

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
кафедры «Транспортная техника и логистика»
на 2024-2025 учебный год**

Наименование цели	Содержание цели	Критерии (социальные, технические, экономические, технологические)
1. Управленческая	Обеспечение эффективного менеджмента на основе четкого распределения функций и полномочий между преподавателем и сотрудниками кафедры и учета их долевого участия в выполнении работ и трудовой дисциплины. Применение процессного подхода для качественного выполнения функциональных обязанностей по планам работы кафедры. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.	1) Качество, своевременность и эффективность выполнения работ в соответствии с планами работы кафедры. 2) 100% выполнение запланированных работ по кафедре, по факультету и стратегического плана развития университета. 3) 100% соблюдение трудовой дисциплины. 4) 100% участие сотрудников в деятельности кафедры. 5) Повышение квалификации ППС – 2 человека.
2. Учебная	Непрерывное улучшение уровня качества образовательных услуг на основе: 1) использования в учебном процессе современных образовательных технологий; 2) ориентации на потребителей рынка труда; 3) процессного подхода к вопросам улучшения качества образования; 4) обмена зарубежным опытом обучающихся и преподавателей посредством реализации академической мобильности, научных стажировок, приглашение зарубежных учёных; 5) обеспечение уровня качества знаний обучающихся.	1) Использование в учебном процессе современных образовательных технологий: применение компьютерно-информационных технологий – 100% дисциплин; применение искусственного интеллекта (AI) и машинного обучения – 10% дисциплин, проектное обучение – 30% дисциплин. 2) филиалы кафедры на производстве – 1, 3) академическая мобильность студентов и ППС – 10 %, 4) Стажировка докторантов – 100 %. 5) Приглашение зарубежного учёного – 1. 6) успеваемость обучающихся не менее 85 %.
3. Методическая	Обеспечение современного уровня качества учебно-методических разработок, электронных пособий, учебников, кейсов.	Укомплектованность УМКОП, УМКД – 100 %; разработка кейсов – 100 %; внутреннее рецензирование методических разработок – 100 %; количество учебно-методических пособий – 1. Внутрикафедраальный контроль – 100 %; оценка профессионального мастерства: проведение открытых онлайн занятий – 6 занятий.
4. Научная	– исследование, разработка и внедрение инновационных технологий; – обеспечение сотрудничества с предприятиями в области научных исследований.	Число научных публикаций -10, в т.ч.: статьи с импакт-фактором - 2, количество публикации в зарубежных изданиях - 4, число магистрантов - 10, число докторантов - 3, количество студентов, участвующих в НИР - 20%, магистрантов-100 %, заявок на изобретения - 1.
5. Воспитательная	Воспитание патриотических, деловых и нравственно-этических компетенций у обучающихся.	Формирование патриотического сознания, гармонически развитой личности: количество проводимых мероприятий культурно-массового характера – 10. Проведение профилактических бесед о вреде никотина, алкоголя и наркотиков – 2; о вреде религиозного экстремизма – 1.
6. Хозяйственная	Развитие инфраструктуры кафедры и материально-технической базы.	Оснащение лабораторной базы и учебного полигона установками, стендами, ТСО.
7. Маркетинговая и профориентационная	– обеспечение лидерства на рынке образовательных услуг; – реализация востребованности высококвалифицированных кадров производственными предприятиями.	Привлечение абитуриентов для обучения по ОП кафедры: набор студентов 2025 года – 130 человека; магистрантов – 15; докторантов – 2; трудоустройство выпускников кафедры не менее 90 %. Профориентационная работа проводится с обучающимися СОШ города Павлодара и Павлодарской области

Обсуждено и одобрено на заседании кафедры
(протокол № 1 от «28» августа 2024 г.)

Зав. кафедрой
Согласовано: Декан
И.о. Председателя Правления - ректора
НАО «Торайгыров университет»

Н. Сембаев
К. Абишев
Н. Ержанов

