



WP3: Мансапты, жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін және корпоративтік қызметтерді (CES) құру/жақсарту

D 3.2 Мансап, жұмысқа орналасу мүмкіндіктері және корпоративтік қызметтер бойынша нұсқаулық

Жеткізілетін	D 3.2 Мансап, жұмысқа орналасу мүмкіндіктері және корпоративтік қызметтер бойынша нұсқаулық
Күні	Тамыздың 30, 2023
Серіктес(тер)	Toraighyrov University
Нұсқасы	v02
Мәртебесі	Соңғы нақты нұсқасы
Таралымы	Ішкі құжат
Түсініктеме	

TRIGGER жобасының серіктестері

Кошице Техникалық Университеті Словакия	 TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
Л.Н. Гумилёв атындағы Еуразия ұлттық университеті Қазақстан	 EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Атырау мемлекеттік университеті Қазақстан	 ATYRAU UNIVERSITY
Торайғыров Университеті Қазақстан	 TORAIGHYROV UNIVERSITY
Термез мемлекеттік университеті Өзбекстан	
Наманған инженерлік және технологиялық институты Өзбекстан	
Жызақ Политехникалық Институты Өзбекстан	
Ташкент мемлекеттік транспорт университеті Өзбекстан	 TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Дангара мемлекеттік университеті Тәжікстан	
М. Назаршоев атындағы Хорог мемлекеттік университеті Тәжікстан	
Куляб мемлекеттік университеті Тәжікстан	
Вена ВФИ Қолданбалы Ғылымдар университеті Австрия	 FH University of Applied Sciences BFI Vienna Economics Management Finance
Кот-д'Азур университеті Франция	 UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR
ASTRA Словакия	 astra ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT
IDEC Грекия	 idec

Растау: TRIGGER жобасы № 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP гранттық келісім негізінде Еуропалық Одақтың Erasmus+ бағдарламасымен бірлесіп қаржыландырылады.

Ескерту: Осы басылымда айтылған пікірлер мен көзқарастарға тек авторлардың жеке өздері жауапкершілікті өз мойнына алады және Еуропалық комиссияның пікірін міндетті түрде көрсетпейді.

Мазмұны көрсетілген кесте

1. Сәлемдесу жазбасы	4
2. Университет ұсынатын мансаптың, жұмысқа орналасу мүмкіндіктерінің және корпоративтік қызметтердің жалпы тұжырымдамасы	5
3. Студенттерге арналған қызметтер.....	7
4. Қызметкерлерге арналған қызметтер.....	9
5. Басқа да мүдделі тараптарға арналған қызметтер.....	10
6. Карта, байланыс ақпараты	12
7. Көрнекілік	13

Мансап, жұмысқа орналасу мүмкіндіктері және корпоративтік қызметтер бойынша нұсқаулық

Басшылық кәсіптік бағдарлау қызметтері, қолжетімді тағылымдамалар және жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту және қолданыстағыларын жетілдіру жөніндегі іс-шаралар туралы толық ақпаратты қамтиды. Бұл қызметтер сізге бүкіл оқу барысында және оқуды бітіргеннен кейін бір жыл ішінде қол жетімді. Пайдалы ақпараттар университеттің ресми сайтында да бар - www.tou.edu.kz

1. СӘЛЕМДЕСУ ЖАЗБАСЫ



Құрметті студенттер мен түлектер,

Мен сіздерді Торайғыров атындағы университеттің мансап орталығында құттықтаймын, ол сіздің мансаптық өсуіңіздің барлық кезеңдерінде сіздің мүмкіндіктеріңізді кеңейтуге тырысады. Мансап орталығы сіздің табысты мансаптық өсуіңізге ықпал ету үшін барлық қажетті ресурстарды, қызметтерді және бағдарламаларды ұсына отырып, кампустағы мансап туралы ақпараттың негізгі көзі болып табылады. ТоU мансап орталығы сізге мансапқа байланысты дағдыларды дамытуға, тағылымдамадан өтуді жоспарлауға және жұмыс берушілермен байланыс орнатуға көптеген мүмкіндіктер береді. Біздің мақсатымыз-ТоU студенттері мен түлектеріне мансапты жоспарлауға және жұмыс іздеуге көмектесу үшін жоғары сапалы, өзекті ресурстар мен құралдарды ұсыну. Сізге оқуда және мансапта сәттілік тілеймін!

Академиялық мәселелер жөніндегі басқарма мүшесі - Проректор

Петр Быков

2. Университет ұсынатын мансаптың, жұмысқа орналасу мүмкіндіктерінің және корпоративтік қызметтердің жалпы тұжырымдамасы

Кәсіптік бағдар беру және қолдау өте маңызды, өйткені олар студенттер мен түлектерге мансаптық өсудің әртүрлі нұсқалары, еңбек нарығындағы тенденциялар және еңбек нарығында табысқа жету үшін қажетті дағдылар мен біліктіліктер туралы нақты және өзекті ақпарат береді.

ToU мансап орталығы 2022 жылы студенттер мен түлектерге олардың кәсіби дамуын сәтті басқару үшін барлық қажетті құралдарды ұсыну үшін құрылды. ТоU-да мансаптық кеңес беру университеттің миссиясына сәйкес жүзеге асырылады, ол адами капиталды дамыту және цифрлық дәуірдің көрнекті, әлеуметтік жауапты мамандарын қалыптастыруға ықпал ету болып табылады.



ToU студенттері мен түлектеріне мансаптық кеңестер, мансаптық іс-шаралар, қысқа және ұзақ мерзімді тағылымдамалар, ақпараттық-түсіндіру бағдарламалары және желілік іс-шаралар қол жетімді.

Сізді қандай мансап қызықтырса да, қандай дәрежеге ие болсаңыз да, ToU мансап орталығы әрқашан білікті кеңестер мен ресурстар беруге дайын.

ToU Мансап орталығының негізгі функционалдық басымдықтары:

- Мансаптық жетістікке жету үшін біліктілікті арттыру қызметтерінің кең спектрін ұсыну.

- Жұмыс беруші компаниялармен серіктестік орнату және нығайту.
- Торайғыров атындағы университеттің брендин өңірлік және ұлттық деңгейде ілгерілету.

Бұл бағдарлама "Торайғыров Университет" КЕАҚ-ның 2023-2029 жылдарға арналған



даму стратегиясына сәйкес бастамалар мен стратегияларды іске асырады, ол әлемдегі жоғары білім беруді дамытудың негізгі тенденцияларына және «Қазақстан Республикасындағы жоғары білім туралы ережені бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 248 «Қазақстан Республикасының 2023-2029 жылдарға арналған

жоғары білім мен ғылымды дамыту тұжырымдамасы» қаулысына негізделген.

Стратегияның негізгі бағыттары:

- 1) цифрландыру;
- 2) пәнаралық;
- 3) өмір бойы оқыту;
- 4) әлеуметтік интеграция;
- 5) сапаны қамтамасыз ету жүйесінің ұлттық моделін енгізу.



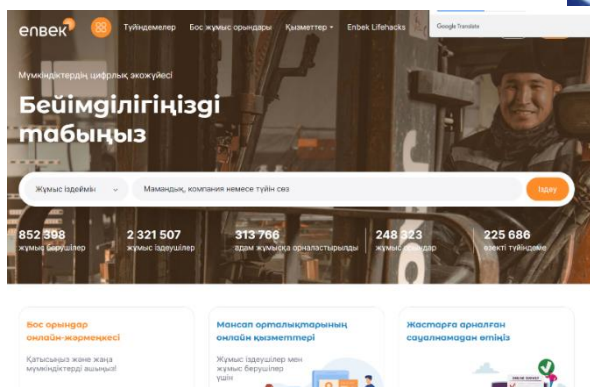
Студенттерге арналған кәсіптік бағдарлау және кеңес беру бағдарламалары студенттерге мансаптық траекториясын анықтауға, осы траектория үшін қажетті қосымша дағдыларды анықтауға және өз мақсаттарына жету үшін кеңестер мен тренингтер алуға көмектесуге бағытталған.

3. Студенттерге арналған қызметтер

- Серіктес кәсіпорындарда бос жұмыс орындарының тізімін ұсыну.

Сервис университет студенттері мен түлектеріне одан әрі ұсыну үшін серіктес кәсіпорындардағы бос жұмыс орындарын мониторингтеуге және жүйелеуге бағытталған.

Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.



- Жұмысқа орналастыру бойынша ақпараттық ресурстарда жұмыс іздеу бойынша консультациялар.
Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

Жұмыс іздеу ақпараттық ресурстарының мысалдары:

https://tou.edu.kz/ru/?option=com_content&view=article&id=8768

<https://www.enbek.kz/ru>

<https://rabota.kz>

<https://pavlodar.hh.kz>

- Студенттердің әлеуетті жұмыс берушілермен (кәсіпорындардың, ұйымдардың, мекемелердің кадр қызметтерімен, өңірдің кадр агенттіктерімен) әңгімелесуін ұйымдастыру.

Сервистің мақсаты жұмысқа орналасу мәселелері бойынша әңгімелесу өткізу, кәсіпорын өкілдері мен студенттердің әлеуетті бос жұмыс орындарын, еңбек жағдайларын, жұмыс берушінің талаптарын, жалақыны және компания өз қызметкерлеріне беретін әлеуметтік пакетті тікелей талқылау болып табылады.

Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

- Түлектерді бөлу бойынша іс-шараларды (жарнамалық акциялар, жармеңкелер) ұйымдастыру және өткізу.

Сервистің мақсаты-студенттерге Жұмыспен қамтудың әлеуетті нұсқаларын таңдау үшін кәсіпорындардың көптеген өкілдерімен бір реттік кездесу мүмкіндігін беру.

Іс-шара әдетте жылына 1 рет өткізіледі.



- Кәсіпкерлік бойынша тренингтер өткізу және бизнесті дамыту үшін қаражат жинау.

Тренингтер кәсіпкерлік негіздеріне оқытуға, Екінші деңгейдегі банктер және Қазақстанның әртүрлі даму институттары (Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Ғылым комитеті, ДАМУ, "Атамекен" ҰҚП және т. б.) арқылы жеке бизнес-бастамаларды қаржыландыруға бизнес-жоспарлар мен өтінімдерді әзірлеуге бағытталған.).

Іс-шара әдетте жылына 1-2 рет өткізіледі.

Жақын болашақта келесі іс-шаралар жүзеге асырылатын болады:

- Түлектерге нарықтық жағдайда жұмыс іздеу технологиясын жетілдіру, түйіндеме дайындау және әңгімелесуден өту, көшбасшылық және коммуникативтік дағдыларды дамыту бойынша тренингтер өткізу.

Тренингтер күндізгі және онлайн форматта, жаттықтырушылар мен оқытушылардан, кәсіпорындар мен бизнес-құрылымдар өкілдерінен семинарлар мен тренинг-тренингтер түрінде өткізіледі. 2023 жылдан бастап Coursera платформасында қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде тегін онлайн курстар қолжетімді.

4. Қызметкерлерге арналған қызметтер

Кадр қызметі, Мансап орталығы және Зерттеу орталығы ТоU-да қызметкерлердің кәсіби дамуы мен мансабын қолдау мен үйлестіруді жүзеге асырады. Қызметкерлер үшін қол жетімді қызметтерге мыналар кіреді:

- Кәсіптік даму бағдарламалары, қолжетімді ғылыми тағылымдамалар және кәсіпорындарда тағылымдамалар бойынша кеңес беру.

Сервис қызметкерлердің мамандану салаларына сәйкес кәсіпорындарда ғылыми тағылымдамалардан өту үшін әлеуетті орындарды іздеуге бағытталған. Қаржыландыру көздерінің ықтимал нұсқалары бойынша кеңестер де бар.



Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.



- Кәсіпкерлік саласында тренингтер өткізу және өз бизнесін дамыту үшін қаражат жинау.

Сервистің мақсаты кәсіпкерлік дағдыларды дамыту және кәсіпкерлік негіздеріне оқыту (бизнес-жоспарларды әзірлеу, қаржыландырылатын жобалар бойынша ұсыныстар жазу, Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің Ғылым комитеті, ДАМУ, "Атамекен" және т. б. сияқты Қазақстанның әртүрлі даму институттарымен қарым-қатынас жасау) болып табылады.

Тренингтер тұрақты негізде өткізіледі. Бұл қызмет ТоU оқытушыларына, қызметкерлеріне және студенттеріне қол жетімді.

5. Басқа да мүдделі тараптарға арналған қызметтер:

Мүдделі тараптармен (жұмыс берушілермен, мемлекеттік органдармен және қоғамдық ұйымдармен) өзара бірлесе отырып жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша Торайғыров Университетінде Павлодар облысының экономика салаларын кадрлармен қамтамасыз ету бөлігінде кәсіпорындармен бірге жаңа бастамаларды әзірлеуді "мансап орталығы" және Торайғыров Университетінің академиялық мәселелер жөніндегі Департаменті бірлесіп жүзеге асырады.

- Еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған ынтымақтастықтың әртүрлі нысандары туралы келісімдер жасасу.

Сервистің мақсаты білім беру процесін өнеркәсіп пен бизнестің талаптары мен үміттеріне барынша жақындату негізінде мамандарды даярлау сапасын арттыру мақсатында әріптестермен іскерлік ынтымақтастықтың әртүрлі нысандарын жолға қою болып табылады.



- ТоU серіктес компанияларына түлектердің түйіндемелерін ұсыну.

Бұл қызметтің мақсаты ТоU серіктестеріне кәсіпорындарға одан әрі ұсыну үшін түлектердің академиялық және басқа да жетістіктерін бақылау болып табылады.

Қызмет тұрақты негізде ұсынылады.

- ТоU түлектерімен кездесулер ұйымдастыру.

Кездесулердің мақсаты-компания өз қызметкерлеріне ұсынатын мүмкіндіктерді, бос жұмыс орындарын, еңбек жағдайларын, жұмыс берушінің талаптарын, жалақыны және компания өз қызметкерлеріне беретін әлеуметтік пакетті талқылау.

Кездесулер серіктес компаниялардың өтінімдері бойынша өткізіледі.

- Түлектерді бөлу бойынша іс-шараларды (жарнамалық акциялар, жәрмеңкелер) ұйымдастыру.

Іс – шаралардың мақсаты-кәсіпорындарға жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін талқылау үшін көптеген студенттермен бір реттік кездесу мүмкіндігін беру.

Іс-шара әдетте жылына 2 рет өткізіледі.

Жыл сайын мансап орталығы департаменттермен бірлесіп Павлодар облысының ірі кәсіпорындарымен, ұйымдарымен, фирмаларымен және мекемелерімен келесі мәселелер бойынша кездесулер өткізеді:

1. Кәсіби Стандарттар мен тиісті модульдік білім беру бағдарламаларының тұсаукесері.

2. Жұмыс берушілердің университет түлектеріне қойылатын талаптарын талқылау (оқу нәтижелері);

3. Кәсіпорындардың персоналға перспективалық қажеттіліктерін талқылау (3-5 жылға);

4. ТоU мен кәсіпорындар арасындағы келесі салалардағы ынтымақтастықты одан әрі талқылау:

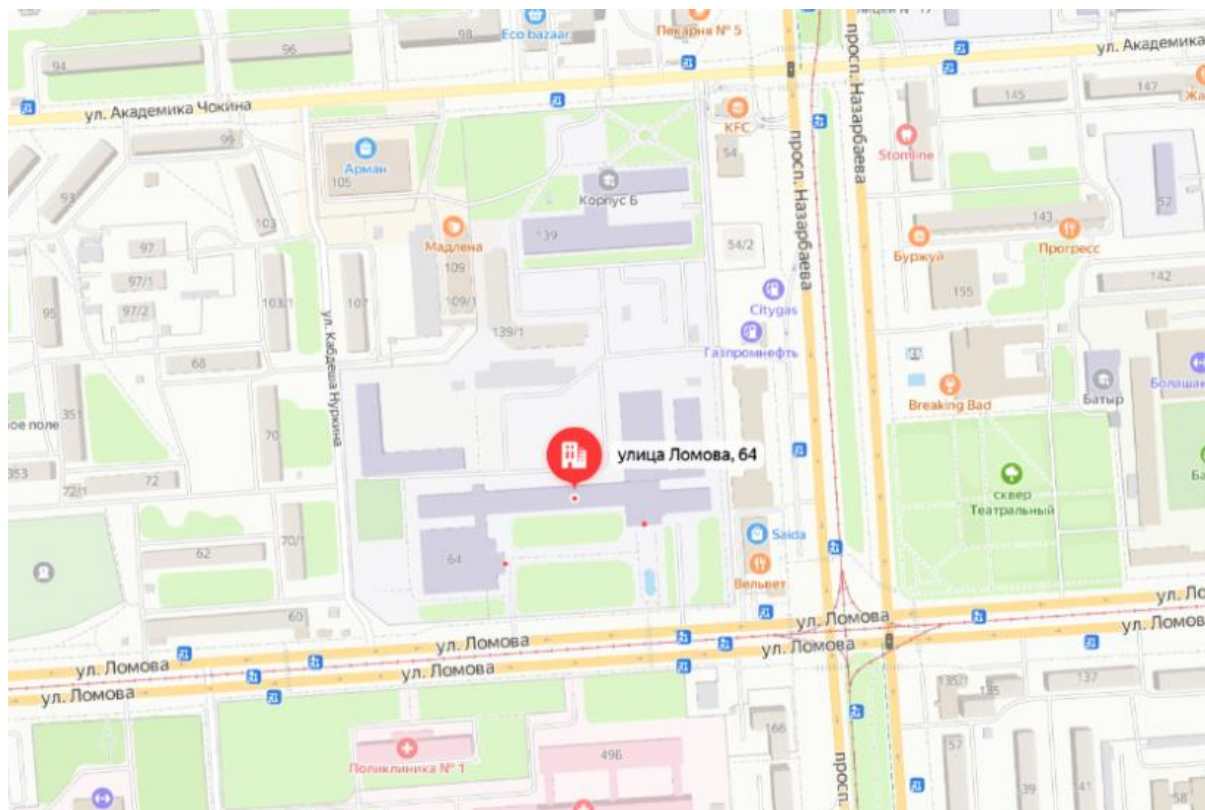
- Білім беру бағдарламаларын жаңғырту;

- Дуалды бағдарламалар және кәсіпорын қызметкерлерін оқытуға жеке көзқарас;

- Кәсіпорын өкілдерінің оқу процесіне, емтихан және аттестаттау комиссияларына және т. б. қатысуы.



6. Карта, байланыс ақпараты



БАЙЛАНЫС ДЕРЕКТЕРІ

Мансап Орталығы

Office A-117

Ломов көшесі, 64

Павлодар 148000

Тел: 8 (7182) 67-36-89

E-mail: Praktika_psu@mail.ru



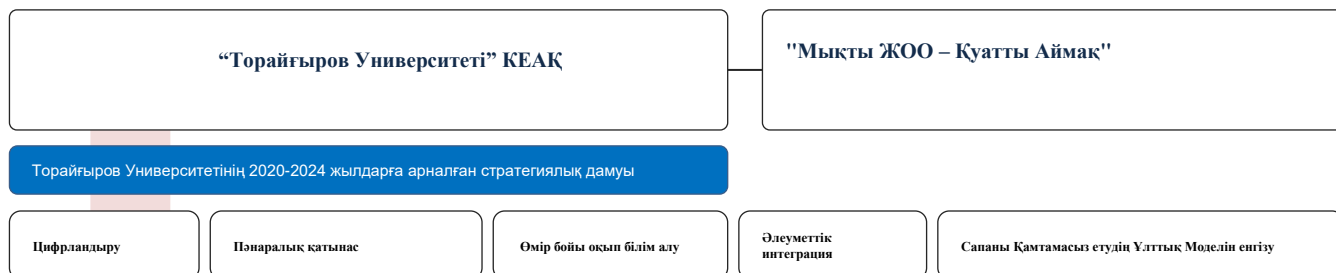
<https://www.instagram.com/careercenter.tou/>

Мансап Орталығының қызметкерлері:

Биткеева Әлия Айтжанқызы – Мансап орталығының бастығы

Жанпейісова Зинаида Масагутовна – Мансап орталығының кеңесшісі

7. Көрнекілік



Мансап орталығы

