым агентством аккредитации и рейтинга (НААР) (сертификат АА № 0124 от 20 декабря 2018 года до 19 декабря 2023 года).

Национальная специализированная аккредитация. Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (НАОКО) аккредитованы:

- 16 специальностей бакалавриата (сроком на 5 лет, от 24.06.2019 г. до 21.06.2024 г.): 6В02102 – Дизайн, 6В02202 – Археология и этнология, 6В03101 – Культурология, 6В05302 – Химия, 6В06201 – Радиотехника, электроника и телекоммуникации, 6В07102 – Машиностроение, 6В07103 – Транспорт, транспортная техника и технологии, 6В07104 – Приборостроение, 6В07112 – Приборостроение, 6В07110 – Технологические машины и оборудование (по отраслям), 6В07204 – Нефтегазовое дело, 6В07201 – Нефтегазовое дело, 6В07302 – Строительство, 6В07501 – Стандартизация и сертификация (по отраслям), 6В11401 – Социальная работа, 6В11101 – Туризм.

- 9 специальностей бакалавриата (сроком на 5 лет, от 23.12.2019 г. до 20.12.2024 г.): 6В02201 – История, 6В04106 – Маркетинг, 6В05101 – Биология, 6В05201 – Экология, 6В05203 – Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, 6В05202 – География, 6В07107 – Химическая технология неорганических веществ, 6В07108 – Химическая технология органических веществ, 6В07109 – Oil and Gas Refining.

- 10 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, от 24.06.2019 г. до 21.06.2024 г.): 7М06101 – Информатика, 7М07103 – Машиностроение, 7М07104 – Транспорт, транспортная техника и технологии, 7М07154 – Транспорт, транспортная техника и технологии, 7М07105 – Приборостроение, 7М07110 – Технологические машины и оборудование (по отраслям), 7М07301 – Строительство, 7М07351 – Строительство, 7М07501 – Стандартизация и сертификация (по отраслям), 7М07502 – Метрология,

- 24 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, от 23.12.2019 г. до 20.12.2024 г.): 7М02201 – Философия, 7М02202 – История, 7М02203 – Археология и этнология, 7М03101 – Культурология, 7М03102 – Социология, 7М03202 – Библиотечное дело, 7М04103 – Финансы, 7М04153 – Финансы, 7М04104 – Маркетинг, 7М04154 – Маркетинг, 7М05101 – Биология, 7М05151 – Биология, 7М05201 – Экология, 7М05202 – География, 7М05301 – Физика, 7М05302 – Химия, 7М05401 – Математика, 7М07108 – Химическая технология неорганических веществ, 7М07109 – Химическая технология органических веществ, 7М07159 – Химическая технология органических

веществ, 7M07302 – Производство строительных материалов, изделий и конструкций, 7M11401 – Социальная работа, 7M11101 – Туризм, 7M11201 – Безопасность жизнедеятельности и защита.

- 4 специальностей докторантура (сроком на 5 лет, от 23.12.2019 г. до 20.12.2024 г.): 8D01101 – Педагогика и психология, 8D04101 – Экономика, 8D05101 – Биология, 8D07103 – Электроэнергетика.

Независимым агентством аккредитации и рейтинга (НААР) аккредитованы:

- 11 специальностей бакалавриата (сроком на 5 лет, 24.05.2019 г. до 23.05.2024 г.): 6B02101 – Инструментальное исполнительство, 6B02303 – Переводческое дело, 6B02304 – Иностранная филология: английский язык, 6B03102 – Политология, 6B03103 – Психология, 6B04101 – Экономика, 6B04102 – Менеджмент, 6B04103 – Учет и аудит, 6B04104 – Финансы, 6B04105 – Государственное и местное управление, 6B04201 – Юриспруденция.

- 3 специальностей бакалавриата (сроком на 7 лет, 24.05.2019 г. до 23.05.2026 г.): 6B02301 – Казахская филология, 6B02302 – Русская филология, 6B03201 – Журналистика.

- 9 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, 24.05.2019 г. до 23.05.2024 г.): 7M03103 – Политология, 7M03153 – Политология, 7M03104 – Психология, 7M04101 – Экономика, 7M04151 – Экономика, 7M04102 – Менеджмент, 7M04152 – Менеджмент, 7M04201 – Юриспруденция, 7M04251 – Юриспруденция.

- 6 специальностей магистратуры (сроком на 7 лет, от 24.05.2019 г. до 23.05.2026 г.): 7M01101 – Педагогика и психология, 7M01151 – Педагогика и психология, 7M01701 – Казахский язык и литература, 7M02301 – Казахская филология, 7M02302 – Русская филология, 7M03201 – Журналистика.

- 4 специальностей докторантура (сроком на 5 лет, от 24.05.2019 г. до 23.05.2024 г.): 8D02302 – Казахская филология, 8D02301 – Филология, 8D07101 – Машиностроение, 8D07201 – Metallургия.

Казахстанская Ассоциация Современного (Элитного) Образования KAZSEE аккредитованы:

- 11 специальностей бакалавриата (сроком на 5 лет, 12.06.2019 г. до 12.06.2024 г.): 6B05102 – Биотехнология, 6B05102 – Biotechnology, 6B07203 – Технология продовольственных продуктов, 6B07301 – Архитектура, 6B07303 – Производство строительных материалов, изделий и конструкций, 6B07304 – Транспортное строительство, 6B08101 – Агрономия, 6B08201 – Технология производства продуктов животноводства, 6B08301 – Лесные ресурсы и лесоводство, 6B11201 – Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды, 6B11301 – Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта.

- 1 специальность бакалавриата (сроком на 3 года, 27.05.2022 г. до 26.05.2025 г.): 6B06104 – Computer Science.

- 2 специальностей бакалавриата (сроком на 5 лет, 27.05.2022 г. до 26.05.2027 г.): 6B06101 – Информатика (ест), 6B06102 – Информационные системы.

- 5 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, 12.06.2019 г. до 12.06.2024 г.): 7M05102 – Биотехнология, 7M07202 – Технология продовольственных продуктов, 7M07303 – Транспортное строительство, 7M08101 – Агрономия, 7M08201 – Технология производства продуктов животноводства

- 2 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, 27.05.2022 г. до 26.05.2027 г.): 7M06102 – Информационные системы, 7M06152 – Информационные системы

- 1 специальность докторантура (сроком на 5 лет, 12.06.2019 г. до 12.06.2024 г.): 8D07102 – Транспорт, транспортная техника и технологии

Независимое агентство по аккредитации и экспертизе качества образования ARQA аккредитованы:

- 3 специальностей магистратуры (сроком на 5 лет, 01.06.2022 г. до 31.05.2027 г.): 7M01702 – Иностранный язык: два иностранных языка, 7M02303 – Иностранная филология: английский язык, 7M02304 – Переводческое дело.

- 2 специальностей докторантура (сроком на 5 лет, 01.06.2022 г. до 31.05.2027г.): 8D02303 – Иностранная филология, 8D02304 – Переводческое дело.

Сертификация СМК. В марте 2021 года Вузом пройдена ресертификация системы менеджмента качества на соответствие стандартам ISO 9001:2015 Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» сроком на 3 года. Выдан сертификат №: 21.0419.026 от 30 марта 2021 года сроком до 23 января 2024 года.

Рейтинг. Торайгыров Университет участвует в международных и национальных рейтингах. В рейтинге QS World University Ranking университет стабильно занимает место 1200-1400. В национальном рейтинге НПП «Атамекен» университет стал лучшим среди всех многопрофильных вузов Казахстана по направлениям «Естественные науки, математика и статистика», «Искусство и гуманитарные науки», «Социальные науки, журналистика и информация». Согласно данным, 25 ОП вошли в ТОП-5 по стране, из них 11 ОП на первом месте, 9 – попали в тройку лучших.

Рейтинг образовательных программ вузов НПП «Атамекен» (2021 год)

№	Код ОП	ОП	Место	Из	СЗПВ
1	Автотранспортные средства - B065	Транспорт, транспортная техника и технологии	4	28	78 154
2	Архитектура - B073	Архитектура	11	11	58 045
3	Аудит и налогообложение - B045	Учет и аудит	40	65	122 263
4	Биологические и смежные науки - B050	Биология (ест наук)	2	18	99 321

5	Биологические и смежные науки - В050	Биотехнология	1	17	108 345
6	Градостроительство, строительные работы и гражданское строительство - В074	Транспортное строительство	3	6	71 735
7	Градостроительство, строительные работы и гражданское строительство - В074	Строительство	18	29	89 816
8	Градостроительство, строительные работы и гражданское строительство - В074	Производство строительных материалов, изделий и конструкций	4	7	74 588
9	Животноводство - В078	Технология производства продуктов животноводства	3	10	77 995
10	Журналистика и репортерское дело - В042	Журналистика	1	20	72 613
11	Землеустройство - В081	Агрономия	3	11	99 518
12	Информационные технологии - В057	Информатика	*		87 005
13	Информационные технологии - В057	Информационные системы	18	54	109 166
14	Информационные технологии - В057	Вычислительная техника и программное обеспечение	5	41	87 024
15	Коммуникации и коммуникационные технологии - В059	Радиотехника, электроника и телекоммуникации	15	21	96 303
16	Лесное хозяйство - В079	Лесные ресурсы и лесоводство	4	5	91 076
17	Маркетинг и реклама - В047	Маркетинг	*		173 420
18	Математика и статистика - В055	Математика	*		182 370
19	Менеджмент и управление - В044	Экономика	5	53	85 000
20	Менеджмент и управление - В044	Менеджмент	*		91 548
21	Менеджмент и управление - В044	Государственное и местное управление	13	39	63 710
22	Металлургия - В171	Металлургия	3	10	167 235
23	Механика и металлообработка - В064	Машиностроение	1	15	138 296
24	Механика и металлообработка - В064	Технологические машины и оборудование	9	17	123 573
25	Мода, дизайн интерьера и промышленный дизайн В031	Дизайн	1	18	74 832
26	Нефтегазовое дело - В271	Нефтегазовое дело	2	17	149 528
27	Окружающая среда - В051	Экология	2	27	62 076
28	Переводческое дело - В036	Переводческое дело	21	33	77 257
29	Переводческое дело - В036	Иностранная филология	1	10	206 064
30	Право - В049	Юриспруденция	24	61	80 607
31	Приборостроение - В164	Приборостроение	5	5	79 125
32	Производство продуктов питания - В068	Технология продовольственных продуктов	14	14	75 103
33	Психология - В041	Психология	*		144 536
34	Стандартизация, сертификация и метрология - В076	Стандартизация и сертификация	1	21	134 872
35	Теплоэнергетика - В162	Теплоэнергетика	6	15	120 000

36	Транспортные услуги - В095	Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта	3	24	124 952
37	Туризм - В091	Туризм	3	31	61 400
38	Физика - В054	Физика	*		100 925
39	Филология - В037	Казахская филология	1	13	120 737
40	Филология - В037	Русская филология	1	4	120 737
41	Финансы, экономика, банковское и страховое дело - В046	Финансы	30	74	83 382
42	Химическая инженерия и процессы - В060	Химическая технология органических веществ	1	12	263 715
43	Химия - В053	Химия	*		193 259
44	Электротехника и автоматизация - В063	Автоматизация и управление	16	26	49 010
45		История (наука)	1	9	97 935
46	Электротехника и энергетика - В062	Электроэнергетика	1	29	131 940

Места образовательных программ Торайгыров университета (ОП), 2021 год

В 5-ке лучших:	В 30% лучших	ОП с СЗГ>100 тыс.тнг
1. Биотехнология (1 место)	1. Биотехнология	Учет и аудит (122 263)
2. Журналистика (1 место)	2. Журналистика	Биотехнология (108 345)
3. Машиностроение (1 место)	3. Машиностроение	Информационные системы (109 166)
4. Дизайн (1 место)	4. Дизайн	Металлургия (167 235)
5. Иностранная филология (1 место)	5. Иностранная филология	Машиностроение (138 296)
6. Стандартизация и сертификация (1 место)	6. Стандартизация и сертификация	Технологические машины и оборудование (123 573)
7. Казахская филология (1 место)	7. Казахская филология	Нефтегазовое дело (149 528)
8. Русская филология (1 место)	8. Русская филология	Иностранная филология (206 064)
9. Химическая технология органических веществ (1 место)	9. Химическая технология органических веществ	Стандартизация и сертификация (134 872)
10. История (наука) (1 место)	10. История (наука)	Теплоэнергетика (120 000)
11. Электроэнергетика (1 место)	11. Электроэнергетика	Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта (124 952)
12. Биология (ест наук) (2 место)	12. Биология (ест наук)	Казахская филология (120 737)
13. Нефтегазовое дело (2 место)	13. Нефтегазовое дело	Русская филология (120 737)
14. Экология (2 место)	14. Экология	Химическая технология органических веществ (263 715)
15. Транспортное строительство (3 место)	15. Транспортное строительство	Электроэнергетика (131 940)
16. Технология производства продуктов животноводства (3 место)	16. Технология производства продуктов животноводства	Маркетинг (173 420)
	17. Агрономия	Математика (182 370)
	18. Metallургия	Психология (144 536)
	19. Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта	Физика (100 925)
	20. Туризм	Химия (193 259)
	21. Транспорт, транспортная техника и технологии	

17. Агрономия (3 место) 18. Металлургия (3 место) 19. Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта (3 место) 20. Туризм (3 место) 21. Транспорт, транспортная техника и технологии (4 место) 22. Производство строительных материалов, изделий и конструкций (4 место) 23. Лесные ресурсы и лесоводство (4 место) 24. Вычислительная техника и программное обеспечение (5 место) 25. Экономика (5 место) 26. Приборостроение (5 место)	22. Производство строительных материалов, изделий и конструкций 23. Лесные ресурсы и лесоводство 24. Вычислительная техника и программное обеспечение 25. Экономика 26. Приборостроение 27. Информационные системы 28. Государственное и местное управление	
--	---	--

3.3 Контингент обучающихся по уровням, формам и условиям

Прием абитуриентов и претендентов Торайгыров университет осуществлялся в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующих профессиональные учебные программы высшего образования, утвержденных приказом МОН РК от 19 января 2012 №111 (с изменениями и дополнениями от 14.07.2016 г. №405) и Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы послевузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 109 (с изменениями и дополнениями от 14.07.2016 года №404).

Контингент обучающихся по формам и условиям обучения за 2022 год отражен в таблице 3.3.1.

Контингент по форме и условиям обучения

Уровень высшего образования	Очная форма обучения		Заочная форма обучения с применением ДОТ		Всего
	Грант МОН	Договор	Грант МОН	Договор	
Бакалавриат	2972	3847		1230	8049
Магистратура	247	186	-	-	433
Докторантура	43	9	-	-	52
Всего	3262	4042		1230	8534

В 2022 году на обучение по техническим специальностям бакалавриата поступило 2 студентов (Туркестанская область).

Контингент студентов по программе «Серпін – 2050»

№	Код и специальность	2022–2023 учебный год
1	2	3
1	6В06102 Информационные системы	2
	Всего	2

Распределение контингента по областям

№	Область	2017–2018 учебный год
1	Туркестанская	2
	Всего	2

Перевод, восстановление, предоставление академического отпуска в Торайгыров университет осуществлялся на основании Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан (далее – ПП РК) от 20 мая 2015 года №19 (с изменениями и дополнениями от 5 октября 2015 №591).и Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях образования, утвержденный ПП РК от 19 января 2012 года № 108 (с изменениями от 4 декабря 2014 года №506).

Перевод, восстановление, предоставление академических отпусков, отчисление обучающихся осуществляется приказом ректора.

За 2022 год из других вузов в Торайгыров университет перевелись 88 студентов. В другие организации образования из университета перевелись 269 студентов. Восстановились 241 студента (очной и заочной форм обучения) 198 магистранта и 2 докторанта.

По собственному желанию, за невыполнение требований индивидуального учебного плана, не приступившие к повторному курсу обучения, невыход из академического отпуска, не приступившие к сессии, неоплату за обучение были отчислены 865 студента, 113 магистрантов и 3 докторанта.

Академический отпуск был предоставлен 14 студентам, 1 докторанту.

В 2022 году университет осуществил выпуск 1955 обучающихся: по бакалавриату, 585 магистрантов и 14 докторантов.

Диплом с отличием выдан 192 студенту очной формы обучения.

Данные по движению контингента представлены в таблице 3.3.4.

Движение контингента

Уровень высшего образования	Выпуск 2022 года	Диплом с отличием	Восстановление	Перевод из другого вуза	Перевод в другой вуз	Отчисление	Академ. отпуск
бакалавриат	1955	192	241	88	269	865	14

магистратура	585	-	198	-	-	113	
докторантура	14	-	2	-	-	3	1
Всего	2554	192	441	88	269	981	15

3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы

Для удовлетворения потребностей, обучающихся в получении высшего образования подготовка бакалавров осуществлялась по полным образовательным программам на базе общего среднего образования (ОСО), по сокращенным образовательным программам с ускоренными сроками обучения на базе технического и профессионального образования (ТиПО) и высшего образования (ВО).

В таблице 3.4.1 приведены данные о количестве образовательных программ в разрезе форм обучения.

Данные о количестве образовательных программ в разрезе форм обучения

Предшествующее образование	Учебный год и форма обучения			
	2020-2021		2021-2022	
	очная	вечерняя	очная	вечерняя
Общее среднее (ОСО)	57		53	
Техническое и профессиональное (ТиПО)	45		49	-
Высшее образование (ВО)	45	1	43	1
Всего образовательных программ	147	1	145	1
	148		146	

В 2022 году подготовка велась по 146 образовательным программам бакалавриата, в том числе по 53 программам на базе ОСО, по 49 – на базе ТиПО и по 43 – на базе ВО.

Всего 73 образовательным программам магистратуры из них по 71 осуществлялась подготовка и 15 образовательным программам докторантуры.

Спектр образовательных программ университета в 2022 году был направлен на формирование у обучающихся компетенций и навыков НРК, ОРК, профессиональных стандартов и атласа новых профессий:

- 1) разработаны и внедрены новые инновационные образовательные программы (протокол №9 27.04.2022).
- 2) разработаны образовательные программы МВА (протокол №9 27.04.2022).
- 3) разработаны и внедрены новые образовательные программы

4) разработаны и внедрены майноры

Иновационные образовательные программы

Направление	Образовательная программа
Инженерия и инженерное дело	6B07151 Машиностроение и реверс-инжиниринг
	6B07141 Промышленная робототехника и автоматизация

Образовательные программы MBA

Направление	Образовательная программа
Бизнес и управление	7M04107 Финансовый менеджмент
	7M04131 Стратегическое управление и лидерство

Образовательные программы

Направление	Образовательная программа
Право	6B04203 Правовое обеспечение государственного управления
	6B04202 Правовое обеспечение предпринимательской деятельности

Майноры

№	Название майнора	дисциплины
1	Предпринимательство	Основы предпринимательской деятельности
		Предпринимательское право и основы антикоррупционной культуры
		Экологический менеджмент
		Экономическое обоснование Start up проектов
2	Графика и дизайн	Основы дизайна
		2D - графика
		3D - графика
		Дизайн интерьера, полиграфия
3	Дополненная и виртуальная реальность	Моделирование 3D объектов
		Разработка реальности в среде Unreal Engine
		Разработка реальности в среде Unity 3D
		Разработка AR / VR приложений
4	Веб-программирование	Веб технологии - Html+CSS

		Веб технологии - JavaScript
		Веб технологии - PHP I
		Веб технологии - PHP II
5	SMM & SEO	Продвижение в социальных сетях
		Медиа-контент
		Копирайтинг
		Search Engine Optimization (SEO)
6	Видеопродакшн	Видеомонтаж
		Sound Design и создание анимации
		3D-визуализация в видео
		Маркетинг видео
7	Цифровой звукооператор	Теория звука и акустика
		Звуковая инженерия
		Запись и компьютерная обработка звука
		Студийное микширование
8	English Language Course	Vocabulary/Grammar
		Listening/Speaking
		Reading/Writing
		Preparation for IELTS and TOEFL
9	Электронная коммерция	Организация e-commerce
		Калькулированные себестоимости и ценообразования
		Налогообложение и налоговая отчетность для МСБ
		Разработка маркетинговых кампаний на базе платформ
10	Психология личностного развития	Навыки самопрезентации и эффективной коммуникации
		Психология личностного роста
		Карьерное развитие
		Гайд по развитию эмоционального интеллекта

Обеспечение собственными изданиями учебно-методической литературы:

а) рекомендация УМЛ к изданию (ежемесячно, председатели УМС факультетов);

б) выполнение плана издания УМЛ за учебный год 2021– 2022 уч. г. [протокол № 11 от 29.06.2022.]

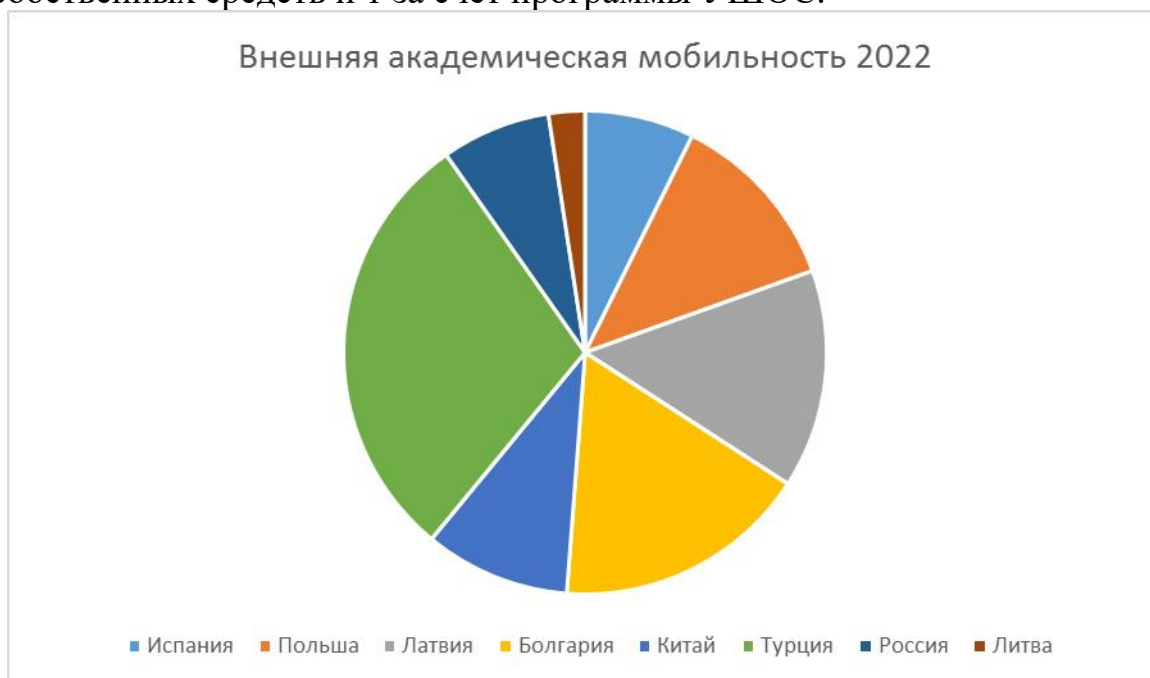
3.5 Академическая мобильность обучающихся

Финансирование академической мобильности обучающихся. Согласно официальному письму МОН РК №116 от 30.03.2022 в НАО «Торайгыров

Университет» на 2022 год были выделены средства на обучение 12 обучающихся в страны Европейского союза. Все 12 мест были освоены.

В рамках внешней академической мобильности в 2022 году 48 обучающихся прошли обучение в таких странах как Испания, Польша, Латвия, Болгария, Китай, Турция, Россия, Литва.

Из 48 обучающихся 27 обучающихся прошли обучение в зарубежном вузе за счет республиканского бюджета, 4 на безвозмездной основе, 16 за счет собственных средств и 1 за счет программы УШОС.



Внешняя академическая мобильность обучающихся

Факультет	Кол-во участников за 2022 год		
	Всего	Студентов	Магистрантов
ФИ	5	5	0
ФСН	5	5	0
ФГиСН	10	7	3
ФЭ	3	3	0
СS	2	2	0
ФЕН	20	19	1
ФЭИП	3	3	0
Всего	48	44	4

Согласно таблице-1 все факультеты были задействованы в реализации внешней академической мобильности в 2022 году.

В рамках внешней входящей академической мобильности в осеннем семестре 2022-2023 учебного года был принят магистрант из Палацкого университета города Оломоуц по специальности «Азиатистика со специализацией по китайскому языку и культуре» с 18 октября 2022 года по

15 января 2023 года. Стоит отметить, что это первый студент из страны ЕС, который приехал на целый семестр. Также в рамках программы Erasmus+ с 08 сентября 2022 года по 14 сентября 2022 года научную стажировку в Торайгыров университете прошел студент 3 курса Чешского университета естественных наук в Праге (Czech University of Life Sciences Prague) Ян Коукал, обучающийся по специальности «Ландшафтные технические и административные услуги».

Внутренняя академическая мобильность обучающихся

Обучение в другом вузе

71 студент принял участие в программе, входящей внутренней академической мобильности университета в дистанционном формате.

№	ФИО	Принимающий Факультет	Специальность	Курс	Язык обучения	Отправляющий ВУЗ
1	Абатова Назкен Амантайкызы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
2	Алтайбай Бекзат Абуович	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
3	Амангелдіұлы Бекжан	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
4	Аяганова Жулдыз Темиржановна	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
5	Байқасын Аманкүл Тұрарқызы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
6	Ғалы Ақжол Бактыбайұлы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
7	Джашибекова Анель Нурлановна	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
8	Жұматова Аружан Нағысханқызы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
9	Калыков Арман Аргынович	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
10	Кошкинбаев Бекзат Ербуланович	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
11	Кыстауов Жанкозы Еркегалиевич	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарГУ
12	Нурбаев	ФИ	6B07204	3	каз.	КарГУ

	Темирлан Бауыржанұлы		«Металлургия»			
13	Рымтай Элфия Сәрсембекқызы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
14	Сайлау Аскар Шалқарұлы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
15	Сатыбалды Алмас Ермекұлы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
16	Тойбек Нұрболат Саматұлы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
17	Усипбаева Дильназ Жанатовна	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
18	Кабдугалиев Диас Мейрамулы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
19	Бақыт Шынар Жанатқызы	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
20	Ерболат Саламат	ФИ	6B07204 «Металлургия»	3	каз.	КарТУ
21	Алмаханов Мират Бауыржанович	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
22	Аман Темірлан Нұрболұлы	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
23	Ауданбек Оралбек Қайратұлы	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
24	Аширов Амир Ермекович	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
25	Әбілхас Диас Талғатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
26	Байменов Алихан Асхатович	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
27	Бекимуратов Аман Коныратбекулы	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ
28	Дөненбай Аида	ФИ	6B07304 «Строительство»	2	каз.	КарТУ

	Ардаққызы		»			
29	Ермеков Алдияр Ағыбайұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
30	Жағалтаев Аскандияр Сырымбетұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
31	Женіс Бекболат Барахатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
32	Кабыкенов Дархан Жангазыұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
33	Кайдар Мәди Жанайдарұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
34	Кайрылбай Әлішер Маратұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
35	Қоблан Әсел Бейбітқызы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
36	Мейманов Касымхан Еркенулы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
37	Мейрамов Алдияр Кайратович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
38	Мустояпова Темира Жанатовна	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
39	Мухамедиева Жаннур Саматовна	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
40	Нығыжан Жарас Мұратұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
41	Олжабай Жансерік Жанатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
42	Орақбай Айкын Арманұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
43	Оспанов Нұрым Жанболатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
44	Сансызбаев Диас Сұңғатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	КарТУ
45	Сарбасова	ФИ	6B07304	2	каз.	КарТУ

	Кэмилэ Жұмашқызы		«Строительство »			
46	Саханғалиев Даулет Даниярович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	ҚарТУ
47	Танас Арман Алмасұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	ҚарТУ
48	Темір Тіреніш Саяхатұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	ҚарТУ
49	Тлеукешева Дильназ Ризабековна	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	ҚарТУ
50	Умбетова Акнур Сарсенбаевна	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	каз.	ҚарТУ
51	Албатыров Аман Шамильұлы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
52	Ахметов Николай Олегович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
53	Гусейнов Әли Аббас оглы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
54	Ким Владимир Александров ич	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
55	Кисабеков Ельнур Бахытович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
56	Малышев Арсентий Валериевич	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
57	Мукатаев Ислам Бауржанович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
58	Орынбасаров Диас Аскарович	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
59	Пришвин Сергей Сергеевич	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
60	Серикова Жанель Жандосовна	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ
61	Сәкен Аяжан Ерлікқызы	ФИ	6B07304 «Строительство »	2	рус.	ҚарТУ

62	Сидоров Данил Романович	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
63	Симонова Полина Евгеньевна	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
64	Толегенов Алибек Куанышевич	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
65	Устенбеков Диас Келжанович	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
66	Фиронов Денис Сергеевич	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
67	Хузахметова Лолита Флюоровна	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
68	Шиманович Данила Владимирови ч	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
69	Ыдырысов Дулат Ержанұлы	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
70	Ырзабай Нұргелді Айдарбекұлы	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ
71	Юн Максим Алексеевич	ФИ	6В07304 «Строительство »	2	рус.	КарГУ

49 студентов приняли участие в программе исходящей внутренней академической мобильности университета в дистанционном формате:

№	ФИО	Специальность	Курс	Принимающий ВУЗ
7.	Абай Санжар Нұрланұлы	6В07302 Строительство	2	КарГУ
8.	Алимов Асылжан Темирболатович	6В07302 Строительство	2	КарГУ
9.	Амандықұлы Қадірбек	6В07302 Строительство	2	КарГУ
10.	Ахменов Адилжан Женисович	6В07302 Строительство	2	КарГУ
11.	Ахмет Сабина Мейрамқызы	6В07302 Строительство	2	КарГУ
12.	Бауржан Абзал Ерланұлы	6В07302 Строительство	2	КарГУ
13.	Бейсенбаев Дильнар Даниярович	6В07302 Строительство	2	КарГУ

14.	Бесимбаев Азамат Бакытович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
15.	Бозтаева Назерке Галымжановна	6B07302 Строительство	2	КарТУ
16.	Далелхан Ёлка	6B07302 Строительство	2	КарТУ
17.	Есім Дулат Советханұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
18.	Жанабай Айбек Қабиденұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
19.	Каиргельдинов Данат Кайратұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
20.	Кайроллова Даяна Канатбековна	6B07302 Строительство	2	КарТУ
21.	Коржумбаев Айдос Руланович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
22.	Кусманов Мадияр Канышевич	6B07302 Строительство	2	КарТУ
23.	Макеева Аида Оралбековна	6B07302 Строительство	2	КарТУ
24.	Муздаев Санат Талгатович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
25.	Муратбек Камшат	6B07302 Строительство	2	КарТУ
26.	Онгар Жумабай	6B07302 Строительство	2	КарТУ
27.	Саипов Жарылқасын Хусан Уғли	6B07302 Строительство	2	КарТУ
28.	Сарсембаев Асхат Куандыкович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
29.	Сарсенбай Наурызбай	6B07302 Строительство	2	КарТУ
30.	Серік Ерқанат Қайырбекұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
31.	Хамит Мейрамбек Ерланұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
32.	Шаймардан Аслан Бауржанұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
33.	Қасым Есен Абайұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
34.	Алькенов Даниил Вадимович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
35.	Афанасьева Алена Владимировна	6B07302 Строительство	2	КарТУ
36.	Байгушкаров Олжас Темирбулатович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
37.	Бегайдар Әліби Жанайдарұлы	6B07302 Строительство	2	КарТУ
38.	Вальцев Денис Александрович	6B07302 Строительство	2	КарТУ
39.	Гринько Семён Петрович	6B07302	2	КарТУ

		Строительство		
40.	Жанайхан Батыржанұлы	Өмерфарух 6B07302 Строительство	2	КарГУ
41.	Жанбосын Айтуар Мұратұлы	6B07302 Строительство	2	КарГУ
42.	Ирангаипов Берикович	Алибек 6B07302 Строительство	2	КарГУ
43.	Калиев Данияр Нурланович	6B07302 Строительство	2	КарГУ
44.	Момынғазы Бауржанұлы	Сермұхамет 6B07302 Строительство	2	КарГУ
45.	Мубараков Рамиз Аскарлович	6B07302 Строительство	2	КарГУ
46.	Нигомедьянов Юрьевич	Сергей 6B07302 Строительство	2	КарГУ
47.	Оралбекова Саятовна	Дильназ 6B07302 Строительство	2	КарГУ
48.	Сагитжанов Бауырджанович	Еламан 6B07302 Строительство	2	КарГУ
49.	Самет Иса Қайратұлы	6B07302 Строительство	2	КарГУ
50.	Силаева Эдуардовна	Анастасия 6B07302 Строительство	2	КарГУ
51.	Текжанова Каиртаевна	Акмарал 6B07302 Строительство	2	КарГУ
52.	Туллубаев Анвар Русланович	6B07302 Строительство	2	КарГУ
53.	Шамрина Александровна	Дария 6B07302 Строительство	2	КарГУ
54.	Шамшатов Серинович	Нурбол 6B07302 Строительство	2	КарГУ

1 студент с факультета CS принял участие во внутренней исходящей мобильности в 2022 году:

ФИО	Специальность	Курс	Срок (офлайн)	Принимающий Вуз
Джартыбаева Меруерт Сырымовна	6B06102 Информационные технологии	3	С 05.09.2022- 31.12.2022)	КазУТБ

9 студентов с факультета ФЭиП приняло участие во внутренней исходящей мобильности в 2022 году:

ФИО	Специальность	Курс	Срок (офлайн)	Принимающий Вуз
Айтанов Тимур Жанатұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022- 15.02.2023	Восточно- Казахстанский государственный технический
Айтмұхаммет	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-	

Нэзира Айдарқызы			15.02.2023	университет им.Д.Серикбаева
Балтабай Рамазан Мылтыкпайұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Елеусіз Асан Мұхтарұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Еркен Абзал Аманұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Кицул Карина Ивановна	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Мухиден Алишер Бауыржанұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Сулейменова Асель Елемесовна	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	
Ермекбай Диас Жанатұлы	ЭЭ-201	6B07106	08.12.2022-15.02.2023	

3.6 Полиязычное образование

Реализация полиязычного обучения в 2022 году велась по всем направлениям магистратуры по 73 образовательным программам

Продолжается реализация 12 образовательных программ на английском языке

№ п/п	Наименование образовательной программы
1	6B07151 Машиностроение и реверс-инжиниринг
2	6B07141 Промышленная робототехника и автоматизация
3	6B06104 Computer Science
4	6B07109 Oil and Gas Refining
5	7M04103 Финансы
6	7M04101 Экономика
7	7M04102 Менеджмент
8	7M07203 Нефтегазовое дело
9	7M01501 Информатика
10	7M04201 Юриспруденция
11	7M06102 Информационные системы
12	6B05102 Биотехнология

3.7 Двудипломное образование и совместные образовательные программы

Двудипломное образование в НАО Торайгыров университет является важным каналом развития практической интеграции казахстанской высшей школы в международное образовательное пространство. Это направление отвечает стратегическим интересам развития вуза с точки зрения повышения качества образования, научных исследований, конкурентоспособности

университета в мировом образовательном пространстве и соответствует основным принципам и положениям Болонского процесса.

По специальности 6В05203 Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов успешно реализуется двудипломное образование с УО Белорусским государственным техническим университетом. Для успешной реализации учебного процесса разработаны и подписаны соглашения, согласованы учебные планы с вузом-партнером.

По подготовки магистра успешно реализуется двудипломное образование по 13 направлениям.

«№»	Наименование образовательных программ	Вуз-партнер
1	Физика (магистратура)	Национальный исследовательский Томский государственный университет
2	Биология (магистратура)	Алтайский государственный университет
3	Культурология (магистратура)	Алтайский государственный университет
4	Педагогика и психология (магистратура)	Алтайский государственный университет
5	Туризм (магистратура)	Алтайский государственный университет
6	Экология (магистратура)	Алтайский государственный университет
7	Информационные системы (магистратура)	Алтайский государственный университет
8	Электроэнергетика (магистратура)	Новосибирский государственный технический университет
9	Автоматизация и управление (магистратура)	Новосибирский государственный технический университет
10	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (магистратура)	Новосибирский государственный технический университет
11	Агрономия (магистратура)	Алтайский государственный аграрный университет
12	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (бакалавриат)	Белорусский государственный технологический университет
13	Нефтегазовое дело (бакалавриат)	Омский государственный технический университет

3.8 Дуальная система обучения

С целью повышения конкурентоспособности и профессиональных навыков выпускников НАО «Торайгыров университет» реализуется дуальная система обучения. На основании государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования разработаны Правила организации обучения.

В соответствии с данными Правилами и с целью усиления практических навыков разработаны практико-ориентированные учебные планы с применением элементов дуальной системы обучения.

Перечень специальностей и предприятий партнеров, в которых применялись элементы дуальной системы обучения в 2021–2022 уч.году

№	Специальность	Предприятие-партнер
1	2	3
1	6В02101 - Инструментальное исполнительство	КГКП «Областная филармония имени И. Байзакова» Музыкальный колледж - школа-интернат для одаренных детей

2	6B02103 Вокальное искусство	КГКП «Областная филармония имени И. Байзакова»
3	6B02104 Актерское искусство	КГКП «Павлодарский областной Каз. музыкально-драматический театр имени Ж.Аймауытова»
4	6B03103 Психология	КГКП «Павлодарский областной центр по профилактике и борьбе со СПИДом» ГУ СОШ №19
5	6B03101 Культурология	КГКП «Павлодарский областной историко-краеведческий музей Г. Н. Потанина»
6	6B03201 Журналистика	ТОО «Ертiс Медиа»
7	6B03205 Библиотечное дело	Областная универсальная научная библиотека имени С. Торайгырова
8	6B07114 Нефтегазовая инженерия	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
9	6B05102 Биотехнология	АО «Сүт»
10	6B07203 Технология продовольственных продуктов	АО «Сүт»
11	6B04201 Юриспруденция	Департамент полиции Павлодарской области
12	6B06104 Computer Science	ПФ АО «Народный банк Казахстана ФРГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» МЗ по Павлодарской области
13	6B04101 Экономика	АО «Евразийский банк» ПФ АО «Народный банк Казахстана
14	6B04104 Финансы	АО Банк «Центр кредит» АО «Jusan Bank» АО «Forte bank»
15	6B04103 Учет и аудит 6B07108 Химическая технология органических веществ	ГУПС ПОФ АО «Казпочта» ТОО «Компания Нефтехим LTD» ТОО «УПНК-ПВ» ТОО «Тотал сервис»
16	6B11101 Туризм	ТОО «гостиничный комплекс Иртыш»
17	6B05103 Прикладная биология и моделирование в медицине	Павлодарский областной центр крови
18	6B08301 Лесные ресурсы и лесоводство	РГУ ГЛПР «Ертiс орманы»
19	6B09101 Ветеринарная медицина	ГКП на ПХВ «Павлодарская областная ветеринарная станция» Управление ветеринарии Павлодарской области
20	6B06201 Радиотехника, электроника и телекоммуникации	АО «Казахтелеком»
21	6B07101 Автоматизация и управление	АО «Алюминий Казахстана»
22	6B07106 Электроэнергетика	ТОО «KSP Steel» АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая корпорация»
23	6B11301 Организация перевозок, движения и эксплуатация	ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» - Павлодарское отделение
24	6B07103 Транспорт, транспортная техника и технологии	АО «Вагонсервис»
25	6B07102 Машиностроение	ТОО «Проммашкомплект»

26	6B07110 Технологические машины и оборудование	ТОО «KSP Steel»
27	6B07202 Metallургия	ТОО «KSP Steel»
28	6B07204 Нефтегазовое дело	ТОО «Тотал сервис»
29	6B07302 Строительство	Национальный центр качества дорожных активов ТОО «Вершина»
30	6B07304 Транспортное строительство	Ф-Л АО «НК» «КТЖ» «Павлодарское отделение магистральной сети»

Количество контактных часов на базе предприятия, включая все виды профессиональной практики в среднем составило около 60 % от общего объема трудоемкости обучающихся на один учебный год. Данный объем позволил обучающимся освоить практические навыки работы на предприятии и в учреждениях, также соответствовать требованиям предъявляемыми работодателями.

Внедрение дуальной системы обучения позволяет:

- повысить привлекательность и конкурентоспособность университета;
- расширить взаимодействие университета с предприятиями на стадиях реализации образовательной программы;
- создать условия для повышения качества подготовки специалистов согласно требованиям работодателей;
- обеспечить трудоустройство.

3.9 Информатизация образования, дистанционная технология обучения

В Торайгыров Университете информатизация образования осуществляется IT HUB, который был создан в ноябре 2008 года приказом ректора №1-02-07/704 от 12 ноября 2008 года. Основным результатом процесса информатизации в университете является создание информационно-образовательной среды, понимаемой как открытая система, включающая и аккумулирующая образовательные, интеллектуальные, культурные, программно-методические, организационные и технические ресурсы.

В целях реализации кредитной системы обучения функционирует и модернизируется образовательный портал, интегрированный с автоматизированной системой управления университетом. Портал размещен по адресу www.tou.edu.kz. Данный комплекс объединен в информационную систему организации электронного обучения на основе кредитной и дистанционной технологий – «e-Learning CDT».

За 2022 были усовершенствованы следующие подсистемы и модули:

Подсистема «Расписание». Произведена оптимизация и корректировка модуля «Печать расписания».

Подсистема «Журнал успеваемости». Произведена оптимизация и корректировка модуля «Заполнение баллов».

Система электронного документооборота. Добавление/изменение пользователей электронного документооборота.

Подсистема «Приказы». Добавление/изменение приказов.

Подсистема «Отчеты». Добавление/изменение отчетов. Доработаны модули просмотра отчетной информации.

Подсистема «Центр обслуживания студентов». Оптимизированы модули для заказов/получения операторами справок об обучении, справок ГЦВП, заказных справок в личном кабинете сотрудников. Перенесена база архивных справок на новую базу, увеличена скорость обработки и работы модулей.

Портал дистанционного обучения. Оптимизированна работа по созданию курсов. Добавлены языки. Добавлены фильтры на результаты тестов. Добавлены кнопки переходы в личный кабинет студента. Добавлена кнопка для слабовидящих.

Модуль Итоговые работы выпускников. Курсовые работы. Оптимизация работы.

ИС научно-практических конференций. Оптимизация работы. Улучшение работы добавления конференций. Добавлена функция электронного сертификата с проверкой через qr код.

ИС научной библиотеки Бейсембаева. Обновление дизайна. Переход на новый клиент САБ Ирбис.

Ресурс трудоустройства выпускников. Обновление функционала отображения данных.

Разработаны новые подсистемы и модули:

Разработана информационная система IT Scholl ToU

Разработаны и дополнен функционал серии ИС научных журналов Вестник ToU: Педагогическая серия, Гуманитарная серия, Физико-математическая серия, Экономическая серия, Филологическая серия, Химико-биологическая серия, Энергетическая серия, Наука и техника Казахстана, Краеведение.

Обновление дизайна и функционала сайтов входящие в коллекцию культурного наследия: Бұқар Жырау, Иса Байзаков, Машхур Жусуп, Сұлтанмахмұт Торайғыров, Қаныш Сәтпаев, Шежіре, Қайыржан Нұрғожаұлы Бекқожин, Жүсіпбек Аймауытов, Ермұхан Бекмаханұлы Бекмаханов, Әбікен Бектұров, Мәшһүр Жүсіп Көпейұлы, Әлкей Хақанұлы Марғұлан.

Разработана система единого входа в личные кабинеты студентов, ППС и портала ДОТ.

Разработан модуль автоматического распределение вакантных грантов по поданным заявкам;

Разработан модуль КРІ Членов правления и служб: внутреннего аудита и комплаенс службы.

Разработан ИС колледжа (личный кабинет студентов, преподавателей, администратора, возможность формирования РУП).

Разработан модуль формирования таблицы трудоустройства.

Разработан Телеграм бот “Call center ToU”

Разработан модуль центра повышения квалификации подача, объявления, подачи курсов повышения квалификаций.

Разработан Онлайн-ресурс электронных учебников

Администрирование и техническому обслуживанию мобильного приложения «Travel PVL»

Разработан сайт Открытого методологического семинара «Инновационные образовательные программы: опыт разработки и внедрения»

Произведена ежедневная работа по поддержанию контента портала в актуальном состоянии.

Образовательный портал Toraighyrov University:

- наполнение и поддержка в актуальном состоянии информации на сайте;

- сопровождение и поддержка работоспособности сайта;

- перевод информационного контента сайта.

- создан новый вариант дизайна сайта.

- добавлены кнопки Колл центра и графика приема граждан

Администрирование сайта «Электронная библиотека Toraighyrov University»:

- наполнение и поддержка в актуальном состоянии информации на сайте;

- сопровождение и поддержка работоспособности сайта.

- обновлен виртуальный портал Вуза.

- добавление и обновление новых страниц портала.

Администрирование сайта «Научные журналы TOU - Вестник TOU»:

- наполнение и поддержка в актуальном состоянии информации на сайте;

- сопровождение и поддержка работоспособности сайта.

Также в течение года произведена постоянная поддержка всех разработанных подсистем ИС «E-Learning CDT».

Подключены к локальной сети все единицы приобретаемой компьютерной техники (100%).

Повышено активное время работы серверного оборудования (Uptime ~99%).

Произведена модернизация структурированной кабельной системы корпоративной сети университета (замена кабелей, не поддерживающих скорости 1Gb/s).

Сопровождено более 150 мероприятий, как в онлайн режиме, так и локально.

В онлайн-ресурс электронных учебников разработаны и размещены 241 электронных учебных изданий. Данные учебные издания могут работать не только через веб интерфейс, но и через десктопные версии, и мобильные версии браузера.

В портале массовых открытых онлайн курсов размещено 53 видеолекции и модулей MOOK.

Создано 50 мультимедийных презентаций.

Таким образом, информатизация учебного процесса и внедрение дистанционных образовательных технологий позволили оптимизировать учебный процесс и оказывать образовательные услуги обучающимся без отрыва от производства с учетом их занятости.

3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации

Для студентов, поступивших на первый курс в Торайгыров университета проводился входной контроль по дисциплинам: Казахский язык, Иностранный язык (английский и немецкий), русский язык.

Целью входного контроля являлось определение уровня знаний студентов по казахскому, русскому и иностранным языкам для их дальнейшего распределения по подгруппам с различным уровнем владения языками.

Промежуточная аттестация обучающихся в период сессии проводилась в виде экзаменов и дифференцированных зачетов (физическая культура).

Экзаменационная сессия проходила в соответствии с требованиями СО 9.01.5-21 «Контроль и оценка учебных достижений обучающихся».

Текущий контроль успеваемости обучающихся проводился по каждой теме учебной дисциплины и включал контроль знаний на аудиторных и внеаудиторных занятиях. Оценка текущего контроля (оценка рейтинга допуска) складывалась из оценок текущего контроля на аудиторных занятиях и оценок рубежного контроля (внеаудиторные занятия).

При этом студент до начала учебно-экзаменационной сессии сдавал все виды контрольных и расчетно-графических работ, курсовых работ (проектов), а также отдельные виды домашних заданий, СРС, рубежного контроля в соответствии с учебной программой дисциплины.

В общем по университету количество экзаменов - 1379.

Контроль за ходом проведения экзаменационной сессии осуществляется Офис регистратором.

Анализ итогов экзаменационной сессии

Контингент обучающихся в летнюю экзаменационную сессию составил на 01.05.2022г.:

Бакалавриат – 5655 студентов, из них допущено к сессий – 3901 (68,9), магистратура – 433, из них допущено к сессий – 339 (78,2), докторантов – 55, из них допущено к сессий – 54 (98,1).

Предусматривалась возможность сдачи экзаменационной сессии по индивидуальным срокам для обучающихся, не явившихся на экзамен по уважительной причине (болезнь, командировка, отсутствие флюорографии, не допущенных по другим причинам).

Обучающиеся через личные кабинеты имели право подать заявления для сдачи экзаменов, после подтверждения заявки деканами были установлены индивидуальные сроки сдачи сессий для обучающихся по

образовательному гранту в период с 28.05.2022 г. – 15.06.2022 г., для обучающихся на договорной основе до 04.07.2022 г.

В целом сессия прошла организованно. Консультации, зачеты и экзамены проведены строго в соответствии с расписанием. Со стороны большинства преподавателей наблюдалась высокая требовательность и объективность оценок ответов студентов.

Абсолютная академическая успеваемость обучающихся в разрезе факультетов по итогам экзаменационной сессии

Факультет	Бакалавриат, Абс.усп, %	Магистратура, Абс.усп, %	Докторантура, Абс.усп, %
ФЕН	69	71,6	100
ФГиСН	73,3	89,4	90
ФЭиП	70,9	67,9	100
ФСН	65	100	-
ФЭ	52,6	72,7	100
ФИ	52	81,2	100
FCS	48,1	75,9	-

Анализируя результаты экзаменационной сессии, можно отметить основные причины неуспеваемости, характерные для студентов всех направлений подготовки:

- низкая посещаемость студентами консультаций по курсовым и контрольным работам;
- систематические пропуски занятий студентами (в том числе и по уважительным причинам);
- низкая активность студентов в течение семестра и, как следствие, накопление несданных лабораторных работ, индивидуальных заданий и, соответственно, «недопуск» на зачет или экзамен.

Таким образом, по итогам анализа летней экзаменационной сессии, абсолютная успеваемость обучающихся в целом по университету составила: бакалавриат – 61,5%, магистратура – 72,8%, докторантура – 98%.

Лучшие показатели успеваемости у обучающихся 1 курса. Здесь средний балл составил 4,37. Наиболее низкие показатели на 2 и 3 курсах, где средний балл составил 3,05 и 3,65 соответственно.

По результатам сессии можно сделать вывод, что около 40% студентов, не смогли с первого раза сдать зачет или экзамен на положительную оценку. Анализ содержания задолженностей показывает, что традиционно наибольшую трудность для студентов представляют ряд дисциплин: «Математика», «Информационные коммуникационные технологии», «Проект 1», «Проект 2», «Экономическое обоснование стартап проектов» где затруднения были связаны с написанием проектов.

По итогам летней экзаменационной сессий с 1 сентября назначена стипендия:

бакалавриат – из общего контингента грантников – 2281, из них назначена стипендия – 1657;

магистратура – из общего контингента грантников – 250, из них назначена стипендия – 213;

докторантура – из общего контингента грантников – 43, из них назначена стипендия – 42.

Согласно п. 8.10 СО СМК 9.01.5-21 «Контроль учебных достижений обучающихся» по университету были сформированы по факультетам по два приказа на переводы с курса на курс:

1) Обучающие набравшие переводной средний балл успеваемости (GPA) (бакалавриат – 4253, магистратура - 396, докторантура - 51;

2) Обучающие, не набравшие необходимые переводной средний балл успеваемости (GPA) (бакалавриат – 1122, магистратура – 35).

Обучающиеся не набравшие необходимый для перевода минимальный средний балл успеваемости (GPA) в течение с 1 сентября 2022 года по 1 октября 2022 года отчисляется из университета.

Акция «Чистая сессия». Цель проводимого мониторинга: обеспечения объективности и прозрачности экзаменационной сессии в университете.

Объект исследования: студенты - 73,71%, магистранты - 11,43%, докторанты - 14,86%. Таким образом, 74,79% опрошенных обучающихся очники и 25,21% – заочники.

Метод социологического исследования: количественный метод сбора информации – анкетирование.

Сроки проведения: с 29 апреля по 27 мая 2022 г.

Средний процент опрашиваемых по всем курсам составил 78%, что по социологическим меркам вполне достаточно для проведения анализа полученных данных. Минимальный процент для вывода результатов социологического опроса составляет 15%, где количество респондентов должно быть выше 1000 человек. В данном исследовании это условие удовлетворено в полной мере

Анкетирование проводилось на языках обучения обучающихся. Были использованы вопросы открытого типа с одним вариантом ответа.

Общее количество студентов – 8823. Из них ответили на анкеты 6866 (78%). 86,03% опрошенных обучающихся не сталкивались с фактами вымогательства со стороны преподавателей.

3.11 Базы практик и трудоустройство

С целью оказания содействия в организации практики и трудоустройства выпускников в структуре департамента академической деятельности с 01 сентября 2022 года функционирует Центр карьеры.

Направление студентов на практику осуществляется в соответствии с договорами. Общее количество долгосрочных договоров составляет 260.

Специальными кафедрами разработаны сквозные программы практик, включающие организацию и методическое описание по учебной, производственной, преддипломной, педагогической и исследовательской практике на соответствие их содержания нормативным требованиям документов и базам практики.

В 2022 году было издано 620 приказов на прохождение всех видов практик обучающимся.

Всего в истекшем учебном году прошли профессиональную практику 7710 студентов, 1072 магистрантов, 68 докторантов.

Учебную практику в 2022 году прошли 2704 студентов 1 курса в лабораториях кафедр, компьютерных классах, научно-практические центры университета, технопарке университета, окрестностях города и области.

Педагогическую практику в 2022 году прошли обучающиеся 4 курса педагогических специальностей, обучающиеся магистратуры и докторантуры в организациях образования (школы, лицеи, колледжи, кафедры университета) г. Павлодара и области.

Производственную практику за отчетный период прошли 4075 человек 2-3 курсов на базе предприятий, учреждений и организаций соответствующего профиля.

Преддипломную практику в 2022 году прошли 1040 человек на выпускных курсах за отчетный год на базе предприятий, организаций и учреждений, соответствующих тематике дипломных проектов (работ).

Магистранты и докторанты прошли исследовательскую и педагогическую практику.

В 2022 году были организованы выездные практики для 362 студентов. Из них:

- учебная практика – 120 чел;
- производственная практика – 187 чел;
- преддипломная практика – 55 чел.

Выездные практики проводились за пределами РК и области – Республика Узбекистан, г. Самарканд; Турция; Восточно-Казахстанская область, с. Поперечное; г. Щучинск, Бурабайский район; РГП «Национальный центр биотехнологии» г. Астана; Агрофирма «Биосем» с. Евгеньевка, Турбаза «Баянтау», археологическая практика стоянка Борли Лебяжинского района, крестьянские хозяйства и лесничества области.

Таким образом, в 2022 году количество договоров о базе практики составляет 260, что позволило централизованно обеспечить местами всех видов практики обучающихся. Трудоустройство выпускников 2022 года составил 91 %, в том числе по специальности процент трудоустройства составил 63% в целом по университету.

Системообразующие промышленные предприятия области, определенные в качестве баз практик университета

	Предприятия
--	--------------------

	Предприятия
55.	ПФ ТОО «KSP Stell»
56.	АО «Алюминий Казахстана»
57.	АО «Евразийская энергетическая корпорация»
58.	АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»
59.	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
60.	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
61.	АО «Казахстанский электролизный завод»
62.	АО «Аксуский завод ферросплавов ТНК «Казхром»
63.	ТОО «Компания Нефтехим LTD»
64.	ТОО «Проммаш KZ»
65.	ТОО «Проммашкомплект»
66.	ТОО «ERG Service» (И-Ар-Джи Сервис)
67.	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»
68.	Филиал «Павлодарское вагоноремонтное депо» ТОО «Қамкор Вагон»
69.	ТОО «Кастинг»
70.	Филиал АО «Транстелеком» в городе Павлодар - «Павлодартранстелеком»
71.	ТОО «Павлодарский трубопрокатный завод»
72.	ТОО «Format Mach Company»
73.	ТОО «Рубиком»
74.	АО «Сут»

В марте 2022 года специалистами департамента академической деятельности совместно с кафедрами для каждого факультета в отдельности проводились встречи с крупными предприятиями, организациями, компаниями и учреждениями Павлодарской области в онлайн режиме (на платформе ZOOM), где были обсуждены следующие вопросы:

1. Презентация профессиональных стандартов и соответствующих модульных образовательных программ Торайгыров университета;
2. Обсуждение новых требований работодателей к выпускникам вуза (результаты обучения);
3. Обсуждение перспективной потребности в кадрах предприятий (на 3 – 5 лет);
4. Обсуждение дальнейшего взаимодействия между Торайгыров университетом и предприятиями по следующим вопросам:
 - модернизация образовательных программ;
 - проектное обучение;
 - дуальное обучение и индивидуальный подход к обучению работников предприятий;
 - участие представителей предприятий в учебном процессе, экзаменационных и аттестационных комиссиях и т.п.

Работа по повышению уровня трудоустройства проводится по следующим направлениям:

- 1) информационное сопровождение трудоустройства.
- 2) организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями (в онлайн режиме).
- 3) Трудоустройство по итогам прохождения производственной и преддипломной практики на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве.
- 4) развитие дуального образования.

В течение учебного года ежемесячно проводился мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года, а также ежеквартальный мониторинг трудоустройства выпускников последних трех лет 2020-2022 г.г. Постоянно обновлялась электронная база выпускников, что позволило держать на контроле не работающих выпускников и оказывать содействие в их трудоустройстве. Также ежеквартально проводилось отслеживание трудоустройства выпускников с учетом пенсионных отчислений, предоставленным Филиалом некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по Павлодарской области.

В результате проделанной работы трудоустройство выпускников 2022 года выпуска составило из 2557 выпускников очной формы обучения – 91% (2339), из них работают по специальности – 1614 (63%), не по специальности – 406 (16%), занятость – 319 (12%) (декретный отпуск – 148 (5,6%), служба в армии – 36 (1,4%), дальнейшее обучение – 107 (4%), выезд за пределы РК – 27 (1%).

3.12 Факультет «Foundation»

На основании письма Департамента высшего и послевузовского образования (№7892/08-3/292 от 06.08.2012 г.) в университете создан факультет «Foundation».

Образовательная деятельность проводится по следующим направлениям:

- 1) **Подготовительное отделение для представителей казахской диаспоры, оралманов и иностранных граждан.** Отделение открыто в октябре 2014 года (приказ МОН РК №383 от 18.09.2014 г.) с целью адаптации иностранных граждан к жизни в Казахстане, подготовки их к поступлению в ВУЗы РК, углубленного изучения казахского и русского языков.

В 2021-2022 учебном году контингент составил – 60 человек, представителей казахской диаспоры, 5 человек, иностранных граждан (Нигерия), однако из-за пандемии принять участие в ЕНТ смогли 24 человека.

В 2022 – 2023 учебном году контингент составил – 71 человек, 1 иностранный гражданин, ожидаем приезд еще 11 человек (Нигерия).

Разработана образовательная программа, рабочий учебный план, расписание занятий подготовительного отделения. В течение года постоянно проводился контроль посещения занятий, анализ текущей успеваемости и пробного тестирования.

2) Подготовительные курсы к ЕНТ для выпускников города и области. На платных подготовительных курсах факультета «Foundation» к ЕНТ в 2021 -2022 году прошло подготовку 260 слушателя. Для подготовки поступления в магистратуру обучение по английскому языку и ТГО прошли 22 слушателей.

В 2022-2023 году на данный момент обучается 127 человек. Планируется новый набор обучающихся на второе полугодие и набор выпускников вузов, планирующих поступление в магистратуру, для обучения английскому языку и ТГО.

3) Организация профильного обучения в базовых классах. По договору с лицеем города Аксу о формировании базовых классов, совместно с администрациями школ был организован учебный процесс и контроль над ним, в 2021-2022 году на факультете прошли профильную подготовку 43 учащихся 10-х и 11-х классов. В апреле - мае прошли выпускные квалификационные экзамены среди учащихся 11-х классов, по итогам которого 20 выпускникам были присвоена квалификация: оператор инженерной графики – 10 человек, чертежники – 10 человек.

В сентябре 2022 года были заключен договор в настоящее время обучается 36 школьников, выбравших профессии: инженерная графика, разработчик сайта, химик- лаборант, чертежник.

4) деятельность УМО-ГУП. Приказом МОН РК от 11 февраля 2020 года РУМС по обучению в подготовительном отделении вузов лиц казахской национальности, не являющихся гражданами РК передан в Торайгыров университет, на наш факультет.

С этого периода нашим факультетом ежегодно проводятся республиканские заседания РУМС, которые в настоящее время трансформированы в УМО-ГУП. В 2021-2022 учебном году проведено 4 заседания под председательством нашего университета. Были рассмотрены вопросы подготовки к ЕНТ, программа адаптации лиц казахской национальности, не являющихся гражданами РК, состав УМО-ГУП, обмен опытом преподавателей, ведущих дисциплины на подготовительных курсах, вопросы организации профориентации и привлечения слушателей.

5) Приемная комиссия: осенью 2019 года приказом ректора приемная комиссия была передана в состав факультета «Foundation».

Ежегодно составляется план работы приемной комиссии.

За отчетный период были проведены следующие профориентационные мероприятия:

Январь – экскурсии по Торайгыров университету для школ Павлодарской области;

Февраль - Круглый стол «перспективы сотрудничества организаций образования с Торайгыров университетом», для директоров школ области;

- Zoom конференции для абитуриентов из южных областей, ВКО, СКО, Карагандинской, Акмолинской областей (февраль, март, апрель);

- Март – встреча с представителями Ассамблеи Народа Казахстана, заключение меморандума, выделение 5 грантов Торайгыров университета;

- весенние каникулы- предметные олимпиады для учащихся средних школ, олимпиады и интеллектуальные игры выпускников колледжей, главный приз - 30 грантов Торайгыров университета;
- Апрель, в течение апреля месяца – профориентационные выезды по сельским школам Павлодарской области;
- Май, профориентационная работа с выездом в западные регионы РК (Актау, Атырау), сотрудники факультета и студенты;
- 16 мая 2022 года был издан приказ о приемной кампании, 18 мая вышел приказ о назначении состава приемной комиссии. Утвержден технический секретариат на период работы в приемной комиссии с 1 июня по 30 сентября 2022г. В период приемной кампании 2022 было принято: 2944 человек, дополнительно было выделено 8 грантов по бакалавриату, по второму этапу – магистратура – 38 человек, докторантура – 5 человек, всего – 2995 человек;
- Сентябрь-октябрь 2022 г. провели профориентационную работу с выездом в сельские школы, были охвачены все сельские районы Павлодарской области, и г.г. Аксу и Экибастуз, совместно с ППС и сотрудниками факультета выезжали студенты имиджгруппы;
- прошли профориентационные встречи во всех школах г. Павлодара, (сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь);
- Zoom конференции для абитуриентов из южных областей, ВКО, СКО, Карагандинской, Акмолинской областей (февраль, март, апрель);
- Октябрь, в течение недели проводили родительские собрания для родителей выпускников школ города в актовом зале университета;
- на осенних каникулах были организованы предметные олимпиады для выпускников школ, выделено 30 грантов Торайгыров университета;
- Ноябрь, прошли олимпиады для выпускников колледжей, разыграно 6 грантов Торайгыров университета;
- организован прием документов для поступающих в магистратуру и докторантуру, 2 этап;
- Декабрь, в рамках реализации социальных практик провели экскурсии в лаборатории и учебные аудитории университета для учащихся школ Успенского района, Павлодарского района, школ города;
- с августа по декабрь проведена работа по освоению грантов общественного фонда «Казахстан халкына», всего 57 грантов;
- освещение всех мероприятий в социальных сетях в Инстаграмм, Фейсбук и Тик-ток;
- работа по созданию Региональных комиссий для участия в организации проведения ЕНТ (4 раза в год), дежурство во время проведения ЕНТ и КТ.

3.13 Департамент маркетинга

В июне 2022 года советом директоров Некоммерческого акционерного общества «Торайгыров Университет» была принята новая структура, согласно которой на факультете «Foundation» создан департамент маркетинга.

Основными задачами департамента маркетинга являются:

- реализация концепции и стратегии Университета;
- укрепление имиджа Торайгыров университета;
- усиление продвижения образовательных программ бакалавриата, магистратуры и докторантуры по трем направлениям (с абитуриентами, их родителями, руководством и сотрудниками предприятий);
- сбор информации о потребностях региона и страны в образовательных программах (далее – ОП);
- выявление сильных и слабых сторон конкурентов по аналогичным ОП;
- составление по результатам маркетинговых исследований оптимистических, пессимистических и средневзвешенных прогнозов развития рынка образовательных услуг;
- на основе аналитической работы организация и координация целенаправленной профориентационной работы по привлечению абитуриентов на все уровни обучения;
- планирование, проведение современных рекламных акций по ознакомлению с образовательными программами университета;
- работа по привлечению зарубежных абитуриентов (социальные сети, образовательные выставки, индивидуальная работа);
- взаимовыгодное сотрудничество с предприятиями и организациями;
- подготовка рекламных брошюр, баннеров и брендированной продукции т.д.
- разработка предложений по улучшению качества образовательных услуг университета.
- повышение конкурентоспособности университета и связей с общественностью;
- формирование контингента обучающихся НАО «Торайгыров университет».

В рамках развития имиджа университета департамент сотрудничает с факультетами университета, кафедрами и внешними целевыми группами.

Функции департамента:

- формирование контингента обучающихся по всем ОП университета;
- выходы в школы, колледжи и предприятия Павлодарской области согласно графику (в течение года) с целью профориентационной работы;
- организация и проведение Дней открытых дверей для потенциальных абитуриентов согласно плану;
- подготовка и обновление материалов для буклетов, проспектов и другой брендированной продукции в целях эффективной профориентационной работы.

Департамент маркетинга начал свою работу 11 июля 2022 года. За это время была проделана следующая работа.

Разработано положение о департаменте маркетинга и должностные инструкции сотрудников департамента. Был подготовлен офис департамента маркетинга (А-110). Совместно с факультетами были осуществлены выезды в

городские и сельские школы, колледжи Павлодарской области с привлечением команды студентов-профориентаторов. Была организована предметная олимпиада от Торайгыров университета с выдачей грантов НАО «Торайгыров университет» за 1 место, скидка на обучение 50 % - за 2 место и 30 % - за 3 место для выпускников школ и колледжей.

Были организованы Дни открытых дверей для выпускников колледжей и школ Павлодарской области. Ведется постоянная профориентационная работа в онлайн и очном формате для других областей РК, привлечение иностранных обучающихся. Центром коммуникаций и промоушена производятся видеозапись с иностранными обучающимися и дальнейшее их продвижение в социальных сетях.

В октябре были встречи с родителями и выпускниками школ и колледжей, а также выезды на родительские собрания в самих учебных заведениях. ППС университета проводит открытые лекции в школах и колледжах Павлодарской области.

В 2022 году был проведен в совершенно новом формате День знаний с официальной торжественной линейкой, плавно переходящей в фест, а также необычное Посвящение в студенты. Совместно с деканом факультета «Foundation» были выезды и личное знакомство с руководителем ГУ «Отдел образования г. Павлодар» и Управления образования Павлодарской области. Также на постоянной основе департамент маркетинга работает с общественностью (поиск партнеров и спонсоров), инициирует обучающие тренинги для сотрудников департамента, курсы повышения квалификации сотрудников Торайгыров университета по формированию психолого-педагогических компетенций, анализирует работу других вузов и участвует в образовательных выставках международного и республиканского уровней.

3.14 Центр непрерывного образования Extension

Структурное подразделение факультета Foundation - центр непрерывного образования Extension фактическую деятельность начал осуществлять с 19.09.2022 г. Деятельность центра направлена на:

- профессиональную переподготовку граждан всех категорий;
- профессиональное обучение в рамках краткосрочных образовательных программ;
- программы, направленные на расширение компетенций обучающихся университета;
- организацию обучения государственных и частных организаций и граждан всех категорий;

Для реализации вышеуказанных направлений центром Extension за период с 19.09.2022 по 30.12.2022 была осуществлена следующая деятельность:

- В период осенних каникул с 31 октября по 04 ноября было проведена неделя тренингов для учащихся старших классов TOU Soft Skills Week, в котором приняло участие более 70 человек.

- С целью реализации программы «Серебряный университет» был заключен меморандум с ГУ «Центр активного долголетия» г. Павлодара. Также в рамках данного меморандума в декабре было организовано мероприятие - творческий концерт.

- Совместно с факультетами разработаны курсы для широкого круга слушателей, такие как «Нутрициолог с нуля», «Онлайн бизнес на торговых площадках», «Основы сыроделия», а также курсы по Soft skills для подростков по направлениям: «Ораторское искусство», «Лидерство», «Личностный рост», «Эмоциональный интеллект», «Стартап-сопровождение» и др. Однако ввиду отсутствия бюджета на продвижение данные курсы не были запущены в отчетном периоде.

- Достигнуты договоренности с Палатой предпринимателей «Атамекен» о включении «Центра непрерывного образования Extension» в Реестр учебных центров с целью реализации программ переподготовки безработных граждан по государственному заказу. Совместно с факультетом Инженерии разработаны и согласованы с «Атамекен» направления переподготовки. Ведется дальнейшая работа по разработке содержания программ обучения и сбору необходимого пакета документов.

3.15 Колледж

Колледж ПГУ имени С.Торайгырова был открыт 07.02.2017 года. В связи с открытием колледжа как структурного подразделения университета в апреле-мае 2017 года было получено два приложения к лицензии (Государственная лицензия, выданная комитетом по контролю в сфере образования и науки 21.12.2012 г.).

Колледж осуществляет подготовку кадров по образовательным учебным программам технического и профессионального образования по 8 специальностям на государственном и русском языках согласно нового классификатора О внесении изменений и дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования» Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2021 года № 28.

Подготовка специалистов осуществляется по очной и заочной формам обучения:

Наименование специальности	Специалист среднего звена	Рабочие квалификации
04110100 Учет и аудит	4S04110102 Бухгалтер-экономист	3W04110101 Бухгалтер-кассир
04130100 Менеджмент (по отраслям и областям применения)	4S04130101 Менеджер	-
0420100 Правоведение	4S04210101 Юрист	

06130100 Программное обеспечение (по видам)	4S06130103 Разработчик программного обеспечения	-
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	4S07130103 Техник-электрик	3W07130102 Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)
07150300 Токарное дело (по видам)	4S07150304 Техник-технолог	3W07150301 Токарь
		3W07150302 Фрезеровщик
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	4S07161304 Техник-механик	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей
		3W07161302 Электрик по ремонту автомобильного электрооборудования
		3W07161303 Мастер по ремонту автомобильного транспорта
07320100 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений*	4S07320106 Техник-строитель	-

Приемная комиссия начала свою работу с 25 июня 2022 года. В рамках данного направления сотрудниками ПК осуществлялся ежедневный прием и консультирование граждан по правилам приема и обучения в Высшем колледже НАО «Торайгыров университет».

Управление образования опубликовала итоги Конкурса 31 августа 2022 года, а также информировала абитуриентов об итогах Конкурса через информационную систему.

Статистические итоги:

-подано заявлений —250;

-заключено договоров на оказание платных образовательных услуг — 42

-принято по бюджету –208

всего зачислено абитуриентов 250: на базе 9 класса –232 человек; на базе 11 класса –17 человек; на базе ТиПО- 1 человек.

По сравнению с прошедшим учебным годом, в этом году на 7 процентов (16 человек) меньше абитуриентов.

Специальность	Грант	Договор	Всего
04130100 - Менеджмент	38	6	44
06130100 - Программное обеспечение (по видам)	63	2	65
04210100 – Правоведение		26	26
07320100 - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	34	5	39
07161300 - Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация	19	2	21

автомобильного транспорта			
07130100 - Электрооборудование (по видам и отраслям)	32	1	33
04110100 Учет и аудит	22	-	22
Всего	208	42	250

Переходящий контингент на 2022-2023 учебный год составляет 643 студента очного отделения: на базе 9 классов - 619, 11 классов – 24 (из них -1 ТиПО); бюджет- 541, платно- 102; на государственном языке обучаются 107 студентов, что составляет 16 % от контингента. Юношей- 520 (64%), девушек- 284 (36%). Кроме этого, в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства обучаются 63 студента по двум специальностям 1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение» - 25 и 0901000 «Электрооборудование электрических станций и сетей» (по видам) – 23, 07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям) -15.

Результаты итоговой государственной аттестации выпускников 2022 г.

№	Наименование группы	курс	Кол-во	5 (в %)	4 (в %)	3 (в %)	Успеваемость %	Всего
1	ЗЭЭС-34-11	3	10	20	80		100	
2	ТМ-41-9	4	24	42	54	4	100	
3	ЭЭС-41-9	4	25	32	44	12	100	
4	ВТ-41-9	4	27	41	33	26	100	
5	ТОРА 41-9	4	24	46	17	13	100	
6	ВТ-34-11	3	23	9	17	48	100	
Итого качество знаний			133	33	45	21	100	78,95 %

Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников очного отделения

Всего	трудоустроено	Продолжают обучение	Призваны в ряды ВС	В отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
161	47	112	2	0	0
100%	29%	70%	1%	0%	0 %

4 Научно-исследовательская деятельность

4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ

Научно-исследовательская деятельность в НАО «Торайгыров университет» в 2022 году проводилась согласно принятой концепции развития предпринимательского вуза.

В настоящее время наш университет определил стратегию развития – вхождение в мировое образовательное научное сообщество. С этой целью мы определили усиление позиций по ряду основных показателей и достижений, в.т.ч. увеличение объемов финансируемых научных исследований, публикация статей в журналах с импакт-фактором, увеличение индекса Хирша, внедрение и коммерциализация результатов научных исследований, получение международных патентов.

В этом направлении определены конкретные задачи. Научная деятельность охватывает участие наших ученых и студентов в коммерциализации научных исследований, реализации стартапов, усилении связи с промышленностью и работодателями, участие в международных и республиканских программах и конкурсах.

В области фундаментальных и прикладных НИР в 2022 году в НАО «Торайгыров университет» проводились научные исследования по 88 темам, финансируемым из различных источников на общую сумму 459 257 594,68 тенге.

Основу тематического плана финансируемых научно-исследовательских работ университета на 2022 год составили научно-исследовательские работы:

- выполняемые по заказу Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан – 30 научных проектов на общую сумму 255 481 702,48 тенге;

- выполняемые по заказу международных организаций и по заказу предприятий и организаций – 58, на общую сумму 203 775 892,20 тенге.

В целом, объем заключенных договоров на выполнение НИР по сравнению 2021 годом превышено в 1,25 раза. Ниже представлены объемы финансируемых НИР по заказу МНВО РК, международных организаций, хоздоговорных тем на факультетах, кафедрах и научно-практических центрах:

Факультет сельскохозяйственных наук: планируемая сумма – 52 530 тыс. тг, фактическая сумма – 72 715,3 тыс. тг., процент выполнения составил 138,4 %.

Факультет естественных наук: планируемая сумма – 36 575 тыс. тг, фактическая сумма – 84 285,1 тыс. тг, процент выполнения составил 230,4 %.

Факультет энергетики: планируемая сумма – 41 230 тыс. тг, фактическая сумма – 44 661,5 тыс. тг., процент выполнения составил 108,3 %.

Факультет компьютерных наук: планируемая сумма – 36 680 тыс. тг, фактическая сумма – 45 898,3 тыс. тг., процент выполнения составил 125,1 %.

Факультет гуманитарных и социальных наук: планируемая сумма – 88 425 тыс. тг, фактическая сумма – 107 689,1 тыс. тг., процент выполнения составил 121,8 %.

Факультет инженерии: планируемая сумма – 68 775 тыс. тг, фактическая сумма – 71 272,7 тыс. тг., процент выполнения составил 103,6 %.

Факультет экономики и права: планируемая сумма – 43 885 тыс. тг, фактическая сумма – 32 735,8 тыс. тг., процент выполнения составил 74,6 %.

Распределение объемов НИР по кафедрам факультетов за 2022 год

№ п/п	Факультет, кафедры	Ф.И.О. Декан/ Зав. Кафедрой	Кол-во штат ППС	Планируемая сумма на 2022 год (тыс. тенге)	Фактическая сумма на 2022 год (тыс. тенге)	Процент выполнения
I	Факультет сельскохозяйственных наук	Бексеитов Т.К.	50	52 530,0	72 715,3	138,4
1	Зоотехнология, генетика и селекция	Бурамбаева Н.Б.	14	9 170,0	12 215,8	133,2
2	Биотехнология	Исаева К.С.	16	10 480,0	21 968,7	209,6
3	Агротехнология	Уахитов Ж.Ж.	16	10 480,0	11 890,3	113,5
4	Научно-исследовательский институт агроинноваций и биотехнологии	Ахажанов К. К.	4	22 400,0	26 640,5	118,9
II	Факультет естественных наук	Ахметов К.К.	55	36 575,0	84 285,1	230,4
1	Биология и экология	Калиева А.Б.	25	16 375,0	22 835,7	139,5
2	Химия и химические технологии	Елубай М.А.	18	11 790,0	53 794,3	456,3

3	География и туризм	Есимова Д.Д.	12	7 860,0	7 155,1	91,0
4	НИЭЦ «Мониторинг»	Ахметов К.К.	1	350,0	500,0	142,9
III	Факультет энергетики	Кислов А.П.	62	41 230,0	44 661,5	108,3
1	Электроэнергетика	Марковский В.П.	26	17 030,0	22 957,3	134,8
2	Теплоэнергетика	Карманов А.Е.	11	7 205,0	5 931,5	82,3
3	Электротехника и автоматизация	Талипов О.М.	25	16 375,0	15 772,7	96,3
IV	Факультет компьютерных наук	Испулов Н.А.	56	36 680,0	45 898,3	125,1
1	Computer Science	Испулов Н.А.	56	36 680,0	45 898,3	125,1
V	Факультет гуманитарных и социальных наук	Бегимтаев А.И.	135	88 425,0	107 689,1	121,8
1	История Казахстана	Кабиденова Ж.Д.	14	9 170,0	8 565,9	93,4
2	Трехязычие	Зейнуллина А.Ф.	25	16 375,0	17 951,7	109,6
3	Филология	Жусупов Н.К.	13	8 515,0	8 222,2	96,6
4	Социальные науки, журналистики и информации	Кожамжарова М.Ж.	25	16 375,0	22 487,5	137,3
5	Личностное развитие и образование	Нургалиева М.Е.	23	15 065,0	17 212,8	114,3
6	Иностранная филология	Каирбаева А.К.	16	10 480,0	2 291,4	21,9
7	Физическая культура и спорт	Ерофеева Р.Ж.	13	8 515,0		0,0
8	Исполнительское искусство	Попандопуло М.П.	6	3 930,0	5 119,0	130,3
9	Институт социально-политических исследований	Калиев И.А.	1	4 500,0	418,6	9,3
10	ОНАЦ им А.	Мерц В.К.	3	17	25	148,7

	Маргулана			100,0	420,0	
11	НПЦ «ИиЭК» им. Е.Бекмаханова	Кудабаев А.Ж.	3	7 150,0		
12	НПЦ этнопедагогике и инновационных технологий образования им. Ж.Аймауытова	Жуматаева Е.О.	2	2 375,0		
13	НПЦ «Машхуроведение»	Анафина Н.К.	1	1 410,0		
VI	Факультет инженерии	Маздубай А.В.	105	68 775,0	71 272,7	103,6
1	Механика и нефтегазовое дело	Дюсова Р.М.	13	8 515,0	1 200,0	14,1
2	Транспортная техника и логистика	Сембаев Н.С.	13	8 515,0	24 732,1	290,5
3	Машиностроение и стандартизация	Итыбаева Г.Т.	11	7 205,0	12 406,5	172,2
4	Металлургия	Жунусов А.К.	21	13 755,0	27 934,0	203,1
5	Промышленное, гражданское и транспортное строительство	Жукенова Г.А.	24	15 720,0	1 000,0	6,4
6	Архитектура и дизайн	Булыга Л.Л.	23	15 065,0	4 000,0	26,6
VI I	Факультет экономики и права	Колесников Ю.Ю.	67	43 885,0	32 735,8	74,6
1	Финансы и учет	Ксембаева А.Н.	16	10 480,0	4 905,5	46,8
2	Экономика	Титков А.А.	31	20 305,0	13 427,3	66,1
3	Правоведение	Жетписов С.К.	20	13 100,0	4 492,2	34,3
4	Центр финансово-экономических исследований	Эрназаров Т.Я.	1	5 150,0	9 910,7	192,4
Итого:			530	368 100,0	459 257,7	124,8

Ниже представлен перечень проектов за 2022 год:

№	Заказчик, № и дата договора	Наименование НИР	Сумма по договору на 2022 год, тенге
1	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №83 от 20.05.2020	АР08053314 Проблема формирования ценностной национальной картины мира в условиях модернизации общества и государства (на материале казахстанского обыденного политического дискурса)	8 357 681,00
2	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №327/1 от 23.11.2020	АР08856290 Изучение взаимосвязанных упругих и электромагнитных волн в средах с пьезоэлектрическими, пьезомагнитными и термопьезоэлектрическими свойствами	19 433 168,00
3	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №327/2 от 23.11.2020	АР08856049 Металл-органические координационные полимеры на основе азолов: синтез, исследование свойств, получение новых многофункциональных материалов	24 999 999,90
4	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №327/3 от 23.11.2020	АР08855976 Эпоха раннего металла Северо-Восточных районов Центрального Казахстана	17 551 354,78
5	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №327/4 от 23.11.2020	АР08856356 Духовное возрождение: культурно-литературное наследие Машхур Жусип Копеева	8 222 221,19
6	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №327/5 от 23.11.2020	АР08856925 Неолит Северо-Восточного Казахстана	16 294 554,78
7	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 66-КМУ2/2 от 24.02.2021	АР09058231 Исследование и проектирование ресурсо-энергосберегающих металлорежущих инструментов	12 682 722,83
8	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 66-КМУ2/1 от 24.02.2021	АР09058249 Энергосбережение путем разработки новых схем открытых распределительных устройств электрических станций	11 036 770,80
9	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 66-КМУ2/4 от 24.02.2021	АР09058450 Разработка экологической системы фитосанитарного контроля	14 988 510

		деструктивной биоты (фитофагов и фитопатогенов) яровой пшеницы на Северо-Востоке Казахстана	
10	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 66-КМУ2/3 от 24.02.2021	АР09058294 Предпринимательский университет как способ трансформации высшего образования в РК: проблемы перехода	16 945 954
11	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №226/36-21-23/1 от 15.04.2021	АР09258862 Разработка и исследование многоцелевого транспортного средства»	20 421 780,00
12	ГУ «Комитет науки МНВО РК», №226/36-21-23/1 от 15.04.2021	АР09259187 Разработка инновационного способа использования трудноутилизируемых бытовых отходов при производстве экологически безопасных строительных материалов»	10 050 357,00
13	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 113-КМУ3/1 от 20.05.2022	АР13068417 Аксиологические доминанты казахской лингвокультуры: традиции и новаторство (на материале повседневной виртуальной коммуникации)	9 593 988,00
14	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 113-КМУ3/2 от 20.05.2022	АР13068394 Дендроклиматические исследования с использованием метода градиентов (трансект) на территории государственного лесного природного резервата «СЕМЕЙ ОРМАНЫ»	14 067 362,00
15	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 114/ЖФ-1-22-24/1 от 21.06.2022	АР13268736 Неразрушающий способ определения механических свойств стальных изделий	2 092 502,00
16	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 114/ЖФ-1-22-24/2 от 21.06.2022	АР13268753 Разработка ресурсосберегающей глобально конкурентоспособной релейной защиты элементов электрических станций и подстанций	2 989 420,32
17	ГУ «Комитет науки МНВО РК», № 114/ЖФ-1-22-24/3 от 21.06.2022	АР13268772 Психолого-педагогическое сопровождение развития метакогнитивных способностей обучающихся как основной фактор успешности	2 442 280,00

		обучения в условиях обновленного образования	
18	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/1 от 20.10.2022	AP14972607 Интеграция карьерного консультирования в систему высших учебных заведений: анализ современной ситуации и перспектив развития	2 969 410,00
19	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/2 от 20.10.2022	AP14972847 Разработка алгоритма и компьютерной программы для обнаружения и углубленного анализа неявных взаимосвязей данных	2 953 980,00
20	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/3 от 20.10.2022	AP14972971 Исследование формирования структуры и механических свойств труб нефтяного сортамента, полученных из литой поллой заготовки	3 000 000,00
21	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/4 от 20.10.2022	AP14972954 Альтернативная ресурсосберегающая релейная защита систем электроснабжения, ее исследование и разработка	2 881 842,56
22	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/5 от 20.10.2022	AP14972779 Совершенствование защиты трехфазного трансформатора от витковых замыканий с учетом его нелинейности	2 258 920,00
23	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/6 от 20.10.2022	AP14972775 Совершенствование защит однофазных трансформаторов и короткой сети на рудотермическом производстве с учетом их нелинейности	2 258 920,00
24	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор 305/ЖГ-2-22-24/7 от 20.10.2022	AP14972725 Взаимосвязь «Вода-Выбросы-Энергия» (Water-Emissions-Energy nexus) – разработка инструмента для оценки перспектив циркулярного водопользования в Казахстане	2 978 320,00
25	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор №219/30-22-24/1 от 18.10.2022	AP14869606 Психолого-педагогическое сопровождение раннего профессионального самоопределения обучающихся в системе основного среднего образования	8 184 110,00
26	ГУ «Комитет науки	AP14869152 Разработка технологии	4 361

	МНВО РК», Договор №219/30-22-24/2 от 18.10.2022	получения комбинированных топливных брикетов из органических и промышленных отходов и исследование процессов их энергоэффективного сжигания в водогрейных котлах	495,00
27	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор №333/ЖГ-3-22-24/1 от 11.11.2022	АР15473215 Разработка ресурсосберегающих и конкурентоспособных устройств релейной защиты электродвигателей	2 974 143,32
28	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор №333/ЖГ-3-22-24/2 от 11.11.2022	АР15473220 Совершенствование алгоритмов работы солнечно-ветровой электростанции	2 775 260,00
29	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор №333/ЖГ-3-22-24/3 от 11.11.2022	АР15473194 Оценка накопления и распределения микроэлементов в атмосферных выпадениях (снеговой покров), почвах и овощных культурах урбанизированных территорий г. Павлодар	2 934 935,00
30	ГУ «Комитет науки МНВО РК», Договор №333/ЖГ-3-22-24/4 от 11.11.2022	АР15473187 Модель дуального обучения в вузе	2 779 740,00
31	НАО КазАТУ им. Сейфуллина, Договор №93 от 21.09.2021	Разработка технологий содержания, кормления, выращивания и воспроизводства в молочном скотоводстве на основе применения адаптированных ресурсо-энергосберегающих и цифровых технологий для различных природно-климатических зон Казахстана	14 040 531,96
32	ЗКУ им. Жангир хана, Договор №322/4 от 07.9.2021	Разработка новых технологий восстановления и рационального использования пастбищ (использование пастбищных ресурсов)	8 000 000
33	ЗКУ им. Жангир хана Договор №322/8 от 07.09.2021	Разработка технологий эффективного управления селекционным процессом сохранения и совершенствования генетических ресурсов в мясном скотоводстве	5 000 000,00

34	ТОО Победа. Договор №2 от 01.01.2022.	Научное сопровождение селекционной работы. Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 2-ой племенной категории	4 350 000,00
35	ТОО Уштерек и К. Договор №3 от 01.01.2022.	Научное сопровождение селекционной работы. Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 2-ой племенной категории	2 872 200,00
36	ТОО Галицкое. Договор №4 от 01.01.2022.	Научное сопровождение селекционной работы. Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 2-ой племенной категории	5 190 000,00
37	ТОО КХ Сергей. Договор №1 от 01.01.2022.	Научное сопровождение селекционной работы. Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 1-ой племенной категории	1 931 400,00
38	ТОО Крестьянское хозяйство «Жана-Кала». Договор №3/1 от 01.01.2022	Научное сопровождение селекционной работы	585 000,00

39	ТОО «Компания Нефтехим LTD». Договор № 2705.02 от 09.12.2021 г.	Разработка компьютерного тренажера (цифровой двойник) установки производства метилтретбутилового эфира	1 200 000,00
40	ТОО «Крестьянское Хозяйство «КронАгро». Договор №5 от 01.01.2022	Выполнение услуг по научному сопровождению селекционной работы	3 855 000,00
41	ТОО Мир Снабжения. Договор №91 от 05.02.2022	Оказание услуг по проведению творческого конкурса (12 февраля 2022 года с 09.00 до 13.00)	150 000,00
42	АО Казахстанский электролизный завод Договор № PD/KAS/21-261016 от 08.09.2021	Исследование проб чугуна заливочного и проб чугуна после электролиза	2 500 000,00
43	АО Казахстанский электролизный завод Договор № PD/KAS/21-261537 от 15.11.2021	Анализ возможности снижения выбросов монооксида углерода образующегося в процессе электролиза алюминия на электролизных ваннах АО «КЭЗ»	13 440 000,00
44	ТОО Ертис Медиа. Договор №7 от 04.02.2022	Изучение предпочтений радиослушателей в Павлодарской области	500 000,00
45	КХ Тимур. Договор №95 от 16.03.2022	Производство и реализация биогумуса для воспроизводства плодородия почв	3 000 000,00
46	ТОО DFB Group. Договор №94 от 15.03.2022	Разработка бизнес-плана в области использования альтернативных источников энергии для транспортной инфраструктуры	500 000,00
47	Казахстанский институт науки и технологий. Договор № 1 от 15.03.2022	Разработка и исследование многоцелевого транспортного средства	600 000,00
48	ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области» №13 от 04.03.2022	Проведение социологического исследования	6 697 600,00
49	ТОО КХ Жана кала №3/2 от 01.04.2022	Оказание услуг по научному сопровождению селекционной	1 755 000,00

		работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующие на присвоение статуса животным 1-ой племенной категории	
50	ТОО Демеу Кок-Тас. Договор №7-2021 от 22.07.2021	Проведение охранных археологических исследований объектов, обнаруженных на контрактной территории Заказчика в Майском районе Павлодарской области	2 000 000,00
51	КХ «Уразбаев» №7 от 15.04.2022	Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 2-ой племенной категории	264 000,00
52	ТОО «ОХ Иртышское» № 6 от 14.04.2022	Оказание услуг по консалтинговому сопровождению селекционной работы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направлений продуктивности, претендующее на присвоение статуса животным 1-ой племенной категории	2 040 000,00
53	ТОО «Желдордезинфекция-Павлодар» № 98 от 27.04.2022	Организация научного сопровождения биологического контроля численности кровососущих мошек и комаров с использованием бактериальных препаратов в пойме реки Иртыш	500 000,00
54	ТОО «Компания Нефтехим LTD» № 2 783.02 от 20.04.2022	Повышение качества электроэнергии и компенсации реактивной мощности	1 800 000,00
55	ДВД (ГУ Департамент полиции Павлодарской области Министерства внутренних дел Республики Казахстан) № 202022-	Услуга по проведению комплексной судебной психолого-филологической, религиоведческой и политологической экспертизы в разовом порядке уголовного дела	251 166,00

	05-18 от 18.05.2022		
56	ДВД (ГУ Департамент полиции Павлодарской области Министерства внутренних дел Республики Казахстан) №23 от 02.06.2022	Услуга по проведению комплексной судебной психолого-филологической, религиоведческой и политологической экспертизы в разовом порядке уголовного дела	404 317,00
57	Эразмус+, от 15.01.2020 г., (общая сумма гранта 997 611 евро)	№609563-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-SVNE-JP Интернационализация магистерских программ в сфере сельского хозяйства через преподавание на английском языке	11 241 802,07
58	Эразмус №617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-SVNE-JP	Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии - TRIGGER	7 564 857,00
59	ТОО фирма Цитадель №20/5 от 20.05.2022	Архитектурно-планировочное и конструктивное решение воздухоопорного сооружения футбольного манежа комплекса «Спорт-Сити», г. Павлодар	1 000 000,00
60	ИП Серебрякова №100 от 08.06.2022	Проведение творческого конкурса	220 000,00
61	ТОО I LOVE YOU №101 от 13.06.2022	Проведение творческого конкурса	200 000,00
62	ТОО Эль-Нур-Сервис №012-23/26 от 23.05.2022	Отчет о техническом состоянии параметров оборудования Петропавловской ТЭЦ-2	1 120 000,00
63	ТОО «Mineral Product International» №107 от 19.07.2022	Производство историко-культурной экспертизы восьми земельных участков, отведенных под строительство ферросплавного завода и подвода технических коммуникаций, в промышленной зоне города Экибастуз	995 000,00
64	ТОО «MKN GROUP» №1 от 17.01.2022	Разработка ресурсосберегающей глобально конкурентоспособной релейной защиты элементов электрических станций и	120 583,28

		подстанций	
65	ТОО «Mineral Product International» № 111 от 17.08.2022	Производство историко-культурной экспертизы восьми земельных участков, отведенных под строительство ферросплавного завода и подвода технических коммуникаций, в промышленной зоне города Экибастуз	200 000,00
66	АО «Трамвайное управление города Павлодара». Договор 977 от 12.08.2022	Исследование и разработка технических предложений по устранению обледенений контактных сетей Трамвайного управления г.Павлодар	1 232 000,00
67	РГУ «Баянаульский государственный национальный природный парк», договор № 131/3 от 22.07.2022	Инвентаризация лекарственных растений Баянаульского ГНПП	249 999,77
68	ТОО Industrial Project KZ. Согл о софин от 29.03.2022	Разработка технологии получения комбинированных топливных брикетов из органических и промышленных отходов и исследование процессов их энергоэффективного сжигания в водогрейных котлах	450 000,00
69	ТОО «Mineral Product International» № 116 от 14.09.2022	Проведение историко-культурной экспертизы участка для строительства ферросплавного завода площадью 198 га, расположенного в промышленной зоне города Экибастуз	600 000,00
70	ТОО «ЕСО СТРОЙ» доп. соглашение № 1 от 01.07.2021 к договору № 24 от 15.11.2020	Получение газобетона автоклавного твердения с заданными свойствами на основе зол уноса	2 000 000,00
71	ТОО «ЕСО СТРОЙ» доп. соглашение № 1 от 01.07.2021 к договору № 24 от 15.11.2020	Получение сухих строительных смесей на основе зол уноса и отходов производства минеральной ваты	2 000 000,00
72	АО «Центр развития трудовых ресурсов» -	Работы по разработке краткосрочных курсов по	10 584 000,00

	Маркетинг и менеджмент	востребованным профессиям и навыкам на рынке труда по направлению «Маркетинг и менеджмент»	
73	АО «Центр развития трудовых ресурсов» - Бизнес и управление	Работы по разработке краткосрочных курсов по востребованным профессиям и навыкам на рынке труда по направлению «Бизнес и управление, обработка информации»	8 904 000,00
74	АО «Центр развития трудовых ресурсов» - Энергетика	Работы по разработке краткосрочных курсов по востребованным профессиям и навыкам на рынке труда по направлению «Энергетика»	7 784 000,00
75	АО Казахстанский электролизный завод NP/KAS/22-2071 от 14.10.2022	Благотворительная помощь на укрепление материально-технической базы НАО «Торайгыров университет»	15 000 000,00
76	ТОО Solid group (Солид груп) № 8 от 16.11.2021	Оборудование	25 670 400,00
77	АО Казэнергокабель № 1 от 28.04.2022	Соглашение о сотрудничестве и софинансировании	19 000,00
79	АО ЕЭК (Евроазиатская энергетическая корпорация) Договор PD/ЕЕС/22-2796 от 21.11.2022	Научное сопровождение работ по озеленению г.Аксу	2 140 320,00
80	АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» Договор 50 от 29.09.2022	Услуги аренды коворкинга (г. Павлодар)	4 489 008,00
81	АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» Договор 40 от 28.11.2022	Услуги аренды конференц зала (г. Павлодар)	60 000,00
82	КГУ «Отдел предпринимательства»	Разработка стратегии развития программы предпринимательства	3 799 999,84

	и сельского хозяйства Актогайского района» Договор 51 от 04.11.2022	Актогайского района Павлодарской области	
83	ТОО фирма Актогай Агро Договор 8 от 07.11.22	«Разработка стратегии развития и программы предпринимательства Актогайского района Павлодарской области	4 200 000,00
84	ТОО Astana IT University Договор 108-ДЗ от 02.12.2022	Разработка технологии построения микропроцессорных ресурсосберегающих устройств релейной защиты на основе открытой архитектуры	478 584,00
85	ИП Шах ПВ Договор 124 от 15.12.2022	Разработка способов применения антиоксидантов в колбасных изделиях	500 000,00
86	ТОО «Алатау Строй Проект» согл о софин 1 от 15.06.2022	Разработка ресурсосберегающих и конкурентоспособных устройств релейной защиты электродвигателей	120 533,28
87	ТОО Нефтехим ЛТД. Договор 2932.02 от 08.12.2022	Исследование с выдачей экспертного включения	1 825 600,00
88	ТОО KAZ Minerals	НИР BOS22039 Лаборатория Технологии оцифровки и модернизации умными датчиками	5 579 990,00

Тесная связь научных исследований с образовательным процессом и производством обеспечивает высокое качество подготовки специалистов. В индивидуальный план работы преподавателей кафедр включены планирование и отчетность по участию в научно-исследовательской, в том числе, госбюджетной и хоздоговорной работе с привлечением студентов, магистрантов и докторантов. В выполнении финансируемых НИР всего участвовало 169 человека, что составило 31,9 % от общего количества штатных ППС.

4.2 Участие ППС, молодых ученых и студентов в конкурсах, объявленных МНВО РК и другими Министерствами и ведомствами РК

В НИ НУВ осуществляется работа по организации участия ученых нашего университета в различных конкурсах:

- на получение целевого и грантового финансирования НИР, проводимых по заданию Министерства образования и науки Республики Казахстан и других ведомств;
- на соискание различных премий, стипендий и грантов и т.д.

В декабре 2021 года 26 молодых ученых вуза подали заявки на участие в конкурсе на грантовое финансирование молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам на 2022-2024 годы из них 2 проекта одобрили:

- проект на тему «Аксиологические доминанты казахской лингвокультуры: традиции и новаторство (на материале повседневной виртуальной коммуникации) (ИРН АР13068417)» доктора PhD, ассоциированного профессора (доцента) кафедры «Трехъязычия» Ергалиевой Самал Жанаткызы на сумму 33 975 465,00 тг.;

- проект на тему «Дендроклиматические исследования с использованием метода градиентов (трансект) на территории государственного лесного природного резервата «СЕМЕЙ ОРМАНЫ» (ИРН АР13068394)» доктора PhD, старшего преподавателя «Биология и экология» Мапитова Наримана Бейбутовича на сумму 50 044 965,00 тг.

В марте 2022 года 41 ученых вуза подали заявки на участие в конкурсе на грантовое финансирование по научным и (или) научно-техническим проектам на 2022-2024 годы из них 2 проекта одобрили:

- проект на тему «Психолого-педагогическое сопровождение раннего профессионального самоопределения обучающихся в системе основного среднего образования (ИРН АР14869606)» к.п.н., ассоциированного профессора (доцента) кафедры «Личностное развитие и образование» Кудышевой Айнаш Амангельдыевны на сумму 47 827 040 тг.;

- проект на тему «Разработка технологии получения комбинированных топливных брикетов из органических и промышленных отходов и исследование процессов их энергоэффективного сжигания в водогрейных котлах (ИРН АР14869152)» д.т.н., профессора кафедры «Теплоэнергетика» Никифорова Александра Степановича на сумму 21 937 380,12 тг.

В период с декабря 2021 по июнь 2022 года 31 молодых ученых вуза подали заявки на участие в конкурсе на грантовое финансирование молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2022-2024 годы из них 14 проектов одобрили:

- проект на тему «Неразрушающий способ определения механических свойств стальных изделий (ИРН АР13268736)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Металлургия» Жакупова Алибека Ныгматуллоевича на сумму 12 610 900,00 тг.;

- проект на тему «Разработка ресурсосберегающей глобально конкурентоспособной релейной защиты элементов электрических станций и подстанций (ИРН АР13268753)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Электроэнергетика» Машрапова Бауыржана Ерболовича на сумму 18 825 408,06 тг.;

- проект на тему «Психолого-педагогическое сопровождение развития метакогнитивных способностей обучающихся как основной фактор успешности обучения в условиях обновленного образования (ИРН АР13268772)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Личностное

развитие и образование» Попандопуло Анар Сериковны на сумму 14 225 292,00 тг.;

- проект на тему «Интеграция карьерного консультирования в систему высших учебных заведений: анализ современной ситуации и перспектив развития (ИРН АР14972607)» постдокторанта (без ученой степени) кафедры «Личностное развитие и образование» Аженова Аскара Алимаулетовича на сумму 16 880 076 тг.;

- проект на тему «Разработка алгоритма и компьютерной программы для обнаружения и углубленного анализа неявных взаимосвязей данных (ИРН АР14972847)» постдокторанта (без ученой степени) Faculty of Computer Science (факультета компьютерных наук) Алимовой Жанар Сагидуллаевны на сумму 18 425 132,8 тг.;

- проект на тему «Альтернативная ресурсосберегающая релейная защита систем электроснабжения, ее исследование и разработка (ИРН АР14972954)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Электроэнергетика» Исабекова Даурена Джамбуловича на сумму 18 400 050,38 тг.;

- проект на тему «Совершенствование защиты трехфазного трансформатора от витковых замыканий с учетом его нелинейности (ИРН АР14972779)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Электротехника и автоматизация» Колесникова Евгения Николаевича на сумму 18 206 540 тг.;

- проект на тему «Совершенствование защит однофазных трансформаторов и короткой сети на рудотермическом производстве с учетом их нелинейности (ИРН АР14972775)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Электротехника и автоматизация» Рахимбердиновой Дилары Муратовны на сумму 18 206 540 тг.;

- проект на тему «Исследование формирования структуры и механических свойств труб нефтяного сортамента, полученных из литой полый заготовки (ИРН АР14972971)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Машиностроение и стандартизация» Жакуповой Арай Толепбергеновны на сумму 19 000 000 тг.;

- проект на тему «Взаимосвязь «Вода-Выбросы-Энергия» (Water-Emissions-Energy nexus) – разработка инструмента для оценки перспектив циркулярного водопользования в Казахстане (ИРН АР14972725)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Химия и химические технологии» Раделюк Ивана Михайловича на сумму 18 644 372 тг.;

- проект на тему «Модель дуального обучения в вузе (ИРН АР15473187)» постдокторанта (без ученой степени) кафедры «Личностное развитие и образование» Щербаковой Елены Павловны на сумму 18 006 092 тг.;

- проект на тему «Разработка ресурсосберегающих и конкурентоспособных устройств релейной защиты электродвигателей (ИРН АР15473215)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры

«Электроэнергетика» Калтаева Абдуллы Габдылманапулы на сумму 18 677 908,28 тг.;

- проект на тему «Совершенствование алгоритмов работы солнечно-ветровой электростанции (ИРН АР15473220)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «Электротехника и автоматизация» Сағындық Әйгерім Бекенқызы на сумму 17 191 060 тг.;

- проект на тему «Оценка накопления и распределения микроэлементов в атмосферных выпадениях (снеговой покров), почвах и овощных культурах урбанизированных территорий г. Павлодар (ИРН АР15473194)» постдокторанта (с ученой степенью) кафедры «География и туризм» Фаурат Алины Александровны на сумму 17 692 241 тг.

Ежегодно Комитет высшего и послевузовского образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан проводит конкурс на звание «Лучший преподаватель вуза». В ноябре 2022 года во 2-ой республиканский этап конкурса от университета была направлена конкурсная документация 10 преподавателей, 6 из которых были удостоены звания «Лучший преподаватель вуза 2022»:

- доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент) кафедры «Биология и экология» Арынова Шынар Жаныбековна;

- доктор PhD, профессор кафедры «Теплоэнергетика» Бергузинов Асхат Нурланович;

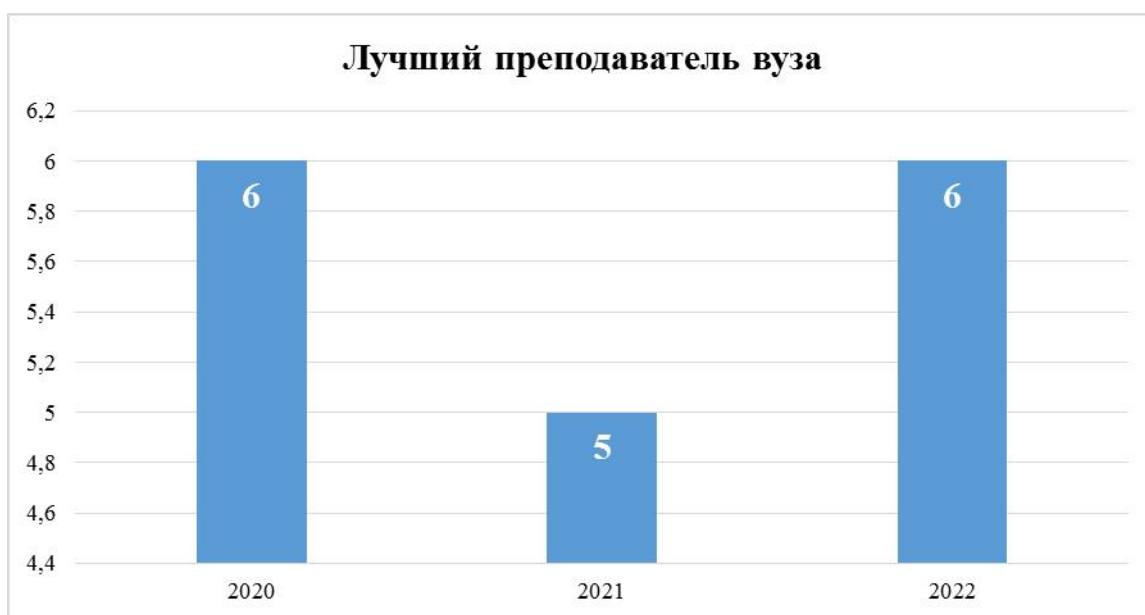
- к.ф.н., ассоциированный профессор (доцент), заведующий кафедрой «Социальные науки, журналистики и информации» Кожамжарова Майра Жанайдаровна;

- доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент) кафедры «Трехъязычия» Куанышева Бакыт Таупыховна;

- доктор PhD, профессор, заведующий кафедрой «Электротехника и автоматизация» Талипов Олжас Манарбекович;

- доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент) Faculty of Computer Science Токжигитова Нургуль Каирбаевна.

Ниже приведена динамика за 2020-2022 годы по количеству призовых мест в конкурсе «Лучший преподаватель вуза»:



Благодаря полученному гранту, ученые смогут успешно продолжить свои научные изыскания, так как победа в конкурсе «Лучший преподаватель вуза» дает возможность педагогам пройти зарубежную стажировку в ведущих университетах мира. Кроме того, победители в течение года смогут участвовать в работе международных, республиканских научных конференций, симпозиумов, конгрессов, семинаров по теме научного исследования, по вопросам организации учебного процесса, что способствует реализации совместных проектов и обмену опытом между учеными и специалистами в различных сферах образования.

Комитетом науки МОН РК со 07 сентября по 06 октября 2022 года осуществлялся прием работ на соискание 6 именных премий в области науки и государственных научных стипендий. В данном конкурсе приняли участие 33 ученых, из них 13 подали документы на соискание Государственных научных стипендий для талантливых молодых ученых и 16 на соискание Государственных научных стипендий для ученых и специалистов, внесших выдающийся вклад в развитие науки и техники и 4 ученых на соискание премий в области науки.

По итогам конкурса в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июля 2011 года № 830 «О премиях в области науки и государственных научных стипендиях» и приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от «23» декабря 2021 года № 600 присуждена:

- Государственная научная стипендия для ученых и специалистов, внесших выдающийся вклад в развитие науки и техники – доктору PhD, профессору кафедры «Теплоэнергетика» Бергузинову Асхату Нурлановичу.

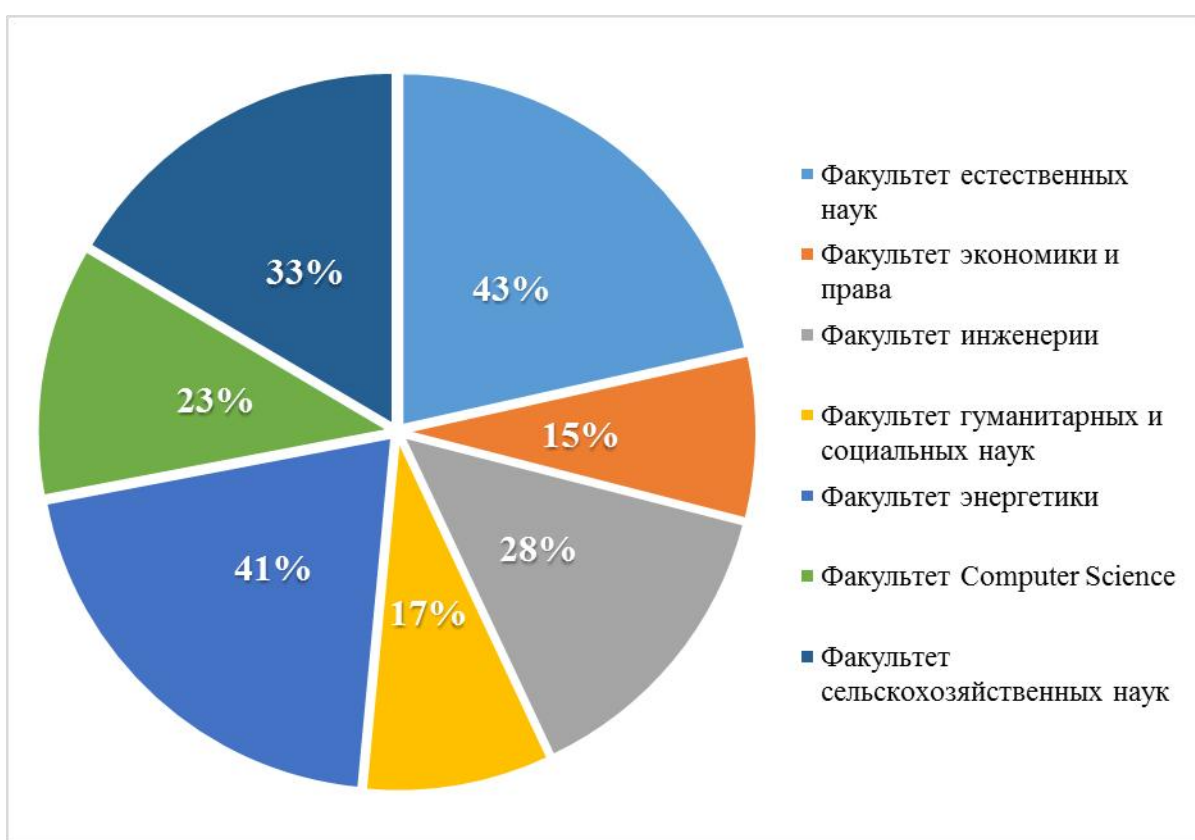
В сентябре 2022 года Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан был объявлен конкурс на присуждение гранта «Тәуелсіздік ұрпақтары» для реализации новых идей и инициатив

гражданину Республики Казахстан по направлениям науки, культуры, информационных технологий, бизнеса и СМИ.

По итогам конкурса обладателем безвозмездного гранта в размере 3 млн.тг. в номинации «Наука» стал старший преподаватель кафедры «Транспортная техника и логистика» – Зарипов Рамис Юрисович.

На портале университета в Личном кабинете ППС функционирует раздел «Конкурсы». Данный раздел своевременно пополняется актуальной информацией о конкурсах, а также дает возможность ППС войти и самостоятельно ознакомиться с действующими конкурсами, конкурсной документацией и перейти по ссылке на сайт организатора конкурса за более подробной информацией.

Ниже приведена диаграмма и таблица вовлеченности ППС за 2021-2022 учебный год в конкурсы:



Доля ППС участвующих в конкурсах	
Факультет	Доля
Факультет естественных наук	47%
Факультет экономики и права	15%
Факультет инженерии	24%
Факультет гуманитарных и социальных наук	18%
Факультет энергетики	35%
Факультет Computer Science	18%
Факультет сельскохозяйственных наук	31%

4.3 Предпринимательское образование и коммерциализация результатов научных исследований

На сегодняшний день на территории «СЭЗ-ТоУ», являющейся своеобразной Малой инновационной зоной, успешно реализованы проекты по производству жидкого мыла, антисептика, мебели, строительной продукции и др. В 2022 году резидентами «СЭЗ-ТоУ» было заработано 38 559 852 тг.:

- 1) ТОО «Альтенсур-Инжиниринг» – 2 410 000 тг.;
- 2) ТОО «Rus-Al-PV» – 6 594 000 тг.;
- 3) ТОО «Qazaq Yurt» – 435 000 тг.;
- 4) ТОО «Zhanat Group» – 500 000 тг.;
- 5) ТОО «Inteco PVL» – 5 500 000 тг.;
- 6) ТОО «Open Sky Corporation» – 20 000 000 тг.;
- 7) ТОО «Rainbow KZ» – 20 852 тг.;
- 8) ТОО «ТоU-Junior» – 2 400 000 тг.;
- 9) ИП Капаров – 700 000 тг.

International Startup Academy НАО «Торайгыров университет» был открыт при поддержке центров «Damu» и «Атамекен». Более 1000 студентов в год обучаются основам бизнеса и на практике двигаются к воплощению своей идеи.

На данный момент проходят инкубация 26 проектов, которые уже достигли стадию pre-MVP / MVP.

За последнюю инкубацию, проведенную совместно с международным технопарком «AstanaHub» 11 проектов получили грант в общей сумме 600 000 тенге, и возможность получения финансирования от НАРИ «QazInnovations».

Сам процесс реализации проекта происходит таким образом:

1. Студент приходит с идеей, чтобы создать свой стартап.
2. Он обучается и строит бизнес-план.
3. Презентует свою идею инвесторам на Demo day.
4. При удачной презентации получает инвестирование и действующий бизнес.

На данный момент самыми знаменитыми проектами стали: «INB», «WarmSheep», «Road Safety Helper», и др.

За текущий год было проведено 64 мероприятий. Было проведено 2 обл. конкурса стартапов: Pizza Pitch и IdeaBattle. Поучаствовало 37 проектов.

18 ноября 2022 года совместно с Акиматом Павлодарской области, с УПИИР и с Атамекеном проведен конкурс проектов «Pizza Pitch».

«Pizza Pitch» – это неформальная площадка, где студенты и школьники пробуют силы и выступают перед аудиторией, инвесторами. Им были предложены меры поддержки для самых «маленьких» стартапов. Призовой фонд 100 000 тенге.

4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС

Создание интеллектуальной собственности в университете связано с результатами научных исследований, проводимых в рамках тематического плана выполняемых финансируемых НИР по бюджетным программам МНВО РК и других министерств, хозяйственным договорам по заказам предприятий и в рамках обучения в магистратуре, докторантуре.

Показателями изобретательской деятельности являются:

- подача заявок на предполагаемые изобретения;
- получение положительных решений о выдаче охранных документов;
- получение охранных документов (патенты и авторские свидетельства).

В 2022 году в РГП «НИИС» ППС университета было подано 86 заявок на объекты интеллектуальной собственности, в том числе 44 на патенты и 42 на авторские свидетельства. Из них на изобретения подано 34 заявок, на полезные модели 8 заявок, и на евразийское изобретение 2 заявки. За отчетный период получено 37 патентов.

В 2022 году университет стал правообладателем 42 авторских свидетельств на электронные учебники, учебные пособия и произведения.

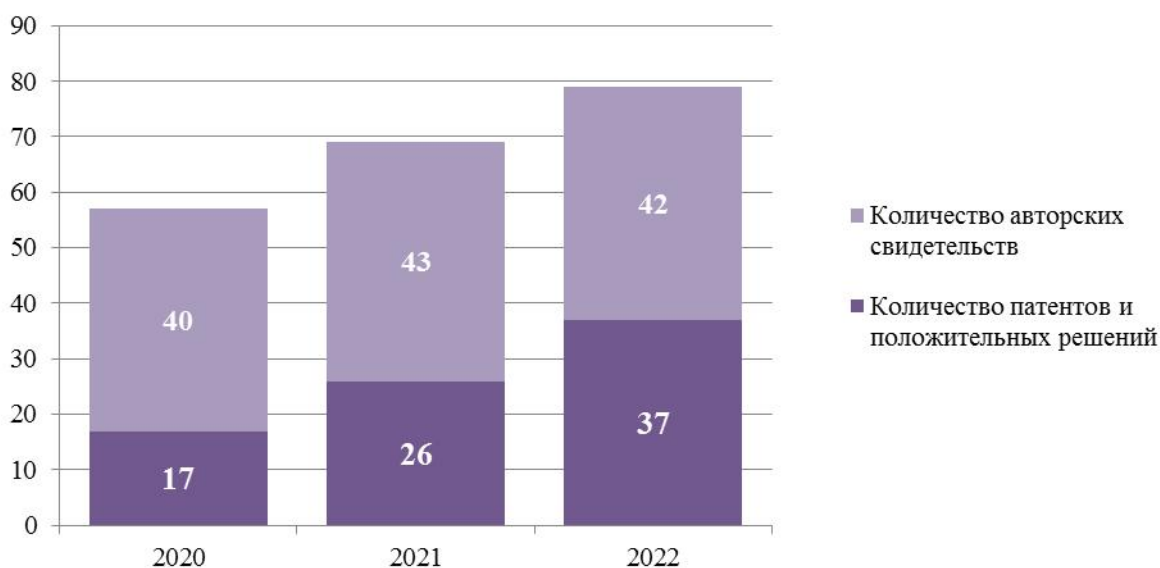


Рисунок 1 – Количество охранных документов за 2020-2022 гг.

Количество охранных документов, полученных на патенты и авторские свидетельства Торайгыров университета (ПАС) в 2022 году, в разрезе факультетов выглядит следующим образом:

Количество ПАС в разрезе факультетов

Факультеты	Патенты	Авторские свидетельства	Всего ПАС
Факультет энергетики	30	2	32
Факультет естественных наук	2	15	17
Факультет гуманитарных и социальных наук	0	7	7
Факультет экономики и права	0	5	5
Faculty of Computer Science	0	11	11
Факультет инженерии	5	2	7
Факультет сельскохозяйственных наук	0	0	0
Всего по университету	37	42	79

В 2022 году профессорско-преподавательским составом Торайгыров университета было опубликовано 115 (сто пятнадцать) статей в высокорейтинговых международных научных изданиях, входящих в базы Scopus и Web of Science, 191 (сто девяносто одна) статья в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, а также 21 монография.

В 2022 году повысились показатели по статьям, опубликованным в изданиях, рекомендованных Комитетом обеспечению качества в сфере науки и высшего образования. Так, в 2020 году публикаций в изданиях из перечня КОКСНВО МНВО РК – 258, в 2021 году – 55, а в 2022 количество работ достигло 191 (рисунок 2). Спад количества статей в 2021 году обусловлен ужесточением требований к научным изданиям, входящих в перечень изданий КОКСНВО МНВО РК.

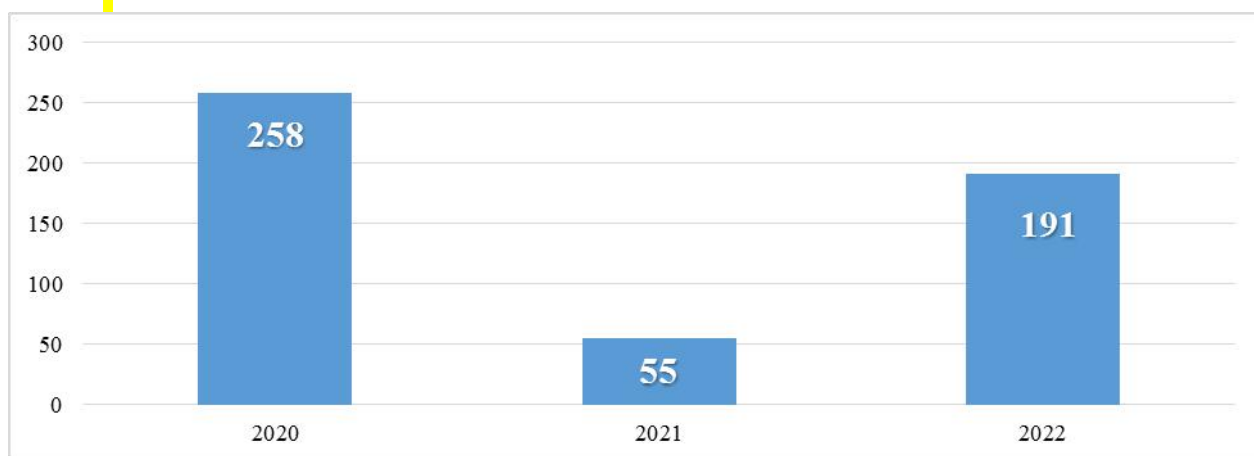


Рисунок 2 – Количество публикаций в изданиях из перечня КОКСНВО МНВО РК в 2020-2022 гг.

Количество статей в высокорейтинговых международных научных изданиях, входящих в базы Scopus и Web of Science – 115 (сто пятнадцать). Как видим, данный показатель выше уровня 2021 года на 33,7 % и больше на 47,4 %, чем в 2020 году (рисунок 4).

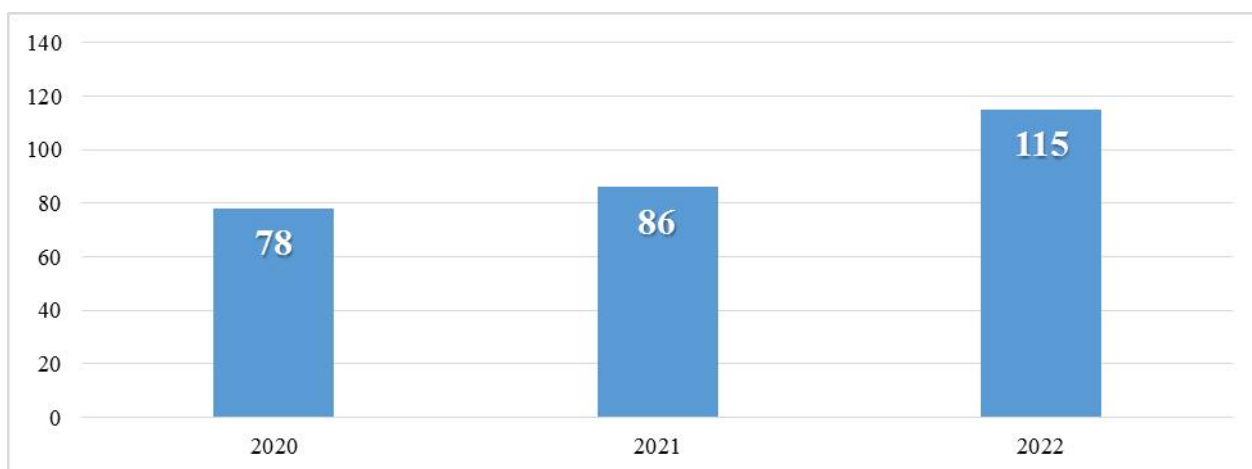


Рисунок 3 – Количество ИФП в 2020-2022 гг.

В разрезе факультетов количество статей статей в высокорейтинговых международных научных изданиях, входящих в базы Scopus и Web of Science, выглядит следующим образом:

Количество ИФП в разрезе факультетов

Факультеты	КОКСНВО	ИФП	Монографии
Факультет энергетики	44	25	1
Факультет естественных наук	14	26	7
Факультет инженерии	25	23	2
Faculty of Computer Science	24	10	2
Факультет гуманитарных и социальных наук	53	23	3
Факультет сельскохозяйственных наук	15	13	2
Факультет экономики и права	34	6	4
Всего по университету	191	115	21

В 2022 году учеными университета издана 21 монография, из них 12 – на каз.яз., 1 – на англ. яз., 8 – на рус. яз.

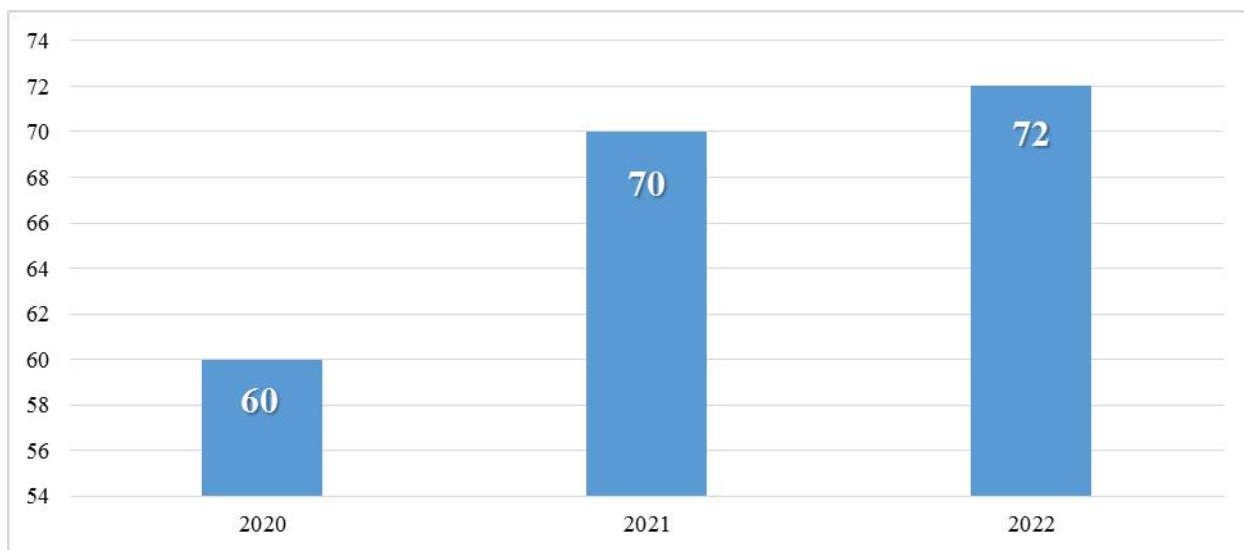


Рисунок 4 – Количество изданных монографий в 2020-2022 гг.

В целях информационной поддержки публикационной активности ППС в международных индексируемых изданиях 05 октября 2022 года в Торайгыров университете прошел семинар для ППС на тему «Подбор журналов и работа с базами данных Scopus и Web of Science». Семинар был организован Научно-инновационным HUB. Преподавателям вуза были представлены ключевые моменты процесса публикации статьи, на какие наукометрические показатели обращать внимание при выборе журнала. Ученые вуза ознакомились с принципами работы с базами данных Scopus и Web of Science, узнали какие материалы можно изучить на платформах, а также какие инструменты по подбору и поиску журнала могут пригодиться при написании и опубликовании статьи. С 9 по 11 ноября 2022 года проведена серия вебинаров от компании Elsevier, где лектором выступила Сулейменова Ботакоз, MSc, PhD кандидат, консультант Elsevier по Центральной Азии и Азербайджану («Scopus и ScienceDirect: основные принципы и новые возможности», «Подготовка статьи для публикации в международном журнале», «Стратегии увеличения цитируемости и поиска сотрудничества»). Также преподаватели, докторанты и магистранты факультетов принимали участие в ежемесячных семинарах от компании Clarivate, где лектором выступила Тихонкова Ирина - к.б.н., консультант по региональным решениям Clarivate Analytics.

4.5 Диссертационные советы и защита докторских диссертаций

В университете функционируют 6 (шесть) диссертационных советов по специальностям докторантуры:

1. 8D05101 – Биология;
2. 8D07103 – Электроэнергетика;
3. 8D01101 – Педагогика и психология;
4. 8D07102 – Транспорт, транспортная техника и технологии;
5. 8D07201 – Metallургия;

6. 8D02302/01 – Казахская филология, Филология, Филология (рус, каз).

В 2022 году были открыты диссертационные советы по следующим специальностям:

- 8D02302/01 – Казахская филология, Филология, Филология (рус, каз) (приказ председателя КОКСНВО МНВО РК № 185 от 3 мая 2022 года), функционирует до 30 апреля 2025 г.;

- 8D01101 – Педагогика и психология (приказ председателя КОКСНВО МНВО РК № 315 от 11 июля 2022 года), функционирует до 31 декабря 2024 г.;

- 8D07103 – Электроэнергетика (приказ председателя КОКСНВО МНВО РК № 331 от 8 августа 2022 года), функционирует до 31 декабря 2024 г.;

- 8D05101 – Биология (приказ председателя КОКСНВО МНВО РК № 331 от 8 августа 2022 года), функционирует до 31 декабря 2024 г.

Диссертационные советы НАО «Торайгыров университет»

№	Специальность (ФИО председателя)	Защиты в 2022 году	Положительные /отрицательные решения
1.	8D05101 – Биология (Ержанов Н. Т.)	1	1/-
2.	8D07103 – Электроэнергетика (Клецель М. Я.)	3	3/-
3.	8D01101 – Педагогика и психология (Жуматаева Е.)	3	3/-
4.	8D07102 – Транспорт, транспортная техника и технологии (Абишев К. К.)	1	1/-
5.	8D07201 – Металлургия (Жунусов А. К.)	2	2/-
6.	8D02302/01 — Казахская филология, Филология, Филология (рус, каз) (Жусупов Н.К.)	-	-

Защиты в ДС НАО «Торайгыров университет» (*докторанты других вузов РК)

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
1.	Кажикенова	8D01101	Жуматаева	05 июля 2022

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
	Гульнар Муратовна	Педагогика и психология	Енгилика – доктор педагогических наук, профессор НАО «Торайгыров университет», г. Павлодар, Казахстан; Фоминых Наталия Юрьевна – доктор педагогических наук, профессор Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия.	года НАО «Торайгыров Университет»
2.	Суюндикова Маргисат Кабиденевна	6D010300 Педагогика и психология	Жуматаева Енгилика – доктор педагогических наук, профессор НАО «Торайгыров университет», г. Павлодар, Казахстан; Снопкова Елена Ивановна – доктор педагогических наук, доцент Могилевского государственного университета имени А.А. Кулешова, г. Могилев, Беларусь.	27 декабря 2022 года НАО «Торайгыров университет»
3.	Каюмова Майя Сайрановна	6D010300 Педагогика и психология	Ксембаева Сауле Камалиденовна – кандидат педагогических наук, профессор НАО «Торайгыров	27 декабря 2022 года НАО «Торайгыров университет

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
			университет», г. Павлодар, Казахстан; Фоминых Наталия Юрьевна – доктор педагогических наук, профессор Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия.	»
4.	*Бейшов Рустем Салтанович	6D060700 – Биология	Султангазина Гульнар Жалеловна – кандидат биологических наук, доцент, профессор кафедры биологии, экологии и химии НАО «Костанайский региональный университет имени А. Байтурсынова», специальность 03.00.05 – ботаника, г. Костанай, Казахстан; Куприянов Андрей Николаевич – доктор биологических наук, профессор, заведующий отделом экологии растительных ресурсов Института экологии человека СО РАН,	25 ноября 2022 года НАО «Торайгыров Университет»

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
			специальность 03.00.05 – ботаника, г. Кемерово, Россия.	
5.	*Жакупова Арай Толепбергеновна	6D070900 – Металлургия	Богомолов Алексей Витальевич – кандидат технических наук, ассоциированный профессор, профессор НАО «Торайгыров университет», г. Павлодар, Казахстан; Абдулина Сауле Амангельдыевна – PhD, ассоциированный профессор Восточно-Казахстанского технического университета имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск, Казахстан; Салина Валентина Алексеевна – кандидат технических наук, старший научный сотрудник Института металлургии УрО РАН, г. Екатеринбург, Россия.	27 мая 2022 года НАО «Торайгыров Университет»
6.	*Сапинов Руслан	6D070900 – Металлургия	Куленова Наталья Анатольевна –	24 июня 2022 года

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
	Викторович		<p>кандидат технических наук, профессор, руководитель ЦОР «VERITAS» НАО «ВКТУ им. Д.Серикбаева», г. Усть-Каменогорск, Казахстан;</p> <p>Олейникова Наталья Васильевна – доктор технических наук, доцент, профессор кафедры металлургии цветных металлов ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета, г. Красноярск, Россия.</p>	<p>НАО «Торайгыров Университет»</p>
7.	*Камзанов Нурбол Садыканович	6D071300 – Транспорт, транспортная техника и технологии	<p>Козбагаров Рустем Ашимович – к.т.н., доцент, кафедра «Автотранспортные средства и БЖД», Академия логистики и транспорта, г. Алматы, Республика Казахстан;</p> <p>Кочетков Андрей Викторович – д.т.н., профессор, МОО «Профессиональный инженер», г. Москва,</p>	<p>05 июля 2022 года</p> <p>НАО «Торайгыров университет»</p>

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
			Российская Федерация.	
8.	Динмуханбетов а Айгуль Жумагельдыевн а	6D071800 – Электроэнергетик а	Клецель Марк Яковлевич – д.т.н., профессор НАО «Торайгыров Университет»; Богдан Александр Владимирович – д.т.н., профессор кафедры «Электротехники, теплотехники и возобновляемых источников энергии» Кубанского государственного аграрного университета.	28 июня 2022 года НАО «Торайгыров университет »
9.	Асаинова Диана Кайратовна	8D07103 – Электроэнергетик а	Новожилов Александр Николаевич – д.т.н., профессор НАО «Торайгыров Университет»; Горюнов Владимир Николаевич – д.т.н., профессор, зав. кафедрой «Электроснабжение промышленных предприятий» Омского государственного технического университета.	5 декабря 2022 года НАО «Торайгыров университет »
10.	Мусаев Жасулан Бакытжанович	6D071800 – Электроэнергетик а	Полищук Владимир Иосифович – д.т.н., профессор, декан	28 июня 2022 года НАО

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
			«Энергетического факультета» Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова; Машрапов Бауыржан Ерболович – доктор PhD, ассоциированный профессор НАО «Торайгыров Университет».	«Торайгыров университет»

Из 10 (десяти) соискателей степени PhD 5 (пять) – получили подтверждение от Комитета по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК. На текущий момент 5 (пять) соискателей ожидают решения Комитета.

Защиты в других вузах РК (*целевое обучение)

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
1.	*Чашина Бибикуль Аскарловна	6D060900- География	Рамазанова Нургуль Есеновна – доктор PhD, ассоциированный профессор кафедры физической и экономической географии ЕНУ им. Л.Н. Гумилева (г. Астана, Республика Казахстан); Емин Атасой - доктор PhD, ассоциированный профессор Улудаг университета (г.Бурса, Турция)	13 мая 2022 года ЕНУ им. Л.Н. Гумилева
2.	*Атейхан Болатбек	6D080200 – Технология	Кажгалиев Нурлыбай Жигербаевич –	23 декабря 2022 года

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
		производства продуктов животноводства	кандидат сельскохозяйственных наук, доцент, заместитель директора по научной работе ТОО «Научно-производственный центр животноводства и ветеринарии» г. Астана. Бексеитов Токтар Карибаевич – доктор сельскохозяйственных наук, профессор, декан факультета сельскохозяйственных наук, НАО «Торайгыров университет», г. Павлодар. Ханс Петер Нонер (Hans-Peter Nohner) – доктор ветеринарных наук, руководитель отдела Эмбриотрансплантологии, Племенное объединение Нойштадт Айш, Германия.	НАО «Казахский национальный аграрный исследовательский университет»
3.	1 *Искакова Анаргуль Батырбаевна	6D011000 – Физика	Қозыбай Анарбек Қозыбайұлы – доктор педагогических наук, профессор, Казахский национальный педагогический университет имени Абая (г. Алматы, Республика Казахстан); Мамбетакунов Эсенбек Мамбетакунович – доктор педагогических наук, профессор, Кыргызский	11 марта 2022 года Казахский национальный педагогический университет имени Абая

№	ФИО	Специальность	Научные консультанты	Дата и место защиты
			национальный университет имени Ж. Баласагына (г. Бишкек, Кыргызстан).	

В 2022 году ассоциированному профессору (доценту) кафедры «Механика и нефтегазовое дело» Дюсовой Ризагуль Муслимовне присвоена ученая степень «кандидат технических наук» в Национальном исследовательском Томском политехническом университете (МНВО РФ).

В отчетном году 4 преподавателя вуза получили ученое звание – ассоциированный профессор (доцент). На текущий момент 2 преподавателя рекомендованы Ученым советом на присвоение ученого звания – ассоциированный профессор (доцент).

4.6 Научные мероприятия

В 2022 году отделом науки и коммерциализации Торайгыров университета было проведено 4 международных научно-практических конференций и 2 международных научных конференций. В таблице 1 представлены данные о мероприятиях, проведенных в университете за 2022 год.

Данные о мероприятиях, проведенных отделом организации научных мероприятий в университете за 2022 год

№	Мероприятие	Дата проведения
1.	Международная научно-практическая конференция «Полиязычие и межкультурная коммуникация: опыт, проблемы, перспективы», посвященная 30-летию Независимости Республики Казахстан	14 марта 2022 года
2.	Международная научная конференция «XXII Сатпаевские чтения»	12 апреля 2022 года
3.	Международная научно-практическая конференция «Духовное развитие общества и историческое наследие Машхур Жусипа»	29 апреля 2022 года
4.	XII Международная научная конференция «Хаос и структуры в нелинейных системах. Теория и эксперимент»	17-19 июня 2022 года
5.	Международная научно-практическая конференция «Эффективные методы управления селекционно-племенным процессом в табунном коневодстве»	07-08 октября 2022 года

6.	Международная научно-практическая конференция «XIV Торайгыровские чтения»	28 октября 2022 года
----	---	----------------------

Материалы конференций за 2022 год в целом составили 26 томов, в которых опубликовано 1929 статей.

В числе почётных гостей научных мероприятий за 2022 год были:

- **Садыков Ташполот Садыкович** – д.ф.н., профессор Бишкекского государственного университета имени К. Карасаева (Бишкек, Кыргызстан, онлайн);
- **Сидорович Зоя Зигмундовна** – к.ф.н., доцент кафедры русской филологии Гродненского университета им. Янки Купалы (Гродно, Беларусь);
- **Оленев Станислав Владимирович** – к.ф.н., доцент кафедры стилистики и риторики, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (ФГБОУ) «Кемеровский государственный университет» (Кемерово, Россия, онлайн);
- **Сонгуль Эрчан** – ассоциированный профессор Докуз Ейлюль Университета (Измир, Турция);
- **Абдулла Көк** – доктор, профессор кафедры древнетюркского языка факультета литературы, Университет Акдениз (Турция, онлайн);
- **Хиналган Жылкыайдаркызы** – доктор PhD, профессор филиала Университета Ховда в Баян-Ульгийском регионе (Монголия, онлайн);
- **Мирошниченко Александр Сергеевич** – Факультет физики и астрономии, Университет Северной Каролины (Гринсборо, США);
- **Дханкхар Сурендер Кумар** – доктор по овощеводству, профессор Университета Харианы (Республика Индия);
- **Берзинь Анс Улдович** – доктор инженерных наук, доцент колледжа ГАСИ (Латвийская Республика).

**Международная научно-практическая конференция
«Полиязычие и межкультурная коммуникация:
опыт, проблемы, перспективы»,**

посвященная 30-летию Независимости Республики Казахстан

14 марта 2022 года в Торайгыров университете состоялась Международная научно-практическая конференция «Полиязычие и межкультурная коммуникация: опыт, проблемы, перспективы», посвященная 30-летию независимости Республики Казахстан.

Формат проведения конференции был выбран комбинированный (очный и с использованием платформы Zoom). Конференцию открыл ректор университета профессор Садыков Еркин Токмухамедович.

В числе приглашённых гостей – руководитель Управления культуры, развития языков и архивного дела Павлодарской области Бегалинова Самал Балгабаевна, д.ф.н., профессор Бишкекского государственного университета имени К. Карасаева-Садыков Ташполот Садыкович, д.пед.н., профессор кафедры иностранной филологии Евразийского национального университета

им. Л.Н. Гумилева Булатбаева Кулжанат Нурымжановна,– к.ф.н., доцент кафедры русской филологии Гродненского университета им. Янки Купалы Сидорович Зоя Зигмундовна, д.ф.н., профессор Инновационного Евразийского университета Бейсембаев Амангельды Ракишевич, к.ф.н., доцент кафедры стилистики и риторики, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (ФГБОУ) «Кемеровский государственный университет» Оленев Станислав Владимирович, ассоциированный профессор Докуз Ейлюль Университета Сонгуль Эрчан, д.ф.н, профессор Satbayev University Коянбекова Сара Бариевна.

Проблемы поликультурного образования как в Казахстане, так и в других государствах, как отмечается в выступлениях участников конференции, связаны с вопросами языкового образования, культурным и личностным развитием обучающихся, целенаправленного формирования сбалансированного многоязычия, построения плюрикультурного общества, развития мультилингвизма, достижения индивидуального многоязычия.

Важнейшими факторами, которые актуализировали научные поиски ученых, методистов, учителей-практиков в области поликультурного образования, выступают глобализация, глубокое осмысление феномена культуры как явления, пронизывающего все сферы социального бытия, взаимовлияние мировых и локальных культур, становление гуманистической парадигмы в качестве доминанты социокультурного процесса.

Работа секций была посвящена вопросам функционирования в Казахстане государственного языка как залога единства страны; актуальным проблемам преподавания казахского языка в аспекте лингвистического и национально-культурного измерений; современной языковой ситуации в полиэтническом Казахстане; внешним и внутренним факторам развития образования на принципах поликультурности, а также проблемам перевода как важнейшего средства трансляции культуры и межкультурной коммуникации.

По итогам конференции был опубликован сборник научных статей в формате PDF, участникам были выданы электронные сертификаты.

Международная научная конференция «XXII Сатпаевские чтения»

12 апреля 2022 года ко Дню науки в Торайгыров университете прошла Международная научная конференция «XXII Сатпаевские чтения». В конференции приняли участие около тысячи учащихся школ, студентов колледжей, вузов, а также магистрантов, докторантов, преподавателей и учителей из Казахстана и ближнего зарубежья. В сборнике конференции было опубликовано около полутора тысяч научных статей.

В открытии конференции принял участие аким Павлодарской области Скаков Абылкаир Бактыбаевич. В рамках конференции аким также встретился с заслуженными учеными Торайгыров университета и Павлодарского педагогического университета.

В день конференции в университете состоялась выставка лучших научных проектов, представленных на научной конференции:

1. Уахит Айым, Ибрагимова Асылым, ученицы КГУ «Майкаинская СОШ № 2», п. Майкаин, Баянаульский район – «Экологические панели» для строительства жилых зданий;

2. Келден Алихан, Жакен Максат, ученики 10 класса гимназии имени Абая, г.Павлодар – E-ASHANA;

3. Қанапия Ернұр, Хасенова Назира, учащиеся 9 класса специализированной школы «Жас дарын», г. Павлодар – SMART шаруашылық;

4. Кравчук Ярослава, ученица 8 класса школы-лицея № 8 для одаренных детей, г. Павлодар – Использование малого космического аппарата «KANYSH»;

5. Садуев Алияр, Сагындык Асанали, воспитанники астроклуба «Антарес» Дворца школьников им. М. Катаева, г. Павлодар – Модуль-установка уничтожителя гнуса;

6. Алькенов Амирали, Балтабай Жахангир, ученики 7 класса областной казахской гимназии-интерната для одаренных детей им. Ы. Алтынсарина, г. Павлодар – Робот-Психолог;

7. Танирбергенов Расул, ученик 9 «М» класса гимназии № 3 для одаренных детей, г. Павлодар – Умный контейнер на ультразвуковых волнах;

9. Халикова Аружан, Қабдулла Әсем, Абдрахманов Ислам, ученики Назарбаев Интеллектуальной школы Химико-биологического направления, г. Павлодар – Переработка медицинских масок и производство строительного материала;

10. Жумабаева Анель, ученица 6 класса КГУ «Майкаинская СОШ № 2», п. Майкаин, Баянаульский район – Сымсыз куат техникасы.

В рамках научной конференции состоялись секционные заседания, по итогам которых авторы лучших научных работ были награждены дипломами I, II, III степени и ценными подарками. Обладателями дипломов I степени стали 29 школьников, II степени – 29 школьников, III степени – 21 школьник. Среди студентов 31 получили дипломы I степени, 29 студентов – II степени, 26 студентов – III степени. В то время как научные руководители были отмечены благодарственными письмами за вклад в развитие будущих ученых Казахстана.

Международная научно-практическая конференция «Духовное развитие общества и историческое наследие Машхур Жусипа»

29 апреля 2022 года в Торайгыров университете состоялась Международная научно-практическая конференция «Духовное развитие общества и историческое наследие Машхур Жусипа».

Конференцию открыл Председатель Правления-ректор Торайгыров университета Садыков Еркин Токмухамедович. С приветственным словом к участникам конференции обратились Премьер-Министр Республики

Казахстан Тугжанов Ералы Лукпанович и аким города Павлодар Байханов Асаин Куандыкович.

Почетными гостями конференции являются ведущие ученые дальнего и ближнего зарубежья: Абдулла Көк – профессор, доктор кафедры древнетюркского языка факультета литературы Университета Акдениз (Турция); Хиналган Жылкыайдарқызы – доктор PhD, профессор Университета Ховда (Монголия); Кабульдинов Зиябек Ермуханович – доктор исторических наук, профессор, члена-корреспондент НАН РК, директор Института истории и этнологии МОН РК; Дихан Камзабекулы – доктор филологических наук, профессор, академик НАН РК, Член Правления-проректор по социально-культурному развитию Евразийского национального университета имени Л. Н. Гумилева; Еспенбетов Арап Слямovich – доктор филологических наук, профессор Университета имени Шакарима г. Семей; Негимов Серик Ныгметоллаевич – доктор филологических наук, профессор Евразийского национального университета имени Л. Н. Гумилева; Аяжан Сағиқызы – доктор философских наук, профессор, главный научный сотрудник Института философии, политологии и религиоведения Комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Также почетными гостями конференции стали: правнучка Машхур Жусипа Абусейтова Меруерт Хуатовна – доктор исторических наук, профессор, член-корреспондент НАН РК, директор Республиканского информационного центра изучения исторических материалов Института востоковедения им. Р. Б. Сулейменова, выдающийся ученый-историк Кабульдинов Зиябек Ермуханович – доктор исторических наук, профессор, член-корреспондент НАН РК, директор Института истории и этнологии МОН РК.

В рамках научной конференции состоялись секционные заседания по следующим научным направлениям: Национальные ценности в эпоху глобализации и наследие Машхур Жусипа; Значимость учений Абая, Шакарима, Машхур Жусипа для духовного развития общества; Проблемы духовно-нравственного воспитания молодого поколения в условиях глобализации.

Наряду с именитыми учеными, в конференции приняли участие преподаватели вузов, докторанты, магистранты и студенты вузов по всему Казахстану. По итогам конференции был опубликован сборник научных статей в формате PDF, участникам были выданы электронные сертификаты.

XII Международная научная конференция «Хаос и структуры в нелинейных системах. Теория и эксперимент»

17 июня 2022 года в Торайгыров университете состоялась XII Международная научная конференция «Хаос и структуры в нелинейных системах. Теория и эксперимент».

Для участия в научной конференции поступило около 130 докладов, причем не только из казахстанских, но и из зарубежных вузов - России, Беларуси, Узбекистана, Украины и США. Почетным гостем встречи в ТоУ

стал доктор физико-математических наук, профессор КазНУ им. аль-Фараби Зейнулла Жанабаев. В диалоговой площадке поучаствовали и другие видные ученые. Профессор кафедры физики и астрономии университета Северной Каролины Анатолий Мирошниченко; кандидат технических наук, профессор кафедры транспортной техники и логистики Торайгыров университета Толеугазы Токтаганов. Спикером конференции стала и кандидат физико-математических наук, профессор Карагандинского государственного университета им. Букетова Сауле Сакипова. По итогам конференции был опубликован сборник научных статей в формате PDF, участникам были выданы электронные сертификаты.

Международная научно-практическая конференция «Эффективные методы управления селекционно-племенным процессом в табунном коневодстве»

07 октября 2022 года в НАО «Торайгыров университет» была организована Международная научно-практическая конференция «ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЕКЦИОННО-ПЛЕМЕННЫМ ПРОЦЕССОМ В ТАБУННОМ КОНЕВОДСТВЕ».

С приветственным словом на пленарном заседании выступил заместитель акима Павлодарской области Утешов М.О.

На конференции были рассмотрены актуальные проблемы сельскохозяйственной промышленности по эффективным методам управления селекционно-племенным процессом в табунном коневодстве, животноводству, переработке продукции сельского хозяйства, агрономии и луговодства.

На пленарном заседании конференции были представлены доклады известных ученых-коневодов Казахстана: академика Академии сельскохозяйственных наук Республики Казахстан, доктора сельскохозяйственных наук Кикебаева Набидуллы Ахановича; заместителя Председателя Правления-ректора – проректора по науке НАО «ЗКАТУ имени Жангир хана», кандидата сельскохозяйственных наук Шамшидина Альжана Смаиловича; ведущего научного сотрудника Института биотехнологии НАН КР (Кыргызская Республика), кандидата сельскохозяйственных наук Токтосунова Болота Ишембековича.

По итогам конференции был опубликован сборник научных статей в формате PDF, участникам были выданы электронные сертификаты. Также выпущен иллюстрированный журнал «Коневодство Казахстана», с материалами о передовиках практиков-табунщиков и ученых коневодов.

Международная научно-практическая конференция «XIV Торайгыровские чтения»

28 октября 2022 года в НАО «Торайгыров университет» прошла Международная научно-практическая конференция «XIV Торайгыровские чтения».

С приветственным словом на пленарном заседании выступил Председатель Правления-ректор НАО «Торайгыров университета», академик НАН РК, профессор, доктор экономических наук Садыков Е. Т.

На конференции были рассмотрены актуальные проблемы различных отраслей современной науки по следующим направлениям: естественные науки; гуманитарные и социальные науки; экономика и право; инженерия; сельскохозяйственные науки; энергетика; компьютерные науки. В конференции приняли участие ученые из: России, Узбекистана, Индии, Латвии и Нигерии.

На пленарном заседании конференции были представлены доклады как известных ученых Казахстана, так и молодых, начинающих исследователей:

- Калимолдаева М. Н. – Главного ученого секретаря Национальной академии наук РК, советника Генерального директора РГП «Института информационных и вычислительных технологий» Комитета науки МНВО РК, академика НАН РК, профессора, доктора физико-математических наук;

- Жамбакина К. Ж. – Генерального директора РГП «Институт биологии и биотехнологии растений» Комитета науки МНВО РК, академика НАН РК, профессора, доктора биологических наук;

- Торайгырова Е. М. – Старшего преподавателя кафедры «История Казахстана» Торайгыров университета, ассоциированного профессора, кандидата исторических наук;

- Дханкхар К. С. – Доктора по овощеводству, профессора университета Харианы (Республика Индия);

- Берзинь А.У. – доктора инженерных наук, доцента колледжа ГАСИ (Латвийская Республика);

- Рымбек А. О. – студента Факультета гуманитарных и социальных наук;

- Тимошенко А. и Колдашевой А. – учениц 10 класса ГУ «Школа-лицей № 8 для одарённых детей» г. Павлодара.

В рамках конференции прошли секционные заседания среди студентов ВУЗов, колледжей и учащихся школ, а также магистрантов. Авторы лучших научных работ были награждены дипломами I, II, III степени, а их научные руководители получили благодарственные письма за вклад в развитии образования и науки Казахстана.

Кроме того, академик НАН РК Жамбакин К. Ж. посетил гимназию № 10 им. Абая для одаренных детей и школу-лицей №8 для одаренных детей и выступил с образовательной лекцией.

По итогам конференции был опубликован сборник научных статей в формате PDF, участникам были выданы электронные сертификаты.

4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов

Научно-исследовательская работа студентов в университете является неотъемлемой частью образовательного процесса и служит эффективным средством повышения уровня профессиональной подготовки молодых конкурентоспособных специалистов.

Научно-исследовательская работа студентов организуется на факультетах в форме:

- участия студентов группами или в индивидуальном порядке в выполнении госбюджетной, хоздоговорной и инициативно-поисковой тематики, выполняемых на кафедрах;

- участия в работе студенческих научных кружков, научно-исследовательских программах и лабораториях;

- участия в конкурсах, семинарах, выставках, конференциях, симпозиумах, проводимых в Республике и ближнем зарубежье и др.

За 2022 год в Республиканских конкурсах научно-исследовательских работ были заняты 8 призовых мест:

- по специальности 6В03103 «Политология» 2 место Сабров Аян Улжабаевич, тема «Межэтническая толерантность: истоки, развитие, состояние», научный руководитель к.п.н., профессор кафедры «Социальные науки, журналистики и информации» Алтыбасарова Мейрамгуль Армияновна.

- по специальности 5В070100 «Биотехнология» 2 место Мальцева Дарья Александровна, тема «Получение на основе биотехнологии исходного материала лекарственных растений для дальнейшего размножения в искусственных условиях», научный руководитель к.с.-х.н., ассоциированный профессор (доцент) кафедры «Биотехнология» Аникина Ирина Николаевна.

- по специальности 6В04201 «Юриспруденция» 2 место Плотникова Иргина Евгеньевна, тема «Правовые основы обеспечения безопасности в интернете: ответственность за оскорбления и ложную информацию в социальных сетях» научный руководитель старший преподаватель кафедры «Правоведение» Дубовицкая Ольга Борисовна.

- по специальности 6В07111 «Теплоэнергетика» 3 место Смаилов Ренат Ерланович, тема «Снижение тепловых потерь административного здания за счет модернизации теплоизоляции» научный руководитель к.т.н., профессор кафедры «Теплоэнергетика» Приходько Евгений Валентинович.

- по специальности 5В090200 «Туризм» 3 место Джанаргалиева Малика Руслановна, тема «Кинотуризм как перспективная отрасль развития туристской индустрии в РК», научный руководитель к.п.н., ассоциированный профессор (доцент), заведующий кафедрой «География и туризм» Есимова Динара Даутовна.

- по специальности 7М11101 «Туризм» 3 место Киселева Арина Сергеевна, тема «Проблемы развития социального туризма в Павлодарской области», научный руководитель доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент) кафедры «География и туризм» Каирова Шнар Галымовна.

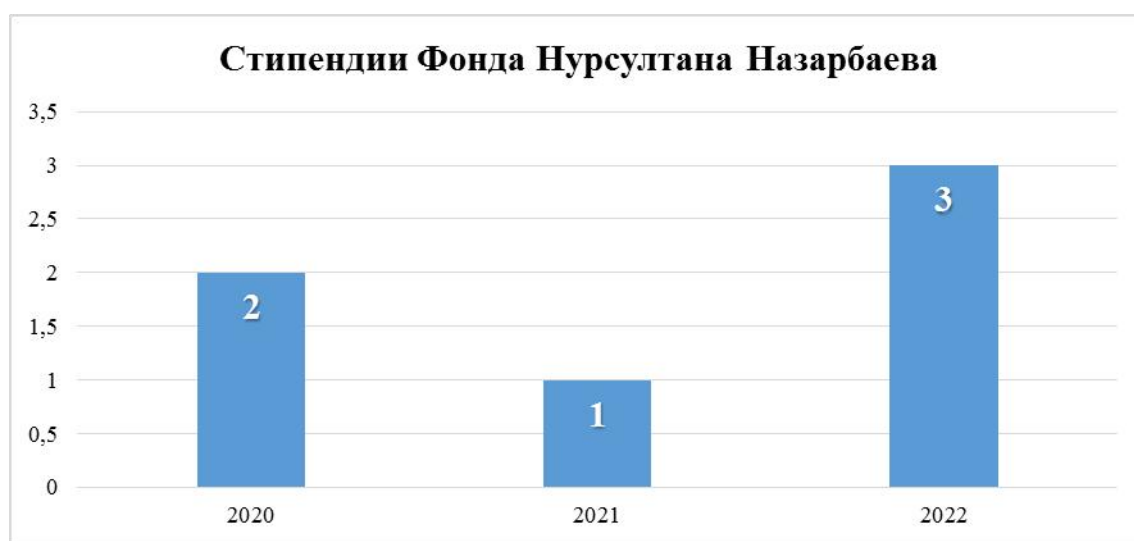
- по специальности 7М11101 «Туризм» 3 место Есім Аяна Казбекқызы, тема «Перспективы развития лечебно-оздоровительного туризма в РК (на примере Павлодарской области)», научный руководитель к.п.н., ассоциированный профессор (доцент), заведующий кафедрой «География и туризм» Есимова Динара Даутовна.

- по специальности 6B07109 «Химическая технология органических веществ (Oil and Gas Refining)» 3 место Шакенов Бахтияр Маратович, Ямалтдинов Богдан Маратович тема «Полимерные материалы на основе бытовых полимерных отходов», научный руководитель к.х.н., ассоциированный профессор (доцент), заведующий кафедрой «Химия и химические технологии» Елубай Мадениет Азаматұлы.

В июне 2022 года Фондом Нурсултана Назарбаева был объявлен конкурс на соискание студенческих стипендий на 2022-2023 учебный год. В конкурсе приняли участие 11 студентов. По результатам конкурса, обладателями студенческой стипендии стали:

- Бакытова Айшат Нурлановна – студент группы Г-301, кафедры «География и туризм» факультета Естественных наук;
- Дмитриенко Валентина Андреевна – студентка группы Эн-302, кафедры «Экономика» факультета Экономики и права;
- Султангазинова Диана Сериковна – студентка группы Мат-402, факультета Computer Science.

Ниже приведена динамика за 2020-2022 годы по количеству призовых мест в конкурсе на соискание студенческих стипендий Фонда Первого Президента:



В октябре 2022 года 3 студента Торайгыров университета стали лауреатами областной премии «Тәуелсіздік ұрпақтары» и были награждены сертификатами на сумму 500 000 тг.:

- в номинации «Прорыв года» – студент факультета Computer Science Афанасьева Дина Темирканатовна за победу на мировом турнире WorldSkills Competition-2022 в Корее в компетенции «Веб-технологии»;
- в номинации «Образование и наука» – студент факультета Энергетики Подтихов Максим Евгеньевич за победу на мировом турнире WorldSkills Competition-2022 в Японии в компетенции «Информационные кабельные сети»;

- в номинации «Общественная деятельность» – студент факультета Энергетики Магаррамов Элвин Рамиз Оглы за активное участие в работе молодежного крыла азербайджанского общественного объединения и областной молодежной ассамблеи.

5 Международное сотрудничество

International Office осуществляет интернационализацию университета путем сотрудничества с зарубежными высшими учебными заведениями и организациями, привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности, привлечения иностранных абитуриентов как с ближнего, так и с дальнего зарубежья, обменом обучающимися в рамках академической мобильности (внутренняя и внешняя мобильность), оформлением на научную стажировку обучающихся послевузовского образования, сопровождением осуществления программ двойного диплома, участием в международных программах и проектах, направлением обучающихся и преподавателей на обучение и прохождение стажировки в зарубежные вузы по финансируемым международным программам.

International Office провел следующую работу в 2022 г. В 2022 году Торайгыров университет подписал договоры о сотрудничестве с 18 университетами (Беларусь, Россия, Германия, США, Турция, Чехия, Польша, Болгария, Великобритания, Италия, Таджикистан). Всего по университету имеется 266 договоров о международном сотрудничестве.

Иностранные преподаватели. В 2022 году было привлечено 9 зарубежных ученых за счет программы МОН РК «Привлечение зарубежных специалистов в вузы РК для преподавательской деятельности» на факультеты гуманитарных и социальных наук, факультет естественных наук, факультет сельскохозяйственных наук, факультет экономики и права: Турция (2), Индия (1), Чехия (1), Польша (1) Пакистан (1), Черногория (2), Хорватия (1).

В связи с исключением России из Болонского образовательного процесса появились некоторые затруднения при приглашении зарубежных ученых, которые изначально были завялены факультетами. В результате, в сжатые сроки, офис совместно с факультетами проделал плодотворную работу, чтобы освоить все места, выделенные Министерством.

Внешняя академическая мобильность ППС. В рамках внешней академической мобильности в 2022 году 42 ППС выезжали в командировку в такие страны как РФ, ОАЭ, Франция, США, Узбекистан, Турция, Италия, Болгария, Австрия и Чешская Республика.

Из 42 ППС 6 ППС были командированы за счет внебюджетных средств: 20 ППС за счет программы «Erasmus+», 11 за счет собственных средств, 2 ППС за счет программы DAAD, 1 профессор выезжал в командировку за счет посольства США, 2 за счет приглашающей стороны.

№	Ф.И.О	Должность	Страна, город	Цель командировки	Результат
1	Толеге нов Д.Т.	старший преподаватель кафедры “Химия	Томск (Российская Федерация)	для прохождения научной стажировки в рамках	Подготовка научных публикации и

		и химические технологии”		международного сотрудничества	тезисов к XXIV Международной научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Химия и химическая технология в XXI веке»
2	Попович О.А.	ассоциированный профессор кафедры “Филология”	Москва (Российская Федерация)	для участия в Международной научно-практической конференции «Диалог культур. Культура диалога: цифровые коммуникации» и для осуществления научно-методической работы на кафедрах университета	Посещены занятия доцента Государственного университета управления, приняла участие в Международной конференции в Московском педагогическом университете, руководству Государственного университета управления был передан договор о сотрудничестве
3	Джакыбаева Г.Г.	старший преподаватель кафедры “Биотехнология”	Новосибирск (Российская Федерация)	для проведения научно-исследовательской работы	По результату переговоров планируется установка прибора «Нанофор-05» в научно-исследовательском институте «Агроинновации и биотехнологии» Торайгыров университета. Проведены исследования по изучению экспрессии генов-кандидатов белкового обмена КРС красной-степной породы

					Павлодарской области в лаборатории Биотехнологии Сибирского научно-исследовательского и проектно-технологического института животноводства, г. Новосибирск. В рамках поездки приобретены реактивы и лабораторные принадлежности в ООО «ИКС-ЦЕНТР», г. Новосибирск
4	Жумабекова Г.А.	PhD, ассоциированный профессор кафедры “Социальные науки, журналистики и информации	Дубай (Объединённые Арабские Эмираты)	для усовершенствования знаний, обмена опытом, повышения квалификации на международном уровне и для участия в форуме	В форуме приняли участие профессор высших учебных заведений Дубая, был сделан доклад об изменениях и инновациях в сфере современного образования. Мы обсудили и другие актуальные вопросы в сфере образования, обменялись опытом. Были представлены новые методы обучения, внесены предложения учителями.
5	Матенова Ж.Н.	комплаенс – офицер	Ницца (Франция)	в рамках реализации проекта Эразмус+ (Компонент «Повышение потенциала в высшем	Договорились о проведении рабочей встречи членов консорциума проекта
6	Ахметова Г.Г.	комплаенс – академический офицер			

7	Елуба й М.А.	заведующий кафедры «Химия и химические технологии»		образовании») «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии - TRIGGER»	Евросоюза «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии – TRIGGER в НАО Торайгыров университете
8	Жунусов А.К.	профессор кафедры «Металлургия»			
9	Биткеева А.А.	начальник Центра карьеры			
10	Исаева К.С.	заведующий кафедры «Биотехнология»	Тюмень (<u>Российская Федерация</u>)	для участия в международной сессии «Россия – Казахстан – Монголия: грани взаимодействия»	Был проведен семинар, круглый стол, рабочие встречи. Полученные результаты и выводы, прозвучавшие в докладах, имеют высокий уровень в теоретическом и практическом плане, находятся на фронтире соответствующих научных направлений и имеют реальные перспективы для развития международных исследовательских и образовательных проектов.
11	Аникина И.Н.	ассоциированный профессор (доцента) кафедры «Биотехнология»			
12	Мустафаева Н.Б.	старший преподаватель кафедры «Агротехнология»			
13	Инсебаеву М.К.	старший преподаватель кафедры «Биотехнология»			
14	Оспанова Н.Н.	к.п.н., профессор, руководитель образовательных программ факультета Computer Science	Техас (<u>США</u>)	для участия и реализации международного проекта на тему «Collaborative Research for Feasibility and Optimization Modeling Future Wind Energy Sources in Central	Проведен воркшоп с участием экспертов энергетической отрасли Техаса, Посетили ветряную ферму –LOS VIENTOS, которая является одной из самых

				Кazakhstan» (Совместные исследования для техникоэкономического обоснования и оптимизации моделирования будущих источников энергии ветра в Центральном Казахстане)	больших в штате, провели встречи с администрацией UTRGV
15	Испулов Н.А.	декан факультета Computer Science	Санкт-Петербург (Российская Федерация)	для знакомства с потенциалом Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и проведения переговоров о сотрудничестве	На стадии подписания договора
16	Абишев К.К.	декан факультета Инженерии	Анкона (Италия)	для участия в 12-м заседании проекта Erasmus+ № 585849-EPP-1-2017-1-UK-EPPKA2-SBHE-JP ASIAxis «Усовершенствование университетского преподавания по теплоэнергетическим системам для более чистой среды с параллельными улучшениями в развитии навыков PhD»	Во время рабочей встречи обсуждались текущие вопросы по реализации проекта и сбора материала для итогового отчета.
17	Сембаев Н.С.	заведующий кафедрой «Транспортная техника и логистика»			
18	Касенов А.Ж.	директор Департамента академической деятельности			
19	Есаулов В.С.	преподаватель Высшего колледжа Торайгыров Университета			
20	Матенова Ж.Н.	Комплаенс – офицер	Вена (Австрия)	в рамках реализации проекта Эразмус + (Компонент «Повышение потенциала в высшем образовании») 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-SBHE-JP «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание	Договорились о проведении рабочей встречи членов консорциума проекта Евросоюза «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства
21	Каирбаева А.К.	заведующая кафедрой «Иностранная филология»			
22	Богомоллов А.В.	профессор кафедры «Металлургия»			

				условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии – TRIGGER» и для прохождения проектного обучения по эффективности предпринимательских образовательных программ и обеспечению качества для членов рабочих групп проекта университетов – партнеров	выпускников в Центральной Азии – TRIGGER в НАО Торайгыров университете
2 3	Карибаева А.А.	директор International office	Бургас (Болгария)	в рамках официального визита акима города Павлодар в Болгарию. Для обмена опытом в области научно-исследовательской и проектной деятельности, организовать научно-техническое и инновационное сотрудничество, и для обсуждения возможности создания совместных проектов	2 подписанных меморандума о сотрудничестве в сфере образования и науки
2 4	Мухамеджанова А.С.	старший преподаватель кафедры «Биотехнология»	Турин (Италия)	для участия в Международной выставке Terra Madre Салон Вкуса (Terra Madre Salon Del Gusto)	по итогам работ был получен сертификат в объеме 72 часа. Общий курс включал лекции, семинары, групповые работы, дискуссии за круглым столом, участие в выставке
2 5	Абишев К.К.	Декан факультета	Рим (Италия)	для участия в рабочей встрече	Во время встречи обсуждались

		Инженерии		проекта Erasmus+ №585849 -EPP-1-2017-1-UK-EPPKA2-SBHE-JP ASIAXIS «Усовершенствован ие университетского преподавания по теплоэнергетически м системам для более чистой среды с паралельными улучшениями в развитии навыков PhD» (ASIAXIS)	вопросы для итогового отчета. Был сформирован скелет отчета. В дальнейшем все участники консорциума работали в течении 2-х месяцев удаленно. На сегодняшний день отчет по проекту был передан на проверку в Исполнительное Агентство по образованию (EACEA) Европейской Комиссии
2 6	Муканов Р.Б.	старший преподаватель кафедры «Транспортная техника и логистика»			
2 7	Касенов А.Ж.	директор Департамента академической деятельности			
2 8	Ильясов С.К.	начальник офиса аккредитации и системы менеджмента качества	Кётен (Германия)	для участия в координационном совещании по обсуждению процесса разработки и реализации инновационной немецко-казахстанской образовательной программы (бакалавриат) «Индустрия 4.0 (ГКИ 4.0)» в Торайгыров университете, а также планирование будущего сотрудничества для координации программ двойных дипломов (DDP)	По итогам поездки были определены перспективные пути сотрудничества по разработке совместных/двудипломных образовательных программ, которые предполагают интенсивную подготовку студентов по немецкому языку на первых курсах в Павлодаре и последующем выезде в Университет прикладных наук Анхальта для завершения обучения и получению дипломов обоих университетов.
2 9	Быков П.О.	Член Правления по академическим вопросам-проректор			

30	Оспанова Н.Н.	к.п.н., профессор, руководитель образовательных программ факультета Computer Science	Аксарай (Турция)	для прохождения научной стажировки	1) знакомство со структурой Аксарайского университета и коллективом факультета компьютерных наук; 2) знакомство с научными работами профессоров факультета компьютерных наук и участвовать в их занятиях; 3) Ознакомление и обсуждение образовательных программ факультета; 4) Обмен опытом в сфере мобильных облачных технологий; 5) Работа в библиотеке для ознакомления с научными работами в области ИТ и подготовки статей.
31	Токжигитова Н.К.	доктор PhD факультета Computer Science			
32	Мазина Ю.И.	ассоциированный профессор кафедры «Архитектура и дизайн»	Неаполь (Италия)	для участия в семинаре по повышению квалификации «Современные материалы и итальянский дизайн» и проведения музейной практики, а также подписания соглашения о сотрудничестве с Торайгыров университетом в области дизайна и архитектуры	по итогам работ был получен сертификат в объеме 72 часа. Подписан меморандум о взаимопонимании. В результате поездки были проведены встречи с представителями факультетов, деканами и преподавателями, семинары и

					круглые столы по различным образовательным направлениям и проектам, которые могли бы быть реализованы для специальностей кафедры «Архитектура и дизайн».
3 3	Попов ич О.А.	ассоциированный профессор (доцента) кафедры «Филология»	Москва (<u>Российская Федерация</u>)	для участия в Международной научной конференции «Национальные коды в языке и литературе» и для посещения занятий в рамках обучения в магистратуре	Посещены занятия к.э.н. Зозули П.В., к.э.н. Дуненковой Е.Н., д.э.н профессора Окольнишковой И.О. приняла участие в Международной конференции
3 4	Зарипов Р.Ю.	старший преподаватель кафедры «Транспортная техника и логистика»	Санкт-Петербург (<u>Российская Федерация</u>)	для повышения квалификации и подготовки к защите докторской диссертации	Изучение методик проведения экспериментальных работ по теме исследования; Изучение литературы, научных изданий, патентов по направлению диссертационной работы.
3 5	Толеганов Д.Т.	старший преподаватель кафедры «Химия и химические технологии»	Томск (<u>Российская Федерация</u>)	для проведения научно-исследовательской работы в рамках написания диссертации, а также для проведения лекционных занятий и семинаров	Подготовлена и отправлена статья в журнал первого квартиля (Q1), выступление с научным докладом в НОЦ Н.М. Кижнера по результатам проведенных экспериментов в рамках

					выполнения
3 6	Кыста убаев Е.А.	старший преподаватель кафедры «Физкультура и спорт»	Ташкент (Узбекистан)	для участия в программе Олимпийского Совета Азии по развитию тренеров и судей «Этап 2»	Во время прохождения курса мною был освоен теоретический и практический материал в полном объёме. Курсы проходили на Олимпийской базе г. Ташкент. По окончании курса мне был выдан сертификат об окончании курса Международного уровня. Level 1
3 7	Кыста убаев Е.А.	старший преподаватель кафедры «Физкультура и спорт»	Нью-Йорк (США)	для участия в международном турнире по вольной борьбе «Bill Farrell Memorial»	В данном турнире я был представлен в качестве рефери. Мною был пройден краткий теоретический курс по обновленным правилам, а также практическое судейство на данном турнир. На данном турнире мною в качестве рефери было обслужено 22 поединка в том числе и финальные.
3 8	Садык ов Е.Т.	Председатель Правления- ректор	Париж (Франция)	для участия в 7-м Форуме вузов и научных центров Казахстана и Франции	на стадии подписания меморандума о взаимопонимани и
3 9	Кариб аева А.А.	директор International office			
4 0	Камки н В.А.	профессор кафедры «Агротехнология »			

4 1	Талипов О.М.	заведующий кафедрой «Электротехника и автоматизация»	Прага (<u>Чешская Республика</u>)	для проведения совместных научных исследований	За время командировки были выполнены работы в лаборатории по топливу, по определению энергетических характеристик биотоплива казахстанского происхождения, по итогам этих работ планируется в течение полугода издание статьи в европейском журнале серии MDPI с квартилем не менее Q3 (в планах Q1)
4 2	Токжигитова Н.К.	ассоциированный профессор, доцент факультета «Computer Science»	Анкара (Турция)	для участия в мобильности преподавателей STEM в рамках программы Erasmus+ KA2	Были изучены STEM- технологии (широкое использование цифровых технологий)

Академическая мобильность ППС в рамках программы Эразмус +.

	Ф.И.О.	Страна	Университет	Срок	Цель визита
1	Матенова Ж. Н.	Ницца (Франция)	<u>в Университет Лазурного Берега</u>	04/05/2022	В рамках реализации проекта Эразмус+ (Компонент «Повышение потенциала в высшем образовании») «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательски х навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в
2	Ахметова Г.Г.			- 15/05/2022	
3	Елубай М.А.				
4	Жунусов А.К.				
5	Биткеева А.А.				

					Центральной Азии - TRIGGER»
6	Исаева К.С.	Тюмень (<u>Российская</u> Федерация)	в _____ Тюменский государственный университет	16/05/2022	Для участия в международной сессии «Россия – Казахстан – Монголия: грани взаимодействия»
7	Аникина И.Н.			-	
8	Инсебаева М.К.			20/05/2022	
9	Мустафаева Н.Б.				
10	Абишев К.К.	Анкона (Италия)	в <u>Политехнический</u> университет Делла Марш	06/07/2022	Для участия в 12-м заседании проекта Erasmus+ № 585849-EPP-1-2017-1-UK-EPPKA2-SBHE-JP ASIAxis «Усовершенствование университетского преподавания по теплоэнергетическим системам для более чистой среды с параллельными улучшениями в развитии навыков PhD»
11	Сембаев Н.С.			-	
12	Касенов А.Ж.			11/07/2022	
13	Есаулкин В.С.				
14	Каирбаева А.К.	Вена (Австрия)	в Университет прикладных наук	17/09/2022	В рамках реализации проекта Эразмус + (Компонент «Повышение потенциала в высшем образовании») 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-SBHE-JP «Стимулирование инновационных подходов и предпринимательских навыков студентов через создание условий для трудоустройства выпускников в Центральной Азии – TRIGGER» и для прохождения проектного обучения по эффективности предпринимательски
15	Матенова Ж.Н.			-	
16	Богомолв А.В.			01/10/2022	

					х образовательных программ и обеспечению качества для членов рабочих групп проекта университетов – партнеров
17	Абишев К.К.	Рим (Италия)	во дворец Палаццо Бранкаччо (Palazzo Brancaccio)	07/10/2022	Для участия в рабочей встрече проекта Erasmus+ №585849 -EPP-1-2017-1-UK-EPPKA2-SVHE-JP ASIAxis «Усовершенствование университетского преподавания по теплоэнергетическим системам для более чистой среды с параллельными улучшениями в развитии навыков PhD» (ASIAxis),
18	Муканов Р.Б.			-	
19	Касенов А.Ж.			12/10/2022	
20	Токжигитова Н.К.	Анкара (Турция)	в университет Хаджеттепе (Hacettepe Üniversitesi)	12/12/2022 - 18/12/2022	Для участия в мобильности преподавателей STEM в рамках программы Erasmus+ KA2

Иностранные студенты. В 2022 году в университете всего обучились 239 иностранных студентов (Монголия, Китай, Россия, Германия, Узбекистан, Азербайджан, Армения, Афганистан, Нигерия, Пакистан).

Количество иностранных студентов увеличивается с каждым годом благодаря повышению узнаваемости университета, участию в международных образовательных выставках, проведению выездных профориентационных дней.

Следует отметить, что с 2022 года иностранные студенты были приняты согласно перечню документов, утвержденных решением Ученого совета. Не удалось осуществить план по привлечению большого количества абитуриентов из Монголии и Узбекистана, а также абитуриентов из дальнего зарубежья (Сьерра Леоне, Эфиопия, Либерия, Нигерия, Гана) в связи с закрытием границ (в том числе из-за отказа Межведомственной комиссии по недопущению распространения коронавирусной инфекции на пересечение границы иностранным гражданам).

Прохождение научной стажировки обучающихся послевузовского образования. В 2022 году 678 обучающихся послевузовского образования,

из них 38 докторантов PhD и 55 магистрантов прошли зарубежные научные стажировки.

По Казахстану на научную стажировку оформились 585 обучающихся послевузовского образования, из них – 13 докторантов PhD и 572 магистранта.

Научная стажировка магистрантов и докторантов в 2022 году в разрезе факультетов							
№	Факультет	Всего магистрантов	Прошли зарубежную научную стажировку	Прошли научную стажировку по РК	Всего докторантов	Прошли зарубежную научную стажировку	Прошли научную стажировку по РК
1	ФГиСН	207	43	164	26	24	2
2	ФЕН	53	11	42	5	5	0
3	ФИ	86	0	86	10	3	7
4	ФСН	39	0	39	н/п	н/п	н/п
5	ФЭ	36	1	35	6	6	0
6	ФЭиП	133	0	133	4	0	4
7	ФCS	73	0	73	н/п	н/п	н/п
			55	572		38	13
	Итого:	627	Количество стажировок магистрантов 627		51	Количество стажировок докторантов 51	

Прохождение научной стажировки магистрантов и докторантов в 2022 году в разрезе стран:

№	Страна	Количество	
		Докторанты	Магистранты
1	Германия	1	-
2	США	1	-
3	Турция	10	5
4	Беларусь	9	-
5	Россия	13	50
6	Монголия	4	-
7	Казахстан	13	572
	Всего	51	627
	Итого:	678	

№	Страна	Принимающий ВУЗ/ организация	Количество стажировок	
			Магистранты	PhD
1	Германия, г. Магдебург	Центр экологических исследований Гельмгольца (Helmholtz Centre for environmental Research - UFZ)		1

2	США, г. Ист-Лансинг	Мичиганский государственный университет		1
3	Беларусь, г. Могилев	Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова		8
4	Беларусь, г. Минск	ГУ Республиканский научно-практический центр Кардиология		1
5	Турция, г. Измир	Университет Докуз Эйлюль	5	8
6	Турция, г. Денизли	Памуккале университет		2
7	Монголия, г. Улан-Батор	Национальный университет Монголии		2
8	Монголия, г. Баян-Ульгий	филиал Ховдского университета в Баян-Ульгийском аймаке		2
9	Российская Федерация, г. Санкт-Петербург	Международный гуманитарный университет им. П.П. Семёнова-Тян-Шанского	37	1
10	Российская Федерация, г. Омск	Омский государственный технический университет		5
11	Российская Федерация, г. Барнаул	Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова	1	1
12	Российская Федерация, г. Барнаул	Алтайский государственный университет	11	1
13	Российская Федерация, г. Москва	Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана		2
14	Российская Федерация, г. Москва	Институт языкознания РАН	1	
15	Российская Федерация, г. Новосибирск	Институт систематики и экологии животных СО РАН		2
16	Российская Федерация, г. Новосибирск	Новосибирский государственный технический университет		1
17	Казахстан, г. Астана	Есиль университет		1
18	Казахстан, г. Караганда	ХМИ имени Ж. Абишева		2
19	Казахстан, г. Усть-Каменогорск	Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева		1
20	Казахстан, г. Алматы	Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. Сатпаева	7	5
21	Казахстан, г. Астана	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	45	4
22	Казахстан, г. Алматы	Алматинский университет энергетики и связи им. Гумарбека Даукеева	1	
23	Казахстан, г. Павлодар	Инновационный Евразийский университет	80	
24	Казахстан, г. Астана	Казахский агротехнический университет имени С. Сейфуллина	14	

25	Казахстан, г.Алматы	Казахский национальный женский педагогический университет	2	
26	Казахстан, г.Алматы	Казахский национальный педагогический университет имени Абая	6	
27	Казахстан, г.Алматы	Казахский национальный университет имени аль-Фараби	16	
28	Казахстан, Караганда	г. Карагандинский технический университет	4	
29	Казахстан, г.Алматы	ОФ Аналитический центр Стратегия	86	
30	Казахстан, Павлодар	г. Павлодарский педагогический университет имени А. Маргулана	99	
31	Казахстан, Павлодар	г. Казахстанский институт науки и технологий	29	
32	Казахстан, г.Алматы	Международная образовательная корпорация (КазГАСА)»	21	
33	Казахстан, г.Семей	Университет имени Шакарима города Семей	12	
34	Казахстан, Кокшетау	г. Учреждение «Гуманитарно-техническая академия»	4	
35	Казахстан, Шымкент	г. Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова	9	
36	Казахстан, Экибастуз	г. Экибастузский инженерно-технический институт имени академика К.Сатпаева	1	
37	Казахстан, г. Астана	Астана IT University	20	
38	Казахстан, г. Семей	Alikhan Bokeikhan University	22	
39	Казахстан, г. Астана	«Национальная компания» Қазақстан Ғарыш сапары»	2	
40	Казахстан, Алматы	г. Казахский национальный аграрный университет	8	
41	Другие научные организации по Павлодарской области и регионам		84	
Итого:			627	51

Научная стажировка обучающихся послевузовского образования от вузов-партнеров в Торайгыров университете. В 2022 году 375 магистрантов и 1 докторант прошли научную стажировку в нашем университете:

Входящая научная стажировка магистрантов и докторантов на 2022 год в разрезе факультетов			
№	Факультет	Количество магистрантов	Количество докторантов
1	ФГиСН	180	
2	ФЕН	31	
3	ФИ	28	
4	ФСН	3	
5	ФЭ	21	
6	ФЭиП	60	1
7	ФCS	52	

Итого	375	1
	376	

№	Направляющий ВУЗ	Количество обучающихся	
		Магистранты	PhD
1	Костанайская академия Министерства внутренних дел РК имени Шракбека Кабылбаева, г. Костанай		1
2	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана	21	
3	Кызылординский университет имени Коркыт ата, г. Кызылорда	1	
4	Международная образовательная корпорация (КазГАСА), г. Алматы	10	
5	Университет имени Сулеймана Демиреля, г. Алматы	1	
6	Университет имени Шакарима города Семей	24	
7	Южно-Казахстанский университет им. М.Ауэзова, г. Шымкент	6	
8	Гуманитарно-техническая академия, г. Кокшетау	9	
9	Казахский национальный женский педагогический университет, г. Алматы	1	
10	Казахский национальный исследовательский технический университет им. К. Сатпаева, г. Алматы	1	
11	Павлодарский педагогический университет имени А. Маргулана	194	
12	Инновационный Евразийский университет	107	
Всего		375	1
Итого		376	

В связи с геополитической ситуацией сократилось количество слотов в посольствах некоторых европейских стран. Что, естественно, сказалось на географии стран исходящих зарубежных стажировок. Ограничения коснулись таких стран, как Чехия, Словакия и др.

6 Молодежная политика и социальная работа

6.1 Основные направления в сфере молодежной политики

Работа в сфере молодежной политики – важнейшая составная часть вузовского образовательного процесса, осуществляемая в учебное и в неучебное время, которая обеспечивает формирование нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности будущего специалиста, представителя интеллигенции. Работа ведется согласно концепции рассчитанной на 2020-2023 годы.

Основная цель Концепции: в соответствии со стратегической целью университета создание условий для формирования и самовоспитания личности обучающегося ТоU, соответствующей определенной личностной модели. Целью новой концепции служит развитие системы воспитательной работы и молодежной политики путём реализации на практике компетентностно-ориентированного подхода и создания условий для формирования у обучающегося субъектной позиции относительно его образования, чтобы подготовить выпускника, ориентированного на осознанный подход в построении траектории собственной жизни.

Стратегия воспитательной работы в Торайгыров университет ориентирована на активное участие вуза в процессе становления личности студента. Воспитание должно стоять не отдельным элементом внеучебного педагогического действия, а необходимой органической составляющей педагогической деятельности, интегрированной в общий процесс обучения и развития.

Основными факторами воспитания в вузе должны быть, во-первых, организация самой вузовской среды и, во-вторых, стимулирование самоуправления студентов как в сфере учебы и научной деятельности, так и в организации досуга.

Анализ ситуации. В настоящее время в университете воспитательная работа организуется и реализуется через следующие структуры:

- департамент молодежной политики и социальных вопросов;
- молодежные организации;
- студенческая филармония;
- клубы и коллективы творческой направленности и кружки по интересам для студентов;
- спортивные и оздоровительные секции.

Несмотря на то, что выпускники прошлых лет высоко оценивают воспитательную работу университета, реализация предлагаемой модели выпускника объективно столкнется с определенными трудностями.

Элементы модели выпускника ТоU	Проблемы значительного числа абитуриентов
Обладание креативным научно-	Отсутствие опыта и навыков

<p>исследовательским и предпринимательским мышлением. Умение адаптироваться в изменяющихся условиях жизни, ориентироваться в социально-политической обстановке. вырабатывать и реализовывать конструктивные жизненные стратегии</p>	<p>креативного и логического мышления - результат установки на «зазубривание». Для выпускников сельских школ - отсутствие опыта и навыков ориентирования в мобильной городской среде, принятия стратегических самостоятельных решений. Низкая способность к адаптации в новых условиях.</p>
<p>Владение глубокими знаниями и навыка по направлению профессиональной подготовки, смежным областям знаний, фундаментальным и гуманитарным дисциплинам, развитым полиязычием, широким кругозором и эрудицией</p>	<p>Низкие показатели ЕНТ, низкие показатели обычной грамотности; еще более низкие показатели по предметам, не входящим в ЕНТ и, как следствие, отсутствие знания иностранных языков; очень узкий кругозор.</p>
<p>Опора на прочную мировоззренческую позицию, нравственные идеалы, гуманистические ценности, общечеловеческие нормы гуманистической морали и нормы корпоративной культуры.</p>	<p>У большинства абитуриентов отсутствует рационально обоснованная система ценностей и норм; решения принимаются ситуативно, без учета последствий</p>
<p>Уважение к Конституции РК, государственной символики и законам, развитое антикоррупционное мышление, правовая культура и социальная ответственность, гражданское мужество, внутренняя свобода и чувство собственного достоинства, способность к объективной самооценке</p>	<p>Правовая безграмотность и нигилизм, не критичное отношение к коррупции; опасное сочетание крайнего эгоцентризма и конформизма.</p>
<p>Высокая социальная активность во всех сферах жизнедеятельности, конкурентная способность в социально-экономической предпринимательской деятельности, профессиональная и социальная мобильность, а также развитая практика здорового образа жизни</p>	<p>Социальная апатия, безинициативность; низкие показатели здоровья, практическое отсутствие спортивных навыков и достижений.</p>

Совершенствование среды для развития конкурентоспособной личности. Работа в данном направлении предполагает:

- разработку системы мониторинга и исследований (организация мониторингов социального самочувствия, опросов общественного мнения, психологического сопровождения процессов и др.);

- содействие развитию образовательной среды (включение обучающихся в мониторинг качества образования, организация мероприятий и программ по развитию soft skills. Digital skills, адаптация обучающихся к трудовым отношениям, предоставление возможностей получения дополнительного образования во время обучения и др.);

- создание условий для вовлечения всех групп молодёжи в созидательную активность (волонтерство), формирования гражданской позиции и патриотизма, сохранения физического и психического здоровья, укрепления семейных ценностей;

- развитие проектной культуры (создание системы поддержки молодежных инициатив, стимулирование обучающихся к участию в грантовых программах и конкурсах, повышение проектной грамотности и др.);

- реализацию проектов, направленных на развитие кампуса (улучшение среды для досуга и здорового образа жизни, клубов по интересам и студенческих лиг по различным видам деятельности, повышение комфортности кампуса, создание общественных пространств и др.).

Повышение корпоративного духа сотрудников и студентов. Сегодня важно ставить задачу формирования корпоративной культуры студентов и преподавателей, которая является важнейшим критерием качества воспитательной работы в вузе.

Корпоративная культура университета - это характерная для вуза система ценностей, идеалов, норм, установок, взглядов, убеждений, стандартов работы, стилей поведения, традиций, обычаев, ритуалов, мероприятий, символов, морально-психологического климата.

Смысл воспитания в вузе - приобщение к нормам и ценностям корпоративной культуры, приобщение студентов к нормам вузовской жизни, к традициям университета, к особенностям сложившихся взаимоотношений. Корпоративная культура, корпоративная идеология не могут быть навязаны свыше - они формируются на основе культурно-образовательных потребностей, интересов, ценностей. Корпоративная идеология как часть корпоративной культуры должны отличаться некоторой амбициозностью, установкой на высокую конкурентоспособность, на высокие достижения, любовь и интерес к своему делу.

То есть необходимо создание воспитывающей среды в вузе, позволяющей личности студента развиваться в гармонии с собой и социальным окружением.

Корпоративный дух и корпоративная культура закладывает основы для воспитания патриотизма. Воспитать чувство гордости и ответственности за родной университет, осознать свою причастность к студенческой элите, безусловно, помогают те сюжеты и материалы в СМИ, которые подчеркивают уникальность и престиж ToU. Наиболее яркое воздействие оказывают такие

мероприятия как: традиционные республиканские дебатные турниры «President CUP», спортивные соревнования, благотворительные акции, ярмарки, праздник Посвящение в студенты и многие другие.

По рекомендации Министерство науки и высшего образования в нынешнем учебном году в вузах планируется введение концепций «Студенческого дебатного движения», «Студенческих региональных экспедиций по сакральным местам Казахстана», «студенческого цифрового радио», создания «студенческого YouTube канала», которые направлены на воспитание любви к своей стране, а также всестороннему развитию студенчества в современном мире.

Развитие КВН. Клуб веселых и находчивых традиционно является популярной игрой, формирующей дух единства среди студентов. Необходимо активизировать поддержку команды «Сборная ТоU» и межфакультетной лиги.

Развитие художественной самодеятельности. Данное направление воспитательной работы является не менее важным, поскольку нацелено на формирование развитой личности с высоким эстетическим вкусом. В этой связи необходимо сохранить традиционно сильное положение ТоU в ряде конкурсов и соревнований, обеспечить достойное поощрение деятельности студентов и сотрудников, способствующей культурному и эстетическому воспитанию студентов ТоU.

Развитие студенческого самоуправления. В рамках направления осуществляется:

- установление и поддержание партнёрских ролей административно управленческого персонала университета и студенческого самоуправления (представление взаимоотношений; участие студенческого самоуправления на всех уровнях управления вузом);

- реализацию мероприятий по комплексному развитию студенчества (анализ существующих практик студенческих организаций и объединений в проведении мероприятий; выявление потребностей студентов; поиск новых форматов мероприятий, концептуально иных подходов и решений; создание общей площадки развития студенчества);

- взаимодействие студенческого самоуправления с внешними партнерами (комплекс мер и мероприятий, направленных на взаимодействие с выпускниками «Торайгыров Университет»; вовлечение в деятельность работодателей; формирование постоянного сотрудничества со сторонними юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, сотрудничество с другими вузами для обмена опытом).

Успешность организации воспитательной работы в вузе, результативность применения организационно управленческих мер могут оцениваться по следующим показателям: имидж вуза; конкурентоспособность выпускников вуза на рынке труда; число студентов, степень адаптации студентов 1-го курса к вузовской жизни; уровень общей культурной воспитанности; количество студентов, ориентированных на здоровый образ жизни, занятия в творческих объединениях, спортивных секциях; количество девиаций (правонарушения, наркомания, СПИД, и т.д.); Психологическая

комфортность студентов. В целях вовлечения студентов в общественную и культурно-массовую работу проводятся мероприятия воспитательного плана по следующим основным направлениям: *идейно-нравственное и духовное, патриотическое воспитание, культурно-эстетическое.*

Воспитательный процесс осуществляется силами университетских структур через систему соответствующих мероприятий. Система воспитательной работы в университете совершенствуется за счет активного вовлечения студентов в различные формы культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, клубной, студенческой работы, в участиях в смотрах-конкурсах, КВН и т.д. Упор на творческие виды досуговых занятий, на обеспечение прямого участия в них каждого молодого человека, позволяет формировать у молодежи личностных качеств, способствующих содержательному и активному проведению досугового времени. Что, в свою очередь, способствует формированию у студентов социально-активных гражданских позиций, развитие общей культуры и профессионально-трудовых навыков.

В университете действует 10 молодежных организаций. В их числе:

- Комитет по делам молодёжи;
- Команда ToU FM;
- Волонтерский отряд «LaVie добро»;
- Молодежное крыло «Жастар рухы»;
- молодежное крыло «Атамекен» Жастар рухы;
- Студенческие Советы Домов студентов №1,2;
- Отряд «Жасыл Ел»;
- Команда КВН;
- Студенческий театр «Мұрагер»;
- Дебатный клуб «Президент».

Все они направлены на развитие лидерских качеств и подготовки организаторских способностей среди молодежи.

Наш университет участвует во всех без исключения видах патриотического, культурного, эстетического и других воспитательных мероприятиях, проводимых администрацией области и города, нашим университетом, общественными организациями республики и области. Постоянное участие наших студентов в фестивалях, концертах; встречах с ветеранами труда, тыла и ветеранами Великой Отечественной войны; субботниках; в посвящениях первокурсников и проводах выпускников – все это развивает творческий потенциал нашего студента, их коллективизм, нравственное, эстетическое и трудовое воспитание. Десятки концертов, проводимые нашими студенческими творческими ансамблями, посвященные к различным знаменательным датам оказывает огромное влияние в воспитательном процессе наших студентов в формировании казахстанского патриотизма.

В прошлом учебном году в университете внедрена система поощрений студентов что в свою очередь дает определенный стимул к всестороннему

развитию обучающихся в различных сферах обучения, спортивной и общественной деятельности.

С начала учебного года молодежными организациями проведены 65 внутривузовских 2 республиканских и 12 областных мероприятий среди которых следует выделить республиканский дебатный турнир «ТоU open to NEW», открытие сезона КВН ТОU, кубок КВН среди факультетов, волонтерские благотворительные ярмарки, конкурс «Student Talents», областные дебатные турниры, форум тренинг «медиа-волонтерство», спортивные турниры, посвященные 30 летию Независимости РК, дню единства народа Казахстана и другие.

Отдельно хочется остановиться на студенческом дебатном движении, а именно клубе «Президент», дебaters которого с момента своего создания приняли участие в 24 республиканских, 7 областных турнирах, в 23 из которых стали призерами и признаны лучшими игроками, судьями (1 место - 2, 2 место – 8, 3 место - 3). Несомненно, за 2,5 года работы клуб приобрел авторитет в студенческом дебатном движении страны. В течении года команда приглашается для участия в турнирах различного уровня.

ВУЗ активно поддерживает студенческие инициативы, направленные на формирование самостоятельной, гражданской активной личности благодаря чему успешно действует студенческое самоуправление и создаются все условия для самореализации личности студента в различных сферах деятельности. Таким образом студенческие коллективы самоуправления в дальнейшем будут способствовать постепенному формированию чувства ответственности за определенный участок деятельности.

Студенческая филармония. Актуальной и важной концепцией Студенческой филармонии является реализация блока мероприятий, направленных на развитие духовно-нравственного потенциала студенческой молодежи: воспитания культуры языка, культуры чтения, привитие высокой культуры музыкального, театрального искусства.

Данный комплекс вопросов реализуется путем проведения работы по формированию клубов по интересам: клуба любителей поэзии, клуба молодых и талантливых акынов, Мушайра, Фабрики звезд, клуба любителей кино, клуба любителей книги, клуба любителей спортивных танцев, а также через последовательное приобщение к посещению концертных залов, театров, прослушиванию классической музыки.

Для эффективного руководства культурно-досуговым процессом в университете, в составе Департамента воспитательной работы и социальных вопросов, вот уже на протяжении 20 лет активно действует студенческая филармония, основными задачами которой являются организация, контроль и регулирование культурно-досуговой деятельности университета.

На сегодняшний день в студенческой филармонии работает вокальная студия «Voise ToU», студия народных танцев «Кербез», студия Имидж группы, студия ведущих мероприятий, студенческий театр «Мұрагер», так же идет набор в вокально-инструментальный ансамбль и хоровое исполнение. Всего настоящее время в деятельности филармонии задействовано 64 студента, из них

вокалистов – 10, танцоров – 8, инструментальных исполнителей (домбыра) – 4, ведущих мероприятий – 8, имидж группа – 8, участники студенческого театра – 26. Из числа студентов вокального исполнения созданы трио «Айкөркем», «Ұлар», студентов инструментального исполнения – «Домбрашылар» триосы

Основными приоритетами в деятельности студенческой филармонии являются организация, контроль и регулирование культурно-досуговой деятельности университета, обеспечение всестороннего развития студентов в художественном и народном творчестве, формирование определенного культурного уровня студентов, воспитание у обучающихся навыков культурного проведения досуга, формирование казахстанского патриотизма в молодежной среде, участие в формировании и поддержании имиджа университета.

В 2022 году с участием, а также организацией Студенческой филармонии были проведено следующее количество мероприятий:

№	Время проведения мероприятий	Количество мероприятий	Основные документы
1.	Январь	0	1. Годовые планы на 2021-2022, 2022-2023 учебные годы (отчетный период – 2022 г). 2. Приказы ректора университета. Устные и письменные задания ректора. 3. Служебные письма, Протоколы. Дорожная карта мероприятий. 4. Официальные письма внешних организаций, учреждений.
2.	Февраль	9	
3.	Март	25	
4.	Апрель	22	
5.	Май	29	
6.	Июнь	12	
7.	Июль	10	
8.	Август	11	
9.	Сентябрь	25	
10.	Октябрь	23	
11.	Ноябрь	15	
12.	Декабрь	31	
Итого : 212			

В период 2022 года было проведено 212 мероприятий.

Из них:

по плану 35 мероприятий;

вне плана 181 мероприятие.

Развитие спорта. ТоU является спортивным лидером среди вузов региона, однако необходимо констатировать, что потенциал университета реализован не в полной мере. Необходимо обеспечить более адекватное финансирование развития спорта, существенно обновить материальную базу с целью вовлечения большего числа студентов в деятельность спортивных секций.

Согласно календарного плана спортивно-массовых мероприятий НАО «Торайгыров университет» в 2021-2022 году утвержденного приказом и.о. Председателя Правления за №31-07/578 от 06.09.2021 года проведено 56 спортивно-массовых мероприятий среди студентов по 11 видам спорта:

- по результатам соревнований сформированы сборные команды университета для участия в городских и республиканских соревнованиях;
- вне календарного плана провели более 7 мероприятий, которые посвящены круглым датам университета, города, республики.

13 ноября 2021 г. состоялся Турнир на Кубок Ректора НАО «Торайгыров университет» по волейболу среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников вузов и колледжей г. Павлодара. Участвовали три вуза: Торайгыров университет, Павлодарский педагогический университет, Инновационный Евразийский университет и сборная колледжей г. Павлодара.

Места распределились:

- 1 место - сборная колледжей г. Павлодара.
- 2 место - команда Торайгыров университета.
- 3 место - команда Павлодарского педагогического университета.

В номинациях выиграли:

- Лучший игрок - Жолан Канат, игрок сборной колледжей.
- Лучший нападающий - Нурланов Жалгас, игрок ТоУ.
- Лучший защитник - Козлова Ольга, игрок ИнЕУ.

20-21 ноября 2021 года состоялся Турнир на Кубок Ректора НАО «Торайгыров университет» по баскетболу среди мужских команд вузов и колледжей Павлодарской области. Приняло участие 6 команд: три вуза (Торайгыров университет, Павлодарский педагогический университет, Инновационный Евразийский университет) и три колледжа (Высший колледж ТоУ, Колледж Информационных технологий, Аксуский высший многопрофильный колледж).

Места распределились:

- 1 место - Торайгыров университет;
- 2 место - Павлодарский педагогический университет;
- 3 место - Высший колледж ТоУ;
- 4 место - Аксуский высший многопрофильный колледж;
- 5-6 место - Колледж Информационных технологий, Инновационный Евразийский университет.

В номинациях выиграли:

- Лучший игрок – Багров Вадим, Торайгыров университет.
- Лучший нападающий – Исагулов Али, Высший колледж ТоУ.
- Лучший защитник – Зауэр Артур, Павлодарский педагогический университет.

Победители и призеры сборных команд университета – награждались грамотами.

В университете с 10 по 28 января 2022 года должна была проводиться

спартакиада «Деңсаулық зор байлық» среди преподавателей и сотрудников университета. В связи с январскими событиями в г.Алматы спартакиада была отменена. А IX зимняя универсиада РК была перенесена на декабрь 2022 года.

Ежегодно в НАО «Торайгыров университет» проводятся Кубки университета среди ППС и сотрудников.

Мини-футбол:

1 место – Факультет Энергетики

2 место – Факультет Инженерии

3 место – Computer Science

Волейбол:

1 место – Факультет Гуманитарных и Социальных Наук

2 место – Факультет Инженерии

3 место – Факультет Энергетики

В зимнее время студенты университета катались на лыжах и коньках, материальная база располагает спортивным инвентарем 90 пар лыж и 45 пар коньков. Для проведения практических занятий по физическому воспитанию заливался каток и прокладывались две лыжные трассы для свободного и конькового хода. Соревнования между студентами, преподавателями, сотрудниками университета по лыжным гонкам проводились на лыжной базе Усольского микрорайона.

26 февраля 2022 года на лыжной базе Усольского микрорайона прошли соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти старшего преподавателя Воркунова М.С., на которых участвовали ППС и сотрудники вуза, в рамках сдачи Президентских тестов.

Все спортивно-массовые мероприятия проводились на спортивных площадках и спортивных базах университета, которые располагают спортивным ядром: футбольное поле, 4 беговые дорожки, игровые площадки по баскетболу, волейболу, секторами по бросанию гранаты и прыжковыми ямами.

В университете работают 17 секций по 14 видам спорта, в которых занимаются 452 студента. В 2021-2022 году студенты-спортсмены НАО «Торайгыров университета» на чемпионатах Мира, Азии и РК достойно защищали честь Павлодарской области и НАО «Торайгыров университета»:

Домнич Алик – чемпион РК среди молодежи по панкратиону 2022, бронзовый призер с Суперкубке ММА, г.Бахрейн 2022;

Утюпов Алмаз – серебряный призер чемпионата мира 2022, бронзовый призер чемпионата Азии 2021, серебряный призер чемпионата РК 2022 по ашихара-кратэ АИКО.

Аканова Сандугаш – серебряная призёра чемпионата мира по парапауэрлифтингу 2021.

Мухамедьяров Амир – бронзовый призер РК «Жас Барыс» по казак күресі 2022.

Айтымов Адиль – серебряный призер Кубка Мира г.Будапешт 2022, чемпион РК 2022.

Ержігіе Ахмет – чемпион республиканского фестиваля Национальных видов спорта «Ұлы дала рухы» в соревнованиях «Асық ату» 2021.

В целях реализации Послания Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана в Павлодарском государственном университете ежегодно принимаются Президентские тесты по 7 видам испытаний. Прием тестов шел в два этапа (октябрь, апрель).

1 этап:

студенты 1,2 курса – 2008 человек;

студенты 3-5 курсов – 318 человек;

ППС и сотрудники – 237 человек.

2 этап:

студенты 1,2 курса – 1595 человек;

студенты 3-5 курсов – 22 человека;

ППС и сотрудники – 44 человека.

Сборная команда университета по баскетболу 3х3 и 5х5 (юноши) ежегодно принимает участие в Республиканском турнире среди ВУЗов РК «НБСЛ». Юношеская команда в сезоне 2021-2022 гг. стала участником финальных игр г.Тараз в 5х5 и 3х3.

6.2 Социальная политика в университете

Работа с обучающимися. На 2022-2023 учебный год в Павлодарском государственном университете обучается 82 студента-сироты и оставшихся без попечения родителей (далее ОБПР). Из общего числа студентов-сирот и ОБПР 54 студента обучается по государственному гранту, на договорной основе - 27 чел.

Преимущественное внимание уделяется вопросам социальной и материальной поддержки студентов. В целях оказания всемерной материальной и моральной поддержки студентам в вузе организована работа по выплате пособий на питание студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Согласно Постановления Правительства РК №320 от 12.03.2012 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь, на приобретение одежды, обуви и мягкого инвентаря студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачена компенсация 12 студентам 1 курса обучения в размере 133 700 тенге каждому:

Все студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей обеспечены бесплатным проездом в общественном городском транспорте (трамвай, автобус). Также студенты из многодетных семей имеющие 4-х и более детей в возрасте до 18 лет обеспечиваются проездными билетами.

Обеспечение обучающихся местами в студенческих кампусах является важнейшим вопросом социального характера для любого ВУЗа. На сегодняшний день наш университет располагает двумя кампусами

рассчитанными на 500 и 360 мест. В ближайшее время ожидается ввод в эксплуатацию кампуса №3 на 600 койко-мест.

В 2021-2022 учебном году в кампусах проживали 450 студентов (Кампус №1-203, Кампус №2-247), студентов нуждающихся в местах не было. Начиная с 25 августа по 09 ноября текущего года Департаментом молодежной политики и социальных вопросов было проведено ежегодное заселение студентов. Заселение как и прием заявок уже на протяжении нескольких лет проводится согласно соответствующей гос. услуги «Правила предоставления мест в общежитиях». В первые дни было принято и обработано около 1045 заявлений. Местами в первую очередь обеспечиваются студенты из социально уязвимых категорий, такие как сироты, инвалиды, студенты из многодетных семей.

Одной из важнейших форм оказания социальной поддержки является предоставление льгот на проживание в кампусах. Ежегодно решением Ученого Совета университета право на бесплатное проживание получают студенты из числа сирот и ОБПР, инвалиды 1, 2, 3 групп, студентам из многодетных семей предоставляется скидка в размере 20%. Стоимость проживания в кампусах составляет 10 700 тг. кампус №2 и 9 000 тг. кампус №1 в месяц. Также принимая во внимание увеличение стоимости студентам было разрешено производить оплату по полугодиям.

На сегодняшний день в кампусах проживает 1044 студентов (Кампус №1-387, Кампус №2-657), в их числе: иностранцев, 18 студентов из числа сирот и ОБПР, 8 студентов, имеющих инвалидность. За прошедший месяц было подано 15 заявок на заселение в кампусы от студентов ранее проживавших на частных квартирах, всех студенты были заселены в кампус №2. В вузе организована работа общественной приемной для студентов которая также принимает обращения обучающихся по тем или иным причинам оставшихся без жилья. Вся информация касательно работы приемной размещена на официальных ресурсах ВУЗа (инстаграм, сайт университета, фейсбук) с контактными телефонами 673681 (87759055044) в том числе и курирующего проректора.

Учитывая ситуацию с нехваткой мест для студентов в крупных городах страны, проведенную работу в нашем университете можно считать положительной, так на сегодняшний день местами обеспечены 100% обучающихся подавших заявки на заселение.

Работа с ППС. В связи с празднованием Дня Победы ректором университета ежегодно издается приказ «Об оказании материальной помощи». Труженикам тыла университета оказывается материальная помощь в размере 50000 тг. и организовывается благотворительный обед.

Традиционно 1 октября университет поздравляет своих пенсионеров. В студенческом клубе проводится праздничный обед, артистами студенческой филармонии готовится концертная программа. Денежные средства перечисляются на личные счета пенсионеров в размере 100 000 тенге. Общее количество неработающих пенсионеров университета – 210 чел. В преддверии нового года дети сотрудников и ППС в возрасте до 7 лет получают подарки от университета. В 2022 году их количество составило 267 детей.

Здравпункт. В университете имеются два здравпункта, расположенных в учебных корпусах по адресу ул. Ломова 64 главный учебный корпус «А», ул. Ак. Чокина 139 корпус «Б». Имеется лицензия на занятие медицинской деятельностью № 21002938 от 28.01.2021 года. В здравпункте главного учебного корпуса работают: врач-терапевт, медсестра. В здравпункте корпуса «Б» работает фельдшер. Медицинские работники оказывают неотложную и экстренную медицинскую помощь, амбулаторный прием студентов, преподавателей, сотрудников.

За отчетный период амбулаторно принято 10256 пациентов из числа студентов, ППС и сотрудников. Экстренно в травпункт направлено -135 чел., хирургическое отделение -34 чел., ПХОР (первичная хирургическая обработка раны) -2438 чел. Экстренно в инфекционную больницу направлено -34 чел., в кардиологическое отделение -8 чел., неврологическое отделение -43 чел. Экстренная помощь на рабочем месте -267. Вызов скорой помощи – 62 (Гипертонический криз, Вертебробазилярная недостаточность, Эпилепсия, Прединфарктные состояния).

Здравпунктами ведется учет и регистрация документации, медицинская документация согласно САНПИНа, (медицинская справка формы 075/у, прививочный паспорт ребенка формы 063, и все медицинские журналы) Ежегодно выпускается приказ по университету «О профилактике туберкулеза» Ведется ежегодный контроль-мониторинг за прохождением флюорографии легких студентов, а также допуск к работе профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.

Совместно с IT HUB службой создана программа, где на портале в личных кабинетах обучающихся и профессорско-преподавательского состава отражаются своевременное прохождение флюорографического обследования легких. Для студентов университета были проведены лекции, беседы, анкетирование, тренинги совместно со специалистами областного СПИД-центра и ЗОЖ, а так же областного противотуберкулезного диспансера на тему: «Профилактика СПИДа, профилактика туберкулеза». Проведено экспресс-тестирование ВИЧ-статуса среди студентов и работа по профилактике заболеваний и оздоровлению студентов.

Проводился медосмотр заселяющихся в кампусах студентов. Осмотрено 1049 студентов. Из внебюджетных средств университета приобретались лекарственные препараты и медикаменты, медицинские товары и оборудования для работы здравпунктов. Сотрудники здравпунктов обеспечивают дежурство при проведении ЕНТ, КТА, научных мероприятиях, во всех культурно-массовых, спортивных мероприятиях проводимых в университете: «День здоровья», баскетбол, волейбол, настольный теннис, борьба, бокс и т.д.

В период работы приёмной комиссии ведется контроль за медицинской документацией абитуриентов. Ежемесячно врачами, фельдшерами здравпунктов ведутся лекции, беседы по профилактике ОРВИ, гриппа и их осложнения.

7. Ресурсное обеспечение: информационные и библиотечные ресурсы, инфраструктура

7.1 Информационные ресурсы

Для информационно-технологического обеспечения основных производственных процессов (образовательных, научных, управленческих и т.д.) в университете имеется большой парк компьютерной техники, функционируют 24 компьютерных класса.

Университетом проводится большая работа по расширению и обновлению компьютерного парка. Для повышения эффективности обучения в университете активно применяется 42 единиц презентационное и интерактивное оборудования, из них 4 LED экранов, 10 интерактивных досок, 19 телевизоров, 23 проекторов (10 интерактивных). Все оборудование находится в рабочем состоянии.

Все компьютеры подключены к единой локальной вычислительной сети университета и имеют доступ к сети интернет. В университете действует расширенная инфраструктура каналов приема/передачи данных, охватывающая весь компьютерный парк, интерактивные проекторы и точки беспроводного доступа к сети интернет.

Централизованная интернет-система статистики и администрирования, функционирующая в университете, позволяет вести четкий контроль над всеми серверами и сервисами в сети, а также распределять и контролировать использование сети Интернет.

Для участия и проведения видеоконференций в Университете используется Zoom Education.

Административным компонентом корпоративной сети является серверный комплекс сетевого операционного центра университета. Площадь серверного комплекса составляет 26,9 кв.м., оборудован фальшпотолком (высота 150 мм) и фальшполом (высота 240 мм). С целью повышения уровня электробезопасности серверный комплекс оснащен источником бесперебойного питания мощностью 18 кВт, для соблюдения необходимых климатических условий используется сплит система с хладопроизводительностью 10 кВт (хлагент 410a). Все серверное оборудование установлено в 3 серверных (47U) и 1 коммуникационном шкафах (42U). В серверном комплексе установлена автоматическая система пожаротушения на основе вещества Noves 1230.

Серверный комплекс включает в себя следующие физические сервера

№ п/п	Модель	CPU	Модель CPU	RAM, GB	Жесткие диски	Назначение
1	2	3	4	5	6	7
1	Dero H8QG6	2	Opteron 6272,	128	SSD SATA 800GB, HDD	Файловый сервер. Сетевые диски

№ п/п	Модель	CPU	Модель CPU	RAM, GB	Жесткие диски	Назначение
1	2	3	4	5	6	7
			16/16x, 2.1 ГГц		SATA 12TB (RAID 10 из 6 дисков)	подразделений
2	Supermicro X8SIL	1	Хеон X3430, 4x, 2.4 ГГц	8	HDD 30TB (RAID5 из 4 дисков)	Хранилище резервных копий сетевых дисков подразделений, виртуальных машин
3	Supermicro X8SIL	1	Хеон X3430, 4x, 2.4 ГГц	16	HDD 1000GB	Сервер СКУД колледжа
4	Supermicro X8SIL	1	Хеон X3430, 4x, 2.4 ГГц	8	HDD 4TB (RAID10 из 4 дисков)	Файловый сервер. Дистрибутивы операционных систем. Резервные копии некоторых систем.
5	Supermicro SYS 8026B-6RF	4	Хеон X7560, 8/16x, 2.26 Ghz, 24MB, 130W, 45 nm	112	1TB HDD (RAID1)	Система Антиплагиат. Реплика базы данных АРМов, кабинета студентов и т.д.
6	Supermicro SYS 8026B-6RF	4	Хеон E7-4820, 4/4x, 2.13 ГГц	64	HDD 2TB (RAID10 из 4 дисков)	АРМы, кабинет студента, Мастер Базы данных АРМов
7	Thecus N8800PRO	1	Core 2 Duo T5500, 2/2x, 1.66 ГГц	4	15 TB (RAID10 из 4 дисков)	Хранилище резервных копий порталов, баз данных Linux машин
8	Thecus N8800PRO	1	Core 2 Duo T5500, 2/2x, 1.66 ГГц	4	6TB (RAID10 из 6 дисков)	Хранилище резервных копий порталов, баз данных Linux машин
9	Supermicro AS-1114S-WTRT	1	AMD Ерус 7302P, 16/32, 3	128	SATA SSD 1.7 TB (RAID10 и 4 дисков)	Хост виртуальных машин

№ п/п	Модель	CPU	Модель CPU	RAM, GB	Жесткие диски	Назначение
1	2	3	4	5	6	7
			Ghz			
10	Supermicro X10DRi	1	Xeon E5-2620v4, 8/16, 2.1 Ghz	128	SSD SATA 400GB, HDD SATA 8TB (RAID10 из 8 дисков)	Хост виртуальных машин
11	Supermicro SSG-6039P-E1CR16H	2	Xeon Gold 6226, 12/24, 2.7 Ghz	256	2 x SSD SATA 400 GB, SAS HDD 6 TB (RAID 10 из 12 дисков), SATA HDD 10TB (RAID1)	Хост виртуальных машин

Консолидирующие серверы виртуальных машин включают в себя следующие виртуальные серверы:

1. Сервер резервного копирования;
2. Сервер 1С Бухгалтерии 7;
3. Сервер 1С Бухгалтерии 8;
4. Сервер веб-конференции;
5. Портал dot.tou.edu.kz;
6. Контроллер домена 1;
7. Контроллер домена 2;
8. Сервера антивируса Kaspersky;
9. Прокси-сервер;
10. Прокси-сервер для Wi-Fi;
11. Веб-сервер интранет ресурсов;
12. Веб-сервер сайта tou.edu.kz;
13. Веб-сервер cloud.tou.edu.kz;
14. Сервер ИРБИС64;
15. Веб-сервер ЦОС;
16. Сервер репозиторий Git;
17. Сервер СКУД университета;
18. Сервер автоматизированной библиотечной информационной системы;
19. Корневой сервер сертификации;
20. Сервер обновлений Microsoft Windows Software Update Service;
21. Сервер выдачи сертификатов;
22. Сервер лицензий продуктов Autodesk;

23. Сервер установки и активации операционных систем и продуктов Microsoft;
24. Сервер Data Protection Manager;
25. Сервер мониторинга Zabbix;
26. Сервер сбора логов Graylog;
27. Шлюз для удаленных подключений к рабочему столу;
28. Microsoft SQL server;
29. Компонент инфраструктуры открытых ключей предприятия;
30. Сервер администрирования беспроводного доступа к корпоративной сети Unifi;
31. Сервер администрирования беспроводного доступа к корпоративной сети TP-Link;
32. Внешний веб-сервер 1;
33. Внешний веб-сервер 2;
34. Почтовый сервер;
35. Внешний name server 1;
36. Внешний name server 2;
37. Контроллер домена IT школы;
38. Сервер IT школы;
39. Веб-сервер IT школы.

Беспроводной сегмент корпоративной сети включает в себя 140 точек беспроводного доступа, по технологии Wi-Fi, из них 121 точка доступа относятся к классу Enterprise и предоставляют дополнительные возможности администрирования.

В беспроводном сегменте корпоративной сети реализованы три основных виртуальных сети, со следующими идентификаторами (SSID):

- TOU Guest – общедоступная гостевая сеть, с открытым доступом к сети интернет;
- TOU Employees – закрытая сеть, доступна только пользователям корпоративной сети;
- TOU LAB Network – закрытая сеть, доступна только для устройств корпоративной сети.

Среднесуточное количество подключений к беспроводному сегменту корпоративной сети составляет 3500 подключений, с суммарным среднесуточным трафиком 210 гигабайт.

Для обеспечения безопасности доступа к ресурсам корпоративной сети, отделом была проведена работа по распределению и разграничению прав пользователей посредством организованных виртуальных локальных сетей (VLAN), что позволило ограничить несанкционированные доступы как к ресурсам интранет-порталу, так и к другим общим ресурсам сети.

7.2 Библиотечные ресурсы

Weisembayev Library расположена в главном корпусе университета. Общая площадь помещений составляла 2726 м², в том числе книгохранения – 1166 м². Библиотека представляет собой коворкинг-зал площадью 1560 м² для свободного посещения пользователей, с зонированной территорией. Располагает читальным залом на 100 посадочных мест, абонементом. Персонал библиотеки составляет 15 работников. Все 15 специалистов библиотекарей имеют стаж работы в нашей библиотеке более 10 лет.

Основные направления деятельности:

- информационно-библиотечное обеспечение потребностей профессорско-преподавательского состава, студентов, магистрантов, докторантов;

- формирование фонда документов и его сохранение, постоянное обновление информационных ресурсов, развитие электронной библиотеки.

Библиотека стремится осуществлять стратегию открытости информации. Коворкинг зал, где представлены книги, работает в режиме открытого доступа. Библиотечные документы (книги, журналы и другие издания) предоставляются пользователям, как в печатной, так и в электронной форме. В библиотеке созданы условия, необходимые для работы с электронными ресурсами: коворкинг зал оснащен компьютерной техникой для пользователей (в количестве: 2 моноблока для работы с электронным каталогом, 14 – моноблоков и 14 ПК для работы с электронными ресурсами, 1 моноблок во фронт-офисе для работы с электронным каталогом), на каждом рабочем месте имеются автоматизированные рабочие места (АРМ) для читателей, предоставляется пользователям доступ в Интернет с использованием технологий Wi-Fi.

Ежегодно для студентов первых курсов выписываются электронные читательские билеты. Имеются одна станция самообслуживания, установлены 4 противокражные ворота. Использование RFID-ворот предотвращает попытки несанкционированного выноса книг из библиотеки и выполняет антикражную функцию.

Маркировка библиотечного фонда RFID-метками и применение специальных считывателей позволяет контролировать процесс оборота книг внутри библиотеки, быстро находить нужный экземпляр среди других, а также упростить процесс сдачи книг для читателей с помощью терминала самообслуживания.

В 2022 году по единому читательскому билету в библиотеку записано 7832 читателей. Основную часть составляют студенты дневного отделения (5710 человек), общее количество читателей, обслуженных всеми структурными подразделениями, составляет 8520 человек.

Востребованность библиотечного фонда в учебном процессе подтверждают показатели посещений – 176300 и книговыдачи – 243000. В среднем каждый читатель посетил библиотеку 22 раза, воспользовался 32 изданиями.

В таблице 1 представлены основные контрольные показатели библиотеки за 2022 год.

Основные контрольные показатели библиотеки за 2022 год

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	План на 2022 год	Выполнено за 2022 год
1.	Число читателей по единому читательскому билету	Читатели	7200	7832
2.	Число читателей, фактически обслуженных всеми структурными подразделениями	Читатели	8000	8520 (7200+1320 в ЭБС)
3.	Количество посещений	Посещение.	175000	176300
4.	Количество книговыдачи	Экз.	190000	243000
5.	Количество выданных библиографических справок	Справки	5500	5700
6.	Количество консультаций	Консультац ия	2000	2700
7.	Количество крупных массовых мероприятий	Мероприят ие	6	7
8.	Количество книжных выставок	Выставки	16	21
9.	Количество обзоров литературы	Обзор	12	12
10.	Количество новых поступлений в библиотеку	Экз.	7000	7309
11.	Количество мероприятий по повышению квалификации библиотекарей	Мер. по ПК	5	8

В целях эффективного и качественного библиотечно-библиографического обслуживания студентов первокурсников в сентябре 2022 г. провели Месячник первокурсника. В течение месячника в библиотеку было записано 2565 первокурсников, выдача учебников составила – 62407 экз. Для них выданы комплекты учебной литературы. Всего комплектов выдано – 2500 экз. Для них был организован проведен обучающий онлайн-вебинар. Сотрудники рассказали о возможностях библиотеки, о правилах обслуживания пользователей, о графике посещения библиотеки по факультетам, об электронных библиотечных системах и удаленных ресурсах.

Повышению эффективности использования фондов способствовали «Дни кафедр» (ДК), «Дни информации», встречи с преподавателями на которых также были организованы открытые просмотры литературы, поступившие в рамках программы «Рухани жангыру», «100 новых учебников на казахском языке» и профессиональных журналов. Состоялись ДК «Электроэнергетики»(24.10.22 г.), ДК «Электротехника и автоматизация» (21.11.22 г.).

Постоянно осуществлялся доступ к Студенческой электронной библиотеке, к электронному каталогу, к электронным учебникам преподавателей ТоУ, к другим библиотечным и научным фондам мира. Был организован доступ к англоязычным электронным информационным ресурсам, к казахстанским БД, к российским электронным библиотечным ресурсам.

В течение года библиотека проводила большую работу в помощь учебно-воспитательному процессу университета. Главная задача: помощь в интеллектуальном развитии личности, пропаганда государственной идеологии, здорового образа жизни и развитие творческого потенциала студентов. За год было проведено в онлайн и офлайн форматах 7 крупных массовых мероприятий, 12 библиографических обзоров, оформлено 21 книжных и виртуальных выставок.

Основой библиографического обслуживания пользователей является справочно-поисковый аппарат, включающий справочно-библиографический фонд, электронный каталог, генеральный алфавитный каталог, полнотекстовые и библиографические базы данных.

Одним из основных информационных ресурсов библиотеки является **электронный каталог** – инструмент поиска, который обеспечивает удобство и оперативность получения информации. Читатели имеют возможность пользоваться электронным каталогом не только в стенах библиотеки, но и удаленным доступом, обратившись к странице сайта библиотеки.

Электронный каталог ведется на государственном и русском языках на основе программного обеспечения ИРБИС 64+. Электронный каталог также представлен на библиотечном сайте (<https://irbis.tou.edu.kz>), доступен пользователям в Интернете.

В целях максимального раскрытия ресурсов ВЛ в отчетном периоде продолжалась работа по ведению и редактированию всех баз данных. За отчетный период введено 2 100 БЗ.

Электронный каталог ведется на государственном и русском языках на основе программного обеспечения ИРБИС 64+.

На 01.01.2023 Электронный каталог представлен библиографическими БД:

- «Статьи» – 122 129 БЗ;
- «Книги» – 84 330 БЗ;
- «Диссертации» – 6 663 БЗ.

Всего объем электронного каталога составляет 213122 библиографических записей и ежедневно пополняется в реальном режиме времени.

С целью обеспечения доступа пользователей к получению услуг справочно-информационного обслуживания независимо от их местонахождения действует Виртуальная справочная служба на <https://irbis.tou.edu.kz>. За 2022 год поступило около 32 библиографических запросов, среди которых преобладают адресно-библиографические и тематические.

С 2015 года в библиотеке функционирует электронная доставка документов (ЭДД) – репродуцирование (статей и фрагментов книг) из фондов и коллекций библиотеки в объеме, не нарушающем законодательства о правах на результаты интеллектуальной деятельности и требований по обеспечению сохранности библиотечных фондов. Заказы принимаются в

online-режиме. Всего за 2022 год выполнено 101 заявок по запросам удаленных пользователей.

Библиотека продолжила свою **составительскую деятельность**. Библиография традиционно оказывает помощь учёным и студентам в научной, образовательной деятельности посредством библиографических пособий, содействует воспитанию молодежи.

Научно-вспомогательные указатели серии «Учёные ТоU» издаются с 1996 года. Цель указателей данной серии – рассказать студентам, молодым учёным о жизни и научно-педагогической деятельности учёных нашего университета.

Были изданы два указателя: указатель посвященный профессору кандидату технических наук Саканову Куандыку Тимировичу и указатель посвященный профессору доктору технических наук Клецелю Марку Яковлевичу. Указатели посвященные Ержанову Н.Т и Мерц В. К. находятся в процессе составления.

Профессорско-преподавательский состав, студенты, магистранты, докторанты имеют возможность познакомиться с данными изданиями на сайте библиотеки (irbis.tou.edu.kz) в разделе «Электронные ресурсы» - «Библиографические указатели» - «Биобиблиография Ученые ТоU».

Ежегодно издаются вспомогательные указатели к проводимым в университете Сатпаевским чтениям, Торайгыровским чтениям.

Составлен вспомогательный указатель к материалам международной научно-практической конференции «XXII Сатпаевские чтения», который состоит из двух разделов: «Указатель рубрик» и «Именной указатель».

Указатель рубрик сосредотачивает в себе серии и секции, входящие в структуру сборника. Напротив каждой рубрики и секции указан том, в которой имеется публикация на данную тему. Именной указатель представляет полный перечень авторов, публикации которых помещены в издании.

Составлен вспомогательный указатель к 14 «Торайгыровским чтениям».

Продолжилась работа **по электронному комплектованию**.

Электронная библиотека [Weisembayev Library](http://Weisembayev.Library) предоставляет пользователям доступ к полнотекстовым материалам - результатам научно-исследовательской и учебно-методической деятельности университета, оцифрованным изданиям редкого фонда библиотеки и другим документам.

Продолжается работа по пополнению базы данных «Труды ученых ТоU». База данных «Труды ученых ТоU» способствует продвижению интеллектуальных ресурсов университета, подготовке и выпуску библиографических указателей, списков и выставок, посвященных научной деятельности ведущих ученых ТоU. За отчетный период в БД «Труды ученых ТоU» внесено 122 библиографических записей с прикреплением 99 электронного полнотекстового варианта, переданные библиотеке издательством «Toraighyrov University».

Одной из задач библиотеки является оцифровка собственных фондов и пополнение электронными копиями баз данных. Сотрудники сканировали

наиболее востребованные учебники с ограниченной экзemplярностью, а также наиболее ценные печатные издания из фонда редких книг (ФРК). Из фонда библиотеки за отчетный период было отсканировано 173 книг. Оцифрованные документы в формате pdf прикреплялись к записям в электронном каталоге.

Проводилась активная работа по информированию пользователей о предоставленном удаленном доступе к электронным библиотечным системам. ППС, докторанты, магистранты, студенты имели возможность пользоваться следующими *удаленными электронными ресурсами*:

В рамках Национальной подписки имели доступ к англоязычным электронным информационным ресурсам:

- Web of Science – библиографическая и реферативная база данных компании Clarivate Analytics, доступны базы данных Web of Science Core Collection, Derwent Innovations Index, Medline, KCI-Korean Journal Database, Russian Science Citation Index, SciELOCitationIndex (доступны публикации с 1975 г. по настоящее время);

- **SpringerLink**, содержащей полнотекстовые статьи журналов **Complete Collection** компании **Springer Nature** (доступны статьи, опубликованные в период 2015–2017 г.г.);

- **Scopus** - библиографическая и реферативная база данных компании **Elsevier** (публикации с 2015 по настоящее время);

- **Science Direct**, база полнотекстовых источников (с 2015 г. по настоящее время)

Для поддержки учёных, преподавателей и студентов компанией Clarivate Analytics ежемесячно проводятся бесплатные серии онлайн-семинаров на русском языке, **посвященные актуальным вопросам научных публикаций, возможностям информационных ресурсов Clarivate Analytics.**

Библиотека систематически информирует университет о предстоящих семинарах.

С 5 января по 31 марта 2022 г. университету издательством Wiley совместно с Министерством образования и науки Республики Казахстан был предоставлен доступ к полнотекстовым журналам онлайн-библиотеки Wiley, а также к базам данных доказательной медицины Cochrane Library. В течение всего тестового периода издательством Wiley в онлайн-формате проводились вебинары.

Библиотека продолжила работу по пополнению Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ) на базе собственных образовательных ресурсов по единой технологии. Материалы по установленной форме (таблицы, pdf файлы) передавались в РМЭБ (<http://www.rmeb.kz>). За отчетный период было передано 42 библиографических записей и PDF файлов.

Межвузовская электронная библиотека позволяет нашим пользователям работать с более 80238 наименованиями документов,

представленных в данной БД научными библиотеками вузов нашей республики.

Цифровая библиотека IPR SMART. Третий год университет предоставляет доступ к российской ЭБС IPR SMART (IPR Books). Данная ЭБС содержит более чем 51000 лицензионных изданий для учебного процесса (представлены издания более 258 издательств), журналов (660 наименований). В течение срока действия подписки база ежемесячно пополнялась и обновлялась. Переход к цифровой библиотеке IPR SMART осуществляется на сайте библиотеки <http://irbis.tou.edu.kz> (<http://iprbookshop.ru>).

В мае 2022 года договор на подписку цифровой библиотеки IPR SMART был продлен (подписка на три года, до 25 года), так как она пользуется спросом у преподавателей, помогает решать проблему книгообеспеченности учебного процесса. **Информация о продлении подписки на ЭБС была доведена до проректора по академической работе, а также до деканов, преподавателей всех факультетов**

В мае 2021 г. была оформлена подписка на ЭБС Эпиграф (на три года). Данный ресурс предоставляет нам 800 наименований изданий на трех языках (казахский, русский, английский).

В декабре 2021 г. была оформлена подписка на ЭБС «Тонкие Наукоёмкие Технологии» (ТНТ). Электронные книги в ЭБС «ТНТ» размещены в формате PDF в полном соответствии с печатной версией.

ЭБС ТНТ - электронно-библиотечная система издательства «Тонкие наукоёмкие технологии») содержит издания учебной и научной литературы

Согласно квалификационным требованиям наличия подписки к лицензируемым национальным базам правовой информации в марте 2022 года была оформлена подписка на услугу по предоставлению и обслуживанию комплекта Юрист-VIP информационной системы Параграф «Юрист».

Продолжилось сотрудничество с казахстанскими и российскими электронными библиотечными системами. Были предоставлены тестовые доступы к:

- ЭБС «Деловые средства массовой информации» - Polpred.com Обзор СМИ. Polpred.com Обзор СМИ - ежедневно тысячи новостей, полный текст на русском, архив, 4 млн. сюжетов информагентств и деловой прессы за 20 лет. В рубрикаторе ЭБС: 110 отраслей и подотраслей / 8 федеральных округов РФ / 250 стран, территорий и регионов / 600 источников / 170000 материалов в Главном, в т.ч. 90000 авторских статей и интервью 30000 Персон / Важное / Упоминания / поиск sphinxsearch / Google translate.

- с 01.04.2022 по 28.06.2022 был предоставлен доступ к ресурсам Biomedical and Engineering collections от ведущего международного издателя Begell House. Begell House был создан как источник научных публикаций важных исследований и материалов. За более чем 30 лет был разработан исчерпывающий список высокоэффективных инженерных и биомедицинских журналов, а также сотни исследовательских книг и справочных материалов.

Все электронные ресурсы библиотеки доступны удаленно по логину и паролю.

В рамках двустороннего договора между ПФ АО «РНТБ» и НАО «Торайгыров университет» студенты и преподаватели получали соответствующую их запросам информацию в научно-технической библиотеке. Пользователям предоставлялись справочное и консультационное обслуживание, в том числе виртуальное, подготовка информационных портфелей по индивидуальной тематике, электронная доставка документов и другие услуги.

Продвижение информационных ресурсов библиотеки. Основные каналы информирования пользователей о ресурсах, мероприятиях, инновациях в библиотеке: сайт библиотеки (irbis.tou.edu.kz), сайт университета (tou.edu.kz), страницы в социальных сетях Instagram и Facebook.

Ведение блогов и страничек в социальных сетях стало неотъемлемой частью повседневной работы библиотекарей. С помощью социальных сетей доводится информация о библиотеке как об интеллектуальной площадке, о мероприятиях, сотрудниках и, конечно, о книгах. «Инстаграм» Weisembayev Library ведется с 2020 года. Всего за отчетный период в «Инстаграм» Weisembayev Library было выставлено 72 постов. На платформе Facebook библиотека представлена официальной страницей.

На 1 января 2023 года фонд Weisembayev library составил 586 827 экз. изданий. Из них: книги – 517 228 экз. (88,1%); периодические издания – 20 112 экз. (3,4%); диссертации и авторефераты диссертаций – 6 779 экз. (1,2%); брошюры – 38 399 экз. (6,5%); издания на электронных носителях – 4 309 экз. (0,7%). Из общего количества библиотечного фонда издания на иностранных языках составляют 10 458 экз. (1,8%), издания на государственном языке составляют 184 248 экз. (31,4%).

В 2022 году в библиотечный фонд поступило 7309 экз. изданий на общую сумму 28 258 132 тенге (без периодики). В связи с тем, что были приобретены ЭБС «Эпиграф» и «ТНТ», а также была продлена подписка на ЭБС «IPRBOOKS», РМЭБ, ИС Параграф (юрист-vip), финансирование на приобретение печатных изданий было сокращено.

Из поступивших за 2022 год изданий: книги составляют 6117 экз. (83,7%); периодические издания 452 экз. (6,2%); брошюры – 728 экз. (10%), авторефераты диссертаций и диссертации – 12 экз. (0,2%). Из общего количества литературы на иностранных языках получено 61 экз. (0,8%), на государственном языке получено 3664 экз., что составляет 50,1% от общего количества приобретенной литературы.

Поступление изданий в 2022 году по видам



Из общего количества поступивших изданий большую часть составила учебная литература – 5930 экз. (81,1%), из них на государственном языке – 3143 экз. (53 % от поступившей учебной литературы); научная литература – 782 экз. (10,7%), из них на государственном языке – 331 экз. (42,3% от поступившей научной литературы), художественная литература - 145 экз. (2%) - поступила в фонд в дар от преподавателей университета. Из них на государственном языке поступило 84 экз. (57,9% от поступившей художественной литературы).

По источникам комплектования поступление изданий распределилось следующим образом:



Издательская деятельность университета. В 2022 году библиотека получила 79 наименования изданий в количестве 647 экз., написанных или составленных преподавателями университета, что составило 8,9% от общего количества новых поступлений. Из них на государственном языке получено 306 экз., что составило 47,3% от общего количества трудов преподавателей.

Подписка на периодические издания. Через ПРП ТОО «ALASH PRESS» была оформлена подписка на 2022 год на 10 комплектов газет и 70 наименований журналов. На государственном языке было выписано

соответственно 3 комплекта газет в каждом полугодии и 13 наименований журналов. Общая сумма подписки за 2 полугодия составила 3 490 954 тенге. Средняя цена 1 названия периодического издания равна 3247,40 тенге. Основной список подписки составляют те издания, которые пользуются спросом у читателей, они выписываются ежегодно. За 2022 год было получено, обработано и передано в структурные подразделения 1 395 экземпляров периодических изданий.

В связи с аккредитацией специальностей и проверке на соответствие квалификационным требованиям большая работа была проведена по анализу книгообеспеченности дисциплин и специальностей. Ежегодно вся база по книгообеспеченности редактируется в соответствии с требованиями Министерства образования и науки РК. Из списков литературы исключаются издания, не соответствующие этим требованиям. Для обновления книгообеспеченности по заявкам преподавателей было сформировано 29 списков литературы, в связи с ежегодным обновлением карт книгообеспеченности с каталогом было сверено 68 карт.

В 2022 году на основе нового приказа о закреплении дисциплин была продолжена работа по прикреплению новых книг к дисциплинам (1297 наименований).

Weisembayev library является областным методическим центром для библиотек организаций профессионального образования. В течение года среди них проводилась активная работа: состоялись «круглый стол» по вопросу работы в рамках акции «Читающий колледж», 3 областных семинара для библиотекарей вузов, колледжей по организации работы учебной библиотеки. Они были посвящены актуальным темам: «Приоритеты деятельности учебных библиотек в системе подготовки кадров» (на базе Weisembayev Library, на августовской конференции педагогических работников), «Болашак – білімді жастардың қолында» (в рамках проекта «Читающий колледж»), «Трансформация библиотеки под open space» (о модернизация библиотеки ToU).

Продолжили работу по организации и проведению курсов повышения квалификации для библиотекарей учебных библиотек. В апреле и декабре 2022 года в сотрудничестве и на основе договора с ОФ «Международный фонд по продвижению технического образования в СНГ» (г. Астана) провели по 72 часовой программе курсы на темы: «Трансформация современных библиотек: направления, принципы работы», «Организация работы библиотеки в онлайн и офлайн режимах».

Сотрудники библиотеки: директор ВЛ Аманова Г.К., библиотекарь Амантаева Б.К. с 30 мая по 10 июня 2022 года в дистанционном формате прошли обучение на курсах Компании IPR MEDIA, которая организовала онлайн-интенсив «Управление научной библиотекой в цифровом мире: новые практики и лучшие решения». В рамках интенсива состоялись курсы по программе повышения квалификации «Трансформация модели библиотечной экосистемы вуза в рамках цифровизации высшего образования» от Санкт-Петербургского государственного экономического

университета. В программе шесть лекционных занятий в рамках трех тематических блоков и два практических занятия. Участникам получили удостоверение о прохождении ППК от СПб ГЭУ.

17 марта 2022 года директор Weisembayev Library Аманова Г.К. приняла участие в семинаре с руководителями ВУЗов и топ-менеджерами библиотечного дела. Модераторы семинара: Ергалиев К. А. - Вице-министр образования и науки РК, Ержан Э. - Департамент высшего и послевузовского образования МОН РК. По итогам семинара приняты Рекомендации по комплексному решению существующих проблем.

Два сотрудника библиотеки с 4 апреля по 5 июня 2022 года Амантаева Б. К. и Капашева Р. М. прошли курсы повышения квалификации «Аудит и методы улучшения сайта библиотеки», которая была проведена Ассоциацией медицинских библиотек (г. Томск). Курсы проводились по двум модулям: «Аудит сайта библиотеки» (6 блоков), «Стратегия развития сайтов библиотеки» (3 блока).

Следует отметить, что Weisembayev library сегодня является модернизированной библиотекой с открытым доступом к книжному фонду благодаря техническому оснащению РФИД системой. Это положительно влияет на качество обслуживания студентов и преподавателей, повышает эффективность библиотечно-информационных услуг, сервисов библиотеки.

7.3 Инфраструктура

В ходе подготовки к новому 2022-2023 учебному году хозяйственной частью университета проведены ремонтные работы во всех учебных корпусах (аудиториях, кабинетах), кампусах №1, 2.

Силами ремонтного участка произведен ремонт аудиторного фонда в 135-ти кабинетах учебного корпуса «А», «Д», 5-й этаж Кампуса №1.

Проведены работы по устройству жесткой кровли в спорткомплексе «Сункар», в учебном корпусе «В» (замена шиферного настила на профлист).

Также выполнены ремонтные работы по устройству входной группы в учебном корпусе «Д», «В». Смонтирована и установлена новая входная группа в главном учебном корпусе. Установка окон из ПВХ профиля в учебных корпусах «В», «Д» (296 м²).

В корпусе «А», «Б», кампус №2 для маломобильных групп населения смонтирована тактильная плитка.

Для утепления лестничной клетки входа №3 главного учебного корпуса установлены витражи из армированного профиля ПВХ площадью 119,2 кв.м.

В ходе подготовки к отопительному сезону во всех учебных корпусах, кампусах №1,2 получены акты комиссионного осмотра систем отопления и ТУ, акты готовности по всем зданиям.

- произведена ревизия, ремонт и частичная замена запорной арматуры в девятнадцати тепловых узлах, промывка двух внутренних систем и ТУ по ул. Р. Люксембург 138, 144;

- частичная замена трубопроводов отопления, холодного и горячего водоснабжения, замена подачи сети системы отопления с чердачного

помещения под потолок 5-го этажа кампуса №1, заменена система канализации, водопровода в правом крыле колледжа.

Для качественной и бесперебойной работы электроснабжения проведены планово-профилактические работы по очистке и перетяжке этажных силовых щитов и щитов освещения.

Проведен аудит в области пожарной безопасности.

Таким образом, работа по вышеперечисленным направлениям деятельности будет продолжена, что обеспечит качественную подготовку структурных подразделений НАО «Торайгыров университет».

8. Основные показатели деятельности НАО «Торайгыров Университет» по реализации Стратегии развития на 2020-2024 гг.

8.1 Академическая деятельность

Цель – качественное совершенствование трехступенчатой системы подготовки кадров в соответствии с современными запросами науки и практики

Задача 1 – обеспечение паритетности трехступенчатой подготовки кадров, в соответствии с трендами функционирования вузов исследовательского типа

Тенденции развития академической деятельности вуза по количеству образовательных программ в разрезе уровней подготовки

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общее количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	197	204
- бакалавриат	70	77
- магистратура	112	112
- докторантура	15	15
<i>Примечание: в настоящее время из Реестра исключаются 41 ОП профильной магистратуры, на которых в течении последних лет не было набора.</i>		

Динамика реализации пост – докторских программ и стажировок

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля реализованных пост – докторских программ, %	0	5
<i>Примечание: В 2022 году реализуется 10 проектов по 5 пост–докторским программам (Педагогика и психология, Электроэнергетика, Металлургия, География, Химия); В 2022 году прошли научную стажировку по программе «Болашак» 8 человек (1 - Швеция, 6 – США, 2 – Российская Федерация).</i>		

Задача 2 – Динамичное развитие и реализация совместных образовательных программ

Тенденции реализации образовательных программ, совместно с вузами ближнего и дальнего зарубежья

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общее количество реализуемых совместных образовательных программ, в том числе:	15	13
- бакалавриат	9	2
- магистратура	5	11

- докторантура	1	-
Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами – партнерами из числа TOP – 700 рейтинга QS	3	7
<i>Примечание:</i>		
- В настоящее время ведется разработка образовательных программ магистратуры «Электро- и информационная техника», «Машиностроение» с Университетом прикладных наук Анхальта (Германия);		
- Продолжается работа по разработке ОП с ОмГТУ, НГТУ, СПб Петра Великого.		

Задача 3 – Разработка инновационных образовательных программ по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий

Инновационные образовательные программы по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля инновационных образовательных программ по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, %	1	1
<i>Примечание: Внесены в Реестр ОП ЦБПиАМ - 2 («6В0714 «Промышленная робототехника и автоматизация», 6В07151 «Машиностроение и реверс-инжиниринг»);</i>		
<i>Разрабатываются 6 ОП, планируемый срок подачи ОП в Реестр ЦБПиАМ 01.12.2022 г.</i>		

Задача 4 – Развитие дуальной технологии обучения

Тенденции уровня аккредитации реализуемых образовательных программ по уровням подготовки

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Удельный вес образовательных программ, реализуемых по дуальной технологии обучения (бакалавриат), %	50	54 %
Доля внедренных и обновленных образовательных программ (от общего количества ОП участвующих в ЦАП), %	2	н/п
<i>Примечание: Проект МНВО РК «Центр академического превосходства» будет запущен в 2024 году.</i>		

Задача 5 – Поэтапное обеспечение паритетности контингента обучающихся в соответствии с трендами университетов исследовательского типа

Динамика контингента обучающихся по всем образовательным программам

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022 <i>(на 25.08.2022)</i>
Общее количество контингента обучающихся, человек, в том числе:	9087	9047
- бакалавриат, человек	8000	8364
- магистратура, человек	997	616
- докторантура, человек	90	67
Доля студентов, поступивших в ВУЗ, имеющих знак «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов, %	1,5	9,3 <i>(от числа поступивших в 2022 году)</i>

Задача 6 – Поэтапное увеличение доли обучающихся из стран ближнего и дальнего зарубежья, развитие академической мобильности

Динамика контингента обучающихся в рамках тенденции интернационализации академического процесса и развития академической мобильности

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общее количество контингента обучающихся, человек, в том числе:	100	9047
Доля иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов, %	2,5	3,1
Доля обучающихся в рамках академической мобильности за счет средств вуза, %	1	2,6
Доля реализованных международных образовательных программ, академических обменов с зарубежными партнерами, %	10	24

Задача 7 – Цифровизация академического процесса

Динамика цифровизации образовательных программ и академических курсов

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий, единиц, %	100	100

Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс (ЭБС), ед.	3	25 <i>(всего 49 курсов)</i>
Доля информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения), ед	1	1

Задача 8 – Значительное достижение качественных институциональных показателей вуза в национальном и международном образовательном пространстве

Динамика качественных результирующих показателей академических процессов вуза

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Место позиционирования вуза в национальных рейтингах		
НАОКО	5	<i>Принято решение отказаться от участия</i>
НААР	5	<i>Принято решение отказаться от участия</i>
<i>Альтернативный показатель: Рейтинг НПП «Атамекен» (показатель - 40 % ОП в ТОП 30 % лучших по РК)</i>	40 %	51 %
Место позиционирования вуза в глобальных международных рейтингах		
QS WUR	1201+	1201+
QS EECA (by subject)	251-300	551-600
Ranking Web of World Universities	10 500	10 315
4 International colleges & universities	5100	4842
Иные показатели		
Средняя заработная плата выпускника, тенге	115 000	120 510
Соответствие ППС, образовательных программ бакалавриата требованиям международных и национальных сертификационных центров (по отраслям), % <i>(* регулируемые профессии есть не по всем ОП)</i>	15*	15
Соответствие компетенций выпускников бакалавриата требованиям международных и национальных сертификационных центров (по отраслям), % <i>(* регулируемые профессии есть не по всем ОП)</i>	10*	10

Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения, %	80	97,4 <i>(выпуск 2021 года на 01.07.2022)</i>
Процент трудоустройства выпускников, %	95	97,4 <i>(выпуск 2021 года на 01.07.2022)</i>
Доля выпускников, прошедших обучение в научно-образовательных лабораториях, созданных в рамках ЦАП, от общего количества выпускников, %	2	н/п
Доля привлеченных работодателей, бизнес структур к учебному процессу, %	20	20
<i>Примечание: Проект МНВО РК «Центр академического превосходства» будет запущен в 2024 году.</i>		

8.2 Научно-исследовательская деятельность

Цель – университет научно-инновационного типа

Задача 1 – Системный и динамический процесс вовлечения ППС в научно-исследовательскую и инновационную деятельность

Динамика уровня участия профессорско-преподавательского состава в реализации финансируемых прикладных научно-исследовательских и инновационных проектов

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля ППС вузов, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС, %	30	31
<i>Примечание: 165 ППС из 530 принимают участие в реализации образовательных и исследовательских проектах</i>		

Динамика реализации международных научных и образовательных проектов

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля международных научных и образовательных проектов от общего числа, %	5	9,8
Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза, %	28	37
<i>Примечание: Из 102 научных и образовательных проектов 10 – международные</i>		

Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса, %	60	60,7
<i>Примечание: 62 проекта из 102 финансируются за счет МИО и</i>		

представителей бизнеса

Задача 2 – Обеспечение роста количества заключенных договоров на реализацию прикладных научно-исследовательских проектов

Динамика количества заключенных договоров на реализацию научно-исследовательских проектов

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общее количество договоров, в том числе:	85	102
- договора по реализации проектов за счет средств государственного бюджета	15	30
- договора по реализации проектов за счет средств частных предприятий, фирм, компаний	60	62
- договора по реализации проектов за счет средств международных грантов, фондов	10	10
<i>Примечание: в рамках государственного бюджета идет увеличение количества договоров за счет программы «Жас Ғалым».</i>		

Задача 3 – Качественное обеспечение роста объема финансирования научно-исследовательских проектов и доведение доли доходов от НИОКР до актуального уровня в общем бюджете университета

Динамика удельного веса финансирования науки

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Объем доходов по НИР, млн. тенге	305	451
<i>Примечание: Уровень дохода от НИОКР и коммерциализации постепенно повышается за счет получения грантов по госбюджетным программам, налаженной связью с управлениями области и частными компаниями.</i>		

Задача 4 – Качественный рост ноу-хау ППС и публикационной активности

Динамика полученных патентов на изобретения и тенденция их коммерциализации

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество полученных патентов на изобретения, в том числе:	45	46
<i>Примечание: Заявки на изобретения подаются в рамках проектов по Грантовому финансированию, докторантами, а также совместно с зарубежными учеными.</i>		

Динамика публикационной активности профессорско-преподавательского состава

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество публикаций в журналах, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК	70	130
Количество публикаций в журналах, входящих в международные базы цитирования	50	77
<p><i>Примечание: Журнал «Вестник Торайгыров университета. Педагогическая серия» приказом председателя КОКСНВО № 417 от 11 мая 2021 года включен в Перечень изданий, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан для публикации основных результатов научной деятельности.</i></p> <p><i>Журнал «Вестник Торайгыров университета. Энергетическая серия» приказом председателя КОКСНВО № 22 от 28 февраля 2022 года включен в Перечень изданий, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан для публикации основных результатов научной деятельности.</i></p> <p><i>Журнал «Вестник Торайгыров университета. Филологическая серия» приказом председателя КОКСНВО № 85 от 1 марта 2022 года включен в Перечень изданий, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан для публикации основных результатов научной деятельности.</i></p> <p><i>Количество публикаций в журналах, входящих в международные базы цитирования: в базе Scopus - 77 статей, в базе Web of Science - 24</i></p>		

Задача 5 – Грантовая поддержка научной деятельности молодых ученых со стороны вуза

Динамика грантовой поддержки молодых ученых

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность, %	2	4
Доля привлеченных молодых исследователей, %	30	34,5
<p><i>Примечание: 8 молодых ученых из 192 получили грант вуза в размере 100 тыс. тенге. 57 молодых исследователей из 165 принимают участие в реализации научно-исследовательских проектах.</i></p>		

Задача 6 – Цифровизация НИОКР

Динамика развития процесса цифровизации НИР

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество виртуальных лабораторий	1	1
Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы, %	1	2
<i>Примечание: 2 проекта из 102 выполняются с использованием цифровых платформ: 1. Разработка алгоритма и компьютерной программы для обнаружения и углубленного анализа неявных взаимосвязей данных; 2. Разработка компьютерного тренажера (цифровой двойник) установки производства метилтретбутилового эфира.</i>		

Динамика развития учебных лабораторий

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля расходов на развитие учебной и научной лаборатории от общего бюджета вуза	1	1
<i>Примечание: В университете действуют 58 лабораторий в направлениях: энергетика, инженерия, биология, химия, агротехнология, биотехнология, физика, компьютерные технологии. На факультете Сельскохозяйственных наук, имеется испытательная лаборатория сельскохозяйственной продукции НИИ «Агроинноваций и биотехнологии», которая аккредитована ТОО «Национальный центр аккредитации», в лаборатории проводят химический анализ кормов, качественный анализ молока, клубневой анализ качества семенного картофеля. В 2022 году на баланс университета поступило 47 единиц оборудования на общую сумму 49 852,0 тыс. тенге. Оборудование приобретается в рамках реализации госбюджетных программ и выполнения хоздоговорных проектов.</i>		

Динамика обновления сертифицированного научного оборудования

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля обновленного сертифицированного научного оборудования, %	5	23
<i>Примечание: Из 60 единиц закупленного лабораторного оборудования 14 единиц сертифицированного оборудования.</i>		

8.3 Качественное развитие HR-ресурсов университета

Цель – формирование эффективного человеческого капитала университета

Задача 1 – Значительное повышение уровня оstepенности кадрового потенциала

Динамика численности и оstepенности профессорско-преподавательского состава вуза

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общая численность ППС вуза, чел.	860	616
Уровень оstepенности ППС, %	60	46

Динамика увеличения заработной платы талант – менеджменту

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Внедрение новых квалификационных стандартов по талант - менеджменту	2	2
Увеличение заработной платы талант-менеджменту, тыс. тнг	200 000	200 000

Задача 2 – Повышение уровня владения ППС иностранными языками

Динамика уровня владения ППС иностранными языками

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общая численность ППС вуза, чел.	860	616
Численность ППС вуза, владеющих иностранными языками, чел.	301	64
Уровень владения ППС иностранными языками, %	35	10,4
Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами), %	6	4,2

Задача 3 – Расширение интернационализации кадрового потенциала и повышение квалификации

Динамика интернационализации ППС и повышение квалификации

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Общая численность ППС вуза, чел.	860	616
Численность ППС вуза из стран ближнего и дальнего зарубежья	43	17
Количество ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	90	44

Динамика повышения квалификации топ – менеджеров вуза

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента, %	11,4	50
Количество руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента, ед	14	8

8.4 Социально-культурная деятельность

Задача 1 – Привлечение ППС и студентов к здоровому образу жизни

Динамика численности ППС и студентов, сдавших Президентский тест

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022(6 мес.)
Доля ППС и студентов, сдавших Президентский тест, %	60	42,25

Задача 2 – Вовлеченность обучающихся в общественно-полезную и волонтерскую деятельность

Динамика численности студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата	330	330

Задача 3 – Поддержка обучающихся с особыми образовательными потребностями

Доля студентов с особыми образовательными потребностями

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Доля студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества	1,3	0,51

Обеспечение условий для студентов с особыми образовательными потребностями

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество пандусов, лифтов, поручней, учебных	7	5

программ, ед		
--------------	--	--

Задача 4 – Организация студенческого быта и досуга

Организация студенческого быта

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Количество введенных койко – мест в общежитиях	860	860

Расходы на содержание общежитий

Наименование показателя	План	Факт
	2022	2022
Расходы на содержание общежитий, тыс. тенге	74 000	85 000