

Утверждаю
Член Правления по
академическим вопросам
проректор

П. Быков
« 12 » _____ 2024г.



Отчет по анкетированию работодателей 2024 года

15 марта 2024 года было проведено анкетирование среди работодателей с целью выявления их мнения об уровне качества образовательных услуг, предоставляемых в университете.

Было проанкетировано 34 работодателя.

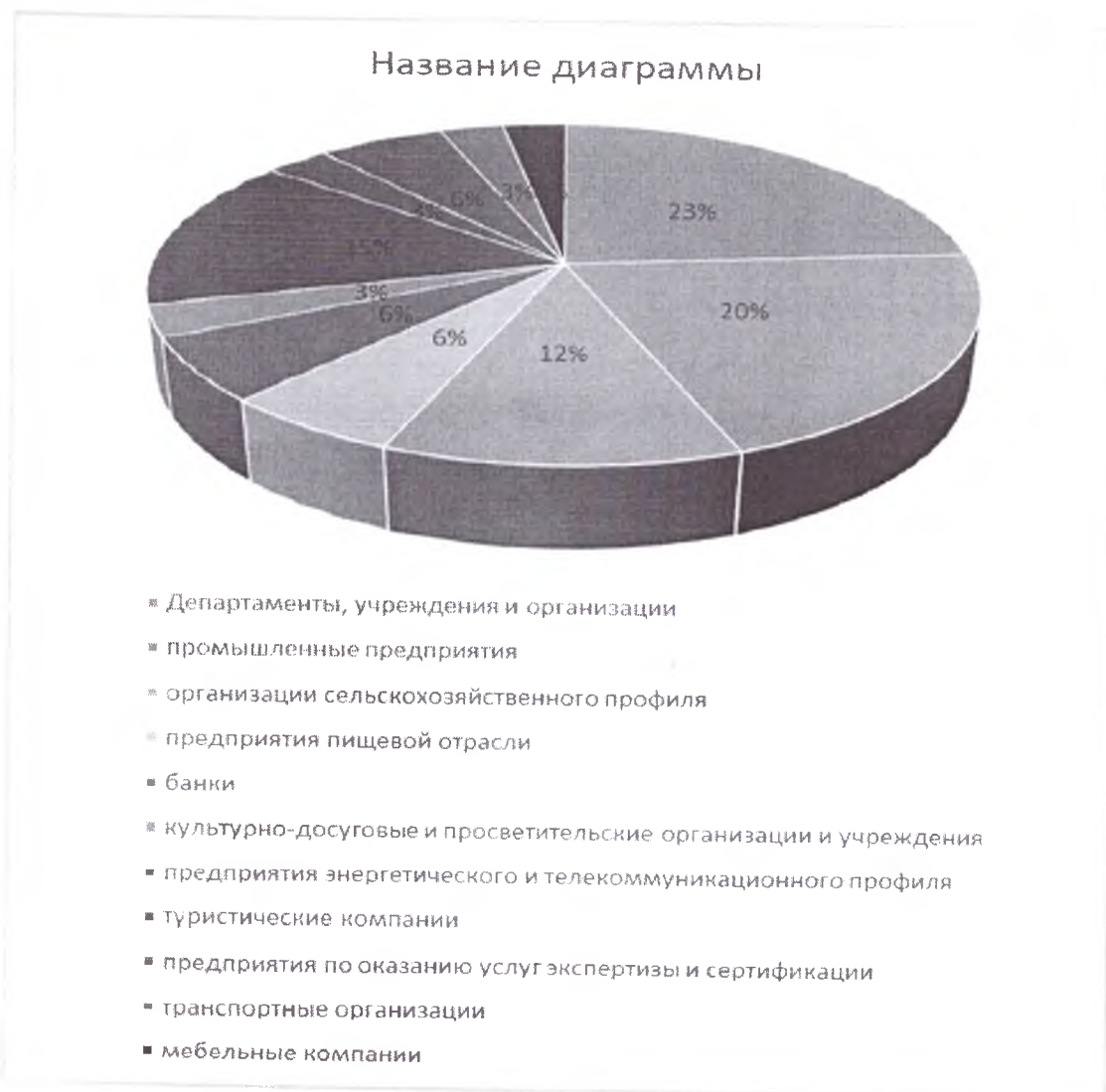


Рис.1 – Соотношение предприятий по видам деятельности

В анкетировании приняли участие крупные предприятия и организации области такие, как ТОО «KSP Steel», АО «Казахстанский электролизный завод», АО «Алюминий Казахстана», ТОО Компания «Тройа», ТОО АКФ Атриум, АО «Сут», ТОО «KAZ Minerals», ТОО Компания «Нефтехим LTD», ERG Service «Павлодарский машиностроительный завод», ТОО «Railways Systems KZ», ТОО Туристическая компания «Караван KZ», ТОО КХ «Крон Агро», ТОО «Агро-Даму», ТОО «КазПромАгро», ТОО «Үштерек ИК», ТОО «КазЦСЖТ», АО «Народный банк Казахстана», АО «Forte Bank», АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания», АО «Павлодарэнерго», ТОО «ЭОН Энерго», филиал АО «Транстелеком» г.Павлодар, Центр развития информатизации, Управление государственных доходов по г.Павлодар, ГУ «Специализированный суд по административным нарушениям», филиал «Карьерный центр г. Павлодар», Департамент экономических расследований, Департамент по чрезвычайным ситуациям Павлодарской области, Прокуратура Павлодарской области», Департамент пограничной службы КНБ РК, ГУ «Управление архитектуры и градостроительства Павлодарской области», КГКП «Павлодарский областной историко-краеведческий музей им. Г.Н. Потанина», Филиал РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы», ПФ АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»

Анализ удовлетворенности уровнем подготовки выпускников

1 На вопрос «Основные достоинства выпускников нашего университета по мнению работодателей ответили:

Высокий уровень теоретических знаний	16	47%
Высокий уровень практической подготовки	12	35%
Владение современными методами и технологиями деятельности	11	32%
Профессионализм выпускников	6	18%
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	4	12%
Высокий уровень производственной дисциплины	8	24%
Желание выпускников работать	17	50%
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	8	24%
Владение коммуникативными навыками	9	27%
Другое:	-	-

2 Основные недостатки выпускников нашего университета по мнению работодателей:

Низкий уровень теоретических знаний	2	6%
Недостаточный уровень практической подготовки	11	32%
Отсутствие желания работать	8	24%
Низкая производственная дисциплина	2	6%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	2	6%
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-	-

Другое: - Не было студентов по интересующей специальности; - Все выпускники разные, есть очень хорошие, есть среднячки	2	6%
--	---	----

3 Что необходимо улучшить в подготовке выпускников по мнению работодателей:

Повысить уровень теоретических знаний	4	12%
Улучшить уровень практической подготовки	20	59%
Повысить навыки производственной дисциплины	7	21%
Повысить навыки саморазвития и самообразования	3	9%
Повысить уровень общей культуры	2	6%
Другое: - Не было студентов по интересующей специальности	1	3%

4 На желание развивать деловые связи и сотрудничать с университетом работодатели ответили:

Да, по следующим направлениям:	14	41%
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	19	56%
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе	7	21%
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	7	21%
Трудоустройство студентов к Вам на предприятие	19	56%
Дуальное обучение	8	24%
Другое	-	-

5 Формы взаимодействия, являющиеся наиболее продуктивными и приемлемыми по мнению работодателей:

Совместное проведение/участие в кейс-чемпионатах, бизнес-играх	25	74%
Совместное проведение/участие в Ярмарках вакансий	8	24%
Совместное проведение/участие в Днях карьеры	5	15%
Совместное проведение/участие в Днях профессий, специальностей	5	15%
Совместное проведение/участие в Днях встреч с выпускниками/партнерами	8	24%
Организация стажировок на предприятиях/организациях/компаниях работодателей	8	24%
Трудоустройство студентов и выпускников	13	38%
Проведение семинаров с представителями компании в вузе	2	6%
Организация презентаций компаний-работодателей в вузе	2	6%
Непосредственное участие компаний-работодателей в образовательном процессе: чтение лекций, проведение практических занятий, семинаров и т.п.	3	9%
Участие работодателей в образовательном процессе: выполнение курсовых и дипломных работ по заказу	1	3%

компаний-работодателей		
Участие в экспертизе основных образовательных программ, разработке требований к качеству подготовки специалистов, рецензировании учебно-программной документации	2	6%
Научное сотрудничество, проектная деятельность: (совместные научные исследования, открытие базовых кафедр вуза на предприятиях работодателей, создание совместных малых наукоемких предприятий, участие работодателей в научно-практических конференциях, днях науки и др.)	1	3%
Повышение квалификации представителей работодателей в университете	4	12%
Дуальное обучение	5	15%
Другое	-	-

6 На вопрос об удовлетворенности работой Центра карьеры работодатели ответили:

Полностью удовлетворены	24	71%
Частично удовлетворены	8	24%
Не удовлетворены	-	
Комментарии: - направлять согласованное количество практикантов	-	

7 На вопрос об удовлетворенности работой Центра карьеры работодатели ответили:

Полностью удовлетворены	24	71%
Частично удовлетворены	7	21%
Не удовлетворены	-	-
Комментарии:	-	-

Пожелания и предложения работодателей по организации совместной деятельности:

1. Хотелось бы побольше выпускников по остродефицитным специальностям;
2. Организовать согласованную работу по количеству практикантов;
3. Максимальное трудоустройство из числа практикантов;
4. Нацеливать выпускников на трудоустройство по специальности;
5. Выпускников направлять в карьерный центр г. Павлодара для предоставления полной информации по вакантным местам и молодежной практике.

Выводы по итогам анкетирования работодателей

1. В целом опрошенные работодатели удовлетворены уровнем качества образовательных услуг, предоставляемых НАО «Торайгыров университет».
2. Улучшение качества практической подготовки выпускников.

3. Практически все опрошенные работодатели испытывают потребность в выпускниках НАО «Торайгыров университет» и желают сотрудничать с университетом.

Начальник Центра карьеры



А. Биткеева