



WP3: Мансапты, жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін және кәсіпорын қызметтерін (CEES) құру/жақсарту

D 3.3. Әр оқу орнында түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін арттыру жөніндегі жол картасы

Жеткізілетін	D 3.3 Әр оқу орнында түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін арттыру жөніндегі жол картасы
Күні	28 тамыз, 2023
Серіктес(тер)	Торайғыров Университеті
Нұсқасы	v03
Мәртебесі	
Таралымы	Ішкі құжат
Түсініктеме	

TRIGGER жобасының серіктестері

Кошице Техникалық Университеті Словакия	 TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
Л.Н. Гумилёв атындағы Еуразия ұлттық университеті Қазақстан	 EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Атырау мемлекеттік университеті Қазақстан	 ATYRAU UNIVERSITY
Торайғыров Университеті Қазақстан	 TORAIGHYROV UNIVERSITY
Термез мемлекеттік университеті Өзбекстан	
Наманған инженерлік және технологиялық институты Өзбекстан	
Жызақ Политехникалық Институты Өзбекстан	
Ташкент мемлекеттік транспорт университеті Өзбекстан	 TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Дангара мемлекеттік университеті Тәжікстан	
М. Назаршоев атындағы Хорог мемлекеттік университеті Тәжікстан	
Куляб мемлекеттік университеті Тәжікстан	
Вена ВФИ Қолданбалы Ғылымдар университеті Австрия	 FH University of Applied Sciences BFI Vienna Economics Management Finance
Кот-д'Азур университеті Франция	 UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR
ASTRA Словакия	 astra ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT
IDEC Грекия	 idec

Растау: TRIGGER жобасы № 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP гранттық келісім негізінде Еуропалық Одақтың Erasmus+ бағдарламасымен бірлесіп қаржыландырылады.

Ескерту: Осы басылымда айтылған пікірлер мен көзқарастарға тек авторлардың жеке өздері жауапкершілікті өз мойнына алады және Еуропалық комиссияның пікірін міндетті түрде көрсетпейді.

Мазмұны көрсетілген кесте

1. Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесудегі ЖОО-ың пайымдауы, миссиясы және құндылықтары	4
2. Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша университеттің мақсаттары мен міндеттері	5
3. Мүдделі тараптарды анықтау	6
4. Нәтижелер (түйіндер, қорытынды көрсеткіштер) және бақылау нүктелері	7
5. Өрекеттер тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. байланысты басымдықтарды белгілеңіз.).....	9
6. Мерзімдері мен жауапкершіліктері.....	11
7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта	13
8. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері	14
9. Түлектерді жұмыспен қамтуды қолдау қызметтері: қызметкерлер мен студенттерге арналған	16
10. Коммуникация жоспары.....	18
11. Жол картасын визуализациялау	21

1. Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесудегі жоғары оқу орындарының HEI жобасының миссиясы және құндылықтары

Жол картасы Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің, Павлодар облысы Үкіметінің, "Торайғыров атындағы Университет"КЕАҚ стратегиялық құжаттарының негізінде әзірленді.:

- "Қазақстан Республикасының Жоғары білім мен ғылымды дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 248 қаулысы;

- Павлодар мәслихатының 2019 жылғы 08 қарашадағы № 410/35 шешімімен бекітілген Павлодар қаласының 2050 жылға дейінгі Даму стратегиясы;

- "Торайғыров атындағы Университет" КЕАҚ-ның 2023-2029 жылдарға арналған Даму стратегиясы, 2023 жылғы 27 маусымда Ғылыми кеңеспен бекітілген;

– Павлодар облысының Үкіметі 2023 жылғы 1 маусымда бекіткен "күшті университет-күшті өңір" бағдарламасы.

Торайғыров университетінде (ТУ) жұмысқа орналасуға жәрдемдесу саласындағы көзқарас, миссия және мақсаттар әзірленді:

Көрінісі: Түр - бұл аймақтың тұрақты өсуі үшін адами капиталды дамыту орталығы.

Миссиясы: инновациялық білім беру шеңберінде өз идеяларын қалыптастыруға қабілетті кәсіпқойлар мен көшбасшыларға аймақтың қажеттіліктерін қанағаттандыру.

Құндылықтар:

- Жауапкершілік;
- Ашықтық;
- Шығармашылық;
- Кәсіпқойлық;
- Өзін-өзі дамыту.

Жұмыспен қамту мәселелері Ғылым және жоғары білім министрлігінің, сондай-ақ Павлодар облысы үкіметінің бірқатар ресми және стратегиялық құжаттарында көрсетілген.

"Қазақстан Республикасының Жоғары білім мен ғылымды дамытудың 2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 248 Қаулысында университеттер үшін халықты жұмыспен қамту саласындағы нысаналы көрсеткіштер белгіленді:

- Оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған түлектердің үлесі(2023 – 72 %, 2024 – 74 %, 2025 – 75 %, 2026 – 76 %, 2027 – 77 %, 2028 – 78 %, 2029 – 79%);

- Еңбекке қабілетті халықты бейресми біліммен қамту (2023 ж. – 30 %, 2024 ж. – 35 %, 2025 – 40 %, 2026 – 42 %, 2027 – 45 %, 2028 – 48 %, 2029 – 50 %).

Павлодар қаласының 2050 жылға дейінгі Даму стратегиясы университеттің жұмысқа орналастыру саласындағы міндеттерін айқындайтын Павлодар облысының адами капиталын дамыту міндеттерін көрсетеді:

- Адами капиталдың кетуіне жол бермеу және студенттерді тарту орталығына айналдыру;

- Шығудың алдын алу және еңбекке қабілетті халықты нәтижелі жұмыспен қамту үшін мүмкіндіктер жасау;

- Білім беру саласындағы бәсекелестік артықшылықтарды нығайту.

Павлодар облысының Даму Стратегиясында университеттің сыртқы мүдделі тараптармен жұмысын күшейтуді талап ететін "Үкімет - бизнес - зерттеулер (Университет)" үштік спираль қағидатын көрсететін "күшті университет - күшті өңір" жобасын дамытуға көп көңіл бөлінеді.

2. Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша университеттің мақсаттары мен міндеттері

Турдың миссиясы адами капиталды дамыту және цифрлық уақыттың көрнекті, әлеуметтік жауапты мамандарын, үйлесімді және жан-жақты тұлғаларды қалыптастыруға жәрдемдесу болып табылады.

Vision ToU-инновациялық цифрлық университет, жетекші академиялық, зерттеу орталығы.

Сіздің даму миссияңыз бен көзқарасыңызға сүйене отырып, Университет түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша келесі мақсаттар мен міндеттер айқындалды.

1-мақсат: 5 жыл ішінде ToU түлектерінің жұмыс берушілердің қанағаттануын қамтамасыз ету.

Мақсатқа жету міндеттері 1:

- Өнеркәсіп және бизнес серіктестерімен ынтымақтастық;
- Ту профессорлық-оқытушылық құрамының біліктілігін арттыру;
- Дәлелді талапкер-студенттерді тарту;
- Оқытудың жоғары сапасын қамтамасыз ету.

2-мақсат: 5 жыл ішінде түлектердің жұмысқа орналасуын және ЖОО түлегінің орташа жалақысының Павлодар облысындағы орташа айлық жалақыға арақатынасын арттыру.

2-мақсатқа жету міндеттері:

- Жергілікті еңбек нарығының қажеттіліктерін талдау;
- Жергілікті еңбек нарығына сәйкес білім беру бағдарламаларын жаңғырту;
- Оқытуға сарапшылар мен жұмыс берушілерді тарту;
- Корпоративтік компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар;
- Жоғары курс студенттеріне арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер;
- ToU студенттеріне, бизнесті дамыту негіздерін үйрету.

3-мақсат: 5 жыл ішінде То-да (білім беру бағдарламаларының 30%) оқытудың инновациялық әдістерін әзірлеу.

3 мақсатқа жету міндеттері:

- Оқытудың инновациялық әдістерін анықтау;
- Инновациялық әдістер бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру;
- Оқытудың жаңа әдістерін жетілдіру (дуалды, жобалық, көшпелі және т. б.);
- Білім беру бағдарламалары мен оқыту әдістерінің сапасын қамтамасыз ету.

3. Мүдделі тараптарды анықтау

Түлектерді жұмысқа орналастыруға мүдделі негізгі мүдделі тараптарға мыналар жатады:

- Ғылым және жоғары білім министрлігі;
- Экономиканың жетекші өңірлік салаларының ірі кәсіпорындары (металлургия, машина жасау, энергетика, химия өнеркәсібі, Ауыл шаруашылығы, тамақ өнімдерін өндіру, туризм және т. б.);
- Өңірдің шағын және орта бизнесі;
- Жергілікті атқарушы органдар мен жұмыс берушілер бірлестіктері ("Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы және басқалар);
- орта мектептер және кәсіптік-техникалық училищелер;
- Оқу ақысын төлейтін ата-аналар.

Түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін жақсартуды қолдайтын сіздің негізгі мүдделі тараптарыңызға мыналар жатады:

- Жұмысқа орналасуға немесе өз бизнесін дамытуға мүдделі студенттер;
- Университеттің жоғары басшылығы (ректор, оқу работе жөніндегі проректор);
- Академиялық мәселелер жөніндегі департаменті;
- Мансап орталығы;
- Факультеттер мен кафедралар;
- Студенттер қауымдастығы және университет түлектерінің қауымдастығы;
- Қайырымдылық қоры.

2022 жылы tou-да Erasmus+ "Орталық Азияда түлектерді жұмысқа орналастыру үшін жағдай жасау арқылы студенттердің инновациялық тәсілдері мен кәсіпкерлік дағдыларын дамыту" (Trigger) жобасын іске асыру негізінде мансап орталығы құрылды. Мансап орталығы түлектерді тағылымдамадан өткізу және жұмысқа орналастыру бөлімінен өсті. Мансап орталығы академиялық мәселелер жөніндегі департаменттің құрылымдық бөлігі болып табылады және оның негізгі функциясы факультеттер мен сабақтас кафедралардың деканаттарымен бірлесіп студенттердің тағылымдамаларын және түлектердің жұмысқа орналасуын үйлестіру болып табылады.

Түлектерді жұмысқа орналастыру саласындағы негізгі іс-шаралар мыналарды қамтиды:

- Білім беру процесін нақты өндіріске барынша жақындату негізінде мамандарды даярлау сапасын арттыру мақсатында серіктестермен іскерлік ынтымақтастықтың әртүрлі нысандарын жолға қою;
- Еңбек нарығының мониторингі, түлектерді жұмысқа орналастыру үшін бос жұмыс орындарын қадағалау;
- Өңірдегі кәсіпорындардың, ұйымдардың, мекемелердің, кадр агенттіктерінің кадр қызметтерімен тікелей байланыс орнату;

- Кәсіпорындар мен ұйымдар басшыларының, өкілдерінің түлектермен кездесулерін ұйымдастыру және өткізу;
 - Түлектерге арналған іс-шараларды (жарнамалық акциялар, Бос орындар жәрмеңкелері, өз бизнесін дамыту) ұйымдастыру және өткізу;
 - Түлектерге жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту мақсатында тренингтер өткізу: түйіндеме жазу, әңгімелесуге дайындық, жұмыс іздеу жүйелерін пайдалану және т. б.;
 - Оқуды бітіргеннен кейін үш жыл ішінде түлектерді жұмысқа орналастыру мониторингі;
 - Университеттің веб-сайтында профиль жүргізу (https://tou.edu.kz/ru/?option=com_content&view=article&id=8768);
 - Павлодар облысының еңбек нарығындағы бос жұмыс орындары туралы жұмыссыз түлектерді хабардар ету;
 - Жергілікті билік органдары мен ғылым және жоғары білім министрлігі үшін түлектерді жұмысқа орналастыру туралы есептер дайындау.
- Мансап орталығы Павлодар облысының 268 компаниясымен және кәсіпкерлерімен берік және ұзақ мерзімді әріптестік қатынастарға ие. Өнеркәсіп пен бизнес секторының ірі кәсіпорындарына мыналар жатады:
- JSC “Aluminum of Kazakhstan”;
 - JSC “Kazakhstan Electrolysis Plant”;
 - LLP “KSP Steel”;
 - Aksu Ferro Alloy Plant;
 - LLP “Company Neftekhim LTD”;
 - LLP “Pavlodar Petrochemical Plant”;
 - JSC “Caustic”
 - RSU “Department of Ecology for Pavlodar region”
 - JSC “Eurasian Energy Corporation”
 - JSC “Pavlodar Distribution Grid Company”
 - JSC “Pavlodarenergo”;
 - Branch of JSC “ForteBank” in Pavlodar;
 - Pavlodar regional branch of JSC “Halyk Bank of Kazakhstan”;
 - Rubikom LLP;
 - Pobeda LLP;
 - Aktogay-Agro LLP.

3. Нәтижелер (қорытынды көрсеткіштер) және бақылау нүктелері

Түлектердің жұмысқа орналасуын арттыру бойынша мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді мониторингтеу үшін мынадай нәтижелер мен көрсеткіштер ұсынылады.

Нәтижелер (2029)	Көрсеткіштер
Сауалнамалар негізінде жұмыс берушілердің қанағаттануының орташа деңгейі	90 %
Серіктес компаниялармен және коммерциялық кәсіпорындармен келісімдер	300
Оқытушылардың біліктілігін арттыру бойынша тренингтер	100 %
Түсу емтиханын (Ұлттық Бірыңғай Тестілеу)тапсырудың орташа балы	75 point
Студенттердің сауалнама нәтижелері бойынша оқыту сапасына қанағаттану	

	80 %
Оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған түлектер саны (түлектердің жалпы санынан)	80 %
Павлодар облысында ЖОО түлегінің орташа жалақысының орташа айлық жалақысына қатынасы	70 %
Білім беру бағдарламаларының ұлттық тізіліміне енгізілген жаңғыртылған білім беру бағдарламалары	100 %
Білім беру процесіне өнеркәсіп пен бизнестің сарапшылары тартылды	20%
Корпоративтік компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар	100 %
Жоғары курс студенттеріне арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер	10
Жұмыс берушілердің (компаниялардың) студенттермен және академиялық комитет мүшелерімен кездесулері	200
Бос орындар жәрмеңкесі ("Job Fest") (жылына)	1
Кәсіпорындар мен компаниялардың тапсырысы бойынша Инновациялық білім беру бағдарламалары	30 %
Халықаралық аккредиттеу агенттіктерінің білім беру бағдарламаларын аккредиттеуі	100 %
ToU студенттеріне, бизнесті дамыту негіздерін үйрету	500 студент

Нәтижелер	
Өңірдегі жұмыссыздық деңгейінің төмендеуі	
Өңірдегі өмір сүру деңгейін арттыру	
Біздің түлектердің еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін арттыру	
Инновациялық және тәжірибеге бағытталған оқыту мен оқытуды әзірлеу	
Еңбек нарығының ағымдағы және болашақ талаптарына жауап беретін мамандарды даярлау	
ToU білім беру бағдарламаларының халықаралық танылуы	

маңызды кезеңдер							
Маңызды кезеңдердің атаулары	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Сауалнамалар негізінде жұмыс берушілердің қанағаттануының орташа деңгейі	80 %	82 %	83 %	84 %	86 %	88 %	90 %
Серіктес компаниялармен және коммерциялық кәсіпорындармен келісімдер	267	270	275	280	290	295	300
Оқытушылардың біліктілігін арттыру бойынша тренингтер	20 %	40 %	60 %	80 %	90 %	95 %	100 %
Түсу емтиханын (Ұлттық Бірыңғай Тестілеу)тапсырудың орташа балы	69 point	70 point	71 point	72 point	73 point	74 point	75 point
Студенттердің сауалнама нәтижелері бойынша оқыту сапасына қанағаттану	70 %	71 %	72 %	74 %	76 %	78 %	80 %
Оқуды бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған түлектер саны (түлектердің жалпы санынан)	74 %	75 %	76 %	77 %	78 %	79 %	80 %
Павлодар облысында ЖОО түлегінің орташа жалақысының орташа айлық жалақысына қатынасы	65 %	67 %	67 %	68 %	68 %	69 %	70 %
Білім беру бағдарламаларының ұлттық тізіліміне енгізілген жаңғыртылған білім беру	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

бағдарламалары							
Білім беру процесіне өнеркәсіп пен бизнестің сарапшылары тартылды	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20%
Корпоративтік компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар	20 %	40 %	60 %	80 %	90 %	95 %	100 %
Жоғары курс студенттеріне арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер	1	4	6	8	9	10	10
Жұмыс берушілердің (компаниялардың) студенттермен және академиялық комитет мүшелерімен кездесулері	100	150	160	170	180	190	200
Бос орындар жәрмеңкесі ("Job Fest") (жылына)	1	1	1	1	1	1	1
Кәсіпорындар мен компаниялардың тапсырысы бойынша Инновациялық білім беру бағдарламалары	5 %	8 %	12 %	17 %	20 %	25 %	30 %
Халықаралық аккредиттеу агенттіктерінің білім беру бағдарламаларын аккредиттеуі	70 %	80 %	90 %	95 %	98 %	100 %	100 %
ToU студенттеріне, бизнесті дамыту негіздерін үйрету	150	200	250	300	350	490	500

Жоғарыда көрсетілген нәтижелерге келесі қадамдар арқылы қол жеткізіледі:

- "Университет-өңір-Бизнес-қоғамдастық" жүйесінде интегративті корпоративтік басқаруды дамыту.
- Магистратура мен докторантураның жаңа инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу.
- Білім беру бағдарламалары нарығында тиімді маркетингтік саясат жүргізу.
- Жақын және алыс шетел университеттерімен бірлескен білім беру бағдарламаларының санын арттыру. Мақсатты нүктелік маркетинг университетке шетелдік талапкерлер мен оқытушылар құрамын тарту үшін пайдаланылатын болады.
- Модульдік білім беру бағдарламаларын сапалы жетілдіру, білім беру бағдарламаларының материалдық инфрақұрылымына инвестицияларды кеңейту және профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру.
- Еңбек нарығындағы білімдерінің, дағдылары мен құзыреттерінің құндылығын ескере отырып, дайындалған түлектердің сапасын бағалау жүйесі мен тетіктерін әзірлеу. Түлектерді бизнесті ашуға бағытталған мақсатты және жақсы дайындалған кәсіпкерлер ретінде орналастыру.

3. Әрекеттер тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. басқа басымдықтарға байланысты)

Негізгі нәтижелерге қол жеткізу әрекеттері және олардың маңыздылығы келесі кестеде келтірілген:

Мақсаттар	Нәтижелер (2029)	Іс-әрекет	Маңыздылық
1-мақсат: 5 жыл	Өнеркәсіп және бизнес	Кәсіпорындар мен бизнес–	Өте жоғары

ішінде ТУ түлектерінің жұмыс берушілердің қанағаттануын қамтамасыз ету	серіктестерімен ынтымақтастық	құрылымдардан жұмыс берушілердің жыл сайынғы сауалнамасын ұйымдастыру (маусым-қыркүйек, жыл сайын)	
		Жұмыс берушілермен (компаниялармен жылына) кездесулер	Жоғары
		Бос орындар жәрмеңкесі ("Job Fest") (жылына)	Жоғары
		Мансап орталығының веб-сайтын жаңарту	Жоғары
	ТоU профессорлық-оқытушылық құрамының біліктілігін арттыру	Кәсіпорындарда және шетелдік университеттерде профессорлық-оқытушылық құрамның біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру	Жоғары
	Талапкер студенттерді тарту	Мықты талапкерлерге кәсіптік бағдар беру және оларды ТоU-да оқуға тарту	Жоғары
	Оқытудың жоғары сапасын қамтамасыз ету	Студенттерге жылына 2 рет сауалнама жүргізу	Жоғары
2-мақсат: ТоU түлектерінің жұмысқа орналасуын және ЖОО түлегінің орташа жалақысының Павлодар облысында 5 жыл ішінде орташа айлық жалақыға арақатынасын ұлғайту	Жергілікті еңбек нарығының қажеттіліктерін талдау	Жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша түлектерден сауалнама ұйымдастыру, "Азаматтарға арналған үкімет" КЕАҚ-ға түлектердің жалақысынан зейнетақы төлемдерінің болуы туралы сұрау салуды жіберу, жұмыспен қамту көрсеткіштері төмен болған жағдайда түзету іс-шараларын жүргізу	Өте жоғары
		"Атамекен" берген түлектердің жалақысы туралы деректерді талдау, орташа жалақының көрсеткіштері төмен болған жағдайда түзету іс-шараларын жүргізу	Өте жоғары
	Жергілікті еңбек нарығына сәйкес білім беру бағдарламаларын жаңғырту	Кәсіпорындардан әзірленетін білім беру бағдарламаларының сапасы туралы кері байланыс сұрайтын білім беру бағдарламаларын әзірлеу жөніндегі академиялық комитеттердің жүйелі жұмысын ұйымдастыру	Өте жоғары
	Оқытуға сарапшылар мен жұмыс берушілерді тарту	Кәсіпорын мамандарының студенттеріне арналған жыл сайынғы дәрістер, сабақтар мен тренингтер	Жоғары
	Корпоративтік компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар	Серіктес кәсіпорындармен бірлесіп ынтымақтастық туралы келісімдердің мазмұнын әзірлеу және талқылау және оларға қол қою (бір жыл ішінде)	Жоғары
	Жоғары курс студенттеріне арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер	Қажетті оқу курстарын анықтау, тағылымдамадан өту жоспарын әзірлеу, студенттердің тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру	Жоғары
	Студенттерді өз бизнесін дамыту негіздеріне оқыту	Студенттерді кәсіпкерлік бойынша шағын бағдарламаларға жыл сайын тіркеу және өз бизнесін дамыту	Жоғары

		саласында оқыту	
3-мақсат: 5 жыл ішінде ТоU-да (білім беру бағдарламаларының 30%) оқытудың инновациялық әдістерін әзірлеу	Оқытудың инновациялық әдістерін анықтау	ToU білім беру бағдарламаларын іске асыруды талдауға жоғары білім беру саласындағы жетекші сарапшыларды тарту	Өте жоғары
	Инновациялық әдістер бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру	Оқытудың инновациялық әдістері бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру	Өте жоғары
	Оқытудың жаңа әдістерін жетілдіру (дуалды, жобалық, көшпелі және т. б.)	Кәсіпорындар мен компаниялардың тапсырысы бойынша Инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу	Өте жоғары
	Білім беру бағдарламалары мен оқыту әдістерінің сапасын қамтамасыз ету.	Халықаралық аккредиттеу агенттіктерінің білім беру бағдарламаларын аккредиттеуі	Өте жоғары

6. Мерзімдері мен міндеттері

Мақсаттары	Нәтижелер (2029)	Жоспарланған іс-әрекеттер	Жауапты	Мерзімі
1-мақсат: 5 жыл ішінде ТоU түлектерінің жұмыс берушілердің қанағаттануын қамтамасыз ету	Өнеркәсіп және бизнес серіктестерімен ынтымақтастық	Кәсіпорындар мен бизнес–құрылымдардан жұмыс берушілердің жыл сайынғы сауалнамасын ұйымдастыру (маусым-қыркүйек, жыл сайын)	Мансап орталығының жетекшісі, декандар	2023-2029 (Маусым – Қыркүйек, жыл сайын)
		Жұмыс берушілермен (компаниялармен жылына) кездесулер	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
		Бос орындар жәрмеңкесі ("Job Fest") (жылына)	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
		Мансап орталығының веб-сайтын жаңарту	Мансап орталығының жетекшісі	2023-2029 (жыл сайын)
	ToU профессорлық-оқытушылық құрамының біліктілігін арттыру	Кәсіпорындарда және шетелдік университеттерде профессорлық-	Таланттарды басқару орталығының басшысы,	2023-2029 (жыл сайын)

		оқытушылық құрамның біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру	Бөлім басшылары	
	Талапкер студенттерді тарту	Мықты талапкерлерге кәсіптік бағдар беру және оларды ТоU-да оқуға тарту	Қор басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (Қаңтар – Мамыр, жыл сайын)
	Оқытудың жоғары сапасын қамтамасыз ету	Студенттерге жылына 2 рет сауалнама жүргізу	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
2-мақсат: 5 жыл ішінде біздің түлектеріміздің жұмысқа орналасуын және ЖОО түлегінің орташа жалақысының Павлодар облысындағы орташа айлық жалақыға арақатынасын арттыру	Жергілікті еңбек нарығының қажеттіліктерін талдау	Жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша түлектерден сауалнама ұйымдастыру, "Азаматтарға арналған үкімет" КЕАҚ-ға түлектердің жалақысынан зейнетақы төлемдерінің болуы туралы сұрау салуды жіберу, жұмыспен қамту көрсеткіштері төмен болған жағдайда түзету іс-шараларын жүргізу	Мансап орталығының жетекшісі, декандар	2023-2029 (Тамыз – Желтоқсан, жыл сайын)
		"Атамекен" берген түлектердің жалақысы туралы деректерді талдау, орташа жалақының көрсеткіштері төмен болған жағдайда түзету іс-шараларын жүргізу	Мансап орталығының жетекшісі, декандар, Бөлім басшылары	2023-2029 (Тамыз – Желтоқсан, жыл сайын)
	Жергілікті еңбек нарығына сәйкес білім беру бағдарламаларын жаңғырту	Кәсіпорындардан әзірленетін білім беру бағдарламаларының сапасы туралы Кері байланыс сұрайтын білім беру бағдарламаларын әзірлеу жөніндегі академиялық комитеттердің жүйелі жұмысын ұйымдастыру	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (Қаңтар – Мамыр, жыл сайын)

	Оқытуға сарапшылар мен жұмыс берушілерді тарту	Кәсіпорын мамандарының студенттеріне арналған жыл сайынғы дәрістер, сабақтар мен тренингтер	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
	Корпоративтік компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар	Серіктес кәсіпорындармен бірлесіп ынтымақтастық туралы келісімдердің мазмұнын әзірлеу және талқылау және оларға қол қою (бір жыл ішінде)	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
	Жоғары курс студенттеріне арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер	Қажетті оқу курстарын анықтау, тағылымдамадан өту жоспарын әзірлеу, студенттердің тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру	Таланттарды басқару орталығының басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
	Студенттерді өз бизнесін дамыту негіздеріне оқыту	Студенттерді кәсіпкерлік бойынша шағын бағдарламаларға жыл сайын тіркеу және өз бизнесін дамыту саласында оқыту	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
3-мақсат: 5 жыл ішінде ТоU-да (білім беру бағдарламаларының 30%) оқытудың инновациялық әдістерін әзірлеу	Оқытудың инновациялық әдістерін анықтау	ТоU білім беру бағдарламаларын іске асыруды талдауға жоғары білім беру саласындағы жетекші сарапшыларды тарту	Мансап орталығының басшысы, академиялық байланыстар бөлімінің басшысы	2023-2029 (Тамыз – Желтоқсан, жыл сайын)
	Инновациялық әдістер бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру	Оқытудың инновациялық әдістері бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру	Таланттарды басқару орталығының басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (жыл сайын)
	Оқытудың жаңа әдістерін жетілдіру (дуалды, жобалық, көшпелі және т. б.)	Кәсіпорындар мен компаниялардың тапсырысы бойынша Инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу	Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	2023-2029 (Қаңтар – Мамыр, жыл сайын)
	Білім беру	Халықаралық	Академиялық	2023-2029

	бағдарламалары мен оқыту әдістерінің сапасын қамтамасыз ету.	аккредиттеу агенттіктерінің білім беру бағдарламаларын аккредиттеуі	мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары	(жыл сайын)
--	--	---	--	-------------

7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта

Университетте студенттерге мансап, жұмысқа орналасу және корпоративтік қызметтерді жүзеге асыру үшін қажетті кадрлық, басқарушылық, технологиялық, қаржылық ресурстар мен мүмкіндіктер бар.

Мансап орталығы 2022 жылы құрылды. Бұл Академиялық мәселелер жөніндегі департаменттің құрылымдық бөлігі. Мансап орталығы университеттің деканаттарымен және кафедраларымен серіктестікте жұмыс істейді. Факультеттің әрбір бөлімшесі жұмысқа орналастыру және кәсіптік бағдарлау процестерін қолдауға қатысады; әр факультетте түлектердің жұмысқа орналасуын бақылау, студенттердің кәсіптік бағдарлануы мен тағылымдамаларын бақылау үшін факультет қызметкері тағайындалады. The following sources are available for funding the activities to support employment:

- Ұлттық бюджет;
- Мемлекеттік-жекешелік әріптестік көздері;
- Білім беру қызметтерін көрсетуге арналған шарттар бойынша жеке тұлғалардан түсетін түсімдер;
- Сенім қорының дивидендтері.

Жұмысқа орналасу процесін жақсарту үшін университет өзінің ішкі онлайн платформасын жасады:

https://tou.edu.kz/ru/?option=com_content&view=article&id=8768

Мансап орталығының веб-сайты, Мансап орталығының жаңа жұмыс мақсатының талаптарына сәйкес жетілдіріледі.

Сыртқы ақпараттық ресурстар жұмысқа орналасу процесін басқару үшін де қолданылады:

<https://www.enbek.kz/ru>

<https://rabota.kz>

<https://pavlodar.hh.kz>

Университетте қоғамдық бизнесті дамытуға жәрдемдесу үшін Сіздің стартап-академияңыз, телевизиялық технопарк (Ru арнайы экономикалық аймағы) бар.

ToU Startup Academy оқытушыларға, қызметкерлерге және студенттерге келесі қызметтерді ұсынады:

- Кәсіпкерлік саласындағы тренингтер (бизнес-жоспарларды, бизнес негіздерін және т. б. әзірлеу
- Стартаптар үшін қаржыландыру мүмкіндіктерін іздеу бойынша кеңес беру және қаржыландырылатын жобалар бойынша ұсыныстар әзірлеу;
- Қолданыстағы стартаптарды жеделдету;
- Стартап-жобаларды әзірлеу үшін тәлімгерлік.

ToU Технопаркiнiң (ToU Ерекше Экономикалық Зонасы) кездеген мақсаттары мынау:

- Өнімнің прототиптерін өндіру үшін ТоU зертханаларына қол жетімділікті қамтамасыз ету;

- Шағын өндірістік үй-жайларды, инфрақұрылымды (электр, су, жылу) стартаптар үшін 1 жылдан 3 жылға дейінгі мерзімге жеңілдікті шарттармен қамтамасыз ету.

ТоU келесі қызметтерді дамытуды жоспарлап отыр:

- Стартап-жобаны іске қосу бойынша кеңестер. Қызмет 1-3 жыл ішінде қолжетімді болады ;

- Тәжірибелік үлгілерді өндіруге арналған ішкі гранттар бағдарламасын әзірлеу.

Университетте студенттер мен түлектердің біліктілігін арттыру және жұмыссыздарды қайта даярлау үшін біліктілікті арттыру орталығы құрылды.

Орталық қызметкерлері Павлодар облысының сұранысқа ие жұмыс құзыреттері бойынша қайта даярлау курстарын ұйымдастырады.

Жалпы, ТоU-да мансапты, жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін және студенттерге арналған Корпоративтік қызметтерді жүзеге асыру үшін қажетті ресурстар бар. Одан әрі дамыту үшін тои профессорлық-оқытушылық құрамы мен қызметкерлерін жұмысқа орналастыруды қолдау саласында тұрақты оқыту қажет. Мансап орталығының қызметкерлері осы саладағы сыртқы сарапшылармен бірлесіп тренингтер ұйымдастырады.

7. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері

Жұмысқа орналасу процесінің мониторингі және білім беру процесінің сапасы кезеңділігі. Университет жылына бір рет ғылыми кеңесте жұмысқа орналасуға байланысты процестерге мониторинг жүргізеді (жыл сайын қараша – желтоқсан айларында); жылына бір рет даярлаудың әртүрлі бағыттары бойынша білім беру процесінің сапасына мониторинг жүргізіледі (декандардың есептері).

Сондай – ақ жылына бір рет (желтоқсан-қаңтар) Ғылыми кеңестің отырысында оқу работе жөніндегі проректор университеттің 2023-2022 жылдарға арналған даму жоспарының көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы, оның ішінде білім беру бағдарламаларының жұмысқа орналасуы мен сапасы, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және т. б. туралы есеп береді.

ТоU оқу-әдістемелік кеңесінің отырыстарында жылына 2 рет жұмысқа орналастыру мәселелері баяндалады және талқыланады (көктемгі семестрде ағымдағы жыл түлектерін жұмысқа орналастыруды ұйымдастыру талқыланады; күзгі семестрде - ағымдағы және өткен жылдар (3 жыл) түлектерін жұмысқа орналастыру нәтижелері талқыланады.

Жылына бір рет студенттерге арналған негізгі және қосалқы бағдарламалар мен тренингтерді (жыл сайын қаңтар айында) іске асыру сапасына арналған ғылыми кеңестің (университеттің оқу-әдістемелік кеңесінің) отырысы өткізіледі.

Академиялық комитеттер мен профессорлық-оқытушылық құрам кеңестерінің отырыстарында жұмысқа орналасу және білім беру бағдарламаларының сапасы мәселелері жылына кемінде 2 рет талқыланады.

Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері. Мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді мерзімді бағалау үшін келесі әдістер қолданылады:

1-мақсат: 5 жыл ішінде ТоU түлектерінің жұмыс берушілердің қанағаттануын қамтамасыз ету.

Мақсатқа жету міндеттері 1:

- Өнеркәсіп және бизнес серіктестерімен ынтымақтастық:

Бағалау әдістері: түлектерді даярлау сапасына қанағаттану туралы кәсіпорындардың сауалнамасының нәтижелерін талдау; кәсіпорынға қажетті мамандардың саны мен функционалдығы туралы кәсіпорындардың сұраныстарын талдау; аймақтағы еңбек ресурстарының дамуын бағалау бойынша форсайт; Мансап орталығының сайтындағы жаңартылатын ақпаратқа мониторинг жүргізу.

- ТУ профессорлық-оқытушылық құрамының біліктілігін арттыру:

Бағалау әдістері: курстардың білім беру бағдарламалары бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен профессор-оқытушылар құрамының санын бағалау.

- Дәлелді ізденушілерді тарту:

Бағалау әдістері: Ұлттық бірыңғай тестілеу бойынша жоғары баллмен университеттің білім беру бағдарламаларына қабылданған талапкерлер санын бағалау (университет бойынша жоспарланған орташа баллдан жоғары).

- Оқытудың жоғары сапасын қамтамасыз ету:

Бағалау әдістері: түлектерді даярлау сапасына қанағаттану туралы кәсіпорындардың сауалнама нәтижелерін талдау; "Атамекен" Білім беру бағдарламаларының ұлттық рейтингінің нәтижелерін талдау.

2-мақсат: 5 жыл ішінде түлектердің жұмысқа орналасуын және ЖОО түлегінің орташа жалақысының Павлодар облысындағы орташа айлық жалақыға арақатынасын арттыру.

2-мақсатқа жету міндеттері:

- Жергілікті еңбек нарығының қажеттіліктерін талдау:

Бағалау әдістері: түлектердің өздері жүргізген сауалнама, "Азаматтарға арналған үкімет" КЕАҚ-дағы ресми сауалдар және "Атамекен" Білім беру бағдарламаларының ұлттық рейтингінің нәтижелері бойынша түлектердің жұмысқа орналасу нәтижелері мен жалақысының деңгейін талдау.

- Жергілікті еңбек нарығына сәйкес білім беру бағдарламаларын жаңғырту;

Бағалау әдістері: Қазақстан Республикасы Жоғары білім беруді дамытудың Ұлттық орталығының тізілімінде білім беру бағдарламасының болуы; түлектерді даярлау сапасына қанағаттану туралы кәсіпорындардың сауалнама нәтижелерін талдау.

- Оқытуға сарапшылар мен жұмыс берушілерді тарту;

Бағалау әдістері: университеттің білім беру бағдарламаларын іске асыруға тартылған сыртқы сарапшылардың санын бағалау.

- EntreComp компоненті бар серіктес компаниялардағы тағылымдамалар;

Бағалау әдістері: кәсіпорындарда тағылымдамадан өткен студенттердің санын бағалау және студенттер мен кәсіпорын мамандарының тағылымдамадан өтуінен жоспарланған күтулерге қол жеткізуін талдау.

- Жоғары сынып оқушыларына арналған жыл сайынғы кәсіптік бағдар беру курстары мен тренингтер;

Бағалау әдістері: қосымша курстар мен тренингтерден өткен студенттердің санын бағалау.

- Студенттерді өз бизнесін дамыту негіздеріне оқыту.

Бағалау әдістері: бизнес-тренингтен өткен студенттер санын және өздерінің стартап-компанияларын (жобаларын) құрған студенттер санын бағалау.

3-мақсат: 5 жыл ішінде ТоU-да (білім беру бағдарламаларының 30%) оқытудың инновациялық әдістерін әзірлеу.

3 мақсатқа жету міндеттері:

- Оқытудың инновациялық әдістерін анықтау;

Бағалау әдістері: университеттік оқыту салаларында оқытудың өзекті жаңа әдістерін анықтау.

Инновациялық әдістер бойынша профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру;

Бағалау әдістері: Оқытудың инновациялық әдістері бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткен профессор-оқытушылар құрамының санын бағалау.

- Оқытудың жаңа әдістерін жетілдіру (дуальды, жобалық, сайтқа кіру және т. б.);

Бағалау әдістері: университеттің білім беру бағдарламалары шеңберінде оқытудың жаңа әдістерінің санын бағалау.

- Білім беру бағдарламалары мен оқыту әдістерінің сапасын қамтамасыз ету.

Бағалау әдістері: халықаралық деңгейде аккредиттелген білім беру бағдарламаларының санын бағалау.

7. Түлектерді жұмыспен қамтуды қолдау қызметтері: қызметкерлер, студенттер және басқа да мүдделі тараптар үшін

Университет қызметкерлерді, студенттерді және басқа да жұмыспен қамту және тәлімгерлік мүдделі тараптарды қолдау үшін қызметтердің кең спектрін ұсынады. Барлық деңгейдегі түлектерді (бакалавриат, магистратура және докторантура) жұмысқа орналастыруды қолдауды және үйлестіруді Департаменттің академиялық мәселелер жөніндегі мансап орталығы факультеттер мен тиісті кафедралардың декандарымен бірлесіп жүзеге асырады.

Студенттерге қол жетімді қызметтерге мыналар кіреді:

- Серіктес кәсіпорындарда бос жұмыс орындарының тізімін ұсыну.

Сервис университет студенттері мен түлектеріне одан әрі ұсыну үшін серіктес кәсіпорындардағы бос жұмыс орындарын мониторингтеуге және жүйелеуге бағытталған. Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

- Жұмысқа орналастыру бойынша ақпараттық ресурстарда жұмыс іздеу бойынша консультациялар.

- Студенттердің әлеуетті жұмыс берушілермен әңгімелесуін ұйымдастыру (кәсіпорындардың, ұйымдардың, мекемелердің кадр қызметтері, өңірдің кадр агенттіктері).

Сервистің мақсаты жұмысқа орналасу мәселелері бойынша әңгімелесу өткізу, кәсіпорын өкілдері мен студенттердің әлеуетті бос жұмыс орындарын, еңбек жағдайларын, жұмыс берушінің талаптарын, жалақыны және компания өз қызметкерлеріне беретін әлеуметтік пакетті тікелей талқылау болып табылады.

- Түлектерді бөлу бойынша іс-шараларды (жарнамалық акциялар, жәрмеңкелер) ұйымдастыру және өткізу.

Сервистің мақсаты-студенттерге Жұмыспен қамтудың әлеуетті нұсқаларын таңдау үшін кәсіпорындардың көптеген өкілдерімен бір реттік кездесу мүмкіндігін беру.

Іс-шара әдетте жылына 1 рет өткізіледі.

- Кәсіпкерлік бойынша тренингтер өткізу және бизнесті дамыту үшін қаражат жинау.

Тренингтер кәсіпкерлік негіздеріне оқытуға, Екінші деңгейдегі банктер және Қазақстанның әртүрлі даму институттары (Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Ғылым комитеті, ДАМУ, "Атамекен" ҰКП және т. б.) арқылы жеке бизнес-бастамаларды қаржыландыруға бизнес-жоспарлар мен өтінімдерді әзірлеуге бағытталған.).

Іс-шара әдетте жылына 1-2 рет өткізіледі.

Жақын болашақта келесі іс-шаралар жүзеге асырылатын болады:

- Түлектерге нарықтық жағдайда жұмыс іздеу технологиясын жетілдіру, түйіндеме дайындау және әңгімелесуден өту, көшбасшылық және коммуникативтік дағдыларды дамыту бойынша тренингтер өткізу.

Тренингтер күндізгі және онлайн форматта, жаттықтырушылар мен оқытушылардан, кәсіпорындар мен бизнес-құрылымдар өкілдерінен семинарлар мен тренинг-тренингтер түрінде өткізіледі. 2023 жылдан бастап Coursera платформасында қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде тегін онлайн курстар қолжетімді.

Қызметкерлер үшін қол жетімді қызметтерге мыналар кіреді:

- Кәсіптік даму бағдарламалары, қолжетімді ғылыми тағылымдамалар және кәсіпорындарда тағылымдамалар бойынша кеңес беру.

Қызмет қызметкерлердің мамандану салаларына сәйкес кәсіпорындарда ғылыми тағылымдамалар мен тағылымдамалардан өту үшін әлеуетті орындарды іздеуге бағытталған. Қаржыландыру көздерінің ықтимал нұсқалары бойынша кеңестер де бар.

Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

Жақын болашақта келесі іс-шаралар жүзеге асырылатын болады:

- Кәсіпкерлік саласында тренингтер өткізу және өз бизнесін дамыту үшін қаражат жинау.

Сервистің мақсаты кәсіпкерлік дағдыларды дамыту және кәсіпкерлік негіздеріне оқыту (бизнес-жоспарларды әзірлеу, қаржыландырылатын жобалар бойынша ұсыныстар жазу, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Ғылым комитеті, ДАМУ, "Атамекен" сияқты Қазақстанның әртүрлі даму институттарымен қарым-қатынас жасау және т.б.) болып табылады.).

Тренингтер тұрақты негізде өткізіледі.

Бұл қызмет ТоU оқытушыларына, қызметкерлеріне және студенттеріне қол жетімді.

ТоU мүдделі тараптары үшін қолжетімді қызметтерге мыналар кіреді:

- Еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған ынтымақтастықтың әртүрлі нысандары туралы келісімдер жасасу.

Сервистің мақсаты білім беру процесін өнеркәсіп пен бизнестің талаптары мен үміттеріне барынша жақындату негізінде мамандарды даярлау сапасын арттыру мақсатында әріптестермен іскерлік ынтымақтастықтың әртүрлі нысандарын жолға қою болып табылады.

- ТоU серіктес компанияларына аспиранттардың түйіндемесін ұсыну.

Бұл қызметтің мақсаты ТоU серіктестеріне кәсіпорындарға одан әрі ұсыну үшін түлектердің академиялық және басқа да жетістіктерін бақылау болып табылады.

Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

- ТоU түлектерімен кездесулер ұйымдастыру.

Кездесулердің мақсаты-компания өз қызметкерлеріне ұсынатын мүмкіндіктерді, бос жұмыс орындарын, еңбек жағдайларын, жұмыс берушінің талаптарын, жалақыны және компания өз қызметкерлеріне беретін әлеуметтік пакетті талқылау.

Кездесулер серіктес компаниялардың өтінімдері бойынша өткізіледі.

- Түлектерді бөлу бойынша іс-шараларды (жарнамалық акциялар, жәрмеңкелер) ұйымдастыру.

Іс – шаралардың мақсаты-кәсіпорындарға жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін талқылау үшін көптеген студенттермен бір реттік кездесу мүмкіндігін беру.

Іс-шара әдетте жылына 2 рет өткізіледі.

Жыл сайын мансап орталығы департаменттермен бірлесіп Павлодар облысының ірі кәсіпорындарымен, ұйымдарымен, фирмаларымен және мекемелерімен келесі мәселелер бойынша кездесулер өткізеді:

1. Сіздің кәсіби стандарттарыңыздың және тиісті модульдік білім беру бағдарламаларының тұсаукесері.

2. Жұмыс берушілердің университет түлектеріне қойылатын талаптарын талқылау (оқу нәтижелері);

3. Кәсіпорындардың персоналға перспективалық қажеттіліктерін талқылау (3-5 жылға);

4. ТоU мен кәсіпорындар арасындағы келесі салалардағы ынтымақтастықты одан әрі талқылау:

- Білім беру бағдарламаларын жаңғырту;

- Дуалды бағдарламалар және кәсіпорын қызметкерлерін оқытуға жеке көзқарас;

- Кәсіпорын өкілдерінің оқу процесіне, емтихан және аттестаттау комиссияларына және т. б. қатысуы.

7. Коммуникация жоспары

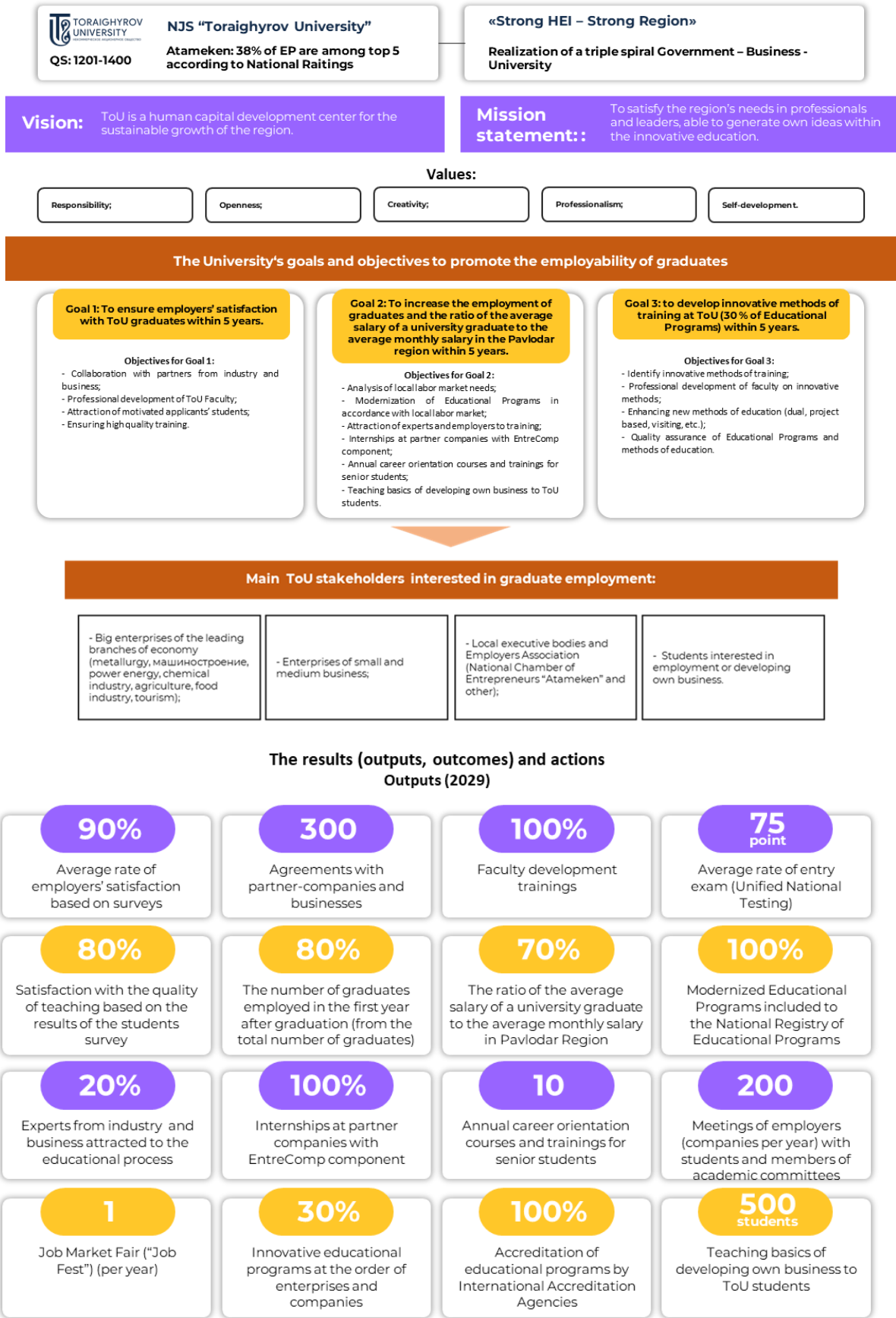
Университетте мүдделі тараптармен байланыс келесідей жүзеге асырылады:

Жоспарланған іс-әрекеттер	Жауапты	Арттыру
Түлектермен коммуникация		
Жұмысқа орналастыру нәтижелері бойынша сауалнама (сауалнама)	Мансап орталығының басшысы, бөлім басшылары	Телефон қоңыраулары, мессенджерлер және электрондық хаттар (маусым – қыркүйек, жыл сайын)

<p>- Студенттердің ірі кәсіпорындармен және іскери серіктестермен бетпе-бет кездесулері: - Бос орындар жәрмеңкесі ("Job Fest"); - Жұмысқа орналасу үшін студенттермен әңгімелесу; - Кәсіпорын мамандарының студенттеріне арналған дәрістер, сабақтар мен тренингтер.</p>	<p>Мансап орталығының жетекшісі, декандар, кафедра меңгерушілері</p>	<p>Кәсіпорынның кадр бөлімдерінің өкілдеріне түлектердің түйіндемелерін ұсыну, студенттермен әңгімелесу, сабақтар мен тренингтер өткізу</p>
<p>Студенттерді шағын кәсіпкерлік бағдарламаларына жыл сайын тіркеу және оларды өз бизнесін дамыту негіздеріне оқыту</p>	<p>Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары</p>	<p>Студенттерге арналған шағын бағдарламалардың тұсаукесерлерін өткізу, курстарға онлайн-тіркелу (сәуір-мамыр, жыл сайын)</p>
<p>Оқиғалар туралы материалдарды әлеуметтік желілерде және медиада жариялау</p>	<p>Қор басшысы, Бөлім басшылары</p>	<p>Университет сайтында, университеттің әлеуметтік желілерінде, өңірлік және ұлттық медиада Жарияланымдар (жыл сайын)</p>
<p>Қызметкерлермен коммуникация</p>		
<p>Мансап орталығының веб-сайтын жаңарту</p>	<p>Мансап орталығының басшысы, IT-НУВ басшысы</p>	<p>Сайтты жаңғыртуға техникалық тапсырма әзірлеу (Маусым-қыркүйек, жыл сайын)</p>
<p>Профессор-оқытушылар құрамы үшін біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру: - кәсіпорындарда және шетелдік университеттерде; - оқытудың инновациялық әдістері туралы</p>	<p>Таланттарды басқару орталығының басшысы, Бөлім басшылары</p>	<p>Оқу бағдарламасын әзірлеу, кафедралардан профессорлық-оқытушылық құрамның біліктілігін арттыруға өтінімдер жинау, факультетті іріктеу, оқыту және курстарды аяқтағаны туралы сертификаттар беру (жыл сайын)</p>
<p>"Атамекен" Білім беру бағдарламаларының жұмысқа орналасуын және ұлттық рейтингінің нәтижелерін талдау</p>	<p>Мансап орталығының жетекшісі, декандар, Бөлім басшылары</p>	<p>Отырыстарда және университеттің ғылыми кеңесінде баяндамаларды талқылау (тамыз – желтоқсан, жыл сайын)</p>
<p>Кәсіпорындар мен компаниялардың тапсырысы бойынша Инновациялық білім беру бағдарламаларын әзірлеу</p>	<p>Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары</p>	<p>Білім беру бағдарламаларын әзірлеу жөніндегі академиялық комитеттердің отырыстары (қаңтар-мамыр, жыл сайын)</p>
<p>Халықаралық аккредиттеу агенттіктерінің білім беру бағдарламаларын аккредиттеуі</p>	<p>Академиялық мәселелер жөніндегі бөлім басшысы, Бөлім басшылары</p>	<p>ESG талаптарына сәйкес білім беру бағдарламалары бойынша өзіндік есептерді дайындау, аккредиттеу комиссияларының жұмысына қатысу (жыл сайын)</p>
<p>Оқиғалар туралы материалдарды</p>	<p>Қор басшысы,</p>	<p>Университет сайтында,</p>

әлеуметтік желілерде және медиада жариялау	Бөлім басшылары	университеттің әлеуметтік желілерінде, өңірлік және ұлттық медиада жарияланымдар (жыл сайын)
Мүдделі тараптармен коммуникация		
"Азаматтарға арналған үкімет" КЕАҚ түлектерін жұмысқа орналастыру нәтижелерін сұрау (зейнетақы қорына аударымдардың болуы)	Мансап орталығының жетекшісі	Түлектердің тізімі бар ай сайынғы хаттар (тамыз – желтоқсан, жыл сайын)
<ul style="list-style-type: none"> - Бос орындар жәрмеңкесі аясында студенттер мен оқытушылардың ірі кәсіпорындармен және іскер серіктестермен жеке кездесулері; - Жұмысқа орналасу үшін студенттермен әңгімелесу; - білім беру бағдарламаларын әзірлеу жөніндегі академиялық комитеттердің отырыстары; - кәсіпорын сарапшылары студенттерге арналған дәрістер, сабақтар мен тренингтер 	Мансап орталығының жетекшісі, декандар, кафедра меңгерушілері	Кәсіпорын кадрлары бөлімдерінің өкілдеріне түлектердің түйіндемесін ұсыну, студенттермен сұхбат жүргізу, кәсіпорындардағы бос жұмыс орындарының саны туралы жұмыс берушілермен сұхбат жүргізу, кәсіпорындар үшін түлектердің қажетті құзыреттерін талқылау, кәсіпорындар мен кәсіпорындардан сарапшылардың білім беру процесіне қатысуы, сабақтар мен тренингтер өткізу (жыл сайын)
Мектептерде, кәсіптік-техникалық училищелерде және кәсіпорындарда кәсіптік бағдар беру жұмысы	Қор басшысы, Бөлім басшылары	Университет сайтында, университеттің әлеуметтік желілерінде, өңірлік және ұлттық медиада жарнама және жарияланымдар, жоғары сынып оқушыларымен, кәсіптік–техникалық училище оқушыларымен, талапкерлердің ата-аналарымен, кәсіпорын қызметкерлерімен жеке кездесулер (қаңтар-мамыр, жыл сайын)
Оқиғалар туралы материалдарды әлеуметтік желілерде және медиада жариялау	Қор басшысы, Бөлім басшылары	Университет сайтында, университеттің әлеуметтік желілерінде, өңірлік және ұлттық медиада жарияланымдар (жыл сайын)

8. The visualization of Roadmap



Outcomes



Actions

Collaboration with partners from industry and business	<ul style="list-style-type: none"> • Organization of annual survey of employers from enterprises and business structures (June – September, annually) 2023-2029 (June – September, annually) Very high • Meetings with the employers (companies per year) 2023-2029 (annually) High • Job Market Fair (“Job Fest”) (per year) 2023-2029 (annually) High • Upgrading of the Career Center web-site 2023-2029 (annually) High
Professional development of ToU Faculty	<ul style="list-style-type: none"> • Organization of advanced training courses for faculty at enterprises and foreign universities 2023-2029 (annually) High
Attraction of motivated applicants' students	<ul style="list-style-type: none"> • Conducting career guidance of strong applicants and attracting them to study at ToU 2023-2029 (January – May, annually) High
Ensuring high quality training	<ul style="list-style-type: none"> • Conducting a survey of students, 2 times a year 2023-2029 (annually) High
Analysis of local labor market needs	<ul style="list-style-type: none"> • Organization of a survey of graduates on employment issues, sending a request for the availability of retirement payments from the graduate's salary to the NGJSC “Government for Citizens”, carrying out corrective measures in case of low employment rates 2023-2029 (August – December, annually) Very High • Analysis of data on graduates' salaries issued by NJSC “Atameken”, carrying out corrective measures in case of low rates of average salaries 2023-2029 (August – December, annually) Very High
Modernization of Educational Programs in accordance with local labor market	<ul style="list-style-type: none"> • Organization of systematic work of academic committees for the development of educational programs, requesting feedback from enterprises on the quality of the developed educational programs 2023-2029 (August – December, annually) Very High
Attraction of experts and employers to training	<ul style="list-style-type: none"> • Annual lectures, classes and trainings for students by experts from enterprises 2023-2029 (annually) High
Internships at partner companies with EntreComp component	<ul style="list-style-type: none"> • Development and the discussion of cooperation agreements' content jointly with partner enterprises and its signing (within one year) 2023-2029 (annually) High
Annual career orientation courses and trainings for senior students	<ul style="list-style-type: none"> • Identification of the needed training courses, development of an internship plan, organization of an internship of students 2023-2029 (annually) High
Teaching students the basics of developing their own business	<ul style="list-style-type: none"> • Annual registration of students for minor programs in entrepreneurship and training in the area of developing their own business 2023-2029 (annually) High
Identify innovative methods of training	<ul style="list-style-type: none"> • Attracting the leading experts in the field of higher education to the analysis of the implementation of ToU educational programs 2023-2029 (August – December, annually) High
Professional development of faculty on innovative methods	<ul style="list-style-type: none"> • Organization of advanced training courses for ToU faculty on innovative teaching methods 2023-2029 (annually) Very high
Enhancing new methods of education (dual, project based, visiting, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Design of innovative educational programs at the request of enterprises and companies 2023-2029 (August – December, annually) Very High
Quality assurance of Educational Programs and methods of education.	<ul style="list-style-type: none"> • Accreditation of educational programs by International Accreditation Agencies 2023-2029 (annually) Very high