

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
ТОРАЙҒЫРОВ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ТОРАЙҒЫРОВ УНИВЕРСИТЕТ**

**«XXII СӘТБАЕВ ОҚУЛАРЫ» АТТЫ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ КОНФЕРЕНЦИЯСЫНЫҢ
МАТЕРИАЛДАРЫ**

**МАТЕРИАЛЫ
МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«XXII САТПАЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ»**

ТОМ 12

**ПАВЛОДАР
2022**

ӘОЖ 001
КБЖ 72
Ж66

Редакция алқасының бас редакторы:

Садықов Е. Т., э.ғ.д., профессор, «Торайғыров университеті» КЕАҚ Басқарма Төрағасы – Ректор

Жауапты редактор:

Ержанов Н. Т., б.ғ.д., профессор, «Торайғыров университеті» КЕАҚ ғылыми жұмыс және халықаралық ынтымақтастық жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары

Редакция алқасының мүшелері:

Ахметов К. К., Бегимтаев А. И., Бексеитов Т. К., Испулов Н. А., Кислов А. П., Колесников Ю. Ю., Муқанов Р. Б., Табулдинов Б. К.

Жауапты хатшылар:

Абетанов Д. Н., Адильбаева Д. С., Атейхан Б., Байтемирова А. К., Бақпаева А. К., Габдулов А. У., Джусупова Э. М., Дубовицкая О. Б., Еликпаев С. Т., Дәуіт Ж., Жания К., Жумабекова Д. К., Жуманбаева Р. О., Жусупбаева Д. А., Зарипов Р. Ю., Зейтова Ш. С., Илеубаева Д. С., Исакова Д. А., Исакова З. С., Кайдарова Г. Ш., Каменов А. А., Капенова М. М., Кириченко Л. Н., Кривец О. А., Куанышева Р. С., Мажитова А. Е., Нұрмәди С. С., Ордабаева Ж. Е., Поломарчук Б. В., Рахимов М. И., Садықов Н. С., Саменова Ж. К., Сапабеков Д. К., Сарбасов А. К., Сламбекова М. К., Суентаева З. Т., Таничев К. С., Токтарбекова А. Б., Толокольникова Н. И., Шабамбаева А. Г., Шаймерденова А. К.

Ж66 «XXII Сәтбаев оқулары» атты Халықаралық ғылыми конференциясының материалдары. – Павлодар : Торайғыров университеті, 2022.

ISBN 978-601-345-262-3 (жалпы)
Т. 12 «Жас ғалымдар». – 2022. – 371 б.
ISBN 978-601-345-282-1

«XXII Сәтбаев оқулары» атты Халықаралық ғылыми конференциясы (12 сәуір 2022 жыл) жинағында келесі ғылыми бағыттар бойынша ұсынылған мақалалар енгізілген: Энергетика, Компьютерлік және физика-математикалық ғылымдары, Ауыл шаруашылығы және АӨК, Мемлекеттік басқару, бизнес және құқық, Заманауи инженерлік инновациялар мен технологиялар, Жаратылыстану ғылымдары, Гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдары, Техникалық және кәсіптік білім беру.

Жинақ көпшілік оқырманға арналады.
Мақала мазмұнына автор жауапты.

ӘОЖ 001
КБЖ 72

ISBN 978-601-345-282-1 (Т. 12)
ISBN 978-601-345-262-3 (жалпы)

© Торайғыров университеті, 2022

3 секция. Ауылшаруашылығы және АӨК
3 секция. Сельское хозяйство и АПК

3.1 Биотехнологиялар және ауылшаруашылық өнімдерін қайта өңдеу
3.1 Биотехнологии и переработка сельскохозяйственной продукции

КӨКӨНІС ДАҚЫЛДАРЫН ЗИЯНДЫ ОРГАНИЗМДЕРДЕН ҚОРҒАУДЫҢ ЗАМАНАУИ ӘДІСТЕРІ

АКМЕТКАРИМОВА А. О.

магистрант, Торайғыров университеті, Павлодар қ.

АНИКИНА И. Н.

кауымд. профессор (доцент), Торайғыров университеті, Павлодар қ.

Жеміс-жидек екпелері мен бактарда қолайлы фитосанитариялық жағдай жасау – жоғары және сапалы өнім алу шарттарының бірі. Бұл көп қырлы міндет және оны өсімдіктерді қорғаудың негізгі принципіне сүйене отырып шешу керек, онда былай делінген: зиянкестердің пайда болуы мен таралуын болдырмау оларды жаппай көбейту кезінде күресуден гөрі тиімдірек.

Өсімдіктерді қорғау тәжірибесінде профилактикалық және жойғыш сипаттағы көптеген әдістер мен әдістер бар, бұл фермердің жеке учаскесіндегі зиянкестерге сәтті қарсы тұруға мүмкіндік береді.

Өсімдік зиянкестерімен күресте жақсы нәтиже бақша мен көкөніс бақшасындағы профилактикалық және жойғыш жұмыстардың үйлесіміне негізделген арнайы шаралардың кешенді жүйесі ғана бере алады.

Өсімдіктерді қорғаудың негізі – профилактикалық әдістер болып табылады. Егер олар уақтылы жүргізілсе, онда көптеген жағдайларда егінді қорғаудың басқа әдістері мен құралдарын пайдаланудың қажеті жоқ [1, 19 б.].

Өсімдіктерді қорғаудың негізгі әдістері: агротехникалық (орман шаруашылығы), физика-механикалық, биологиялық және химиялық.

Барлық осы әдістер іс жүзінде оқшауланбайды, бірақ зиянкестер мен ауруларға қарсы күресте үлкен әсер ететін бірнеше әдістерді кешенді қолдану болып табылатын шаралар жүйесі түрінде қолданылады. Әрбір табиғи-экономикалық аймақта іс-шаралар жүйесі жергілікті жағдайларға сәйкес әр түрлі болады.

и оформление каждого отдельного этапа. Как показывает опыт, коллегиальной может быть только безответственность, ответственность должна быть персональной. Поэтому при формировании новых IT-проектов необходимо его закреплять за определенным сотрудником;

– Экономическая, организационная и социально-политическая составляющие компетентности команды менеджеров определяются их совокупным информационным потенциалом, то есть способностью воспринимать и адекватно реагировать на информационные продукты, вырабатываемые внешними системами в стремительно развивающемся мире новых технологий;

– К разработке информационного обеспечения предъявляется ряд организационно-методических требований: рациональная интеграция обработки информации в информационной базе, сокращение числа форм документов; возможность машинной обработки информации, содержащейся в документах и во внутримашинной сфере; необходимая избыточность информационного обеспечения, позволяющая пользователям различного уровня получать информацию с различной степенью детализации.

Таким образом, современная информационная и коммуникационная отрасль занимает особое положение в развитии организации, а также страны в целом, поскольку наиболее приближена к мировым стандартам по таким критериям, как темпы роста, конкурентоспособность предоставляемых услуг, уровень развития научно-технической базы, профессионализм менеджмента [10, с. 220].

ЛИТЕРАТУРА

1 Максимов Н.В. Современные информационные технологии: учеб. пособие / Н.В. Максимов, Т.Л. Партыка, И.И. Попов. – М.: Форум, 2013. – 512 с.

2 Теоретические основы и характеристика коммуникаций в деятельности современного менеджера: <https://studbooks.net/1362165/medzhment/zaklyuchenie>.

3 Астахова Е.В. Информационно-коммуникационные технологии: учеб. пособие в 3-х ч. – Барнаул: Алт. гос. техн. ун-т им. И.И. Ползунова, 2018. – 26 с.

4 Вдовенко Л. А. Автоматизированные системы управления производством : – М. : Экономическое образование, 2017. – С. 65

5 Грабауров В.А. Информационные технологии для менеджеров : – М. : Финансы и статистика, 2018. - С. 123.

6 Сидоров А. Экономические аспекты информационных технологий // Проблемы теории и практики управления. - 2019. - № 1.

7 Уткин В.Б., Балдин К.В. Информационные системы и технологии в экономике : Учебник для вузов - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – С. 335

8 Варакин Л. Е. Глобальное информационное общество: Критерии развития и социально-экономические аспекты. М.: Междунар. акад. связи, 2017. - 43с

9 Трушин, И. С. Информационные технологии как фактор модернизации традиционных отраслей / И.С. Трушин; под ред. Т.С. Клебановой, В.П. Неvejина, Е.И. Шохина. // Инновационные и информационные технологии в развитии национальной экономики: теория и практика: Монография - М.: Научные технологии, 2017. - С. 127-136.

10 Портер, М. Конкурентная стратегия. / М. Портер - М.: Альпина Бизнес Букс, 2017. - 453 с.

СОВРЕМЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ

КУНЯЗОВА С. К.

к.э.н., профессор, Торайгыров университет, г. Павлодар

КУНЯЗОВ Е. К.

PhD, асоц. профессор, Торайгыров университет, г. Павлодар

АЛДАБЕРГЕНОВА А. Р.

магистрант, Торайгыров университет, г. Павлодар

На эффективность формирования и использования трудового потенциала Республики Казахстан оказывают влияние как внешние, так и внутренние факторы [1, с. 112].

В обобщенном варианте, система факторов, оказывающих влияние на формирование и развитие трудового потенциала представлена в соответствии с рисунком 1.

В комплексе исследование параметров эффективности человеческого потенциала Республики Казахстан показывает, что наряду с достигнутыми показателями в области индекса человеческого развития и индекса глобальной конкурентоспособности имеет место широкий спектр проблем, препятствующий развитию экономической системы страны, которая должна быть основана на знаниях. Решение данных проблем требует разработки соответствующих организационно-экономических механизмов как на макроэкономическом, так и на микроуровнях.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Кориций А. В. Введение в теорию человеческого капитала / А. В. Кориций. Учебное пособие. – Новосибирск: Изд-во СибУПК, 2018. - 112 с
- 2 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана «Новый Казахстан в новом мире» // Казахстанская правда. 28 февраля 2007 года (№33). – С.11
- 3 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» // Казахстанская правда. 14 января 2017 года (№20). –С.15
- 4 Послание Президента Республики Казахстан - Лидера Нации Н.А. Назарбаева Народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства» // Казахстанская правда. 14 декабря 2012 года (№437-438)
- 5 Указ Президента Республики Казахстан. О Концепции по вхождению Казахстана в число 30 самых развитых государств мира: утв. 17 января 2014 года, №732.
- 6 Нуртаев Р. Об актуальных проблемах формирования в Казахстане конкурентоспособного человеческого капитала: анализ // Фемида. - №1(205). - 2013. - С. 18-21

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ОРАЗБАЕВА Ж. С.
магистрант, Торайгыров университет, г. Павлодар
ДОНЦОВ С. С.
к.т.н., профессор, Торайгыров университет, г. Павлодар

Экономика Казахстана в настоящее время переживает нелегкий период после трагических январских событий и нынешней конфликтной геополитической ситуации в странах-партнерах, учитывая еще и последствия ограничительных мер вызванного пандемией. Данные события лишь усугубили многие социальные проблемы. Основными социально-экономическими предпосылками январских протестов стали низкий уровень дохода большей части населения страны, концентрация богатства в руках элиты, сырьевой характер экономики страны, ее зависимость от крупных международных компаний и конъюнктуры на мировом рынке.

Системные вызовы и дисбалансы на рынке труда препятствуют росту благосостояния населения в РК. Сохраняется высокая доля низкооплачиваемых работников – 33 % (Россия – 31 %, Испания – 13 %, Италия – 1,5 %). 58 % работников заняты в низкопроизводительных отраслях экономики. Ежегодно в среднем более 70 тысяч выпускников остаются нетрудоустроенными. Все это влечет за собой ряд негативных социально-экономических последствий.

Наблюдающийся дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда в стране свидетельствует о недостаточной эффективности работы по использованию трудового потенциала населения. Особенностью рынка труда в Казахстане является его профессионально-структурный дисбаланс, который проявляется в наличии по конкретным специальностям большого количества вакансий и значительного числа безработных одновременно. К тому же большинство предприятий с участием иностранного капитала стараются привлекать иностранную рабочую силу под предлогом отсутствия специалистов в стране.

Вышеизложенное подтверждает важность анализируемой социально-экономической проблемы и определяет актуальность выбранной темы. Целью исследований является совершенствование управленческих процессов в сфере занятости населения с учётом их ключевых направлений.