

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕГИОНА ЧЕРЕЗ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И РЫНКА ТРУДА
В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ**



Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

Некоммерческое акционерное общество «Торайгыров университет»

З. А. Арынова, Д. С. Бекниязова, С. В. Золотарева,
С. Е. Кайдарова, В. П. Шеломенцева

**«РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА РЕГИОНА ЧЕРЕЗ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ И РЫНКА ТРУДА В
УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ»**

Монография

Павлодар
Toraighyrov University
2025

УДК 331.5
ББК 65.240
Р17

**Рекомендовано к изданию Ученым советом
НАО «Торайгыров университет»
(Протокол № 10 от 28 мая 2025 г.)**

Рецензенты:

Кажыкен М. З. – доктор экономических наук, профессор Высшей школы экономики, Международный университет «Астана»;

Лесбаева Г. Т. – доктор экономических наук, профессор Высшей школы экономики, Международный университет «Астана»;

Амирова М. А. – доктор PhD, ассоциированный профессор (доцент) НАО «Торайгыров университет».

**З. А. Арынова, Д. С. Бекниязова, С. В. Золотарева,
С. Е. Кайдарова, В. П. Шеломенцева**

Р17 Развитие человеческого капитала региона через взаимодействие системы образования и рынка труда в условиях цифровизации: монография / З. А. Арынова и др. – Павлодар: Toraighyrov University, 2025. – 162 с.

ISBN 978-601-345-651-5

Монография посвящена исследованию цифровизации как ключевого механизма развития человеческого капитала региона на материалах Казахстана через оптимизацию взаимодействия системы образования и рынка труда. В работе рассматриваются вызовы несоответствия квалификаций выпускников требованиям работодателей и цифровые инструменты их преодоления в условиях динамичной экономики страны. Монография предназначена для исследователей, специалистов в сфере образования, управления человеческими ресурсами, государственных структур, занимающихся вопросами цифровой трансформации рынка труда и образования.

Монография выполнена в рамках грантового проекта ИРН АР19676438 «Механизм обеспечения сбалансированного взаимодействия рынка труда и системы образования в условиях цифровизации экономики» (источник финансирования – Комитет науки Министерства науки и высшего образования РК).

УДК 331.5
ББК 65.240

ISBN 978-601-345-651-5

© Арынова З. А. и др., 2025

© Торайгыров университет, 2025

За достоверность материалов, грамматические и орфографические ошибки
ответственность несут авторы и составители

Введение

Развитие человеческого капитала является ключевым фактором социально-экономического роста регионов в условиях цифровой трансформации общества. В современном мире экономика становится все более инновационной, технологически сложной и ориентированной на знания, что обуславливает необходимость качественных изменений в системе подготовки и переподготовки кадров. Однако одной из наиболее острых проблем остается недостаточная синхронизация между системой образования и рынком труда. В результате наблюдается несоответствие между уровнем подготовки выпускников образовательных учреждений и реальными запросами работодателей, что приводит к дефициту кадров в ряде высокотехнологичных отраслей и одновременно к росту структурной безработицы среди молодых специалистов.

Ситуация усугубляется быстрыми темпами изменений в требованиях к профессиональным компетенциям. Традиционные механизмы подготовки кадров уже не обеспечивают необходимой гибкости и скорости адаптации к новым вызовам цифровой экономики. Образовательные программы зачастую не успевают обновляться в соответствии с динамикой развития технологий, а механизмы взаимодействия между работодателями и образовательными учреждениями остаются инертными, бюрократизированными и недостаточно эффективными. В результате работодатели сталкиваются с нехваткой специалистов, обладающих актуальными цифровыми навыками, а выпускники – с трудностями в трудоустройстве из-за отсутствия релевантного практического опыта.

В то же время цифровые технологии открывают новые возможности для преодоления данного разрыва. Цифровизация процессов взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями позволяет оперативно отслеживать изменения на рынке труда, прогнозировать потребность в специалистах с определенными компетенциями и выстраивать персонализированные образовательные траектории для учащихся. Развитие технологий искусственного интеллекта, больших данных и платформенных решений делает возможным автоматизированный анализ профессиональных тенденций, формирование адаптивных курсов и модульных образовательных программ, соответствующих запросам работодателей в режиме реального времени.

В последние годы активно развиваются такие инструменты, как цифровые платформы для мониторинга и прогнозирования кадровых

З. А. Арынова, Д. С. Бекниязова, С. В. Золотарева,
С. Е. Кайдарова, В. П. Шеломенцева

**«РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕГИОНА ЧЕРЕЗ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И РЫНКА
ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ»**

Монография

Технический редактор З. Ж. Шокубаева
Ответственный секретарь Ж. К. Сапенова

Подписано в печать 16. 06. 2025 г.
Гарнитура Times.
Формат 29,7 х 42 ¼. Бумага офсетная.
Усл.печ. л. 9,3. Тираж 500 экз.
Заказ № 4409

Toraighyrov University
140008, г. Павлодар, ул. Ломова, 64