

Торайғыров университетінің  
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ  
Торайғыров университета

---

**ТОРАЙҒЫРОВ  
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ  
ХАБАРШЫСЫ**

**Экономикалық сериясы**

1997 жылдан бастап шығады



**ВЕСТНИК  
ТОРАЙҒЫРОВ  
УНИВЕРСИТЕТА**

**Экономическая серия**

Издается с 1997 года

ISSN 2710-3552

---

**№ 3 (2021)**

**Павлодар**

**НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ**  
**Торайгыров университета**

**Экономическая серия**  
выходит 4 раза в год

---

**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

о постановке на переучет периодического печатного издания,  
информационного агентства и сетевого издания  
№ KZ93VPY00029686

выдано  
Министерством информации и коммуникаций  
Республики Казахстан

**Тематическая направленность**  
публикация материалов в области экономики, управления,  
финансов, бухгалтерского учета и аудита

Подписной индекс – 76133

<https://doi.org/10.48081/JLLK6506>

---

**Бас редакторы – главный редактор**

Бегентаев М. М.  
*д.э.н., профессор*

Заместитель главного редактора  
Ответственный секретарь

Гребнев Л. С., *д.э.н., профессор*  
Кофтанюк Н. В., *доктор PhD, доцент*

**Редакция алқасы – Редакционная коллегия**

Никифорова Е. В.,  
Половинко В. С.,  
Алмаз Толымбек,  
Мукина Г. С.,  
Алтайбаева Ж. К.,  
Шокубаева З. Ж.

*д.э.н., профессор (Россия);*  
*д.э.н., профессор (Россия);*  
*доктор PhD, профессор (США);*  
*доктор PhD, доцент;*  
*д.э.н., доцент;*  
*(технический редактор).*

---

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели  
Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов  
При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

<https://doi.org/10.48081/UJQG2731>**\*С. К. Кунязова<sup>1</sup>, Е. К. Кунязов<sup>2</sup>, А. Р. Алдабергенова<sup>3</sup>**<sup>1,2,3</sup>Торайгыров университет,

Республика Казахстан, г. Павлодар

## **ИССЛЕДОВАНИЕ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПАВЛОДАРСКОМ РЕГИОНЕ**

*Человеческий капитал является важным стратегическим ресурсом развития любой экономической системы. В связи с этим формирование адекватной системы оценки человеческого капитала является актуальной экономической проблемой. В данной статье представлено исследование человеческого капитала Павлодарской области – как стратегического ресурса развития экономики региона. Предлагается рассматривать информацию для оценки человеческого капитала по трем направлениям таким как капитал здоровья, интеллектуальный капитал и трудовой капитал. Оценка человеческого капитала по данным направлениям позволяет получить информацию о исследуемой сложной самоорганизующей системе, при этом максимально учитываются факторы, влияющие на его формирование и развитие. Определены и охарактеризованы основные показатели оценки современного состояния человеческого капитала в Павлодарском регионе. Проведенный анализ статистических данных позволил сделать вывод о благоприятной экономической ситуации в исследуемом регионе. Так демографические показатели демонстрируют стабильность в динамике, наблюдается рост численности обучающихся по всем уровням образования. Однако выявлено снижение интереса к исследовательской деятельности. Уровень экономической активности в регионе достаточно высок, а уровень безработицы - в пределах республиканских значений. В то же время в регионе имеются экономические проблемы в здравоохранении и демографии, развитии образовательного и творческого потенциала, развитии рынка труда. В статье сделаны выводы о необходимости*

*установления более четкого взаимодействия между рынком труда и образовательной подготовкой в высших учебных заведениях.*

*Ключевые слова: рынок труда, человеческий капитал, подготовка кадров, занятость, безработица.*

## **Введение**

На современном этапе решающим фактором экономического роста государства являются инвестиции, связанные с формированием и развитием человеческого капитала. Для того, чтобы принимать эффективные управленческие решения важно оценивать и анализировать состояние рынка труда на систематической основе. Вопросы анализа развития человеческого капитала являются особенно актуальными, поскольку они определяют экономическую стабильность и безопасность страны [1, 2].

Результаты оценки человеческого капитала показывают текущее состояние дел, потенциал развития рынка труда, являются информационной основой для составления образовательных программ высшими учебными заведениями [3].

Комплексный анализ человеческого капитала включает его оценку на этапе формирования, развития и использования [4]. При этом проявляется проблема выработки комплексного подхода к проведению оценки, поскольку в эпоху четвертой промышленной революции рынок труда ожидают серьезные потрясения. Целью исследования является выявление проблем развития рынка труда, а также возникающих рисков для информационного обеспечения эффективной подготовки кадров для развития экономики.

## **Материалы и методы**

При выполнении исследования, были использованы общенаучные и экономические методы исследования: логический и комплексный подходы, группировка, анализ и сравнение. Использование этих методов позволили раскрыть и системно представить основные положения и достичь цели представляемого исследования.

Логический и комплексный подходы исследования дали возможность составить схему проведения комплексного анализа ситуации на рынке труда. При помощи группировки были составлены показатели необходимые для анализа человеческого капитала на различных этапах. Анализ и сравнение позволили выявить основные проблемы развития человеческого капитала. А при помощи описательного метода дана характеристика изменения исследуемых тенденций [5].

## **Результаты и обсуждение**

Человеческий капитал имеет 3 стадии развития – это формирование, развитие и накопление, использование [6].

На этапе формирования человеческого капитала проводится анализ демографических показателей (рисунок 1) [7].

Согласно данным рисунка 1 видно, что рождаемость в период 2016–2020 гг. практически стабильна, с незначительными увеличениями. Смертность в этом же периоде выросла с 9,7 пунктов до 11,6 на 1000 человек. Естественный прирост стабильно увеличивается. Младенческая смертность, значительно снизилась в 2018 году, в 2019 году увеличившись до 9,7 к 2020 вновь уменьшилась до 5,7 на 1000 родившихся.

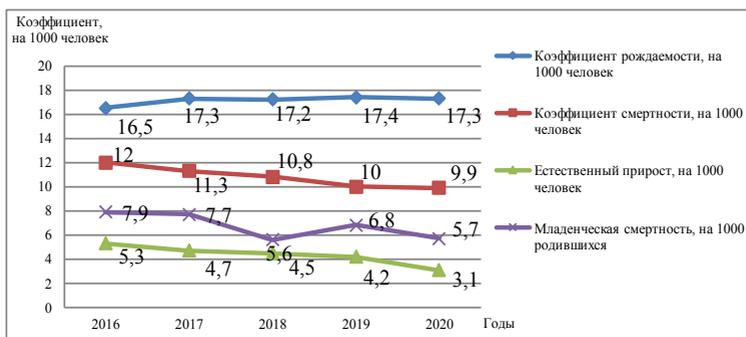


Рисунок 1 – Коэффициенты рождаемости, смертности, естественного прироста, младенческой смертности

Среднегодовая численность населения Павлодарской области с 2016 по 2020 гг. снизилась незначительно, с 757,0 до 751,0 тысяч человек, то есть на 6 тысяч человек. Коэффициент рождаемости в 2020 году составил 17,3, что на 0,8 пунктов больше, чем в 2016 году.

Анализ статистических данных, показал, что численность учащихся колледжей в период с 2016 по 2020 гг. выросла незначительно с 20,8 тысяч человек до 21,4 тысяч человек, то есть приблизительно на 2,9 %, численность студентов высших учебных заведений за тот же период выросла с 13,6 до 17,1 тысяч человек, то есть приблизительно на 26 %, что является достаточно высоким ростом. Численность обучающихся в магистратуре существенно не изменилась, что касается обучающихся в докторантуре, то их число увеличилось более чем в 1,5 раза.

В исследовании на основе данных о численности молодежи и статистических данных был произведен расчет охвата молодежи типичного возраста (15–24 лет) профессионально-техническим образованием, а также высшим образованием. При снижении общего количества молодежи за

рассматриваемый период на 12 %, в возрастной группе от 15 до 24 лет снижение количества молодежи также составило 12 %, в то время как с 17 до 24 лет – на 16 %.

Для анализа творческого капитала Павлодарской области была собрана информация о профессорско-преподавательском составе и состоянии и развитии науки (таблица 1 и 2) [8].

Таблица 1 – Профессорско-преподавательский персонал

Наименование показателя	По годам				
	2016	2017	2018	2019	2020
Основной штатный персонал, всего человек	1065	1185	1068	1079	1046
доктора наук	83	83	75	66	68
кандидаты наук	456	436	416	406	382
доктор PhD	35	55	68	96	107
магистр наук	315	413	400	370	370
профессор	62	71	65	54	55
доцент	259	263	251	218	236

Таблица 2 – Основные показатели состояния и развития науки

Наименование показателя	По годам				
	2016	2017	2018	2019	2020
Число организаций, выполнявших исследования и разработки, единиц	10	11	14	12	10
Численность персонала, занятого исследованиями и разработками (на конец года), человек	693	654	533	621	514
в том числе: исследователи	625	509	478	507	427
доктора наук	64	55	41	28	30
кандидаты наук	248	205	165	165	134
доктор PhD	12	16	28	38	45
Внутренние затраты на исследования и разработки, млн. тенге	390,4	335,7	290,2	1 258,2	598,2

Численность персонала, занятого исследованиями и разработками, в период с 2016 по 2020 гг. снизилась на 179 человек или 26 %. Это означает, что все меньшее количество людей желают заниматься наукой. Внутренние затраты на исследования и разработки, имевшие в 2017–2019 году тенденцию стремительного роста, в 2020 году опять снизились.

Для анализа трудового капитала в таблице 3 приведены основные индикаторы рынка труда [9]. В 2020 году экономически активное население Павлодарской области составило 406,7 тысяч человек. Уровень экономической активности составил 95,2 %, что на 0,2 % больше, чем в 2019 году, и на 0,8 % больше, чем в 2016 году. Из 406,7 тысяч человек в 2020 году были заняты 387,1 тысячи человек.

В структуре занятых доля наемных работников составила 84,6 %, доля самостоятельно занятых – 15,4 %.

Численность безработных в 2020 году составила 19,6 тыс. человек, уровень безработицы сложился в 4,8 %.

Таблица 3 – Основные индикаторы рынка труда

Наименование индикатора	По годам				
	2016	2017	2018	2019	2020
Численность населения, тыс. человек	757	754,9	753,9	752,2	751
Уровень экономической активности, %	55,7	55,1	54,8	54,5	54,2
Уровень занятости в экономически активном населении, %	95,2	95,2	95,2	95,3	95,2
Уровень занятости в общей численности населения, %	53,0	52,5	52,2	51,9	51,5
Доля наемных работников в численности занятого населения, %	82,7	83,6	84,3	84,3	84,6
Уровень безработицы, %	4,8	4,8	4,7	4,7	4,8
Экономически неактивное население, тыс. человек	171,6	171,7	172,4	173,1	174,6

Уровень безработицы снизился на 0,8 % в сравнении с 2016 годом, и на 0,2 % – в сравнении с 2019 годом, что является неплохой тенденцией.

На диаграмме прослеживается стабильное снижение уровня безработицы с 2016 (5,6 %) по 2020 (4,8 %) гг.

Наибольшая доля трудовых ресурсов Павлодарской области – 24 %, на современном этапе занята в сфере промышленности. Также по занятости лидируют такие отрасли экономики, как сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, сфера образования.

Сальдо миграции отрицательно в периоде с 2016 по 2020 гг. [10]. Это является негативной тенденцией. Необходимо предпринимать мероприятия по удержанию человеческого капитала в области, ведь, зачастую, область покидают высококвалифицированные специалисты в поисках лучших условий жизни.

### **Выводы**

С учетом исследования факторов, воздействующих на развитие человеческого потенциала Республики Казахстан и параметров его эффективности совокупные проблемы формирования и развития человеческого потенциала Республики Казахстан представлены в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4 – Проблемы формирования и развития человеческого потенциала Республики Казахстан

Макроэкономические проблемы формирования и развития человеческого потенциала	Проблемы формирования и развития человеческого потенциала на микроуровне
<ul style="list-style-type: none"><li>- несоответствие численности населения параметрам эффективности рыночной экономики;</li><li>- сравнительно малое количество молодежи в трудоспособном возрасте;</li><li>- низкая продолжительность жизни населения;</li><li>- отрицательное сальдо миграционных процессов;</li><li>- предельно низкий уровень экономической активности населения;</li><li>- предельно низкий уровень населения с высшим образованием.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- низкий уровень социальной ответственности бизнеса и предпринимательства;</li><li>- отсутствие комплексно сформированных отраслевых систем подготовки и переподготовки кадров корпоративного типа;</li><li>- отсутствие отработанных организационно-экономических механизмов участия предприятий, бизнес-структур в управлении подготовкой кадров при вузах.</li></ul>

В комплексе исследование параметров эффективности человеческого потенциала Республики Казахстан показывает наличие спектра проблем, препятствующих развитию экономической системы страны, которая должна быть основана на знаниях. Решение данных проблем требует разработки соответствующих организационно-экономических механизмов как на макроэкономическом, так и на микроуровнях.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 **Грузков, И. В.** Воспроизводство человеческого капитала в условиях формирования инновационной экономики России. Теория, методология, управление : монография [Текст]. – М. : Экономика, 2018. – 129 с.
- 2 **Быченко, Ю.** Инновационный механизм устойчивого развития человеческого капитала [Текст]. – М. : LAP Lambert Academic Publishing, 2017. – 532 с.
- 3 **Баранова, И. А.** Инвестиции в человеческий капитал -революция в финансировании образования [Текст]. - М. : Синергия, 2016. - 913 с.
- 4 **Бирюков, В.** Детерминанты развития человеческого капитала Республики Казахстан [Текст]. – М. : LAP Lambert Academic Publishing, 2017. – 556 с.
- 5 **Горелов, Н. А.** Методология научных исследований : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры [Текст]. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 365 с.
- 6 **Петренко, Т., Егорова, И., Коваленок, С.** Исследование человеческого капитала как фактора экономического роста [Текст]. – М. : LAP Lambert Academic Publishing, 2018. – 392 с.
- 7 Динамика основных показателей СЭР Павлодарской области 1991–2020 // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – [https://stat.gov.kz/region/263009/dynamic\\_](https://stat.gov.kz/region/263009/dynamic_) (Дата обращения 10.10.2021.)
- 8 Основные показатели развития науки Павлодарской области // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5524](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5524)
- 9 Основные индикаторы рынка труда Павлодарской области // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5525](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5525).
- 10 Демографическая статистика // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5561](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5561)

REFERENCES

1 **Gruzkov, I. V.** Vosproizvodstvo chelovecheskogo kapitala v usloviiah formirovaniia innovatsionnoi konomiki Rossii. Teoriia, metodologiya, upravlenie: monografiia [Reproduction of human capital in the conditions of the formation of the innovative economy of Russia. Theory, methodology, management: monograph] [Text]. – M. : Economics, 2018. – 129 p.

2 **Bychenko, Yu.** Innovatsionnyi mehanizm ustoichivogo razvitiia chelovecheskogo kapitala [Innovative mechanism of sustainable development of human capital] [Text]. – M. : LAP Lambert Academic Publishing, 2017. – 532 p.

3 **Baranova, I. A.** Investitsii v chelovecheskii kapital – revoliytsiia v finansirovaniia obrazovaniia [Investments in human capital - a revolution in the financing of education] [Text]. – M. : Synergy, 2016. – 913 p.

4 **Biryukov, V.** Determinanty razvitiia chelovecheskogo kapitala Respubliki Kazahstan [Determinants of human capital development of the Republic of Kazakhstan] [Text]. – M. : LAP Lambert Academic Publishing, 2017. – 556 p.

5 **Gorelov, N. A.** Metodologiya nauchnyh issledovaniia: uchebnik i praktikum dlia bakalavriata i magistratury [Methodology of scientific research: textbook and workshop for undergraduate and graduate studies] [Text]. – M. : Yurayt Publishing House, 2019. – 365 p.

6 **Petrenko, T., Egorova, I., Kovalenok, S.** Issledovanie chelovecheskogo kapitala kak faktora konomicheskogo rosta [The study of human capital as a factor of economic growth] [Text]. – M. : LAP Lambert Academic Publishing, 2018. – 392 p.

7 Dinamika osnovnykh pokazatelei SR Pavlodarskoi oblasti 1991–2020 [Dynamics of the main indicators in Pavlodar region 1991-2020]// Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan [Electronic resource] – <https://stat.gov.kz/region/263009/dynamic>

8 Osnovnye pokazateli razvitiia nauki Pavlodarskoi oblasti [Main indicators of science development of Pavlodar region] // Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan [Electronic resource] – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5524](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5524)

9 Osnovnye indikatory rynka truda Pavlodarskoi oblasti [Main indicators of the labor market of Pavlodar region]// Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan [Electronic resource] – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5525](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5525)

10 Demograficheskaia statistika [Demographic Statistics] // Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. [Electronic resource] – [https://stat.gov.kz/region/263009/statistical\\_information/industry/5561](https://stat.gov.kz/region/263009/statistical_information/industry/5561)

Материал поступил в редакцию 13.09.21.

\*С. К. Куязова<sup>1</sup>, Е. К. Куязов<sup>2</sup>, А. Р. Алдабергенова<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Торайғыров университеті,

Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

Материал 13.09.21 баспаға түсті.

## **ПАВЛОДАР АЙМАҒЫНДАҒЫ АДАМИ КАПИТАЛЫНЫҢ ҚАЗІРГІ ЖАЙ-КҮЙІН ЗЕРТТЕУ**

*Адами капитал кез келген экономикалық жүйені дамытудың маңызды стратегиялық ресурсы болып табылады. Осыған байланысты адами капиталды бағалаудың барабар жүйесін қалыптастыру өзекті экономикалық проблема болып табылады. Бұл мақалада өңір экономикасын дамытудың стратегиялық ресурсы ретінде Павлодар облысының адами капиталын зерттеу ұсынылды. Адам капиталын денсаулық капиталы, зияткерлік капитал және еңбек капиталы сияқты үш бағыт бойынша бағалау үшін ақпаратты қарау ұсынылады. Осы бағыттар бойынша Адами капиталды бағалау зерттелетін күрделі өзін-өзі ұйымдастыру жүйесі туралы ақпарат алуға мүмкіндік береді, сонымен бірге оның қалыптасуы мен дамуына әсер ететін факторлар барынша ескеріледі. Павлодар өңіріндегі адам капиталының қазіргі жай-күйін бағалаудың негізгі көрсеткіштері айқындалды және сипатталды. Статистикалық деректерге жүргізілген талдау зерттеліп отырған өңірдегі қолайлы экономикалық жағдай туралы қорытынды жасауға мүмкіндік берді. Осылайша, демографиялық көрсеткіштер динамикадағы тұрақтылықты көрсетеді, білім берудің барлық деңгейлерінде студенттер санының өсуі байқалады. Алайда зерттеу қызметіне қызығушылықтың төмендеуі анықталды. Өңірдегі экономикалық белсенділік деңгейі айтарлықтай жсоғары, ал жұмыссыздық деңгейі республикалық мөндер шегінде. Сонымен қатар, өңірде денсаулық сақтау мен демографияда, білім беру мен шығармашылық әлеуетті дамытуда, еңбек нарығын дамытуда экономикалық проблемалар бар.*

*Мақалада еңбек нарығы мен жоғары оқу орындарындағы білім беру дайындығы арасындағы нақты өзара іс-қимылды орнату қажеттілігі туралы қорытынды жасалды.*

*Кілтті сөздер: еңбек нарығы, адами капитал, кадрлар даярлау, жұмыспен қамту, жұмыссыздық.*

\*S. K. Kunyazova<sup>1</sup>, E. K. Kunyazov<sup>2</sup>, A. R. Aldabergenova<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Toraighyrov University,

Republic of Kazakhstan, Pavlodar.

Material received on 13.09.21.

## STUDY OF THE CURRENT STATE OF HUMAN CAPITAL IN THE PAVLODAR REGION

*Human capital is an important strategic resource for the development of any economic system. In this regard, the formation of an adequate human capital assessment system is an urgent economic problem. This article presents a study of the human capital of the Pavlodar region as a strategic resource for the development of the region's economy. It is proposed to consider information for assessing human capital in three areas such as health capital, intellectual capital and labor capital. The assessment of human capital in these areas allows us to obtain information about the complex self-organizing system under study, while taking into account the factors influencing its formation and development as much as possible. The main indicators for assessing the current state of human capital are identified and characterized. The analysis of statistical data made it possible to conclude about the favorable economic situation in the studied region. Thus, demographic indicators demonstrate stability in dynamics, there is an increase in the number of students at all levels of education. However, a decrease in interest in research activities was revealed. The level of economic activity in the region is quite high, and the unemployment rate is within the republican values. At the same time, there are economic problems in the region in healthcare and demography, the development of educational and creative potential, and the development of the labor market. Conclusions are drawn about the need to establish a clearer interaction between the labor market and educational training in higher education institutions.*

*Keywords: labor market, human capital, personnel training, employment, unemployment.*

Теруге 13.09.2021 ж. жіберілді. Басуға 27.09.2021 ж. қол қойылды.

Электронды баспа

1,30 Мб RAM

Шартты баспа табағы 8,2.

Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.

Компьютерде беттеген А. К. Темиргалинова

Корректор: А. Р. Омарова

Тапсырыс № 3899

Сдано в набор 13.09.2021 г. Подписано в печать 27.09.2021 г.

Электронное издание

1,30 Мб RAM

Усл.п.л. 8,2. Тираж 300 экз. Цена договорная.

Компьютерная верстка А. К. Темиргалинова

Корректор: А. Р. Омарова

Заказ № 3899

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

8 (7182) 67-36-69

e-mail: kereku@tou.edu.kz

www.vestnik.tou.edu.kz