

ПОЛОЖЕНИЕ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров

НАО «Торайгыров университет»

Протокол № 3 от 25.12. 2020 года

(внесены изменения и дополнения решением

Совета директоров НАО «Торайгыров университет», Протокол № 7 от 10.09.

2023г., протокол № 3 от 24.04.2023г.,

протокол № 5 от 02.06.2025г., протокол №

6 от 25.06.2025 г., протокол №7 от



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВЛЕНИИ Некоммерческого акционерного общества «Торайгыров университет»

Некоммерческое акционерное общество «Торайгыров университет»

Павлодар

2025

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (далее - Закон), Уставом Некоммерческого акционерного общества «Торайгыров университет» (далее - Общество) и определяет статус, квалификационные требования к членам Правления Общества (далее - Правление), регламент заседаний Правления Общества, полномочия и ответственность Председателя и членов Правления, условия оплаты труда, премирования и оказания материальной помощи членам правления *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7)*.

2. Правление при осуществлении своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и его внутренними документами, в том числе настоящим Положением.

2. Состав Правления и порядок избрания его членов

1. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества (далее - Совет директоров) в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

2. Правление должно состоять не менее чем из 3 (трех) человек.

3. Избрание Председателя Правления-Ректора и членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий считается состоявшимся с момента принятия соответствующего решения Советом директоров и Единственным акционером (в отношении Председателя Правления- Ректора, члена Правления по академическим вопросам) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Правилами о порядке отбора и назначения Председателя Правления - Ректора и избрания членов Правления некоммерческого акционерного общества «Торайгыров университет».

4. Член Правления вправе работать в других организациях только с согласия Совета директоров. Председатель Правления - Ректор Общества не вправе занимать должность руководителя исполнительного органа либо лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа, другого юридического лица.

3. Квалификационные требования к члену Правления

1. Кандидаты в члены Правления должны обладать профессиональным опытом, знаниями и деловой репутацией, способностью внести свой вклад в работу Правления и желанием работать для достижения общих целей и результатов.

2. Квалификационные требования к кандидатам в Председатели Правления-Ректора и члены Правления определяются Правилами о порядке

отбора и назначения Председателя Правления - Ректора и избрания членов Правления некоммерческого акционерного общества «Торайгыров университет».

4. Статус Правления, права и обязанности его членов

1. Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества.

2. Функции, права и обязанности Председателя Правления-Ректора и членов Правления определяются Законом, иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества, а также трудовыми договорами. Трудовые договоры должны содержать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательство членов Правления, вытекающее из принципов корпоративного управления.

3. Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Общества и Единственного акционера.

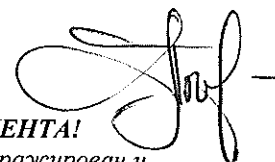
4. Члены Правления не вправе использовать или допускать использование имущества Общества в противоречии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, решениями Единственного акционера и Совета директоров.

5. Члены Правления контролируют раскрытие и предоставление информации о деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, обязаны не разглашать любые известные им сведения, составляющие коммерческую и служебную тайны, которые будут доверены им или станут известны в процессе работы.

6. При поступлении на работу член Правления обязан подписать Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую и служебную тайны. Данное Обязательство действует в течение 5 (пяти) лет после прекращения трудовых отношений члена Правления с Обществом.

6-1. На период исполнения служебных обязанностей Председатель Правления-ректор и члены Правления, прибывшие из других регионов РК имеют право на компенсацию расходов по найму жилья. Размер компенсации/и/или найма (аренды) жилья Председателю Правления-ректора составляет не более 90 МРП в месяц, для членов Правления не более 60 МРП в месяц. Подтверждающими документами для получения компенсации является справка с портала «Egov kz» об отсутствии жилья на территории г. Павлодар и постоянной регистрации за последние 36 месяцев до даты назначения на должность.

7. В случае, если член Правления имеет заинтересованность в совершении Обществом какой-либо сделки, то он обязан довести информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан, до сведения Председателя Правления-Ректора и Совета директоров.



8. Члены Правления обязаны принимать необходимые меры для предотвращения ущерба, оптимизации деятельности Общества путем инициирования созыва заседания Правления, информирования Председателя Правления - Ректора или иным доступным способом. Члены Правления информируют Председателя Правления - Ректора о состоянии дел по курируемому ими кругу вопросов.

9. Распределение обязанностей, а также сфер полномочий и ответственности между членами Правления осуществляется Председателем Правления - Ректором, исходя из опыта и квалификации путем издания соответствующего приказа.

5. Компетенция Правления

1. Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

2. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе:

1) разрабатывает и представляет на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность Общества;

2) утверждает штатное расписание Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;

3) издает решения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;

4) утверждает документы, принимаемые в целях организации деятельности Общества, не относящиеся к документам, утверждаемым Советом директоров;

5) разрабатывает и представляет Совету директоров на утверждение План развития Общества и отчеты об его исполнении;

6) принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Общества;

7) принимает решения об участии Общества в создании и деятельности иных юридических лиц путем передачи части и нескольких частей активов, в сумме, составляющей до десяти процентов от всех принадлежащих Обществу активов;

8) утверждение образовательных программ высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования на основании решения ученого совета;

9) принимает решения по иным вопросам обеспечения деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

10) самостоятельное определение содержания высшего и послевузовского образования не ниже требований, соответствующих государственных общеобязательных стандартов образования.

3. Функции, права и обязанности члена Правления определяются законодательством Республики Казахстан, настоящим Уставом, а также трудовым договором. Трудовой договор от имени Общества с Председателем Правления - Ректором Общества подписывается лицом, уполномоченным решением Единственного акционера. Трудовой договор с членами Правления подписывается Председателем Правления - Ректором Общества на основании решения Совета директоров.

4. Правление обеспечивает своевременное представление Единственному акционеру и членам Совета директоров, при выполнении возложенных на них функций, информации о деятельности Общества, в том числе носящей конфиденциальный характер, в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления запроса в Общество.

5. Правление вправе инициировать созыв заседания Совета директоров Общества.

6. Полномочия Председателя Правления-Ректора Общества

1. Управление текущей деятельностью Общества осуществляет Председатель Правления - Ректор Общества.

2. Председатель Правления - Ректор Общества выполняет решения Единственного акционера и Совета директоров, вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным действующим законодательством и уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

3. Председатель Правления - Ректор Общества:

1) организует выполнение решений Единственного акционера и Совета директоров;

2) без доверенности действует от имени Общества в отношениях с третьими лицами;

3) выдает доверенности на право представления Общества в его отношениях с третьими лицами;

4) заключает, изменяет и расторгает от имени Общества трудовые и другие договоры с работниками Общества и Службой внутреннего аудита Общества, Корпоративным секретарем, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5) применяет к работникам Общества меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, за исключением работников, входящих в состав исполнительного органа, службы Корпоративного секретаря и Службы внутреннего аудита Общества;

6) назначает руководителей филиалов и представительств, а также освобождает их от занимаемых должностей;

7) устанавливает размеры должностных окладов работников Общества, персональных надбавок и доплат к окладам в соответствии со штатным расписанием Общества и порядок оказания материальной помощи, определяет

размеры премий работников Общества, за исключением работников, входящих в состав исполнительного органа, Корпоративного секретаря и Службы внутреннего аудита Общества;

8) в случае своего отсутствия возлагает исполнение своих обязанностей на одного из членов исполнительного органа;

9) распределяет обязанности, а также сферы полномочий и ответственности между членами исполнительного органа;

10) устанавливает режим работы Общества;

11) обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов Общества;

12) несет ответственность за работу Общества перед Единственным акционером;

13) отчитывается перед Советом директоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

14) открывает банковские и другие счета Общества;

15) в пределах компетенции издает приказы, утверждает положения о структурных подразделениях Общества, за исключением Положений о филиалах (представительствах) Общества;

16) созывает заседания Правления и представляет на рассмотрение необходимые материалы;

17) утверждает внутренние документы, принимаемые в целях организации деятельности Общества;

18) обеспечивает разработку планов Общества, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

19) организует работу по противодействию и предупреждению коррупции и несет персональную ответственность за указанную работу;

20) несет персональную ответственность за политику информационной безопасности, проводимой Обществом, за нераспространение сведений, являющихся служебной и иной тайной в соответствии с законодательством Республики Казахстан и трудовым договором;

21) принимает решения по иным вопросам деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

22) проводит отчетные встречи перед населением о проделанной работе;

23) ежегодно отчитывается по стратегическому плану и плану развития перед органами управления также по завершении учебного года проводит отчетные встречи с общественностью, в том числе с родителями, обучающимися, работодателями, представителями научно-педагогической общественности и средств массовой информации по вопросам образовательной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности, а также по расходованию бюджетных средств, привлечению и расходованию внебюджетных средств и финансово-хозяйственной деятельности;

24) обеспечивает функционирование информационной системы управления образованием (высокотехнологичная информационно-образовательная среда, включающая веб-сайт, информационно-

образовательный портал, автоматизированную систему обеспечения кредитной технологии обучения, совокупность информационно образовательных ресурсов), интегрированной с Национальной образовательной базой данных, разветвленной компьютерной сети с широкополосным и высокоскоростным доступом в интернет;

25) несет ответственность за полноту, достоверность и своевременность заполнения форм административных данных, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

7. Заседания Правления, порядок принятия и оформления его решений

1. Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

2. Решения Правления принимаются большинством голосов присутствующих членов. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал Председатель Правления - Ректор Общества. Заседание Правления считается действительным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа членов Правления.

3. Заседание Правления может быть созвано Председателем Правления - Ректором по собственной инициативе или по ходатайству члена Правления.

4. Рассылка материалов к заседанию Правления осуществляется на бумажном носителе или посредством электронной связи на электронные адреса членов Правления.

5. Член Правления вправе участвовать на заседании Правления посредством видеоконференцсвязи (далее - ВКС). Голосование такого члена Правления осуществляется путем заполнения и подписания бюллетеня для заочного голосования, подготовленного секретарем Правления по форме согласно Приложению 1, который является неотъемлемой частью протокола очного заседания Правления. В случае такого участия член Правления считается прибывшим на заседание Правления.

6. Секретарь Правления подготавливает проект протокола очного заседания по форме, приведенной в Приложении к настоящему Положению. Протокол очного заседания Правления составляется не позднее 1 (одного) дня с даты проведения заседания.

8. Условия оплаты труда, премирования и оказания материальной помощи членам правления

В соответствии с подпунктом 9 пункта 71 Устава общества, размеры должностных окладов, условия оплаты труда, премирования и оказания материальной помощи Председателю Правления-Ректору и членам правления определяются Советом директоров *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7)*.



1. Размер месячного должностного оклада руководящих работников организации определяется дифференцированно в зависимости от сложности выполняемой работы, занимаемой должности, особенностей и масштабов производства) и связанных с ним рисков, отраслевой специфики труда, от роли и места организации в социально-экономическом развитии республики и устанавливается решением Совета директоров организации.

2. Размер должностных окладов устанавливается по решению Совета директоров Председателю Правления – Ректору в пределах от 105 до 130 БДО, членам Правления от 75 до 110 БДО. Вновь назначенным членам Правления устанавливается минимальный размер должностного оклада с возможностью дальнейшего увеличения, при достижении положительных показателей в работе *(внесены изменения решениями Совета директоров 02.06.2025 г. протокол № 5 и 10.09.2025 г., протокол №7).*

3. Для усиления заинтересованности руководящих работников общества, в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата годовой премии.

Право на получение годовой премии имеют избранные/назначенные члены Правления. Лицо, исполнявшее обязанности члена Правления, в последующем избранное/назначенное таковым также имеет право на выплату годовой премии за период исполнения обязанностей, в размере, предусмотренном для члена Правления.

Годовая премия выплачивается по результатам финансового года пропорционально отработанному периоду, но проработавшему не менее 4 месяцев после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности организации на основе аудированной финансовой отчетности в размере не более 4 ДО для Председателя Правления Ректора и членов правления *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7).*

Размер годовой премии Председателю Правления – Ректору и членам правления, определяются решением Совета директоров общества *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7).*

Размер годовой премии Председателя Правления – Ректора, членам правления определяется в соответствии с оценкой достижения членами Правления, установленных КРІ, в порядке, определяемом Положением об оценке деятельности Правления, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря и комплаенс службы, утвержденного Советом директоров и настоящим положением, согласно приложению 4.

Абзац 6 исключен *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7).*

По решению Совета директоров в случае прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 50, 51, подпунктами 2), 6), 19) (в случае отсутствия вины руководящего работника), 20) пункта 1 статьи 52, подпунктами 1),3), 5) и 6) пункта 1 статьи 57, 59 Трудового кодекса Республики Казахстан, премирование по результатам

предоставления информации, установленного законодательством Республики Казахстан.

4. Общество на основании решения Единственного акционера или Совета директоров вправе обратиться в суд с иском к Председателю Правления - Ректору и членам Правления о возмещении вреда либо убытков, нанесенных ими Обществу.

5. Председатель Правления - Ректор Общества несет персональную ответственность за финансово-хозяйственную деятельность Общества, сохранность имущества и организацию противодействия коррупции в Обществе, за качество и своевременность выполнения функций и задач, возложенных на него в соответствии с настоящим Положением, законодательством Республики Казахстан, трудовым договором и иными внутренними документами Общества.

6. Члены Правления в установленном порядке несут персональную ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на них функций в соответствии с трудовыми договорами и законодательством Республики Казахстан.

7. За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по решению Единственного акционера Общества к Председателю Правления - Ректору Общества и члену Правления по академическим вопросам в установленном порядке могут применяться дисциплинарные взыскания.

8. Решение о наложении дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей к иным членам Правления принимает Совет директоров.

9. Неисполнение и/или ненадлежащее исполнение членами Правления возложенных на них обязанностей, учитывается Советом директоров при принятии решения о премировании и выплате вознаграждений по итогам года.

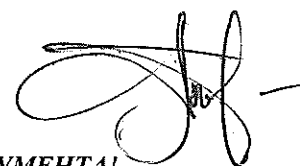
Годовые премии по результатам оценки деятельности не выплачиваются членам Правления при:

1.Отсутствии положительного финансового результата по итогам финансового года.

2.Не выполнения КРІ по итогам года.

3. Наличия не снятого дисциплинарного взыскания в отчетном году.

10. Материальная ответственность членов Правления и порядок возмещения нанесенного ими вреда (при наличии такового), а также процедуры по наложению дисциплинарных взысканий, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.



10. Секретарь Правления

1. Секретарь Правления является лицом, ответственным за документационное обеспечение работы Правления.

2. Функции секретаря Правления (без права голоса) по приказу Председателя Правления-Ректора Общества осуществляет работник Общества. В случае временного отсутствия секретаря Правления исполнение его обязанностей возлагается приказом Председателя Правления на другое лицо из числа работников Общества.

3. Секретарь Правления не вправе разглашать сведения, составляющие согласно внутренним нормативным документам Общества коммерческую и служебную тайны, а также иную конфиденциальную информацию.

4. Секретарь Правления не вправе использовать доступную ему информацию ограниченного доступа об Обществе в личных целях.

5. Секретарь Правления несет ответственность за правильность составления протокола и выписок из протокола заседаний Правления.

11. Отчеты Совету директоров

1. Правление обеспечивает подготовку и рассмотрение на заседании Совета директоров отчетов о деятельности Общества.

2. Совет директоров вправе в любое время потребовать от Правления отчет о положении дел в Обществе и связях Общества с организациями, зависимыми от него, а также о состоянии дел в этих организациях, если оно может повлиять на положение самого Общества.

3. Председатель Правления - Ректор Общества ежегодно перед Советом директоров отчитывается по стратегическому плану и плану развития.

12. Аудит и отчетность

1. Правление обеспечивает проведение ежегодного аудита годовой финансовой отчетности Общества, а также ее своевременную публикацию в порядке и сроки, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

13. Заключение

1. Утверждение Положения, а также внесение изменений и дополнений в него осуществляется по решению Совета директоров.

2. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан и (или) Устава Общества, отдельные нормы Положения вступят с ними в противоречие, данные нормы Положения утрачивают силу, и до момента внесения изменений в Положение, должностные лица и работники Общества руководствуются нормативными правовыми актам Республики Казахстан и (или) Уставом Общества.



Приложения А

Ф СО СМК 4.01.5/01

БЮЛЛЕТЕНЬ
для заочного голосования членов Правления
НАО «Торайгыров университет»

Сведения о члене Правления НАО
«Торайгыров университет»

Дата направления бюллетеня члену Правления

Дата представления подписанного бюллетеня

Адрес для направления бюллетеней

Ф.И.О., должность

_____ 2020 год

_____ 2020 год

Республика Казахстан, 140008,

Город Павлодар, ул.Ломова, д.64

Место нахождения исполнительного органа: Республика Казахстан, город Павлодар

Повестка дня: 1. (формулировка вопроса)
2. (формулировка вопроса)
и т.д.

По повестке дня (формулировка решения)

ЗА ПРОТИВ ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) *Особое мнение*

Вопрос № 1 (формулировка решения)

ЗА ПРОТИВ ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) *Особое мнение*

Вопрос № 2 (формулировка решения)

ЗА ПРОТИВ ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) *Особое мнение*

Член правления

_____ Ф.И.О.

(подпись обязательна)

Секретарь правления

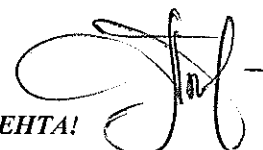
_____ Ф.И.О.

(подпись обязательна)

Примечание:

13

ЗАПРЕЩАЕТСЯ НЕСАНКЦИОНИРОВАННОЕ КОПИРОВАНИЕ ДОКУМЕНТА!
 Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения Председателя Правления-ректора НАО «Торайгыров университет»



При заочном голосовании засчитываются голоса по вопросам, по которым участвующим в заочном голосовании членом Правления выбран только один из возможных вариантов голосования. Оформленные с нарушением данного требования бюллетени признаются недействительными, и голоса по содержащимся в них вопросам не подсчитываются. В случае, если член Правления проголосовал против либо воздержался от принятия решения по конкретному вопросу (вопросам) повестки дня заседания Правления, то он в течение трех календарных дней после принятия решения Правления, представляет письменное обоснование своего решения. Письменное обоснование члена Правления, проголосовавшего против либо воздержавшегося от принятия решения по конкретному вопросу (вопросам) повестки дня заседания Правления, в обязательном порядке прикладывается к протоколу и (или) к решению соответствующего заседания Правления.

_____ **Ф.И.О. члена Правления**



Приложение Б

Ф СО СМК 4.01.5/02

ПРОТОКОЛ
очного заседания Правления НАО
«Торайгыров университет»

г. Павлодар
 20__ год

№ _____

«__» _____

Место нахождения:

Время открытия и место проведения заседания:

Присутствовали члены Правления:

Отсутствовали члены Правления:

Приглашенные:

В соответствии с приказом Председателя Правления-Ректора Общества от
 «__» _____ 20__ года № _____ функции секретаря Правления возложены
 на _____

Информация о кворуме: (имеется/не имеется).

Информация о повестке дня.

Письменные сообщения с мнением по существу вопросов повестки дня
 заседания Правления представили:

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О «.....»
2. Об «.....»

Правление, рассмотрев повестку дня, РЕШИЛО:

*Формулировка решения (утверждение, изменение, дополнение повестки
 дня).*

Итоги голосования:

ЗА - __ голоса (ов) (Ф.И.О. членов (а) Правления)

ПРОТИВ - __ голоса (ов) (Ф.И.О. членов (а) Правления)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) - __ голоса (ов) (Ф.И.О. членов (а)
 Правления)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: _____ голосами.

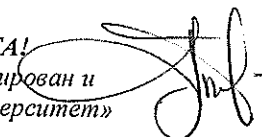
По первому вопросу повестки дня выступили *(если были выступающие по
 первому вопросу):*

По итогам рассмотрения первого вопроса повестки дня Правление
РЕШИЛО:

*(Излагается решение)***Итоги голосования:**

ЗА - __ голоса(ов) (Ф.И.О. членов(а) Правления)

ПРОТИВ - __ голоса(ов) (Ф.И.О. членов(а) Правления)



ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) - _____ голоса(ов) (Ф.И.О. членов(а) Правления)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: _____ голосами.

2. По второму вопросу повестки дня выступили (если были выступающие по второму вопросу):

По итогам рассмотрения второго вопроса повестки дня Правление **РЕШИЛО:**

(Излагается решение)

Итоги голосования:

ЗА - голоса (ов) (Ф.И.О. членов (а) Правления)

ПРОТИВ - голоса (ов) (Ф.И.О. членов (а) Правления)

ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение) - _____ голоса (ов) (Ф.И.О. членов(а) Правления)

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: _____ голосами.

Время закрытия заседания:

Оригинал письменного (-ых) сообщения (-ий) по повестке дня отсутствовавшего (-их) члена (-ов) Правления Ф.И.О. приложен (-ы) к настоящему решению.

Председатель

личная подпись

Ф.И.О.

Председательствующий

личная подпись

Ф.И.О.

(в случае отсутствия Председателя)

М.П.

Члены правления

личная подпись

Ф.И.О.

личная подпись

Ф.И.О.

личная подпись

Ф.И.О.

личная подпись

Ф.И.О.

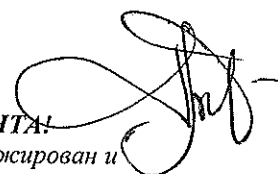
Секретарь

личная подпись

Ф.И.О.

Приложение 3

Исключен решением Совета директоров 02.06.2025 г., протокол № 5.



Приложение 4

Ф СО СМК 4.01.5/04

Методика расчета размера премирования Председателя правления членов правления и главного бухгалтера

1. Размер годовой премии (Ргп) Председателя правления, членов правления по результатам оценки деятельности рассчитывается по формуле:

$$Ргп = Огод * ГПмах / Ог.м.$$

Где: Огод – годовая оценка по результатам деятельности членов Правления, по итогам оценивания членами Совета директоров;

ГПмах – максимальная годовая премия (4 должностных оклада (ДО) - председателю Правления, 4 ДО – членам Правления проректорам);

Ог.м. – максимальная годовая оценка по результатам деятельности членов Правления, по итогам оценивания членами Совета директоров (максимальный балл по итогам оценивания 5 баллов, согласно Положения об оценке деятельности Правления, СВА, корпоративного секретаря и комплаенс службы) *(внесены изменения решением Совета директоров 10.09.2025 г., протокол №7).*

